

إشعار الخصوصية العالمي للموظف

تاريخ آخر تحديث: 10 يونيو 2025

إن Johnson Controls International plc والشركات التابعة لها (التي يشار إليها مجتمعة باسم **Johnson Controls**) مهتمة بخصوصيتك وملتزمة بحماية معلوماتك الشخصية وفقاً لممارسات المعلومات العادلة وقوانين حماية خصوصية البيانات المعمول بها.

وكدليل على التزامنا بالخصوصية، اعتمدنا مجموعة من القواعد المؤسسية الملزمة ("**BCRs**"). وتتضمن هذه القواعد التزامات الخصوصية العالمية، بما في ذلك سياستنا المتعلقة بنقل المعلومات الشخصية وحقوق الخصوصية الفردية المرتبطة بها، وذلك بهدف ضمان حماية معلوماتك الشخصية أثناء معالجتها من قبل الشركات التابعة لنا في جميع أنحاء العالم. وقد تم اعتماد هذه القواعد المؤسسية الملزمة من قبل هيئات حماية البيانات الأوروبية. يمكنك الاطلاع على قواعدها المؤسسية الملزمة في [مركز الخصوصية](#).

1. المجال

يشرح هذا الإشعار العالمي كيفية تعامل Johnson Controls مع المعلومات الشخصية للموظفين، والمتقدمين بالطلبات، والمتدربين، والموظفين السابقين، والمعالين، والمستفيدين، والمقاولين، والاستشاريين، والعاملين المؤقتين في الوكالات في سياق أنشطتها.

المعلومات الشخصية تعني أي معلومات تتعلق بشخص طبيعي محدد أو يمكن تحديده؛ ويمكن التعرف عليها بشكل مباشر أو غير مباشر بالرجوع إلى المُعرف مثل الاسم أو رقم التعريف أو بيانات الموقع أو معرف الهوية عبر الإنترنت أو بالرجوع إلى عامل أو أكثر من العوامل المحددة للعوامل الفيزيائية والفسيولوجية والجينية والعقلية والاقتصادية والثقافية أو الهوية الاجتماعية لذلك الشخص الطبيعي.

الفئات الخاصة من المعلومات الشخصية (المعروفة أيضاً باسم المعلومات الشخصية الحساسة) تعني البيانات الشخصية التي تكشف عن الأصل العرقي أو الجنسي، والآراء السياسية، والمعتقدات الدينية أو الفلسفية، والعضوية النقابية، ومعالجة البيانات المتعلقة بالصحة أو الحياة الجنسية، والبيانات الجينية أو البيانات البيومترية.

2. هوية معالج البيانات

بشكل عام، كيان Johnson Controls المسؤول عن معالجة معلوماتك الشخصية (غالباً ما يشار إليه باسم "وحدة التحكم بالبيانات")، هو كيان Johnson Controls الذي تربطك به علاقة عمل (أو، إذا لم تكن موظفاً، كيان Johnson Controls المسؤول عن عملك). إذا ساروك أي شك، بإمكانك التواصل مع قسم الموارد البشرية أو الاتصال بمكتب الخصوصية (privacy@jci.com).

3. فئات المعلومات الشخصية

سنقوم في السياق الطبيعي للموارد البشرية والأنشطة التجارية بجمع فئات المعلومات الشخصية التالية ومعالجتها:

