

MEDDELELSE OM BESKYTTELSE AF PERSONLIGE OPLYSNINGER FOR GLOBALE MEDARBEJDERE

Sidst opdateret: 10. juni 2025

Johnson Controls International plc og deres datterselskaber (samlet **Johnson Controls**) bekymrer sig om beskyttelsen af privatlivets fred og er engageret i at behandle dine personlige oplysninger i overensstemmelse med rimelig praksis vedr. oplysninger og gældende love vedrørende data og beskyttelse af privatlivets fred.

Som et tegn på vores engagement i beskyttelse af privatlivets fred har vi indført et sæt bindende virksomhedsregler (Binding Corporate Rules "BCRs"). Disse indeholder vores globale forpligtelser, inklusive vores politik for overførsel af personlige oplysninger og dertil hørende individuelle rettigheder, med det formål at sikre, at dine personlige oplysninger er beskyttet, mens de behandles af vores datterselskaber rundt omkring i verden. Disse BCRs er godkendt af de europæiske databeskyttelsesmyndigheder. Der findes yderligere oplysninger om vores BCRs på [Privacy Center](#).

1. Omfang

Denne globale meddelelse forklarer, hvordan Johnson Controls håndterer de personlige oplysninger om medarbejdere, ansøgere, praktikanter, tidligere ansatte, afhængige personer, støttemodtagere, entreprenører, konsulenter og vikaransatte i forbindelse med sine aktiviteter.

Personlige oplysninger er oplysninger, der omhandler en identificeret eller identificerbar fysisk person, en der kan identificeres direkte eller indirekte af en identifikator som et navn, et identifikationsnummer, oplysninger om placering, en online identifikator eller af en eller flere faktorer, der er specifikke for denne persons fysiske, psykologiske, genetiske, mentale, økonomiske, kulturelle eller sociale identitet.

Særlige kategorier af personoplysninger (også kendt som følsomme personoplysninger) tillægges betydningen personoplysninger, der afslører race eller etnisk oprindelse, politiske meninger, religiøs eller filosofisk overbevisning, fagforeningsmedlemskab og behandling af oplysninger om helbred eller sexliv, genetiske data eller biometriske data.

2. Data-controllerens identitet

Overordnet er den Johnson Controls-enhed, der er ansvarlig for behandlingen af dine personlige oplysninger (ofte omtalt som en "dataansvarlig"), den Johnson Controls-enhed, som du har et ansættelsesforhold med (eller, hvis du ikke er ansat, den Johnson Controls-enhed, der er ansvarlig for dit arbejde). I tvivlstilfælde kontaktes personaleafdelingen eller Privacy Office (privacy@jci.com).

3. Kategorier af personlige oplysninger

I den normale arbejdsgang inden for HR og forretningsaktiviteter opsamler og behandler vi følgende kategorier af personlige oplysninger:

Oplysninger om personlig identifikation	Oplysninger såsom navn, fødested, hjemmeadresse, fødselsdato, køn, arbejdsrelaterede fotografier, privat telefonnummer og personlig e-mailadresse.
Identifikationsnumre udstedt af staten	Pasnummer, cpr-nummer og/eller nationalt ID-nummer.
Oplysninger om retten til arbejde	Oplysninger om immigrationsstatus, retten til arbejde og opholdsstatus.

