

AVISO DE PRIVACIDADE DO FUNCIONÁRIO GLOBAL

Última atualização: 10 de junho de 2025

A Johnson Controls International plc e suas empresas afiliadas (coletivamente, **Johnson Controls**) se importam com a sua privacidade e estão comprometidas com o processamento das suas informações pessoais de acordo com práticas de informações justas e leis de privacidade de dados aplicáveis.

Como um sinal de nosso comprometimento com a privacidade, adotamos um conjunto de Regras Corporativas Vinculativas ("BCRs"). Elas contêm nossos compromissos de privacidade globais, incluindo nossa política de transferências de informações pessoais e direitos individuais de privacidade associados, com o objetivo de garantir que suas informações pessoais sejam protegidas, durante o processamento por nossas afiliadas. Essas BCRs foram aprovadas pelas Autoridades Europeias de Proteção de Dados. Você pode consultar nossas BCRs no the [Centro de Privacidade](#).

1. Escopo

Este aviso global explica como a Johnson Controls lida com as informações pessoais de funcionários, candidatos, estagiários, ex-funcionários, dependentes, beneficiários, contratados, consultores e trabalhadores de agências temporárias no curso de suas atividades.

O termo Informações Pessoais significa toda informação relacionada a uma pessoa física identificada ou identificável; que pode ser identificada, direta ou indiretamente, por referência a um identificador, como nome, número de identificação, dados de localização, identificador on-line ou a um ou mais fatores específicos à identidade física, psicológica, genética, mental, econômica, cultural ou social dessa pessoa física.

Categorias especiais de informações pessoais (também conhecidas como informações pessoais sensíveis) significam dados pessoais que revelam origem racial ou étnica, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, filiação a sindicatos e o processamento de dados relativos à saúde ou à vida sexual, dados genéticos ou dados biométricos.

2. Identidade do controlador de dados

Em geral, a entidade da Johnson Controls responsável pelo processamento de suas informações pessoais (geralmente chamada de 'controladora de dados') é a entidade da Johnson Controls com a qual você tem um vínculo empregatício (ou, se você não for um funcionário, a entidade da Johnson Controls responsável pelo seu trabalho). Se tiver alguma dúvida, entre em contato com o Departamento de Recursos Humanos ou com o Escritório de Privacidade em (privacy@jci.com).

3. Categoria de informações pessoais

No curso normal das atividades comerciais e de recursos humanos, coletamos e processamos as seguintes categorias de Informações Pessoais:

Informações de identificação pessoal	Informações como seu nome, local de nascimento, endereço residencial, data de nascimento, sexo, fotografias relacionadas ao trabalho e número de telefone residencial;
Números de identificação emitidos pelo governo	Número do passaporte, número do seguro social e/ou número de identificação nacional,
Informações sobre o direito ao trabalho	Detalhes sobre seu status imigratório, direito ao trabalho e status de residência.
Dados de contato da família e de emergência	Nome(s) e dados de contato de seus familiares e/ou contatos de emergência.