معلومات الهوية الشخصية	معلومات مثل اسمك ومكان ميلادك وعنوان منزلك وتاريخ ميلادك وجنسك وصورك ذات الصلة بالعمل ورقم هاتف المنزل الخاص بك وعنوان البريد الإلكتروني الشخصي.
أرقام تحديد الهوية الصادرة عن الحكومة	رقم جواز السفر ورقم التأمين الاجتماعي و/أو الرقم القومي،
معلومات تتعلق بحق العمل	تفاصيل حالة الهجرة وحق العمل وحالة الإقامة.
تفاصيل الاتصال العائلية واتصالات الطوارئ	الاسم (الأسماء) وتفاصيل الاتصال بأفراد عائلتك و/أو جهات الاتصال للطوارئ.
المعلومات المرتبطة بالعمل	المعلومات المتعلقة بعملك لدى Johnson Controls، مثل سنوات الخدمة، وموقع العمل، ومعرف التوظيف، وسجل العمل، والغياب للعطلة، وبيانات التعاقد.
المعلومات التعليمية والتدريبية	المعلومات التي تتعلق بتعليمك وتدريبك مثل الجوائز التعليمية والشهادات والتراخيص والسجلات المهنية والتدريب الداخلي.
البيانات المتعلقة بالتوظيف والأداء	معلومات مثل الأهداف والتقييمات والتعليقات ونتائج التغذية المرتدة والتاريخ الوظيفي ومعدات العمل والتوظيف وخطط التعاقب والمهارات والكفاءات وغيرها من المؤهلات المتعلقة بالعمل ومعلومات الخلفية.
المعلومات المتعلقة باستخدامك لـ Johnson Controls لأصول	معلومات تتعلق باستخدامك، على وجه الخصوص، لأجهزة الحاسوب والأجهزة المحمولة وأنظمة الاتصالات التابعة لشركة Johnson Controls، وحركة التصفح عبر الإنترنت.

المعلومات التي يتم جمعها بواسطة برنامج إدارة الجهاز المحمول	المعلومات التي يتم جمعها بواسطة برنامج إدارة الأجهزة المحمولة الخاص بشركة Johnson Controls، وتشمل اسمك ورقم هاتفك الجوال وعنوان البريد الإلكتروني الخاص بالعمل وبلد موفر خدمة الجوال الخاص بك والمعلومات الموجودة في تطبيقات الشركة المثبتة على جهازك.
معلومات الامتثال وإدارة المخاطر	المعلومات المطلوبة للامتثال وإدارة المخاطر، مثل السجلات التأديبية، وتقارير فحص الخلفية وبيانات التأمين.
معلومات عن كشوف الرواتب والمدفوعات أو الاستحقاقات	معلومات مثل معلومات الحالة الاجتماعية، والراتب والتأمين، والتفاصيل الخاصة بالمُعالمين، والمعرّف الحكومي أو الأرقام الضريبية، وتفاصيل الحساب البنكي، ومعلومات عن مزايا التوظيف ذات الصلة، والمعلومات العائلية ومعلومات المعالمين.
المعلومات الخاصة بالموقع والحضور	المعلومات المتعلقة بإدارة الموقع والوقت وإدارة الحضور.
المعلومات الخاصة بالسفر وجواز السفر	معلومات تتعلق بالسفر المرتبط بالعمل الذي قمت به، بما في ذلك معلومات جواز السفر.
تسجيلات الصوت/الفيديو المتعلقة بالعمل	تسجيلات الصوت/الفيديو المتعلقة بالعمل مثل الاجتماعات و/أو العروض التقديمية التي حضرتها.

بالإضافة إلى ذلك، قد نقوم بمعالجة فئات خاصة بالمعلومات الشخصية، على سبيل المثال:

المعلومات المتعلقة بالصحة والمرض	وتشمل هذه المعلومات الحالة الصحية والأعراض والتشخيص والعلاج والأدوية عند الضرورة، والشهادات الطبية ومعلومات الإصابة في مكان العمل والأمراض.
معلومات الصحة والسلامة المهنية	المعلومات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية.
العرق والجنسية	يجوز جمع هذه المعلومات حيثما يقتضي القانون ذلك أو يسمح به.
بيانات القياسات الحيوية	تشمل معلومات التعرف على الوجه، حيث تعمل مواقعنا على هذه الأنظمة، بما يتوافق مع القانون المعمول به.
بيانات الموقع الجغرافي الدقيقة	يجوز لنا معالجة هذه المعلومات في المواقف التي يتطلب فيها دورك الوظيفي ذلك وحيثما يسمح القانون بذلك، بما في ذلك عند قيادتك لإحدى مركباتنا.
العضوية النقابية	تفاصيل أي عضوية نقابية لديك.
معلومات السجل الجنائي	الإدانات والملاحقات الجنائية وغيرها من المعلومات المتعلقة بالتحقق من الخلفية، حيثما يسمح به القانون.
[ولايات قضائية معينة] رقم جواز السفر أو رقم التأمين الاجتماعي أو الرقم القومي	في بعض الولايات القضائية، يتم تصنيف رقم جواز السفر أو رقم التأمين الاجتماعي أو الرقم القومي الخاص بك ضمن الفئة الخاصة و/أو المعلومات الشخصية الحساسة
[الهند فقط] كلمات المرور والمعلومات المالية	في الهند، تعتبر كلمات المرور والمعلومات المالية (مثل الحساب المصرفي، أو بطاقة الائتمان أو بطاقة الاستدانة، أو تفاصيل أدوات الدفع الأخرى) معلومات شخصية حساسة.