Familie- og nødkontaktoplysninger	Navn(e) og kontaktoplysninger på familiemedlemmer og/eller kontakter i nødstilfælde.
Oplysninger om beskæftigelse	Jobrelaterede oplysninger om ansættelse/arbejde for Johnson Controls, som f.eks. antal års tjeneste, arbejdsplads, personale-id, arbejdsopgørelse, feriefravær og kontraktdata.
Oplysninger om uddannelse og oplæring	Oplysninger i forbindelse med uddannelse og oplæring, som f.eks. uddannelsesbevillinger, certifikater og licenser, erhvervsdokumenter og deltagelse i intern uddannelse.
Rekruttering og præstationsrelaterede data	Oplysninger såsom karrieremål, evalueringer, kommentarer, feedbackresultater, karrierehistorie, arbejdsudstyr, karriere- og efterfølgerplanlægning, færdigheder og kompetencer samt øvrige arbejdsrelaterede kvalifikationer og baggrundsinformation.
Oplysninger i forbindelse med brug af Johnson Controls aktiver	Oplysninger relateret til din brug af Controls aktiver, herunder i særdeleshed, computere, mobile enheder og telekommunikationssystemer samt trafik genereret via internettet.
Oplysninger indsamlet af software til administration af mobile enheder	Oplysninger indsamlet af Johnson Controls software til administration af mobilenheder, herunder dit navn, mobilnummer, virksomhedens e-mailadresse, din mobiludbyders land og oplysninger indeholdt i virksomhedsapplikationer installeret på din enhed.
Oplysninger om overensstemmelse og risikostyring	Oplysninger, der er nødvendige for overholdelse af regler samt risikostyring, såsom disciplinære optegnelser, baggrundskontrolrapporter og sikkerhedsdata.
Oplysninger vedrørende lønning, betaling eller ydelser	Oplysninger såsom ægteskabelig status, løn- og forsikringsoplysninger, ansættelsesoplysninger, cpr-nummer eller momsnummer, bankkontooplysninger og beskæftigelsesrelaterede fordele, familieoplysninger og oplysninger om afhængige personer.
Oplysninger om placering og tilstedeværelse	Oplysninger vedrørende placering og administration af tid og tilstedeværelse.
Rejse- og pasoplysninger	Oplysninger vedrørende [jobrelaterede] rejser der er foretaget, inkl. pasoplysninger.
Forretningsrelaterede stemme-/videoptagelser	Forretningsrelaterede stemme-/videoptagelser af for eksempel møder og/eller præsentationer.

Derudover kan vi behandle særlige kategorier af dine personlige oplysninger, f.eks.:

Helbreds- og sygdomsoplysninger	Dette kan inkludere oplysninger om for eksempel helbredstilstand, symptomer, diagnose, behandling og medicinering, hvis det er nødvendigt, lægeerklæringer og oplysninger om arbejdsskader og sygdom.
Oplysninger om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen	Information vedrørende sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.
Race og nationalitet	Disse oplysninger indhentes hvor der er nødvendigt eller tilladt iht. loven.

Biometriske data	Disse kan inkludere ansigtsgenkendelsesoplysninger, hvor vores lokationer anvender sådanne systemer i overensstemmelse med gældende lovgivning.
Data vedrørende præcis geografisk placering	Vi behandler disse oplysninger i situationer, hvor din rolle kræver det, og hvor det er tilladt iht. loven, inklusiv hvor du anvender en af vores køretøjer.
Medlemskab af fagforening	Oplysninger om medlemskab af fagforening.
Strafferegisteroplysninger	Strafferetslige domme og retsforfølgelser og andre baggrundstjekoplysninger, hvor det er tilladt iht. loven.
[Visse jurisdiktioner] Pasnummer, cpr-nummer eller nationalt ID-nummer	I visse jurisdiktioner er pasnumre, cpr-numre eller nationale identifikationsnumre klassificeret som Specialkategori og/eller følsomme, personlige oplysninger
[Kun Indien] Adgangskoder og finansielle oplysninger	I Indien betragtes adgangskoder og finansielle oplysninger (såsom bankkonto, kredit- eller betalingskort eller andre betalingsinstrumentoplysninger) som følsomme personoplysninger.

Ud over at indsamle personlige oplysninger direkte fra dig, kan vi også indsamle dine personlige oplysninger fra andre kilder, herunder:

- Offentlige organisationer, sundhedsudbydere og udbydere af sociale ydelser.
- Tjenesteudbydere, f.eks. virksomheder, der udfører baggrundstjek.
- Dine vejledere, kolleger eller udpegede referencepersoner samt
- Offentligt tilgængelige oplysninger.

