

WELTWEITE DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR MITARBEITER

Letzte Aktualisierung: 10. Juni 2025

Johnson Controls International plc und seinen verbundenen Unternehmen (im Folgenden gemeinsam als **Johnson Controls** bezeichnet) ist der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten wichtig. Deshalb verpflichten wir uns zu einem fairen Umgang mit derartigen Informationen und zur Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze.

Um dieser Verpflichtung Ausdruck zu verleihen, haben wir einige bindende Unternehmensregeln (Binding Corporate Rules, BCR) aufgestellt. Diese enthalten unsere weltweiten Datenschutzverpflichtungen, darunter unsere Richtlinie zur Übertragung personenbezogener Daten und der zugehörigen individuellen Datenschutzrechte. Ziel ist es, Ihre personenbezogenen Daten bei der Verarbeitung in unseren verbundenen Unternehmen zu schützen. Diese BCR wurden von europäischen Datenschutzbehörden genehmigt. Sie können unsere BCR in unserem [Datenschutz-Center](#) einsehen.

1. Umfang

Diese globale Erklärung beschreibt den geschäftsbezogenen Umgang von Johnson Controls mit den personenbezogenen Informationen seiner Mitarbeiter, Bewerber, Praktikanten, ehemaligen Mitarbeiter, Angehörigen, Begünstigten, Auftragnehmer, Berater und Leiharbeitnehmer.

Personenbezogene Daten sind alle Informationen zu einer identifizierten oder identifizierbaren natürlichen Person. Eine solche Person kann direkt oder indirekt identifiziert werden, und zwar durch Merkmale wie den Namen, eine Kennung, Standortinformationen, eine Online-Identität oder mindestens ein äußerliches, physiologisches, genetisches, mentales, wirtschaftliches, kulturelles oder soziales Merkmal.

In die Sonderkategorien personenbezogener Daten (auch als „sensible personenbezogene Daten“ bezeichnet) fallen folgende Informationen: ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, Informationen zum Gesundheitszustand oder Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung, genetische Informationen und biometrische Daten, sofern diese verarbeitet werden, um eine Person eindeutig zu identifizieren.

2. Identität des Datenverantwortlichen

Im Allgemeinen ist die Johnson Controls-Gesellschaft, die für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist (oft als „Datenverantwortlicher“ bezeichnet), die Johnson Controls-Gesellschaft, mit der Sie in einem Arbeitsverhältnis stehen (oder, wenn Sie kein Angestellter sind, die Johnson Controls-Gesellschaft, die für Ihre Arbeit verantwortlich ist). Im Zweifelsfall können Sie sich an die Personalabteilung oder an das Datenschutzteam (privacy@jci.com) wenden.

3. Kategorien personenbezogener Daten

Normalerweise erheben und verarbeiten wir bei der Personalverwaltung und im Geschäftsbetrieb personenbezogene Daten der folgenden Kategorien:

| | |
|---|--|
| Persönliche Informationen | Informationen wie Name, Geburtsort, Anschrift, Geburtsdatum, Geschlecht, arbeitsrelevante Fotografien, die private Telefonnummer und die private E-Mail-Adresse. |
| Von Behörden ausgestellte Kennnummern | Reisepassnummer, Sozialversicherungsnummer und/oder nationale Identifikationsnummer. |
| Informationen zur Arbeitserlaubnis | Details zu Einwanderungsstatus, Arbeitserlaubnis und Aufenthaltsstatus. |
| Kontaktinformationen von Angehörigen und für den Notfall | Name(n) und Kontaktdaten von Angehörigen und/oder anderen Personen/Stellen für Notfälle. |