بالإضافة إلى جمع المعلومات الشخصية منك مباشرة، قد نجمع معلوماتك الشخصية من مصادر أخرى، بما في ذلك:

- المنظمات الحكومية ومقدمي الخدمات الصحية ومقدمي المزايا؛
- مقدمو الخدمات، مثل الشركات التي تجري عمليات التحقق من الخلفية؛
- المشرفون أو الزملاء أو الحكام المرشحون؛ و
- المعلومات المتاحة للجمهور.

4. الغرض من المعالجة والأسس القانونية للمعالجة

نقوم بجمع ومعالجة المعلومات الشخصية للأغراض المذكورة أدناه. عندما يُطلب منا ذلك بموجب القانون، سنعتمد على أساس قانوني واحد أو أكثر، وقد يشمل ذلك موافقتك المسبقة. ولأغراض قانون حماية البيانات الأوروبي، سنستند إلى الأسس القانونية المُدرجة في الجدول أدناه (انظر "الأساس القانوني المُعتمد لهذه المعالجة").

الأساس القانوني المعتمد لهذه المعالجة	المعلومات الشخصية المعالجة لهذا الغرض	الغرض من معالجة المعلومات الشخصية
تعد المعالجة ضرورية بالنسبة لنا من أجل تنفيذ تعاقدنا معك، مثل دفع أجرك وإدارة علاقتك الوظيفية معنا. تعد المعالجة ضرورية لأغراض تنفيذ الالتزامات وممارسة الحقوق فيما يتعلق بقانون العمل. عند استخدام العرق لأغراض التنوع والشمول، يجوز لنا الاعتماد على موافقتك الصريحة.	معلومات الهوية الشخصية أرقام تحديد الهوية الصادرة عن الحكومة معلومات تتعلق بحق العمل تفاصيل الاتصال العائلية واتصالات الطوارئ المعلومات المرتبطة بالعمل المعلومات التعليمية والتدريبية البيانات المتعلقة بالتوظيف والأداء معلومات عن كشوف الرواتب والمدفوعات أو الاستحقاقات المعلومات الخاصة بالموقع والحضور الفئات الخاصة من المعلومات الشخصية المعلومات المتعلقة بالصحة والمرض معلومات الصحة والسلامة المهنية بيانات القياسات الحيوية بيانات الموقع الجغرافي الدقيقة العضوية النقابية العرق والجنسية	الموارد البشرية والعمالة: تشمل إدارة القوى العاملة، وكشوف الرواتب، وبرامج التعويض والاستحقاقات، وإدارة الأداء، والتعلم والتطوير، والتخطيط للتقدم وتسلسل الموظفين.
تعد المعالجة ضرورية بالنسبة لنا من أجل تنفيذ تعاقدنا معك، مثل إدارة العلاقة الوظيفية معك وتخصيص العمل. تعد المعالجة ضرورية بالنسبة لنا لاتخاذ الخطوات اللازمة لإبرام عقد معك. على سبيل المثال، إذا تقدمت بطلب للعمل لدينا. عند استخدام العرق لأغراض التنوع والشمول، يجوز لنا الاعتماد على موافقتك الصريحة.	معلومات الهوية الشخصية أرقام تحديد الهوية الصادرة عن الحكومة معلومات تتعلق بحق العمل المعلومات المرتبطة بالعمل المعلومات التعليمية والتدريبية البيانات المتعلقة بالتوظيف والأداء الفئات الخاصة من المعلومات الشخصية العرق والجنسية	تخطيط القوى العاملة والتوظيف