Informações relacionadas ao emprego	Informações relacionadas ao seu emprego/trabalho na Johnson Controls, como anos de serviço, local de trabalho, ID de emprego, histórico de trabalho, faltas por férias e dados contratuais.
Informações educacionais e de treinamento	Informações relacionadas à sua educação e treinamento, como seus prêmios educacionais, certificados e licenças, histórico profissional e participação em treinamentos internos.
Dados relacionados a recrutamento e desempenho	Informações como objetivos de carreira, avaliações, comentários, resultados de feedback, histórico profissional, equipamentos de trabalho, planejamento de carreira e sucessão, habilidades e competências, além de outras qualificações e informações profissionais relevantes.
Informações relacionadas ao uso dos recursos da Johnson Controls	Informações sobre o uso, especialmente, de computadores, dispositivos móveis e sistemas de telecomunicação da Johnson Controls, bem como o tráfego gerado via Internet.
Informações coletadas por software de gerenciamento de dispositivos móveis	Informações coletadas pelo software de gerenciamento de dispositivos móveis da Johnson Controls, incluindo seu nome, número de celular, e-mail corporativo, país do provedor de celular e dados contidos em aplicativos corporativos instalados no seu dispositivo.
Informações de conformidade e gestão de riscos	Informações exigidos para fins de conformidade e gerenciamento de riscos, como registros disciplinares, relatórios de verificação de antecedentes e dados de segurança.
Informações relacionadas a folha de pagamento, remuneração ou benefícios	Informações como estado civil, salário e informações de seguro, detalhes de dependentes, identificadores governamentais ou números fiscais, dados bancários e informações sobre benefícios relacionados ao emprego, além de informações sobre a família e dependentes.
Informações de localização e frequência	Informações relacionadas à localização e ao gerenciamento de tempo e presença.
Informações sobre viagens e passaportes	Informações relacionadas ao gerenciamento de localização, horários e controle de ponto.
Gravações de voz/vídeo relacionadas a negócios	Gravações de voz/vídeo relacionadas a negócios, por exemplo, de reuniões e/ou apresentações das quais você participou.

Além disso, podemos processar Categorias Especiais de Informações Pessoais, por exemplo:

Informações sobre saúde e doença	Isso pode incluir informações como condições de saúde, sintomas, diagnóstico, tratamento e medicamentos, quando necessário, atestados médicos e informações sobre lesões e doenças no local de trabalho.
Informações de saúde e segurança ocupacionais	Informações relacionadas à saúde e à segurança ocupacionais.
Raça e nacionalidade	Essas informações podem ser coletadas quando exigido ou permitido por lei.
Dados biométricos	Podem incluir informações de reconhecimento facial, onde nossas localidades operam tais sistemas, em conformidade com a legislação aplicável.
Dados precisos de localização geográfica	Podemos processar essas informações em situações em que sua função exija e quando permitido por lei, incluindo quando você opera um de nossos veículos.
Filiação a sindicatos	Detalhes de quaisquer filiações sindicais que você tenha.

Informações de antecedentes criminais	Condenações e processos criminais e outras informações de verificação de antecedentes, quando permitido por lei.
[Determinadas jurisdições] Número do passaporte, número do seguro social ou número de identificação nacional	Em certas jurisdições, seu número de passaporte, número do seguro social ou número de identificação nacional são classificados como Categoria Especial e/ou Informações Pessoais Sensíveis
[Somente na Índia] Senhas e informações financeiras	Na Índia, as senhas e as informações financeiras (como conta bancária, cartão de crédito ou débito ou outros detalhes de instrumentos de pagamento) são consideradas informações pessoais confidenciais.

Além de coletarmos Informações Pessoais diretamente de você, também podemos coletá-las de outras fontes, inclusive:

- Organizações governamentais, provedores de saúde e de benefícios;
- Prestadores de serviços, por exemplo, empresas que realizam verificações de antecedentes;
- Seus supervisores, colegas ou mediadores designados; e
- Informações disponíveis publicamente.

4. Finalidades do Processamento e bases legais para o processamento

Coletamos e processamos Informações Pessoais para as finalidades listadas abaixo. Quando formos obrigados pela lei aplicável, seguiremos em uma ou mais bases jurídicas,, que podem incluir o seu consentimento prévio. Para efeitos da legislação europeia de proteção de dados, seguiremos as bases jurídicas listadas na tabela abaixo (consulte “Base jurídica utilizada para este tratamento”

