

ВСЕОБЩА БЕЛЕЖКА ОТНОСНО ПОВЕРИТЕЛНОСТТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

Последна актуализация: 10 юни 2025 г.

Johnson Controls International plc. и техните филиали (заедно наричани "**Johnson Controls**") ценят вашата поверителност и се ангажират да обработват вашите лични данни в съответствие с принципите за честно използване на информацията и приложимите закони за защита на личните данни.

В знак на нашата ангажираност за опазване на поверителността сме приели набор от Задължителни фирмени правила (ЗФП). В тях сме изложили нашите глобални ангажименти във връзка с поверителността на личните данни, включително нашите правила за прехвърляне на лични данни и свързаните с тях индивидуални права на поверителност, целящи да гарантират, че вашите лични данни са защитени, докато се обработват от нашите филиали по света. Тези ЗФП са одобрени от европейските институции, отговорни за защита на личните данни. За справка с нашите ЗФП посетете [Центъра за поверителността](#).

1. Обхват

Тази всеобща бележка относно поверителността разяснява как Johnson Controls борави с личните данни на своите служители, кандидати за работно място, стажанти, бивши служители, зависими лица, бенефициенти, доставчици, консултанти и временно назначени лица в хода на своята дейност.

"Лични данни" са всички данни, свързани с физическо лице, което е или може да бъде идентифицирано; лице, което може да бъде идентифицирано, пряко или непряко, посредством идентификатор, като например име, идентификационен номер, данни за местоположение, онлайн идентификатор или един или няколко фактора, специфични за физическата, психологическата, генетичната, менталната, икономическата, културната или социалната идентичност на това физическо лице.

"Специални категории лични данни" (наричани също "чувствителни лични данни") са личните данни, разкриващи расов или етнически произход, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, членство в синдикални организации, както и обработваните данни, свързани със здравословното състояние или сексуалната ориентация, генетични данни и биометрични данни.

2. Самоличност на администратора на данните

Обикновено поделението на Johnson Controls, което отговаря за обработката на вашите лични данни (често наричано "администратор на данните"), е поделението на Johnson Controls, с което имате трудови правоотношения (а когато не сте служител – поделението на Johnson Controls, което отговаря за вашата работа). Ако имате съмнения, можете да се свържете с отдел "Човешки ресурси" или с нашия отдел "Поверителност на данните" (privacy@jci.com).

3. Категории лични данни

В обичайния ход на дейностите ни във връзка с човешките ресурси и бизнеса събираме и обработваме следните категории лични данни:

Лична идентификационна информация	Информация, като например вашето име, място на раждане, домашен адрес, дата на раждане, пол, снимки във връзка с работата ви, домашен телефонен номер и личен имейл адрес.
Издадени от правителството идентификационни номера	Номер на паспорт, номер на социална осигуровка и/или национален идентификационен номер,
Информация за право на работа	Подробности за имиграционния ви статут, правото на работа и статута на пребиваване.

Данни за контакт със семейството и за контакт при спешни случаи	Имената и данните за контакт на членовете на вашето семейство и/или на лицата за контакт при спешни случаи.
Информация, свързана със заетостта	Свързана с работата / трудовата заетост информация за Johnson Controls, като например прослужени години, адрес на работното място, ИД номер на служител, трудов стаж, отпуски и данни за контакт.
Информация за образование и обучение	Информация, свързана с образованието и обучението ви, като например грамоти, сертификати и удостоверения за преминати обучения, данни за професионални и вътрешнофирмени обучения.
Данни, свързани с наемането и изпълнението	Информация, като например кариерни цели, оценки, коментари, резултати от обратна връзка, хронология на кариерата ви, работно оборудване, планиране на кариерното ви развитие и подготовката на лице за настоящата ви позиция, умения и компетентности и други свързани с работата квалификации и биографична информация.
Информация, свързана с използването на активите на Johnson Controls от ваша страна	Информация, свързана конкретно с използването на фирмените компютри, мобилни устройства и телекомуникационни системи на Johnson Controls, както и за генерирания трафик в интернет.
Информация, събрана от софтуер за управление на мобилни устройства	Информацията, събрана от софтуера за управление на мобилни устройства на Johnson Controls, включително вашето име, мобилен номер, служебен имейл адрес и държава на вашия доставчик на мобилни услуги, както и информация, съдържаща се в корпоративните приложения, които са инсталирани на устройството ви.
Информация за съответствие и управление на риска	Информация, необходима за управление на съответствието и риска, като например данни за дисциплинарни наказания, отчети от биографични проверки и данни във връзка със сигурността.
Информация за заплати и плащания или обезщетения	Информация, като например такава за семейно положение, заплата и осигуровки, зависими лица, издаден от държавата идентификационен или данъчен номер, данни за банкова сметка, информация за получаваните придобивки като служител и информация за семейството ви и зависимите от вас лица.
Информация за местоположението и присъствието	Информация, свързана с местоположението и управлението на времето и присъствието.
Информация за пътувания и паспортни данни	Информация, свързана с пътувания (командировки), които сте предприели, включително паспортна информация.
Свързани с бизнеса гласови/видео записи	Свързани с бизнеса гласови/видео записи, например на срещи и/или презентации, на които сте присъствали.

