Actualizare: Martie 2018

NOTIFICARE GLOBALĂ CU PRIVIRE LA CONFIDENȚIALITATEA DATELOR PERSONALE ALE ANGAJAȚILOR

Johnson Controls International plc și companiile sale afiliate (denumite colectiv **Johnson Controls**) se preocupă de confidențialitatea dvs. și se angajează să prelucreze Informațiile dvs. personale în conformitate cu practicile corecte de informare și cu legislația aplicabilă privind confidențialitatea datelor.

Ca semn al angajamentului nostru față de confidențialitate, am adoptat un set de reguli corporative obligatorii („Binding Corporate Rules - BCR"). Acestea conțin angajamentele noastre globale privind confidențialitatea, inclusiv politica noastră privind transferul de informații personale și drepturile de confidențialitate individuale asociate, cu scopul de a vă asigura că Informațiile dvs. personale sunt protejate în timp ce sunt prelucrate de firmele noastre afiliate din întreaga lume. Aceste reguli corporative obligatorii au fost aprobate de autoritățile europene pentru protecția datelor. Puteți consulta BCR-urile noastre pe Portalul de confidențialitate.

1. **Domeniul de aplicare**

Această notificare globală explică modul în care Johnson Controls gestionează informațiile personale ale angajaților, solicitanților, stagiarilor, foștilor angajați, aparținătorilor, beneficiarilor, contractorilor, consultanților și lucrătorilor temporari, în cadrul activităților sale.

Informații personale înseamnă orice informație referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă; cineva care poate fi identificat, direct sau indirect, prin referire la un identificator cum ar fi numele, numărul de identificare, datele de localizare, un identificator online sau unul sau mai mulți factori specifici identității fizice, fiziologice, genetice, mentale, economice, culturale sau sociale a acelei persoane fizice.

Categorii speciale de Informații personale (cunoscute și sub numele de Informații personale sensibile) înseamnă Informații personale din următoarele categorii: origine rasială sau etnică, opinii politice, credințe religioase sau filosofice, apartenența la sindicate, date privind sănătatea sau viața sexuală sau orientarea sexuală, date genetice și date biometrice, în cazul în care sunt prelucrate pentru a identifica în mod individual o persoană.

2. **Identitatea controlorului de date**

Pentru a identifica entitatea Johnson Controls responsabilă de prelucrarea informațiilor dvs. personale, puteți contacta Departamentul de Resurse Umane sau Biroul de Confidențialitate (privacy@jci.com).

3. **Categorii de informații personale**

În cadrul normal al activităților legate de resursele umane și de afaceri, noi prelucrăm următoarele categorii de informații personale:

- Informații personale de identificare, cum ar fi numele dvs., adresa, data nașterii, sexul, fotografii legate de muncă și numărul de telefon de la domiciliu;
- Numere de identificare emise de guvern, cum ar fi ID-ul național pentru salarizare;
- Statutul referitor la imigrare, dreptul la muncă și reședință;
- Informații de contact referitoare la familie și de urgență;
- Informații legate de muncă, precum vechimea în muncă, locul de muncă, ID al angajatului, dosarul de muncă, concediile și datele referitoare la contract;
- Informații privind educația și instruirea, cum ar fi premii, certificate și licențe, recorduri profesionale și participarea la formarea internă;
- Date referitoare la recrutare și la performanțe, cum ar fi obiective, evaluări, comentarii, rezultatele feedback-ului, istoricul carierei, echipamentul de muncă, planificarea carierei și a înlocuirilor, aptitudini și competențe și alte calificări legate de muncă;

- Informații referitoare la modul în care utilizați bunurile companiei Johnson Controls, în special computerele și sistemele sale de telecomunicații și traficul generat pe Internet;
- Informațiile necesare pentru conformitate și pentru managementul riscurilor, cum ar fi abaterile disciplinare, rapoarte privind verificarea antecedentelor și date de securitate; și
- Informații privind statul de plată și plățile sau beneficiile, cum ar fi informații privind salariul și asigurările, numărul de identificare de la guvern sau pentru taxe, detaliile contului bancar și informații privind beneficiile legate de angajare, informații despre familie și aparținători.
- Informații despre călătorii și pașaport
- Fotografii

În plus, este posibil să prelucrăm Categorii speciale de Informații personale, de exemplu:

- Informații cu privire la sănătate și la boli, cum ar fi certificate medicale;
- Apartenența la un sindicat; și
- Condamnări și urmăriri penale (în anumite țări)

4. Temeiuri juridice pentru prelucrare

Vom prelucra Informațiile dvs. personale în baza următoarelor temeiuri juridice:

- Îndeplinirea unui contract cu dvs.;
- Interesele legitime ale companiei Johnson Controls, pentru a ne desfășura afacerile în mod eficient și eficace;
- În conformitate cu legea;
- Consimțământul dvs., atunci când este necesar și în conformitate cu legea aplicabilă; și
- Interesele dvs. vitale.