Objetivo do processamento das informações pessoais	Informações pessoais tratadas para esta finalidade	Base jurídica invocada para este processamento
Recursos humanos e emprego: Isso inclui administração da força de trabalho, folha de pagamento, programas de remuneração e benefícios, gestão de desempenho, aprendizado e desenvolvimento, planejamento de avanço e sucessão.	<p>Informações de identificação pessoal</p> <p>Números de identificação emitidos pelo governo</p> <p>Informações sobre o direito ao trabalho</p> <p>Dados de contato da família e de emergência</p> <p>Informações relacionadas ao emprego</p> <p>Informações educacionais e de treinamento</p> <p>Dados relacionados a recrutamento e desempenho</p> <p>Informações relacionadas a folha de pagamento, remuneração ou benefícios</p> <p>Informações de localização e frequência</p>	O processamento é necessário para que possamos executar o nosso contrato com você, como, por exemplo, para lhe pagar e gerenciar sua relação de trabalho conosco.

	<p>Categorias especiais de informações pessoais</p> <p>Informações sobre saúde e doença</p> <p>Informações de saúde e segurança ocupacionais</p> <p>Dados biométricos</p> <p>Dados precisos de localização geográfica</p> <p>Filiação a sindicatos</p> <p>Raça e nacionalidade</p>	<p>O processamento é necessário para fins de cumprimento de obrigações e exercício de direitos em relação à legislação trabalhista.</p> <p>Quando a raça for usada para fins de diversidade e inclusão, podemos contar com consentimento explícito.</p>
<p>Planejamento e recrutamento de pessoal</p>	<p>Informações de identificação pessoal</p> <p>Números de identificação emitidos pelo governo</p> <p>Informações sobre o direito ao trabalho</p> <p>Informações relacionadas ao emprego</p> <p>Informações educacionais e de treinamento</p> <p>Dados relacionados a recrutamento e desempenho</p> <p>Categorias especiais de informações pessoais</p> <p>Raça e nacionalidade</p>	<p>O processamento é necessário para que possamos executar o nosso contrato com você, como, por exemplo, gerenciar a relação de trabalho com você e alocar tarefas.</p> <p>O processamento é necessário para que possamos tomar as medidas necessárias para celebrar um contrato com você. Por exemplo, se você se candidatar a trabalhar conosco.</p> <p>Quando a raça for usada para fins de diversidade e inclusão, podemos contar com consentimento explícito.</p>
<p>Fusões, aquisições e alienações</p>	<p>Informações de identificação pessoal</p> <p>Informações relacionadas ao emprego</p> <p>Informações relacionadas a folha de pagamento, remuneração ou benefícios</p> <p><i>Dependendo da natureza da fusão, aquisição ou alienação, outras categorias de Informações Pessoais listadas na Seção 3 podem ser incluídas.</i></p>	<p>O processamento é necessário para os fins dos nossos interesses legítimos em relação à realização de fusões, aquisições e alienações.</p>

<p>Conformidade legal, incluindo gerenciamento corporativo, conformidade com solicitações de informações por parte de autoridades governamentais, penhoras, arrestos e conformidade fiscal</p>	<p>Informações de identificação pessoal</p> <p>Informações sobre o direito ao trabalho</p> <p>Informações relacionadas ao emprego</p> <p>Informações relacionadas a folha de pagamento, remuneração ou benefícios</p> <p><i>Dependendo da natureza da obrigação de conformidade, potencialmente outras categorias de Informações Pessoais listadas na Seção 3.</i></p>	<p>O processamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal à qual a Johnson Controls está sujeita.</p>
<p>Gerenciamento do local de trabalho, como programas de viagens e despesas e programas internos de saúde e segurança</p>	<p>Informações de identificação pessoal</p> <p>Informações relacionadas ao emprego</p> <p>Informações sobre viagens e passaportes</p> <p>Informações relacionadas a folha de pagamento, remuneração ou benefícios</p> <p>Categorias especiais de informações pessoais</p> <p>Informações sobre saúde e doença</p> <p>Informações de saúde e segurança ocupacionais</p>	<p>O processamento é necessário para que possamos executar nosso contrato com você, como gerenciar nossa força de trabalho e fornecer programas de viagens, despesas e saúde e segurança para nossos funcionários.</p> <p>O processamento é necessário para fins de cumprimento de obrigações e exercício de direitos em relação à legislação trabalhista.</p>
<p>Relatórios internos e auditoria</p>	<p>Informações de identificação pessoal</p> <p>Informações relacionadas ao emprego</p> <p>Informações relacionadas a folha de pagamento, remuneração ou benefícios</p> <p>Informações necessárias para conformidade e gestão de riscos</p> <p><i>Dependendo da natureza do relatório ou auditoria, potencialmente outras categorias de Informações Pessoais listadas na Seção 3.</i></p>	<p>O processamento é necessário para os fins dos nossos interesses legítimos na realização de relatórios internos e auditorias.</p>