تعد المعالجة ضرورية لأغراض مصالحنا المشروعة فيما يتعلق بإجراء عمليات الاندماج والاستحواذ والتصفية.	معلومات الهوية الشخصية المعلومات المرتبطة بالعمل معلومات عن كشوف الرواتب والمدفوعات أو الاستحقاقات اعتمادًا على طبيعة الاندماج أو الاستحواذ أو التصفية، يُحتَمَل وجود فئات أخرى من المعلومات الشخصية المدرجة في القسم 3.	عمليات الاندماج والاستحواذ والتصفية
تعد المعالجة ضرورية للامتثال للالتزام القانوني الذي تخضع له شركة Johnson Controls.	معلومات الهوية الشخصية معلومات تتعلق بحق العمل المعلومات المرتبطة بالعمل معلومات عن كشوف الرواتب والمدفوعات أو الاستحقاقات اعتمادًا على طبيعة التزام الامتثال، يُحتَمَل وجود فئات أخرى من المعلومات الشخصية المدرجة في القسم 3.	الامتثال القانوني، بما في ذلك إدارة الشركة والامتثال لطلبات السلطة الحكومية للحصول على المعلومات، والامتيازات، والحجز، والامتثال للضرائب
تُعد المعالجة ضرورية لتنفيذ التعاقد المبرم معك، مثل إدارة القوى العاملة لدينا، وتقديم برامج السفر والمصروفات، والصحة والسلامة لموظفينا. تعد المعالجة ضرورية لأغراض تنفيذ الالتزامات وممارسة الحقوق فيما يتعلق بقانون العمل.	معلومات الهوية الشخصية المعلومات المرتبطة بالعمل المعلومات الخاصة بالسفر وجواز السفر معلومات عن كشوف الرواتب والمدفوعات أو الاستحقاقات الفئات الخاصة من المعلومات الشخصية المعلومات المتعلقة بالصحة والمرض معلومات الصحة والسلامة المهنية	إدارة مكان العمل، مثل برامج السفر والنفقات وبرامج الصحة والسلامة الداخلية
تعد المعالجة ضرورية لتحقيق مصالحنا المشروعة في إعداد التقارير الداخلية وإجراء المراجعة.	معلومات الهوية الشخصية المعلومات المرتبطة بالعمل معلومات عن كشوف الرواتب والمدفوعات أو الاستحقاقات المعلومات اللازمة للامتثال وإدارة المخاطر اعتمادًا على طبيعة التقرير أو المراجعة، يُحتَمَل وجود فئات أخرى من المعلومات الشخصية المدرجة في القسم 3.	التقارير الداخلية والمراجعة

تعد المعالجة ضرورية لتحقيق مصالحنا المشروعة في حماية Johnson Controls، والجمهور من الإصابة، السرقة، المسؤولية القانونية، الاحتيال أو سوء المعاملة أو أي ضرر آخر. قد تكون المعالجة ضرورية أيضًا للامتثال للالتزام القانوني الذي تخضع له شركة Johnson Controls. تعد المعالجة ضرورية لأغراض تنفيذ الالتزامات وممارسة الحقوق فيما يتعلق بقانون العمل.	معلومات الهوية الشخصية معلومات تتعلق بحق العمل تفاصيل الاتصال العائلية واتصالات الطوارئ المعلومات المتعلقة باستخدامك لأصول Johnson Controls المعلومات التي يتم جمعها بواسطة برنامج إدارة الجهاز المحمول المعلومات اللازمة للامتثال وإدارة المخاطر الفئات الخاصة من المعلومات الشخصية معلومات الصحة والسلامة المهنية بيانات القياسات الحيوية معلومات السجل الجنائي	لحماية Johnson Controls، والجمهور من الإصابة، السرقة، المسؤولية القانونية، الاحتيال أو سوء المعاملة أو أي ضرر آخر
تُعد المعالجة ضرورية لتحقيق مصالحنا المشروعة في تقديم التدريب وتنفيذ العروض التوضيحية للمنتجات.	معلومات الهوية الشخصية المعلومات التعليمية والتدريبية تسجيلات الصوت/الفيديو المتعلقة بالعمل	التدريب والعروض التوضيحية للمنتجات
تُعد المعالجة ضرورية لتحقيق مصالحنا المشروعة في تطوير منتجات جديدة وتقييم فعاليتها.	معلومات الهوية الشخصية المعلومات المرتبطة بالعمل اعتمادًا على طبيعة تطوير المنتجات، يُحتمل وجود فئات أخرى من المعلومات الشخصية المدرجة في القسم 3.	تطوير المنتجات التي تشمل الموظفين أو تتعلق بهم