| | |
|---|---|
| Arbeitsbezogene Informationen | Informationen zu Ihrer Beschäftigung bei/Tätigkeit für Johnson Controls wie Dauer der Betriebszugehörigkeit, Arbeitsorte, Personalnummern, Personalakten, Urlaubsdaten und Details zum Arbeitsvertrag. |
| Weiterbildungs- und Schulungsinformationen | Informationen zu Aus- und Weiterbildung wie berufliche Auszeichnungen, Zertifikate und Lizenzen, Nachweise zur beruflichen Tätigkeit und Nachweise über den Abschluss interner Schulungen. |
| Einstellungs- und leistungsbezogene Informationen | Informationen wie berufliche Ziele, Bewertungen, Kommentare, Rückmeldungen, bisheriger beruflicher Werdegang, Arbeitsmittel, Aufstiegs- und Nachfolgeplanung, Fähigkeiten und Kompetenzen sowie weitere arbeitsrelevante Qualifikationen und Hintergrundinformationen. |
| Informationen zur Nutzung der Betriebsmittel von Johnson Controls | Informationen in Bezug auf Ihre Verwendung der Betriebsmittel von Johnson Controls, insbesondere der Computer- und Telekommunikationssysteme, der Mobilgeräte sowie des Internets (anfallender Datenverkehr). |
| Von der Software zur Verwaltung mobiler Geräte erfasste Informationen | Informationen, die anhand der Software von Johnson Controls zur Verwaltung mobiler Geräte erfasst werden, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Mobiltelefonnummer, Ihrer geschäftlichen E-Mail-Adresse, des Landes Ihres Mobilfunkanbieters und der Informationen, die in den auf Ihrem Gerät installierten Unternehmensanwendungen enthalten sind. |
| Informationen zum Compliance- und Risikomanagement | Informationen, die für das Compliance- und Risikomanagement erforderlich sind, z. B. erfolgte Disziplinarmaßnahmen, Ergebnisse von Leumundsprüfungen und sicherheitsrelevante Daten; |
| Informationen zur Lohnabrechnung und -zahlung sowie Sozial- und Zusatzleistungen | Informationen wie z. B. Personenstand, Gehalts- und Versicherungsinformationen, Angaben zu abhängigen Personen, behördlich ausgegebene Kenn- oder Steuernummern, Bankdaten sowie Informationen zu beschäftigungsrelevanten Sozial- und Zusatzleistungen und zu Angehörigen. |
| Standort- und Zeiterfassungsinformationen | Informationen über den Standort und die Personalzeiterfassung sowie -verwaltung. |
| Reise- und Reisepassdaten | Informationen zu Reisen, die Sie [im Rahmen Ihrer beruflichen Tätigkeit] unternommen haben, einschließlich Reisepassdaten. |
| Geschäftsbezogene Sprach-/Videoaufnahmen | Geschäftsbezogene Sprach-/Videoaufnahmen, beispielsweise von Meetings und/oder Präsentationen, an denen Sie teilgenommen haben. |

Darüber hinaus verarbeiten wir unter Umständen Sonderkategorien personenbezogener Daten wie:

| | |
|--|---|
| Informationen zum Gesundheitszustand/Krankenstand | Dazu gehören beispielsweise Informationen wie Gesundheitszustand, Symptome, Diagnosen, Behandlung und ggf. Medikamente, ärztliche Bescheinigungen und Informationen über berufsbedingte Verletzungen und Krankheiten. |
| Arbeitsschutzinformationen | Informationen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. |
| Ethnische Abstammung und Staatsangehörigkeit | Diese Informationen werden erfasst, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist. |
| Biometrische Daten | Dazu gehören beispielsweise Gesichtserkennungsdaten, wenn unsere Standorte solche Systeme in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht betreiben. |
| Genauere geografische Standortdaten | Wie behalten uns vor, solche Informationen in Situationen zu verarbeiten, in denen Ihre Funktion dies erfordert und sofern dies gesetzlich zulässig ist, z. B. wenn Sie eines unserer Fahrzeuge steuern. |
| Mitgliedschaft in Gewerkschaften | Ggf. Details zu Ihrer Mitgliedschaft in Gewerkschaften. |

| | |
|--|---|
| Strafregisterinformationen | Informationen zu strafrechtlichen Verfahren und Verurteilungen sowie weitere Leumundsdaten, sofern dies gesetzlich zulässig ist. |
| [Bestimmte Rechtsgebiete] Reisepassnummer, Sozialversicherungsnummer oder nationale Identifikationsnummer | In bestimmten Rechtsgebieten gelten Reisepassnummern, Sozialversicherungsnummern oder nationale Identifikationsnummern als Sonderkategorien personenbezogener Daten und/oder sensible personenbezogene Daten. |
| [Nur Indien] Passwörter und Finanzdaten | In Indien gelten Passwörter und Finanzdaten (wie z. B. Angaben zum Bankkonto, zur Kredit- oder Debitkarte oder zu anderen Zahlungsinstrumenten) als sensible personenbezogene Daten. |

Neben der direkten Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten können wir diese auch aus anderen Quellen einholen, z. B.:

- Behörden, Gesundheitsdienstleister und Anbieter von Sozialleistungen;
- Dienstleister, z. B. Unternehmen, die Leumundsprüfungen durchführen;
- Ihre Vorgesetzten, Kollegen oder benannten Referenzpersonen; und
- Öffentlich zugängliche Informationen.