<p>Para proteger a Johnson Controls, sua força de trabalho e o público contra lesões, roubo, responsabilidade legal, fraude ou abuso ou outras lesões.</p>	<p>Informações de identificação pessoal</p> <p>Informações sobre o direito ao trabalho</p> <p>Dados de contato da família e de emergência</p> <p>Informações relacionadas ao uso dos recursos da Johnson Controls</p> <p>Informações coletadas por software de gerenciamento de dispositivos móveis</p> <p>Informações necessárias para conformidade e gestão de riscos</p> <p>Categorias especiais de informações pessoais</p> <p>Informações de saúde e segurança ocupacionais</p> <p>Dados biométricos</p> <p>Informações de antecedentes criminais</p>	<p>O processamento é necessário para os nossos interesses legítimos de proteger a Johnson Controls, a sua força de trabalho e o público contra lesões, roubo, responsabilidade legal, fraude, abuso ou outros danos.</p> <p>O processamento também pode ser necessário para o cumprimento de uma obrigação legal à qual a Johnson Controls esteja sujeita.</p> <p>O processamento é necessário para fins de cumprimento de obrigações e exercício de direitos em relação à legislação trabalhista.</p>
<p>Treinamento e demonstrações de produtos</p>	<p>Informações de identificação pessoal</p> <p>Informações educacionais e de treinamento</p> <p>Gravações de voz/vídeo relacionadas a negócios</p>	<p>O processamento é necessário para os nossos interesses legítimos em fornecer treinamento e realizar demonstrações de produtos.</p>
<p>Desenvolvimento de produtos que envolvam ou se relacionem com funcionários.</p>	<p>Informações de identificação pessoal</p> <p>Informações relacionadas ao emprego</p> <p><i>Dependendo da natureza do desenvolvimento do produto, potencialmente outras categorias de Informações Pessoais listadas na Seção 3.</i></p>	<p>O processamento é necessário para nossos interesses legítimos em desenvolver novos produtos e avaliar sua eficácia.</p>

<p>Monitorar e filtrar o uso de dispositivos, nossa rede e tráfego de internet para fins comerciais legais e, em particular, para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Garantir a integridade adequada dos sistemas de informação e detectar e prevenir atividades criminosas, inclusive crimes cibernéticos; • Proteger informações, incluindo, entre outras, informações pessoais, informações confidenciais e informações comerciais de alto valor contra destruição, perda, alteração, acesso não autorizado, divulgação ou hacking; • Garantir a operação eficaz de seus sistemas de informação; • Garantir a conformidade com as obrigações regulatórias e autorregulatórias aplicáveis; • Detectar casos de não conformidade com as políticas da Johnson Controls sobre o uso da Internet e o Código de Ética. <p>Atenção: Quando um software de gerenciamento de dispositivo móvel tiver sido instalado em seu dispositivo pessoal (para que você possa acessar o e-mail, os serviços de rede e os dados da Johnson Controls), a Johnson Controls pode precisar fazer alterações na configuração de segurança do dispositivo para cumprir os requisitos de segurança móvel da Johnson Controls. Qualquer monitoramento e/ou filtragem do uso deste dispositivo, para os fins mencionados acima, está limitado a aplicativos corporativos. Para obter mais informações, consulte "Como entrar em contato conosco" abaixo.</p>	<p>Informações de identificação pessoal</p> <p>Informações relacionadas ao uso dos recursos da Johnson Controls</p> <p>Informações coletadas por software de gerenciamento de dispositivos móveis</p> <p>Informações necessárias para conformidade e gestão de riscos</p>	<p>O processamento é necessário para nossos interesses legítimos em garantir a integridade de nossos sistemas de informação.</p> <p>O processamento também pode ser necessário para o cumprimento de uma obrigação legal à qual a Johnson Controls esteja sujeita.</p>
--	---	--