Освен това е възможно да обработваме и специални категории лични данни, като например:

Информация за здравето и заболяванията	Може да включва информация например за здравословното състояние и заболяванията ви, симптоми, диагноза, лечение и лекарства, а когато е необходимо, медицински удостоверения и информация за наранявания и заболявания на работното място.
Информация за здравето и безопасност на труда	Информация, свързана със здравето и безопасността на работното място.

Раса и националност	Тази информация може да се събира, когато това се изисква или е разрешено от закона.
Биометрични данни	Това може да включва данни за лицево разпознаване, когато в нашите обекти се използват такива системи, в съответствие с приложимите закони.
Точни данни за географското местоположение	Може да обработваме тази информация в ситуации, в които вашата роля го изисква и когато това е разрешено от закона, включително когато управлявате един от нашите автомобили.
Членство в синдикални организации	Данни за членството ви в синдикални организации.
Информация за съдимост	Присъди и съдебни процеси за криминални прояви и друга информация от биографични проверки, когато е разрешено по закон.
[Някои юрисдикции] Номер на паспорт, номер на социална осигуровка или национален идентификационен номер	В някои юрисдикции номерът на паспорта ви, номерът на социалната осигуровка или националният идентификационен номер са класифицирани като специална категория и/или чувствителна лична информация
[само за Индия] Пароли и финансова информация	В Индия паролите и финансовата информация (като банкова сметка, кредитна или дебитна карта или данни за други платежни инструменти) се считат за чувствителна лични данни.

Освен личните данни, които събираме директно от вас, може да събираме лични данни за вас и от други източници, включително:

- Правителствени организации, доставчици на здравни услуги и доставчици на придобивки за служители;
- Доставчици на услуги, като например компании, които извършват биографични проверки;
- Ваши ръководители, колеги или лица, от които са поискани препоръки за вас; и
- публично достъпна информация.

4. Цели на обработката и правни основания за обработката

Ние събираме и обработваме лична информация за целите, изброени по-долу. Когато сме задължени по закон, ще разчитаме на едно или повече правни основания, които могат да включват вашето предварително съгласие. За целите на европейското законодателство за защита на данните ще разчитаме на правните основания, посочени в таблицата по-долу (вж. "Правни основания, на които се разчита при тази обработка").

Цел на обработката на лична информация	Лична информация, обработвана за тази цел	Правно основание, на което се разчита за тази обработка
Човешки ресурси и заетост: Това включва управление на работната сила, ведомост за работна заплата и програми за обезщетения и служебни придобивки; управление на производителността, обучения и развитие; планиране на кариерното развитие и на подготовката на кадри за освободените позиции.	Лична идентификационна информация Издадени от правителството идентификационни номера Информация за право на работа Данни за контакт със семейството и за контакт при спешни случаи Информация, свързана със заетостта Информация за образование и обучение Данни, свързани с наемането и изпълнението	Обработването е необходимо, за да можем да изпълняваме договора си с вас, например за да ви изплащаме работна заплата и да управляваме трудовите ви правоотношения с нас.