تُعد المعالجة ضرورية لتحقيق مصالحنا المشروعة في ضمان سلامة أنظمتنا المعلوماتية. قد تكون المعالجة ضرورية أيضًا للامتثال للالتزام القانوني الذي تخضع له شركة Johnson Controls.	معلومات الهوية الشخصية المعلومات المتعلقة باستخدامك لأصول Johnson Controls المعلومات التي يتم جمعها بواسطة برنامج إدارة الجهاز المحمول المعلومات اللازمة للامتثال وإدارة المخاطر	مراقبة وفلتر استخدام الأجهزة وشبكة الإنترنت وحركة التصفح على الإنترنت لأغراض تجارية مشروعة، وعلى وجه الخصوص من أجل: • ضمان سلامة نظم المعلومات وكشف ومنع النشاط الإجرامي، بما في ذلك الجريمة السيبرانية؛ • حماية المعلومات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، المعلومات الشخصية والمعلومات السرية والمعلومات التجارية عالية القيمة ضد التدمير أو الخسارة أو التغيير أو الوصول غير المصرح به أو الكشف أو القرصنة؛ • تأمين التشغيل الفعال لأنظمة المعلومات الخاصة بالشركة؛ • ضمان الامتثال للالتزامات التنظيمية والانضباط الذاتي الساري؛ • الكشف عن حالات عدم الامتثال لسياسات Johnson Controls بشأن استخدام الإنترنت ومدونة الأخلاقيات. يرجى ملاحظة التالي: في حالة تثبيت برنامج إدارة الأجهزة المحمولة على جهازك الشخصي (من أجل الوصول إلى بريد Johnson Controls الإلكتروني وخدمات الشبكة والبيانات)، قد تحتاج Johnson Controls إلى إجراء تغييرات على تكوين أمان الجهاز من أجل الامتثال لمتطلبات أمان Johnson Controls الخاصة بالأجهزة المحمولة. تقتصر أي مراقبة و/أو تصفية لاستخدام هذا الجهاز، للأغراض المذكورة أعلاه، على تطبيقات الشركات. للمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على "كيفية الاتصال بنا" أدناه.
--	--	---

5. مستلمو المعلومات الشخصية

الغرض من الإفصاح عن المعلومات الشخصية	فئة المستلمين
يجوز لنا الكشف عن المعلومات الشخصية إلى كيانات شركة Johnson Controls الأخرى التي تقدم خدمات نيابة عنا للأغراض المذكورة في القسم 4.	كيانات Johnson Controls الأخرى
يجوز لنا الكشف عن المعلومات الشخصية إلى المشاريع المشتركة أو المقاولين من الباطن أو الموردين أو مزودي الخدمات الآخرين الذين يقدمون خدمات نيابة عنا للأغراض المذكورة في القسم 4.	المشاريع المشتركة أو المقاولون من الباطن أو الموردين أو مزودو الخدمات
إذا شاركت شركة Johnson Controls في عملية اندماج أو بيع أو نقل لبعض أو كل أعمالها، فقد يتم الإفصاح عن المعلومات الشخصية للمؤسسة التي تم إنشاؤها حديثاً أو المؤسسة المستحوذة.	مؤسسة تم إنشاؤها حديثاً أو مؤسسة مستحوذة
يجوز مشاركة المعلومات الشخصية مع مقدمي الخدمات من الجهات الخارجية الذين يساعدوننا على القيام بأنشطتنا التجارية مثل مقدمي خدمات تكنولوجيا المعلومات، ومقدمي المزايا، ومقدمي خدمات كشف الرواتب، والمستشارين (مثل المحامين والمحاسبين ومراجعي الحسابات).	مقدمو الخدمات من الجهات الخارجية
يجوز لنا الإفصاح عن المعلومات الشخصية من أجل الامتثال للالتزام القانوني تخضع له شركة Johnson Controls، مثل الامتثال لأمر محكمة أو قانون معمول به.	الجهات المتلقية التي يلزمنا [القانون] بالإفصاح لها عن المعلومات الشخصية
يجوز لنا الإفصاح عن المعلومات الشخصية لجهات متلقية وافقت على الإفصاح لها، على سبيل المثال، عندما يكون الإفصاح ضرورياً للتحقق من التوظيف.	الجهات المتلقية التي منحنا موافقتك على الإفصاح لها عن معلوماتك الشخصية
عندما يكون ذلك ضرورياً بشكل معقول في حالة طارئة تهدد الحياة، يجوز لنا الإفصاح عن المعلومات الشخصية لجهات خارجية، على سبيل المثال، لضمان تقديم الرعاية الطارئة.	الجهات المتلقية التي يجوز أن تتلقى المعلومات الشخصية في حالة طارئة تهدد الحياة