5. Destinatários de Informações Pessoais

Categoria de destinatários	Finalidade da divulgação de informações pessoais
Outras entidades da Johnson Controls	Podemos divulgar Informações Pessoais a outras entidades da Johnson Controls que prestam serviços em nosso nome para os fins listados na Seção 4.
Joint ventures, subcontratados, vendedores ou fornecedores	Podemos divulgar Informações Pessoais a joint ventures, subcontratados, vendedores ou fornecedores que prestam serviços em nosso nome para os fins listados na Seção 4.
Uma organização recém-formada ou adquirente	Se a Johnson Controls estiver envolvida em uma fusão, venda ou transferência de parte ou de todos os seus negócios, as Informações Pessoais poderão ser divulgadas à organização recém-formada ou adquirente.

Provedores de serviços terceirizados	As Informações Pessoais podem ser compartilhadas com provedores de serviços terceirizados que nos auxiliam na execução de nossas atividades comerciais, por exemplo, provedores de TI, provedores de benefícios, provedores de serviços de folha de pagamento e consultores (como advogados, contadores e auditores).
Destinatários aos quais somos [legalmente] obrigados a divulgar Informações Pessoais	Podemos divulgar Informações Pessoais para cumprir uma obrigação legal à qual a Johnson Controls esteja sujeita, como o cumprimento de uma ordem judicial ou lei aplicável.
Destinatários para os quais você consentiu que divulgássemos Informações Pessoais	Podemos divulgar Informações Pessoais a destinatários para os quais você consentiu com essa divulgação, por exemplo, quando a divulgação for necessária para verificações de emprego.
Destinatários que podem receber Informações Pessoais em uma emergência com risco de vida	Quando razoavelmente necessário em caso de emergência com risco de vida, podemos divulgar Informações Pessoais a terceiros, por exemplo, para garantir que o atendimento de emergência seja prestado.

6. Transferências internacionais

Os terceiros, subsidiários e afiliados aos quais suas Informações Pessoais podem ser divulgadas podem estar localizados em todo o mundo, incluindo Estados Unidos, Índia, Eslováquia e México; portanto, as informações podem ser enviadas para países com leis de privacidade diferentes do seu país de residência. Em determinadas circunstâncias, tribunais, agências de segurança pública, agências reguladoras ou autoridades de segurança nesses outros países podem ter o direito de acessar suas Informações Pessoais. Conforme exigido pela legislação aplicável, tomamos medidas para garantir que suas Informações Pessoais recebam um nível adequado de proteção, o que inclui nossas Regras Corporativas Vinculativas, que estabelecem nossos altos padrões para o processamento de informações pessoais, e os Termos Contratuais Padrão. Quando necessário, de acordo com a legislação local, poderemos solicitar seu consentimento.

Sistema de Regras de Privacidade entre Fronteiras (CBPR) da APEC: As práticas de privacidade da Johnson Controls, descritas neste Aviso de Privacidade, estão em conformidade com o Sistema de Regras de Privacidade Transfronteiriças da APEC. O sistema CBPR da APEC fornece uma estrutura para as organizações garantirem a proteção das informações pessoais transferidas entre as economias participantes da APEC. Mais informações sobre a estrutura APEC podem ser encontradas aqui. Clique [aqui](#) para ver nosso status de certificação CBPR da APEC.