4. Formålet med behandling og det lovmæssige grundlag for behandlingen

Herunder angives formålet med indsamling og behandling af personlige oplysninger. Hvor vi er forpligtet af gældende lovgivning, vil vi basere os på et eller flere retsgrundlag, som kan omfatte dit forudgående samtykke. I forbindelse med den europæiske databeskyttelseslovgivning vil vi basere os på de retsgrundlag, der er anført i tabellen nedenfor (se "Retsgrundlag for denne behandling).

Formål med behandling af personlige oplysninger	Personlige oplysninger behandlet til dette formål	Retsgrundlag for denne behandling
Personale forhold og ansættelse: Dette inkluderer administration af arbejdsstyrken, løn, kompensation og fordelsprogrammer, performance management, oplæring og udvikling, forfremmelse og efterfølgerplanlægning.	Oplysninger om personlig identifikation Identifikationsnumre udstedt af staten Oplysninger om retten til arbejde Familie- og nødkontakt oplysninger Oplysninger om beskæftigelse Oplysninger om uddannelse og oplæring Rekruttering og præstationsrelaterede data	Behandlingen er nødvendig for, at vi kan opfylde vores kontrakt med dig, såsom at aflønne dig og administrere dit ansættelsesforhold med os.

	Oplysninger vedrørende lønning, betaling eller ydelser Oplysninger om placering og tilstedeværelse Specialkategorier af personlige oplysninger Helbreds- og sygdomsoplysninger Oplysninger om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen Biometriske data Data vedrørende præcis geografisk placering Medlemskab af fagforening Race og nationalitet	Behandlingen er nødvendig for at opfylde forpligtelser og udøve rettigheder i forbindelse med ansættelseslovgivningen. Hvor der af hensyn til diversitet og inklusion anvendes race, kan vi være afhængige af udtrykkeligt samtykke.
Planlægning af arbejdsstyrke og rekruttering	Oplysninger om personlig identifikation Identifikationsnumre udstedt af staten Oplysninger om retten til arbejde Oplysninger om beskæftigelse Oplysninger om uddannelse og oplæring Rekruttering og præstationsrelaterede data Specialkategorier af personlige oplysninger Race og nationalitet	Behandlingen er nødvendig for, at vi kan opfylde vores kontrakt med dig, såsom at administrere dit ansættelsesforhold med os samt tildele arbejde. Behandlingen er nødvendig for at indgå en kontrakt med dig. Hvis du for eksempel søger en stilling hos os. Hvor der af hensyn til diversitet og inklusion anvendes race, kan vi være afhængige af udtrykkeligt samtykke.
Sammenslutninger, opkøb og frasalg	Oplysninger om personlig identifikation Oplysninger om beskæftigelse Oplysninger vedrørende lønning, betaling eller ydelser <i>Afhængig af arten af sammenslutningen, opkøbet eller frasalget gælder også andre kategorier af personlige oplysninger, der er angivet på listen i afsnit 3.</i>	Behandlingen er nødvendig af hensyn til vores legitime interesser i forbindelse med sammenslutninger, opkøb eller frasalg.