	Информация за заплати и плащания или обезщетения Информация за местоположението и присъствието Специални категории лична информация Информация за здравето и заболяванията Информация за здравето и безопасност на труда Биометрични данни Точни данни за географското местоположение Членство в синдикални организации Раса и националност	Обработването е необходимо с цел изпълняване на задължения и упражняване на права във връзка с трудовото законодателство. Когато расата се използва за целите на разнообразието и приобщаването, може да разчитаме на изрично съгласие.
Планиране и набиране на работна сила	Лична идентификационна информация Издадени от правителството идентификационни номера Информация за право на работа Информация, свързана със заетостта Информация за образование и обучение Данни, свързани с наемането и изпълнението Специални категории лична информация Раса и националност	Обработването е необходимо, за да изпълняваме договора си с вас, например за да управляваме трудовите ви правоотношения с нас и да ви възлагаме работа. Обработката е необходима, за да предприемем стъпки за сключване на договор с вас. Например, ако кандидатствате за работа при нас. Когато расата се използва за целите на разнообразието и приобщаването, може да разчитаме на изрично съгласие.
Сливания, придобивания и освобождавания от активи	Лична идентификационна информация Информация, свързана със заетостта Информация за заплати и плащания или обезщетения <i>В зависимост от естеството на сливането, придобиването или освобождаването от активи потенциално могат да бъдат използвани и други категории лична информация, изброени в раздел 3.</i>	Обработката е необходима за целите на нашите легитимни интереси във връзка с предприемането на сливания, придобивания и освобождавания от активи.

Спазване на регулаторните изисквания, включително на корпоративното управление, изискванията на държавни органи за предоставяне на информация, изискванията за налагане на заповед върху имущество или финансови активи и спазването на данъчното законодателство	Лична идентификационна информация Информация за право на работа Информация, свързана със заетостта Информация за заплати и плащания или обезщетения <i>В зависимост от естеството на задължението за спазване на изискванията потенциално могат да бъдат използвани и други категории лична информация, изброени в раздел 3.</i>	Обработката е необходима за спазването на правно задължение, на което Johnson Controls подлежи.
Управление на работното място, като например програмите за пътувания и разходи и вътрешнофирмените програми за здравеопазване и безопасност	Лична идентификационна информация Информация, свързана със заетостта Информация за пътувания и паспортни данни Информация за заплати и плащания или обезщетения Специални категории лична информация Информация за здравето и заболяванията Информация за здравето и безопасност на труда	Обработката е необходима, за да изпълняваме договора си с вас, като например да управляваме работната си сила и да предоставяме на служителите си програми за пътувания, разходи и здравословни и безопасни условия на труд. Обработването е необходимо с цел изпълняване на задължения и упражняване на права във връзка с трудовото законодателство.
Вътрешно отчитане и одит	Лична идентификационна информация Информация, свързана със заетостта Информация за заплати и плащания или обезщетения Информация, необходима за спазване на изискванията и управлението на риска <i>В зависимост от естеството на отчета или одита потенциално могат да бъдат използвани и други категории лична информация, изброени в раздел 3.</i>	Обработката е необходима за целите на нашите легитимни интереси във връзка с вътрешното отчитане и извършването на одити.

С цел предпазване на Johnson Controls, техните служители и обществеността от щети, кражби, подвеждане под отговорност, измама, злоупотреба или други вреди	Лична идентификационна информация Информация за право на работа Данни за контакт със семейството и за контакт при спешни случаи Информация, свързана с използването на активите на Johnson Controls от ваша страна Информация, събрана от софтуер за управление на мобилни устройства Информация, необходима за спазване на изискванията и управлението на риска Специални категории лична информация Информация за здравето и безопасност на труда Биометрични данни Информация за съдимост	Обработването е необходимо за нашите легитимни интереси с цел предпазване на Johnson Controls, техните служители и обществеността от щети, кражби, подвеждане под отговорност, измама, злоупотреба или други вреди. Обработката може също да е необходима за спазването на правно задължение, на което Johnson Controls подлежи. Обработването е необходимо с цел изпълняване на задължения и упражняване на права във връзка с трудовото законодателство.
Обучение и демонстрации на продукти	Лична идентификационна информация Информация за образование и обучение Свързани с бизнеса гласови/видео записи	Обработката е необходима за нашите легитимни интереси за осигуряване на обучение и провеждане на демонстрации на продукти.
Продуктови разработки, които включват или са свързани със служители	Лична идентификационна информация Информация, свързана със заетостта <i>В зависимост от естеството на продуктовите разработки потенциално могат да бъдат използвани и други категории лична информация, изброени в раздел 3.</i>	Обработката е необходима за нашите легитимни интереси за разработването на нови продукти и оценката на тяхната ефикасност.