6. عمليات النقل الدولية

قد تكون الأطراف الثالثة والشركات التابعة والزميلة التي يمكن الكشف عن معلوماتك الشخصية إليها موجودة في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك الولايات المتحدة، الهند، سلوفاكيا، والمكسيك. وبالتالي يجوز إرسال المعلومات إلى البلدان التي لديها قوانين مختلفة لحماية الخصوصية عن بلد إقامتك. في بعض الحالات، قد تكون المحاكم أو وكالات إنفاذ القانون أو الهيئات التنظيمية أو السلطات الأمنية في تلك البلدان الأخرى مخولة بالوصول إلى معلوماتك الشخصية. وفقاً لما يقتضيه القانون المعمول به، سنتخذ إجراءات لضمان حصول معلوماتك الشخصية على مستوى كاف من الحماية، بما في ذلك قواعد الشركات الملزمة التي تحدد معاييرنا العالية لمعالجة المعلومات الشخصية؛ والشروط التعاقدية القياسية لحماية معلوماتك الشخصية. قد نطلب موافقتك عند الاقتضاء، وفقاً للقانون المحلي.

نظام قواعد خصوصية عبر الحدود (CBPR) التابع لرابطة APEC: تمثل ممارسات الخصوصية التي تطبقها Johnson Controls والواردة في إشعار الخصوصية هذا لنظام قواعد الخصوصية عبر الحدود التابع لرابطة APEC. يوفر نظام APEC CBPR إطار عمل للمؤسسات من أجل ضمان حماية المعلومات الشخصية التي يتم تبادلها فيما بين اقتصادات APEC المشاركة. يمكنك الاطلاع على مزيد من المعلومات عن إطار عمل APEC [هنا](#). انقر [هنا](#) لعرض حالة اعتماد APEC CBPR الخاصة بنا.

بالنسبة لعمليات نقل البيانات من المنطقة الاقتصادية الأوروبية ("EEA") أو المملكة المتحدة و/أو سويسرا: تعترف المفوضية الأوروبية، وحكومة المملكة المتحدة، و/أو الحكومة السويسرية، بأن بعض الولايات القضائية الواقعة خارج المنطقة الاقتصادية الأوروبية/المملكة المتحدة/سويسرا توفر مستوى مناسباً من الحماية وفقاً لمعايير كل من هذه الجهات. تتوفر قائمة الولايات القضائية المناسبة المعترف بها من قبل المنطقة الاقتصادية الأوروبية [هنا](#)، وقائمة الولايات القضائية المناسبة المعترف بها من قبل المملكة المتحدة [هنا](#)، وقائمة الولايات القضائية المناسبة المعترف بها من قبل سويسرا [هنا](#). بالنسبة لعمليات نقل البيانات من المنطقة الاقتصادية الأوروبية، أو المملكة المتحدة، و/أو سويسرا إلى دول لا تعتبرها المفوضية الأوروبية أو حكومة المملكة المتحدة أو الحكومة السويسرية (حسب الاقتضاء) موفرة لمستوى مناسب من الحماية، فقد وضعنا تدابير مناسبة، مثل البنود التعاقدية القياسية المعتمدة من السلطة المختصة، لحماية معلوماتك الشخصية. يجوز للموظفين في المنطقة الاقتصادية الأوروبية والمملكة المتحدة وسويسرا الحصول على نسخة من هذه التدابير من خلال التواصل معنا وفقاً لما هو مبين في قسم "كيفية الاتصال بنا" أدناه.