Overholdelse af lovkrav, herunder virksomhedsledelse, overholdelse af myndighedernes anmodninger om oplysninger, tilbageholdsret, udlæg og overholdelse af skatteregler	Oplysninger om personlig identifikation Oplysninger om retten til arbejde Oplysninger om beskæftigelse Oplysninger vedrørende lønning, betaling eller ydelser <i>Afhængig af arten af overensstemmelse gælder også andre kategorier af personlige oplysninger, der er angivet på listen i afsnit 3.</i>	Behandlingen er nødvendig af hensyn til overensstemmelse med juridiske forpligtelser, som Johnson Controls er underlagt.
Arbejdspladsforvaltning, såsom rejse- og udgiftsprogrammer og interne sundheds- og sikkerhedsprogrammer	Oplysninger om personlig identifikation Oplysninger om beskæftigelse Rejse- og pasoplysninger Oplysninger vedrørende lønning, betaling eller ydelser Specialkategorier af personlige oplysninger Helbreds- og sygdomsoplysninger Oplysninger om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen	Behandlingen er nødvendig, for at vi kan udøve vores kontrakt med dig, som for eksempel administrere vores arbejdsstyrke og give vores ansatte programmer for rejser, udgifter, sundhed og sikkerhed. Behandlingen er nødvendig for at opfylde forpligtelser og udøve rettigheder i forbindelse med ansættelseslovgivningen.
Intern rapportering og revision	Oplysninger om personlig identifikation Oplysninger om beskæftigelse Oplysninger vedrørende lønning, betaling eller ydelser Oplysninger, der er nødvendige for overholdelse af regler samt risikostyring <i>Afhængig af arten af rapporter eller revision gælder også andre kategorier af personlige oplysninger, der er angivet på listen i afsnit 3.</i>	Behandlingen er nødvendig af hensyn til vores legitime interesser i forbindelse med udarbejdelse af interne rapporter og udførelse af revisioner.

Med henblik på at beskytte Johnson Controls, virksomhedens arbejdsstyrke og offentligheden imod skade, tyveri, juridisk ansvar, svig eller misbrug eller anden skade samt	Oplysninger om personlig identifikation Oplysninger om retten til arbejde Familie- og nødkontaktoplysninger Oplysninger i forbindelse med brug af Johnson Controls aktiver Oplysninger indsamlet af software til administration af mobile enheder Oplysninger, der er nødvendige for overholdelse af regler samt risikostyring Specialkategorier af personlige oplysninger Oplysninger om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen Biometriske data Strafferegisteroplysninger	Behandlingen er nødvendig for vores legitime interesse i at beskytte Johnson Controls, vores arbejdsstyrke og offentligheden imod skade, tyveri, juridisk ansvar, svig eller misbrug eller anden skade. Behandlingen kan også være nødvendig af hensyn til overensstemmelse med juridiske forpligtelser, som Johnson Controls er underlagt. Behandlingen er nødvendig for at opfylde forpligtelser og udøve rettigheder i forbindelse med ansættelseslovgivningen.
Uddannelse og produktdemonstrationer	Oplysninger om personlig identifikation Oplysninger om uddannelse og oplæring Forretningsrelaterede stemme-/videoptagelser	Behandlingen er nødvendigt for vores legitime interesse i at yde oplæring og udføre produktdemonstrationer.
Produktudvikling, der involverer eller relaterer til medarbejdere	Oplysninger om personlig identifikation Oplysninger om beskæftigelse <i>Afhængig af arten af produktudvikling gælder muligvis også andre kategorier af personlige oplysninger, der er angivet på listen i afsnit 3.</i>	Behandlingen er nødvendigt for vores legitime interesse i at udvikle nye produkter og afprøve deres effektivitet.

Overvåger og filtrering af brugen af enheder, vores netværk og internettrafik til lovlige forretningsformål og især til: • Sikring af tilstrækkelig integritet for informationssystemer og opdagelse samt forebyggelse af kriminelle aktiviteter, herunder cyberkriminalitet. • Beskyttelse af oplysninger, herunder, men ikke begrænset til, personlige oplysninger, fortrolige oplysninger og værdifulde forretningsoplysninger, mod tilintetgørelse, tab, ændring, uautoriseret adgang, afsløring eller hacking. • Sikring af effektiv drift af virksomhedens informationssystemer; • Sikring af overholdelse af gældende lovgivningsmæssige og selvregulerende forpligtelser. • Registrering af tilfælde af manglende overholdelse af Johnson Controls' politikker for internetbrug og etiske kodeks. Bemærk: Hvis der er installeret software til styring af mobilenheder på din personlige enhed (for at du kan få adgang til Johnson Controls' e-mail, netværkstjenester og data), kan Johnson Controls være nødt til at foretage ændringer i enhedens sikkerhedskonfiguration for at overholde Johnson Controls' krav til mobil sikkerhed. Enhver overvågning og/eller filtrering af brugen af denne enhed, til ovennævnte formål, er begrænset til virksomhedsapplikationer. Der findes yderligere oplysninger under "Sådan kontakter du os" nedenfor.	Oplysninger om personlig identifikation Oplysninger i forbindelse med brug af Johnson Controls aktiver Oplysninger indsamlet af software til administration af mobile enheder Oplysninger, der er nødvendige for overholdelse af regler samt risikostyring	Behandlingen er nødvendigt for vores legitime interesse i at sikre integriteten af vores informationssystemer. Behandlingen kan også være nødvendig af hensyn til overensstemmelse med juridiske forpligtelser, som Johnson Controls er underlagt.
---	--	--