Наблюдаване и филтриране на използването на устройствата, на нашата мрежа и на интернет трафика за правомерни бизнес цели и по-конкретно: • за гарантиране на достатъчна защита на информационните системи и за откриване и предотвратяване на криминални деяния, включително киберпрестъпления; • за защита на информацията, включително, но не само личните данни, поверителната информация и ценната фирмена информация, от унищожаване, загуба, модифициране, неупълномощен достъп, разкриване или хакване; • за гарантиране на ефективната работа на фирмените информационни системи; • с цел спазване на приложимите регулаторни и вътрешнофирмени регулаторни задължения; • с цел откриване на неспазване на правилата на Johnson Controls относно използването на интернет и етичния кодекс на компанията. Моля, забележете: Когато на вашето лично устройство е инсталиран софтуер за управление на мобилни устройства (за да имате достъп до имейла, мрежовите услуги и данните на Johnson Controls), може да се наложи Johnson Controls да направи промени в конфигурацията за защита на устройството, за да бъдат спазени изискванията на Johnson Controls за защита на мобилните устройства. Всяко наблюдение и/или филтриране на използването на това устройство за горните цели е ограничено до корпоративни приложения. За повече информация вижте "Как да се свържете с нас" по-долу.	Лична идентификационна информация Информация, свързана с използването на активите на Johnson Controls от ваша страна Информация, събрана от софтуер за управление на мобилни устройства Информация, необходима за спазване на изискванията и управлението на риска	Обработката е необходима за нашите легитимни интереси за гарантирането на целостта на нашите информационни системи. Обработката може също да е необходима за спазването на правно задължение, на което Johnson Controls подлежи.
--	--	--

5. Получатели на личните данни

Категория на получателя	Цел на разкриването на лична информация
Други Johnson Controls организации	Можем да разкрием лична информация на други структури на Johnson Controls, които извършват услуги от наше име за целите, изброени в раздел 4.
Съвместни предприятия, подизпълнители, продавачи или доставчици	Можем да разкрием лична информация на съвместни предприятия, подизпълнители, продавачи или доставчици, които извършват услуги от наше име за целите, изброени в раздел 4.
Новосъздадена или придобиваща организация	Ако Johnson Controls участва в сливане, продажба или прехвърляне на част или целия си бизнес, личната информация може да бъде разкрита на новосъздадената или придобиващата организация.

Доставчици на услуги от трети страни	Лична информация може да бъде споделена с на услуги от трети страни (които ни помагат да извършваме нашите бизнес дейности), като например доставчици на ИТ услуги, доставчици на служебни придобивки, доставчици на услуги за ведомост за работна заплата, и консултанти (например адвокати, счетоводители и одитори).
Получатели, на които сме [законово] задължени да разкриваме лична информация	Можем да разкрием лична информация, за да спазим законово задължение, на което Johnson Controls подлежи, като например спазване на приложима съдебна заповед или закон.
Получатели, на които сте дали съгласието си да разкриваме лична информация	Можем да разкрием лична информация на получатели, когато сте дали съгласието си за това, например когато разкриването е необходимо за проверка на заетостта.
Получатели, които могат да получат лична информация в случай на животозастрашаваща спешна ситуация	Когато това е разумно необходимо в случай на животозастрашаваща спешна ситуация, можем да разкрием лична информация на трети страни, например за да осигурим спешна помощ.