Para transferências do Espaço Econômico Europeu ("EEE"), Reino Unido e/ou Suíça: Algumas jurisdições fora do EEE/Reino Unido/Suíça são reconhecidas pela Comissão Europeia, pelo governo do Reino Unido e/ou pelo governo suíço como fornecendo um nível adequado de proteção de acordo com os padrões do EEE/Reino Unido/Suíça: a lista das jurisdições adequadas do EEE está disponível [aqui](#), a lista das jurisdições adequadas do Reino Unido está disponível [aqui](#) e a lista das jurisdições adequadas da Suíça está disponível [aqui](#). Para transferências do EEE, Reino Unido e/ou Suíça para países não considerados adequados pela Comissão Europeia, pelo governo do Reino Unido ou pelo governo suíço (conforme aplicável), implementamos medidas adequadas, como cláusulas contratuais padrão adotadas pela autoridade competente, para proteger suas Informações Pessoais. Funcionários no EEE, Reino Unido e Suíça podem obter uma cópia dessas medidas entrando em contato conosco de acordo com a seção "Como entrar em contato conosco" abaixo.

Se você tiver uma questão não resolvida de privacidade ou uso de dados que não tenhamos resolvido de forma satisfatória, entre em contato com nosso provedor terceirizado de resolução de disputas com sede nos Estados Unidos (gratuitamente) em: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Retenção

Suas Informações Pessoais serão retidas pelo tempo que for necessário para alcançar o propósito para o qual foram coletadas, normalmente durante qualquer relacionamento contratual, e por qualquer período subsequente conforme legalmente exigido ou permitido pela legislação aplicável. Os cronogramas de retenção de registros da Johnson Controls podem ser encontrados em: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Proteção e segurança

A Johnson Controls toma precauções para proteger as Informações Pessoais contra perda, uso indevido e acesso não autorizado, divulgação, alteração e destruição. Tomamos medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger os sistemas de informação nos quais suas Informações Pessoais são armazenadas e exigimos que nossos fornecedores e prestadores de serviços protejam suas Informações Pessoais por meios contratuais e outros.

9. Seus direitos

Seus direitos podem depender da legislação local. A Johnson Controls será orientada pela legislação local ao responder às solicitações de direitos de privacidade, como as listadas abaixo.

- **Informações e acesso:** Você pode solicitar acesso às suas Informações Pessoais, receber informações complementares e uma cópia de suas Informações Pessoais. O direito à informação e ao acesso tem algumas restrições. Por exemplo, o acesso pode ser negado (i) no caso de solicitações de acesso recorrentes em um curto intervalo de tempo ou (ii) quando o fornecimento de tal acesso ou correção puder comprometer a privacidade de outra pessoa ou expor injustificadamente informações confidenciais da empresa.
- **Retificação:** Você pode solicitar a retificação e/ou atualização de suas Informações Pessoais imprecisas ou desatualizadas.
- **Apagamento:** Você pode ter o direito de ter suas Informações Pessoais apagadas. Esse direito está sujeito a restrições.
- **Restrição:** Você pode ter o direito de restringir suas Informações Pessoais. Restrição significa que suas Informações Pessoais são armazenadas apenas pela Johnson Controls, e não são processadas posteriormente, durante o tratamento da reclamação.
- **Objecção ao processamento:** Você pode ter o direito de se opor a tipos específicos de processamento. Esses tipos são marketing direto, processamento para fins de pesquisa ou estatística e processamento com base em interesses legítimos. O direito de se opor ao processamento com base em interesses legítimos pode estar sujeito à demonstração, pela Johnson Controls, de motivos que se sobreponham ao seu direito de objeção.
- **Portabilidade de dados:** Você pode ter o direito de solicitar a portabilidade dos dados. Portabilidade de dados é o fornecimento de suas Informações Pessoais em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina, de modo que elas possam ser transferidas facilmente por você ou pela Johnson Controls para outra empresa. O direito à portabilidade de dados está sujeito a restrições. Por exemplo, a portabilidade de dados não se aplica a registros em papel e não deve prejudicar os direitos de terceiros ou informações confidenciais da empresa.
- **Direito de não estar sujeito a decisões baseadas exclusivamente em tomada de decisão automatizada:** Você pode ter o direito de não estar sujeito a decisões baseadas exclusivamente em processamento automatizado (ou seja, sem intervenção humana), se essas decisões produzirem efeitos legais ou afetarem você de forma significativa. Processamento automatizado é o processamento de suas informações pessoais por meios automatizados. Se implementarmos um processamento que empregue uma tomada de decisão automatizada que produza efeitos legais ou que o afete significativamente, você terá o direito de não estar sujeito a uma decisão baseada exclusivamente em processamento automatizado.