5. Modtagere af personlige oplysninger

Modtagerkategorier	Formål med videregivelse af personlige oplysninger
Andre Johnson Controls virksomheder	Vi kan videregive personlige oplysninger til andre Johnson Controls virksomheder, der yder service på vores vegne med de formål, der er angivet i afsnit 4.

Joint venture, underleverandører, forhandlere eller leverandører	Vi kan videregive personlige oplysninger til joint venture, underleverandører, forhandlere eller leverandører, der yder service på vores vegne med de formål, der er angivet i afsnit 4.
En nyoprettet eller opkøbt organisation	Hvis Johnson Controls er involveret i en sammenslutning, et salg eller en overførsel af en del eller alle sine virksomheder, kan personlige oplysninger videregives til den nyoprettede eller opkøbte organisation.
Tredjepartsserviceudbydere	Tredjepartsserviceudbydere (som hjælper os med at udføre vores forretningsaktiviteter), såsom it-udbydere, udbydere af personalegoder, lønudbydere og rådgivere (f.eks. advokater, bogholdere og revisorer).
Modtagere vi er [juridisk] bundne til at videregive personlige oplysninger til	Vi kan videregive personlige oplysninger for at opfylde retslige forpligtelser, som Johnson Controls er underlagt, som for eksempel for at opfylde gældende retskendelse eller lovgivning.
Modtagere du har indvilliget i, at vi kan videregive personlige oplysninger til	Vi kan videregive personlige oplysninger til modtagere, som du har givet dit samtykke til for eksempel, hvor videregivelse er nødvendig af hensyn til verifikation af ansættelse.
Modtagere der kan modtage personlige oplysninger i en livstruende nødsituation	Når der er nødvendigt i tilfælde af en livstruende nødsituation, giver vi personlige oplysninger videre til tredjepart, for eksempel så der kan ydes førstehjælp.

6. Internationale overførsler

Tredjemand, datter- eller søsterselskaber, der modtager dine personlige oplysninger, kan befinde sig forskellige steder i verden inkl. USA, Indien, Slovakiet og Mexico. Derfor sendes oplysningerne måske til lande, der har en anden lovgivning angående privatlivets fred end dit hjemland. I visse tilfælde kan domstole, retshåndhævende myndigheder, reguleringsmyndigheder, eller sikkerhedsmyndigheder i disse andre lande være berettigede til at få adgang til dine personlige oplysninger. Som krævet af lovgivningen sørger vi for, at dine personlige oplysninger beskyttes på en passende måde, hvilket inkluderer vores BCRs, der fremsætter vores højeste standarder for behandling af personlige oplysninger samt standardkontraktbetingelser. Hvor det er nødvendigt, kan vi i henhold til lokal lovgivning anmode om dit samtykke.

APEC CBPR Cross Border Privacy Rules System: Johnson Controls' praksis til beskyttelse af privatlivets fred, som er beskrevet i denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger, overholder APEC Cross Border Privacy Rules-systemet. APEC CBPR-systemet er et grundlag for organisationer, hvormed de kan sikre beskyttelse af personlige oplysninger, der overføres mellem deltagende APEC-økonomier. Der findes flere oplysninger om APEC-grundlaget [her](#). Klik [her](#) for at se vores APEC CBPR-certifikationsstatus.