6. Международно прехвърляне

Третите лица, дъщерните дружества и филиалите, на които може да бъдат предоставени вашите лични данни, може да се намират във всяка част на света, включително Съединените щати, Индия, Словакия и Мексико; следователно, данните може да бъдат изпратени в страни, чиито закони за защита на личните данни са различни от тези на страната, в която живеете. При определени обстоятелства съдилища, правопривагащи органи, регулаторни агенции или органи по сигурността в тези други страни могат да имат право на достъп до вашата лична информация. Както се изисква от приложимото законодателство, вземаме необходимите мерки, за да гарантираме, че вашите лични данни получават адекватно ниво на защита, което включва нашите Задължителни фирмени правила, в които са изложени високите ни стандарти за обработка на личните данни, и Стандартните договорни условия. Когато се изисква от местните закони, може да искаме вашето съгласие.

Система за трансгранични правила за поверителност (CBPR) на АПЕС: Практиките на Johnson Controls за защита на поверителността личните данни, описани в тази Бележка относно поверителността, са в съответствие със системата за трансгранични правила за поверителност на АПЕС. Системата CBPR на АПЕС предоставя на организациите рамка за осигуряване на защита на личните данни, прехвърляни между участващите в АПЕС държави. Повече информация за рамката на АПЕС можете да намерите [тук](#). Щракнете [тук](#), за да видите статута ни на компания, сертифицирана по CBPR на АПЕС.

За прехвърляне от Европейското икономическо пространство ("ЕИП"), Обединеното кралство и/или Швейцария: Някои юрисдикции извън ЕИП/Великобритания/Швейцария са признати от Европейската комисия, правителството на Обединеното кралство и/или швейцарското правителство като предоставящи адекватно ниво на защита съгласно стандартите на ЕИП/Великобритания/Швейцария: списъкът на адекватните юрисдикции на ЕИП е на разположение [тук](#), списъкът на адекватните юрисдикции на Обединеното кралство е на разположение [тук](#), а списъкът на адекватните юрисдикции на Швейцария е на разположение [тук](#). При прехвърляне на данни от ЕИП, Обединеното кралство и/или Швейцария към държави, които не се считат за адекватни от Европейската комисия, правителството на Обединеното кралство или правителството на Швейцария (според случая), ние сме въвели подходящи мерки, като например стандартни договорни клаузи, приети от съответния орган, за защита на вашата лична информация. Служителите в ЕИП, Обединеното кралство и Швейцария могат да получат копие от тези мерки, като се свържат с нас в съответствие с раздела "Как да се свържете с нас" по-долу

Ако имате опасения във връзка с поверителността или използването на данните, на които не сме реагирани по задоволителен за вас начин, молим да се свържете с нашия базиран в САЩ външен доставчик на услуги за разрешаване на спорове (безплатно) на адрес: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Съхранение

Вашите лични данни ще бъдат съхранявани толкова, колкото е необходимо за постигане на целта, с която са събрани, обикновено за срока на действие на договорните ни отношения, а след това за срока, който се изисква или е разрешен съгласно приложимите закони. Графиците на Johnson Controls за съхранение на документацията ще намерите на адрес: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Защита и сигурност

Johnson Controls прилага предпазни мерки за защита на личните данни от загуба, злоупотреба, неупълномощен достъп, разкриване, модифициране и унищожаване. Прилагаме подходящи технически и организационни мерки за защита на информационните системи, в които се съхраняват вашите лични данни, и задължаваме – посредством договори и други средства – нашите доставчици и доставчици на услуги да опазват вашите лични данни.

9. Вашите права

Вашите права може да зависят от местните закони. Johnson Controls ще се ръководи от местните закони, когато предоставя отговори на запитвания относно правата на поверителност като изброените по-долу.