Você também pode ter o direito a registrar uma reclamação com uma autoridade supervisória.

Você pode solicitar o exercício de qualquer um desses direitos por meio do contato local de Recursos Humanos ou do Escritório de Privacidade em privacy@jci.com.

10. Suas obrigações

Mantenha as Informações Pessoais atualizadas e informe-nos sobre quaisquer alterações significativas nas Informações Pessoais.

Este Aviso de Privacidade também se aplica às Informações Pessoais de outras pessoas que você nos fornecer. Por exemplo, beneficiários dos seus benefícios trabalhistas, como as pessoas que participam do seu plano de saúde e os beneficiários das suas contas de aposentadoria, bem como seus contatos de emergência e outros dependentes. É sua responsabilidade informar essas pessoas sobre este Aviso Global de Privacidade para Funcionários e/ou fornecer uma cópia deste Aviso Global de Privacidade para Funcionários a essas pessoas e garantir que você tenha o direito de nos fornecer as Informações Pessoais delas.

Também é sua responsabilidade seguir a legislação aplicável e as políticas, padrões e procedimentos da empresa que lhe forem comunicados ao lidar com quaisquer Informações Pessoais às quais você tenha acesso no decorrer do seu relacionamento conosco. Em particular, você não deve acessar ou usar quaisquer Informações Pessoais para qualquer finalidade que não esteja relacionada e na medida necessária para o seu trabalho conosco. Você entende que essas obrigações continuam em vigor após o término do seu relacionamento conosco.

11. Consentimento e remoção de consentimento

Se o consentimento for a base legal para o processamento de suas Informações Pessoais ou Categorias Especiais de Informações Pessoais, você pode retirar seu consentimento gratuitamente, entrando em contato com nosso Escritório de Privacidade em privacy@jci.com (quando essa retirada for exigida e/ou permitida pela legislação aplicável).

12. Alterações do Aviso de Privacidade

Podemos alterar esse aviso periodicamente, caso seja necessário. Se nos propusermos a fazer quaisquer alterações materiais, iremos notificá-lo por meio de um aviso nesta página. Esse aviso também pode ser complementado por outras declarações, conforme necessário, para cumprir as exigências locais no país onde você mora ou onde existam acordos de representação de funcionários.

13. Preocupações com a privacidade e como entrar em contato conosco

Se tiver alguma dúvida sobre este aviso ou se acreditar que suas Informações Pessoais não estão sendo tratadas de acordo com a lei aplicável ou com este aviso, você tem várias opções:

- Entre em contato com o Escritório de Privacidade em privacy@jci.com;
- Entre em contato com o Diretor de Proteção de Dados dpo@jci.com
 - Discuta o problema com o seu supervisor, com outro supervisor ou gestor;
- Entre em contato com o departamento de Recursos Humanos; ou
- Você também pode entrar em contato com o Integrity Helpline 24 horas da Johnson Controls em: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.