Ved overførsel fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde ("EØS"), Storbritannien og/eller Schweiz: Visse jurisdiktioner uden for EØS/Storbritannien/Schweiz er anerkendt af Europa-kommissionen, Storbritanniens regering og/eller Schweiz' regering som havende en tilstrækkelig grad af sikkerhed i henhold til standarder i EØS/Storbritannien/Schweiz: Listen over EØS' tilstrækkelige jurisdiktioner findes [her](#), listen over Storbritanniens tilstrækkelige jurisdiktioner findes [her](#) og listen over Schweiz' tilstrækkelige jurisdiktioner findes [her](#). Angående overførsler fra EØS, Storbritannien og/eller Schweiz til lande, der af Europa-Kommissionen, Storbritanniens regering eller Schweiz' regering ikke betragtes som havende en tilstrækkelig grad af sikkerhed, har vi for at beskytte dine personlige oplysninger taget passende forholdsregler som for eksempel standard kontraktklausuler, der tiltrædes af de relevante myndigheder. Ansatte i EØS, Storbritannien og Schweiz kan få en kopi af disse forholdsregler ved at kontakte os, som angivet i nedenstående afsnit "Sådan kontaktes vi"

Hvis du har bekymringer angående databrug eller beskyttelse af privatlivets fred, som vi ikke har håndteret tilfredsstillende, bedes du kontakte vores amerikansk baserede tredjepartsudbydere af konfliktløsninger (omkostningsfrit) på: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Opbevaring

Dine personlige oplysninger opbevares, så længe det er nødvendigt, for at opnå det formål, oplysningerne er indsamlet til, normalt så længe en kontrakt varer og i en periode herefter, så længe loven kræver det, eller det er tilladt i henhold til gældende love. Johnson Controls' skemaer for opbevaring af optegnelser kan ses på: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Beskyttelse og sikkerhed

Johnson Controls tager forholdsregler for at beskytte personlige oplysninger mod tab, misbrug og uautoriseret adgang, afsløring, ændring og tilintetgørelse. Vi har iværksat passende tekniske og organisatoriske tiltag for at beskytte de informationssystemer, som dine personlige oplysninger lagres på, og stiller krav om, at vores leverandører og serviceudbydere beskytter dine personlige oplysninger via en kontrakt og på anden vis.

9. Dine rettigheder

Dine rettigheder kan afhænge af lokal lovgivning. Johnson Controls retter ind efter lokal lovgivning i reaktionen på anmodninger om beskyttelse af privatlivets fred, såsom dem der er angivet nedenfor.

- Oplysninger og adgang: Du kan anmode om at få adgang til dine personlige oplysninger, modtage supplerende oplysninger og få en kopi af dine personlige oplysninger. Der er visse begrænsninger i retten til oplysninger og adgang. For eksempel kan adgang nægtes (i) i tilfælde af tilbagevendende adgangsforespørgsler inden for et kort tidsinterval, eller (ii) hvor tilvejebringelse af sådan adgang eller korrektion vil kunne kompromittere en anden persons privatliv eller afsløre urimeligt følsomme virksomhedsoplysninger.
- Berigtigelse: Du kan anmode om at berigtige og/eller opdatere dine unøjagtige eller forældede personlige oplysninger.
- Sletning: Du har i nogle tilfælde ret til at slette dine personlige oplysninger. Denne ret er underlagt begrænsninger.
- Begrænsning: Du har muligvis ret til at begrænse dine personlige oplysninger. Begrænsning betyder, at dine personlige oplysninger kun gemmes af Johnson Controls og ikke behandles yderligere, mens din klage behandles.
- Indsigelse mod behandling: Du har muligvis ret til at gøre indsigelse mod bestemte former for behandling. Disse typer er direkte markedsføring, behandling til forskning eller statistiske formål og behandling baseret på legitime interesser. Retten til at modsætte sig behandling ud fra legitime interesser kan være underlagt fremlæggelse af årsager (fra Johnson Controls' side), der tilsidesætter din ret til indsigelse.
- Dataportabilitet: Du har muligvis ret til at anmode om dataportabilitet. Dataportabilitet er levering af dine personlige oplysninger i en struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbar form, så de nemt kan overføres til en anden virksomhed af dig eller Johnson Controls. Retten til dataportabilitet er underlagt begrænsninger. Dataportabilitet gælder f.eks. ikke for papiroptegnelser og må ikke påvirke andres rettigheder eller følsomme virksomhedsoplysninger.
- Ret til ikke at være underlagt beslutninger, som udelukkende er baseret på automatiseret beslutningstagning: Du har i nogle tilfælde ret til ikke at blive underlagt beslutninger, der udelukkende er baseret på automatiseret behandling (dvs. uden menneskelig indgriben), hvis disse beslutninger har retsvirkninger eller påvirker dig væsentligt. Automatiseret behandling er behandling af dine personlige oplysninger ved hjælp af automatiserede midler. Hvis vi gennemfører en behandling, der anvender automatiseret beslutningstagning, som har retsvirkning, eller som påvirker dig væsentligt, har du ret til ikke at være genstand for en beslutning, der udelukkende er baseret på automatiseret behandling.