- Информация и достъп: Можете да поискате достъп до вашите лични данни, да ви бъде предоставена допълнителна информация, както и копие от вашите лични данни. Правото на информация и достъп има някои ограничения. Може например да ви бъде отказан достъп (а) в случай на повтарящи се искания за достъп през кратки интервали от време или (б) когато предоставянето на такъв достъп или корекции може да доведе до нарушаване на поверителността на друго лице или до разкриване на чувствителна фирмена информация без основателна причина.
- Корекции: Можете да поискате коригиране и/или актуализиране, ако във вашите лични данни има грешки или тя не е актуална.
- Изтриване: Може да имате право да поискате вашите лични данни да бъдат изтрети. Това право подлежи на ограничения.
- Ограничение: Може да имате право да поискате налагане на ограничение върху вашите лични данни. Ограничението означава, че Johnson Controls само ще съхранява личните ви данни без последваща обработка, докато жалбата ви е в процес на разглеждане.
- Обект на обработка: Може да имате право да възразите срещу конкретни видове обработка. Тези видове са: директен маркетинг, обработка за изследователски или статистически цели и обработка на базата на законни интереси. Правото да възразите срещу обработка на базата на законни интереси може да подлежи на отмяна, в случай че Johnson Controls предостави доказателства в подкрепа на тази отмяна.
- Преносимост на данните: Може да имате право да поискате преносимост на данните. Преносимост на данните е предоставянето на вашите лични данни в структуриран, често използван машинно четим формат, за да могат да бъдат лесно прехвърляни от вас или от Johnson Controls на друга фирма. Правото на преносимост на данните подлежи на ограничения. Например преносимостта на данните не се отнася за документите на хартия и не бива да накърнява правата на други лица или да излага на риск чувствителна фирмена информация.
- Право да не подлежите на вземане на напълно автоматизирани решения: Може да имате право да не подлежите на вземане на решения, базирани изцяло на автоматизирана обработка (т.е. без човешка намеса), ако тези решения пораждат правни последици или имат значителен ефект върху вас. Автоматизираната обработка е обработка на вашите лични данни чрез автоматизирани средства. Ако извършваме обработване с използване на автоматизирано вземане на решения, което поражда правни последици или има значителен ефект върху вас, имате право да не подлежите на вземане на решения, базирани изцяло на автоматизирана обработка на данните.

Също така може да имате право да подадете жалба до надзорен орган.

Можете да поискате да упражните правата си, като се свържете с лицето за контакт от местния ви отдел "Човешки ресурси" или с нашия отдел "Поверителност на данните" на адрес privacy@jci.com.

10. Вашите задължения

Моля, поддържайте личната информация актуална и ни информирайте за всякакви значителни промени в нея.

Настоящата бележка за поверителността се отнася и за личната информация на други лица, която ни предоставяте. Например бенефициентите на трудовите ви възнаграждения, като лицата, които са включени в здравния ви план, и бенефициентите на пенсионните ви сметки, както и лицата за контакт при спешни случаи и други зависими лица. Ваша отговорност е да информирате всички такива лица за тази Глобална бележка за поверителността на служителите и/или да им предоставите копие от тази Глобална бележка за поверителността на служителите и да се уверите, че имате право да ни предоставите тяхната лична информация.

Ваша отговорност е също така да спазвате приложимото законодателство и фирмените политики, стандарти и процедури, за които сте уведомени, когато боравите с лична информация, до която имате достъп в хода на взаимоотношенията си с нас. По-специално, не трябва да получавате достъп до или да използвате лична информация за други цели, освен във връзка с и до степента, необходима за работата ви с нас. Вие разбирате, че тези задължения продължават да съществуват и след прекратяване на взаимоотношенията ви с нас

11. Даване и оттегляне на съгласие

Ако съгласието е правното основание за обработката на вашата лична информация или специални категории лична информация, можете да оттеглите съгласието си безплатно, като се свържете с нашия отдел "Поверителност на данните" на адрес privacy@jci.com (когато това оттегляне се изисква и/или е разрешено съгласно приложимото законодателство).

12. Промени в нашата бележка относно поверителността

При необходимост, от време на време може да внасяме промени в тази бележка. Ако направим съществени промени, ще ви уведомим чрез известие на тази страница. Тази бележка може да бъде допълвана от други декларации, както е необходимо за спазване на местните изисквания в страната, в която живеете, или когато има споразумения за представляване на служителите.

13. Опасения във връзка с поверителността и как да се свържете с нас

Ако имате въпроси във връзка с тази бележка или считате, че с вашите лични данни не се бори в съответствие с приложимите закони или с тази бележка, имате няколко възможности:

- Да се свържете с нашия отдел "Поверителност на данните" на адрес privacy@jci.com;
- Да се свържете с вашия служител по защита на данните на адрес dpo@jci.com
 - да обсъдите проблема със своя ръководител или с друг ръководител или мениджър;
- Да се свържете с отдел "Човешки ресурси"; или
- Да се свържете с денонощната Integrity Helpline на Johnson Controls на адрес: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.