إذا كانت لديك مخاوف تتعلق بالخصوصية أو استخدام البيانات، لم يتم حلها ولم نقم بمعالجتها على نحو مرضٍ، يُرجى الاتصال بمقدم خدمة حل النزاعات التابع لجهة خارجية موجودة في الولايات المتحدة (مجاًناً) على الموقع الإلكتروني: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. استبقاء المعلومات

سنحتفظ بمعلوماتك الشخصية طالما كان ذلك ضرورياً لتحقيق الغرض الذي تم جمعها من أجله، وعادة طوال مدة أي علاقة تعاقدية وأي فترة بعد ذلك كما هو مطلوب قانوناً أو مسموح به بموجب القانون المعمول به. يمكن الاطلاع على جداول استبقاء السجلات الخاصة بـ Johnson Controls على الموقع الإلكتروني: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. الحماية والأمن

تتخذ Johnson Controls الاحتياطات اللازمة لحماية المعلومات الشخصية من الضياع وسوء الاستخدام والاطلاع غير المصرح به والإفشاء والتغيير والإتلاف. لقد اتخذنا التدابير التقنية والتنظيمية المناسبة لحماية أنظمة المعلومات التي يتم تخزين معلوماتك الشخصية عليها، ونطلب من موردينا ومقدمي الخدمات لدينا حماية معلوماتك الشخصية من خلال الوسائل التعاقدية وغيرها من الوسائل.

9. حقوقك

قد تعتمد حقوقك على القانون المحلي. ستستشرد Johnson Controls بالقانون المحلي من أجل الاستجابة لطلبات حقوق الخصوصية مثل تلك المذكورة أدناه.

- **المعلومات والاطلاع عليها:** يمكنك طلب الوصول إلى معلوماتك الشخصية، وتزويدك بمعلومات إضافية، وتزويدك بنسخة من معلوماتك الشخصية. ينطوي الحق في المعلومات والوصول إليها على بعض القيود. على سبيل المثال، قد يتم رفض الاطلاع عليها (1) في حالة طلبات الاطلاع المتكررة خلال فترة زمنية قصيرة، أو (2) حيث قد يؤدي الاطلاع عليها أو تصحيحها إلى تهديد خصوصية شخص آخر أو كشف معلومات الشركة الحساسة بشكل غير معقول.
- **تصحيح المعلومات:** يجوز لك طلب تصحيح و/أو تحديث معلوماتك الشخصية غير الدقيقة أو غير المُحدّثة.
- **محو المعلومات:** يحق لك محو معلوماتك الشخصية. يخضع هذا الحق لقيود.
- **التقييد:** يحق لك وضع قيود على معلوماتك الشخصية. يعني تقييد المعلومات أن معلوماتك الشخصية يتم تخزينها فقط من قبل Johnson Controls، ولا تتم معالجتها مرة أخرى، بينما يتم التعامل مع شكاواك.
- **الاعتراض على المعالجة:** يجوز لك الاعتراض على أنواع معينة من المعالجة. هذه الأنواع هي التسويق المباشر، ومعالجة البحوث أو الأغراض الإحصائية والمعالجة على أساس المصالح المشروعة. قد يخضع الحق في الاعتراض على المعالجة المستندة إلى المصالح المشروعة لتقديم Johnson Controls شرحاً لأسباب تلغي حقك في الاعتراض.

- نقل البيانات: لك الحق في طلب نقل البيانات. نقل البيانات هو توفير معلوماتك الشخصية في شكل منظم وشائع الاستخدام وقابل للقراءة آلياً بحيث يمكن نقلها بنفسك أو بالاستعانة بـ Johnson Controls إلى شركة أخرى بسهولة. يخضع الحق في نقل البيانات لقيود. على سبيل المثال، لا تنطبق قابلية نقل البيانات على السجلات الورقية، ويجب ألا تمس حقوق الآخرين، أو معلومات الشركة الحساسة.
- الحق في عدم الخضوع لقرارات مُتخذة آلياً: يجوز لك الاعتراض فقط على المعالجة الآلية (أي بدون تدخل بشري)، إذا كانت تلك القرارات تنتج تأثيرات قانونية أو تؤثر بشكل كبير عليك. المعالجة الآلية هي معالجة المعلومات الشخصية الخاصة بك بوسائل آلية. إذا قمنا بتنفيذ معالجة تعتمد على اتخاذ قرارات آلية والتي قد تنتج عنها آثار قانونية أو تؤثر عليك بشكل كبير، فعندئذ سيكون لديك الحق في عدم الخضوع لقرار قائم على المعالجة الآلية فقط.