Du har også ret til at klage til en tilsynsførende myndighed.

Du kan anmode om at benytte disse rettigheder gennem den lokale HR-afdeling eller gennem Privacy Office på privacy@jci.com.

10. Dine forpligtelser

Hold dine personlige oplysninger opdaterede, og informer os om vigtige ændringer i dine personlige oplysninger.

Denne meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger gælder personlige oplysninger for andre, som du videregiver til os. Dette gælder for eksempel modtagere af dine jobgoder som de personer, der er inkluderet i din helbredsforsikring og beneficiarer af dine pensionskonti samt dine nødkontakter og andre, der er afhængige af dig. Det er dit ansvar at informere sådanne personer om denne Globale meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger for medarbejdere og/eller give dem en kopi af denne globale meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger til disse personer og sikre, at du har ret til at videregive deres personlige oplysninger til os.

Det er også dit ansvar at følge gældende lovgivning og firmapolitik, standarder og procedurer, du har fået viden om, når der behandles personlige oplysninger, som du har adgang til i løbet af dit samarbejde med os. Specielt må du ikke have adgang til eller bruge personlige oplysninger til noget andet formål end i forbindelse med dit arbejde for os og kun i den udstrækning, der er nødvendig. Du forstår, at disse forpligtelser fortsætter med at eksistere efter afslutning af dit samarbejde med os

11. Samtykke og tilbagekald af samtykke

Hvis samtykke er den juridiske basis for behandling af dine personlige oplysninger eller specialkategori af personlige oplysninger, kan du tilbagekalde dit samtykke ved at kontakte vores Privacy Office på privacy@jci.com (hvor der kræves tilbagekaldelse og/eller tilbagekaldelse er tilladt iht. gældende lovgivning).

12. Ændringer i vores meddelelse vedrørende beskyttelse af privatlivets fred

Vi vil muligvis ændre denne meddelelse fra tid til anden, hvis det bliver nødvendigt. Hvis vi har planer om væsentlige ændringer, giver vi dig besked via en meddelelse på denne side. Om nødvendigt kan denne meddelelse også suppleres med andre erklæringer for at overholde lokale krav i det land, hvor du bor, eller hvor der foreligger aftaler om medarbejderrepræsentation.

13. Bekymringer om beskyttelse af privatlivets fred, og hvordan du kontakter os

Hvis du har spørgsmål til denne meddelelse, eller hvis du mener, at dine personlige oplysninger ikke håndteres i overensstemmelse med gældende lovgivning eller denne meddelelse, har du flere muligheder:

- Kontakt Privacy Office på privacy@jci.com;
- Kontakt den ansvarlige for databeskyttelse på dpo@jci.com
 - Drøft anliggendet med din vejleder eller en anden vejleder,
- Kontakt HR-afdelingen, eller
- Kontakt Johnson Controls døgnåbne Integrity Helpline på: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.