Vom prelucra Categorii speciale ale Informațiilor dvs. personale în baza următoarelor temeiuri juridice:

- Consimțământul dvs. explicit;
- Codul muncii;
- Interesele dvs. vitale;
- Datele disponibile în mod public; și
- Revendicări legale.

5. Scopurile prelucrării

Noi prelucrăm Informațiile personale în următoarele scopuri:

- planificarea forței de muncă, recrutarea și angajarea de personal;
- administrarea forței de muncă, a statului de plată, programe de compensații și beneficii;
- managementul performanței, învățarea și dezvoltarea;
- avansarea și planificarea înlocuirilor;
- conformitatea cu cerințele legale, inclusiv respectarea cererilor autorităților guvernamentale de informații, garanții, popriri și respectarea obligațiilor fiscale;
- gestionarea locului de muncă, cum ar fi programele de călătorie și cheltuielile și programele interne de sănătate și siguranță;
- raportarea internă;
- auditarea;
- pentru a proteja Johnson Controls, forța sa de muncă și publicul împotriva rănirii, furtului, răspunderii juridice, fraudei sau abuzurilor sau a altor vătămări; și
- alte scopuri legale și normale legate de afaceri.

Johnson Controls monitorizează și filtrează, de asemenea, utilizarea dispozitivelor companiei, a rețelei noastre și a traficului pe Internet în scopuri legitime de afaceri, și în special pentru:

- Asigurarea integrității adecvate a sistemelor informatice și detectarea și prevenirea activităților infracționale, inclusiv a criminalității cibernetice;
- Protecția informațiilor, inclusiv, dar fără a se limita la acestea, a informațiilor personale, a informațiilor confidențiale și a informațiilor de afaceri cu valoare ridicată, împotriva distrugerii, pierderii, modificării, accesului neautorizat, divulgării sau hackingului;
- Asigurarea funcționării eficiente a sistemelor sale informaționale;
- Asigurarea respectării obligațiilor de reglementare și autoreglementare aplicabile; și
- Detectarea cazurilor de nerespectare a politicilor Johnson Controls privind utilizarea Internetului și Codul de etică.

6. Destinatarii Informațiilor personale

Este posibil să divulgăm Informațiile dvs. personale în următoarele împrejurări, către:

- Alte entități Johnson Controls, societăți mixte, subcontractanți, vânzători sau furnizori care prestează servicii în numele nostru, în scopurile mai sus menționate;
- O organizație nou înființată sau achiziționată, dacă Johnson Controls este implicată într-o fuziune, o vânzare sau un transfer al unei părți a activității sale sau al întregii activități;
- Orice destinatar, dacă ni se cere să facem acest lucru printr-o hotărâre judecătorească sau printr-o lege aplicabilă;
- Orice destinatar, cu consimțământul dvs., de exemplu pentru verificări în vederea angajării sau pentru împrumuturi bancare; sau
- Orice destinatar, atunci când este necesar în mod rezonabil, de exemplu într-un caz de urgență care pune viața în pericol.

7. Transferuri internaționale

Terțele părți, filialele și firmele afiliate cărora li se pot divulga Informațiile dvs. personale se pot afla oriunde în lume; prin urmare, informațiile pot fi transmise în țări cu legi privind confidențialitatea diferite de cele din țara dvs. de reședință. În astfel de cazuri, luăm măsuri pentru a garanta că Informațiile dvs. personale primesc un nivel adecvat de protecție, care includ Regulile noastre Corporative Obligatorii, care stabilesc standardele noastre ridicate de prelucrare a informațiilor personale și Termenii Contractuali Standard. Dacă este necesar, în conformitate cu legea locală, vă putem solicita consimțământul.

8. Păstrarea

Informațiile dvs. personale vor fi păstrate atâta timp cât este necesar pentru a atinge scopul pentru care au fost colectate, de regulă pe durata oricărei relații contractuale și pentru orice perioadă ulterioară, după cum este necesar prin lege sau permis de legea aplicabilă. Duratele de păstrare ale companiei Johnson Controls pot fi consultate la: https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx.

9. Protecția și securitatea

Johnson Controls ia măsuri de precauție pentru a proteja Informațiile personale de pierderi, utilizări incorecte și acces neautorizat, divulgare, modificare și distrugere. Am luat măsuri tehnice și de organizare adecvate pentru a proteja sistemele informatice în care sunt stocate Informațiile dvs. personale și le cerem și furnizorilor noștri, precum și furnizorilor de servicii, să vă protejeze Informațiile personale prin mijloace contractuale.