يحق لك أيضاً تقديم شكوى إلى سلطة إشرافية.

يمكنك طلب ممارسة أي من هذه الحقوق من خلال الاتصال بمكتب الموارد البشرية المحلي أو مكتب الخصوصية على privacy@jci.com.

10. التزاماتك

يرجى إبقاء معلوماتك الشخصية محدثة، وإبلاغنا بأي تغييرات جوهرية تطرأ عليها.

ينطبق إشعار الخصوصية هذا أيضاً على المعلومات الشخصية التي تقدمها بنا بخصوص أفراد آخرين. على سبيل المثال، المستفيدين من استحقاقات عملك، مثل الأشخاص المدرجين ضمن خطتك الصحية والمستفيدين من حسابات التقاعد الخاصة بك، بالإضافة إلى جهات الاتصال في حالات الطوارئ والمعالين الآخرين. تقع على عاتقك مسؤولية إبلاغ أي من هؤلاء الأفراد بمحتوى "إشعار الخصوصية العالمي للموظف" هذا و/أو تزويدهم بنسخة منه، والتأكد من أنك تمتلك الحق في تزويدنا بمعلوماتهم الشخصية.

كما تقع على عاتقك مسؤولية الالتزام بالقوانين المعمول بها، وسياسات الشركة ومعاييرها وإجراءاتها التي يتم إبلاغك بها، وذلك عند التعامل مع أي معلومات شخصية تطلع عليها أثناء علاقتك بنا. لا يجوز لك، على وجه الخصوص، الوصول إلى أي معلومات شخصية أو استخدامها إلا في ما يتصل بعملك لدينا وبالقدر الضروري لذلك. تقر بأن هذه الالتزامات تظل سارية حتى بعد انتهاء علاقتك بنا.

11. الموافقة والرجوع عنها

إذا كانت الموافقة هي الأساس القانوني لمعالجة معلوماتك الشخصية أو الفئات الخاصة من المعلومات الشخصية، يجوز لك سحب موافقتك دون أي رسوم، وذلك من خلال التواصل مع مكتب الخصوصية لدينا عبر privacy@jci.com (حيثما يكون هذا السحب مطلوباً و/أو مسموحاً به بموجب القانون المعمول به).

12. تعديلات على إشعار الخصوصية الخاص بنا

يجوز لنا تعديل هذا الإشعار من وقت لآخر، إذا أصبح من الضروري القيام بذلك. إذا اعترزنا إجراء أي تغييرات جوهرية، فسنخطر بك بذلك من خلال وضع إشعار على هذه الصفحة. يمكن أيضاً أن يتم استكمال هذا الإشعار ببيانات أخرى حسب الحاجة للائتمثال للمتطلبات المحلية في البلد الذي تعيش فيه، أو حيثما توجد اتفاقيات تمثيل الموظفين.

13. الهواجس المتعلقة بالخصوصية وكيفية الاتصال بنا

إذا كانت لديك أي أسئلة حول هذا الإشعار أو إذا كنت تعتقد أن معلوماتك الشخصية لا يتم التعامل معها وفقاً للقانون الساري أو وفقاً لهذا الإشعار، فلديك عدة خيارات:

- تواصل مع مكتب الخصوصية على privacy@jci.com؛
- تواصل مع مسؤول حماية البيانات على dpo@jci.com
- ناقش المسألة مع مشرفك أو مشرف أو مدير آخر؛
- تواصل مع قسم الموارد البشرية؛ أو
- يمكنك أيضاً التواصل مع Integrity Helpline الخاص بـ Johnson Controls الذي يعمل على مدار 24 ساعة من خلال: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com