10. **Drepturile dvs.**

Drepturile dvs. pot depinde de legislația locală. Johnson Controls se va conduce după legislația locală pentru a răspunde solicitărilor de drepturi de confidențialitate precum cele enumerate mai jos.

- Informații și acces: Puteți solicita accesul la Informațiile dvs. personale, puteți cere informații suplimentare și să vi se furnizeze o copie a Informațiilor dvs. personale. Dreptul la informații și accesul au anumite restricții. De exemplu, accesul poate fi refuzat (i) în cazul unor cereri de acces repetate într-un interval scurt de timp, sau (ii) în cazul în care furnizarea accesului sau a posibilității de corectare ar putea compromite confidențialitatea altei persoane sau ar expune în mod nejustificat informații delicate ale companiei.

- Rectificarea: Puteți solicita rectificarea și/sau actualizarea Informațiilor dvs. personale inexacte sau depășite.

- Ștergerea: Este posibil să aveți dreptul de a șterge Informațiile dvs. personale. Acest drept este supus unor restricții.

- Restricționarea: Este posibil să aveți dreptul de a restricționa Informațiile dvs. personale. Restricționarea înseamnă că Informațiile dvs. personale sunt stocate numai de Johnson Controls și nu sunt prelucrate ulterior, în timp ce se soluționează reclamația dvs.

- Obiecțiile la prelucrare: Este posibil să aveți dreptul de a obiecta la anumite tipuri de prelucrare. Aceste tipuri sunt: marketing direct, prelucrare în scopuri de cercetare sau statistice și prelucrare bazată pe interese legitime. Dreptul de a obiecta la prelucrarea bazată pe interese legitime poate fi supus prezentării, de către Johnson Controls, a motivelor care au prioritate față de dreptul dvs. de a obiecta.

- Portabilitatea datelor: Este posibil să aveți dreptul de a solicita Portabilitatea datelor. Portabilitatea datelor este furnizarea Informațiilor dvs. personale într-o formă structurată, utilizată în mod obișnuit și care să poată fi prelucrată electronic, astfel încât să poată fi transferate cu ușurință de către dvs. sau de către Johnson Controls unei alte companii. Dreptul la portabilitatea datelor este supus unor restricții. De exemplu, Portabilitatea datelor nu se aplică înregistrărilor pe hârtie și nu trebuie să aducă atingere drepturilor altora sau informațiilor sensibile ale companiei.

- Dreptul de a nu fi supus deciziilor bazate exclusiv pe sisteme automate de luare a deciziilor: Este posibil să aveți dreptul de a nu fi supuși deciziilor bazate exclusiv pe prelucrarea automată (adică fără intervenția omului), dacă aceste decizii produc efecte juridice sau vă afectează în mod semnificativ. Prelucrarea automată este Prelucrarea Informațiilor dvs. personale prin mijloace automate.

De asemenea, este posibil să aveți dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere.

Puteți solicita exercitarea oricăruia dintre aceste drepturi prin contactul dvs. local de la Resursele umane sau prin intermediul Biroului de Confidențialitate, la privacy@jci.com.

11. **Consimțământul și retragerea consimțământului**

În cazul în care consimțământul este temeiul juridic al prelucrării Informațiilor dvs. personale sau a unor Categorii speciale de Informații personale, puteți să vă retrageți consimțământul acordat anterior pentru un scop specific, în mod gratuit, contactând Biroul nostru de Confidențialitate la privacy@jci.com.

12. **Preocupări legate de confidențialitate și cum să ne contactați**

Dacă aveți întrebări legate de această notificare sau dacă considerați că Informațiile dvs. personale nu sunt tratate în conformitate cu legislația aplicabilă sau cu această notificare, aveți mai multe opțiuni:

- Consultați Portalul de confidențialitate pentru a găsi punctul de contact local pentru Confidențialitatea datelor,
- Contactați Biroul de Confidențialitate la privacy@jci.com,
- Discutați problema cu supervizorul dvs. sau cu un alt supervizor sau manager,
- Contactați departamentul de Resurse Umane,
- Dacă se aplică în țara dvs., puteți contacta, de asemenea, Integrity Helpline a companiei Johnson Controls, care este activă 24 de ore din 24, la: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.

13. **Modificarea notificării noastre privind confidențialitatea**

Este posibil să modificăm din când în când această notificare, dacă va fi necesar. Această notificare poate fi completată, de asemenea, cu alte declarații necesare pentru a respecta cerințele locale din țara în care locuiți sau de unde există acorduri de reprezentare a angajaților.