4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Wir erheben und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur für die unten aufgeführten Zwecke. Sofern gesetzlich vorgeschrieben, ziehen wir eine oder mehrere Rechtsgrundlagen heran. Dies kann unter anderem auch Ihre zuvor erteilte Zustimmung sein. Im Rahmen europäischer Datenschutzgesetze stützen wir uns auf die in der nachstehenden Tabelle aufgeführten Rechtsgrundlagen (siehe „Rechtsgrundlage für die Verarbeitung“).

| Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten | Personenbezogene Daten, die zu diesem Zweck verarbeitet werden | Rechtsgrundlage für die Verarbeitung |
|---|--|--|
| Personalwesen und Beschäftigung: Dazu gehören Personalverwaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Vergütungs- und Leistungsprogramme, Leistungsmanagement, Weiterbildung und Entwicklung, Beförderung und Nachfolgeplanung. | <p>Persönliche Informationen</p> <p>Von Behörden ausgestellte Kennnummern</p> <p>Informationen zur Arbeitserlaubnis</p> <p>Kontaktdaten von Angehörigen und für den Notfall</p> <p>Arbeitsbezogene Informationen</p> <p>Weiterbildungs- und Schulungsinformationen</p> <p>Einstellungs- und leistungsbezogene Informationen</p> <p>Informationen zur Lohnabrechnung und -zahlung sowie Sozial- und Zusatzleistungen</p> <p>Standort- und Zeiterfassungsinformationen</p> <p>Sonderkategorien personenbezogener Daten</p> <p>Informationen zum Gesundheitszustand/Krankenstand</p> <p>Arbeitsschutzinformationen</p> | <p>Die Verarbeitung ist erforderlich, damit wir unseren Vertrag mit Ihnen erfüllen können, beispielsweise um Sie bezahlen und Ihr Arbeitsverhältnis mit uns verwalten zu können.</p> <p>Die Verarbeitung ist für die Erfüllung von Pflichten und die Ausübung von Rechten im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht erforderlich.</p> |

| | | |
|---|--|---|
| | <p>Biometrische Daten</p> <p>Genaue geografische Standortdaten</p> <p>Mitgliedschaft in Gewerkschaften</p> <p>Ethnische Abstammung und Staatsangehörigkeit</p> | <p>Wenn wir aus Gründen der Vielfalt und Inklusion auf Daten zur ethnischen Abstammung zurückgreifen, geschieht dies auf der Grundlage ausdrücklicher Zustimmung.</p> |
| <p>Personalplanung und -beschaffung</p> | <p>Persönliche Informationen</p> <p>Von Behörden ausgestellte Kennnummern</p> <p>Informationen zur Arbeitserlaubnis</p> <p>Arbeitsbezogene Informationen</p> <p>Weiterbildungs- und Schulungsinformationen</p> <p>Einstellungs- und leistungsbezogene Informationen</p> <p>Sonderkategorien personenbezogener Daten</p> <p>Ethnische Abstammung und Staatsangehörigkeit</p> | <p>Die Verarbeitung ist erforderlich, damit wir unseren Vertrag mit Ihnen erfüllen können, beispielsweise um das Arbeitsverhältnis mit Ihnen zu verwalten und Arbeit zuzuweisen.</p> <p>Die Verarbeitung ist erforderlich, damit wir die nötigen Schritte für einen Vertragsabschluss mit Ihnen unternehmen, beispielsweise wenn Sie sich bei uns bewerben.</p> <p>Wenn wir aus Gründen der Vielfalt und Inklusion auf Daten zur ethnischen Abstammung zurückgreifen, geschieht dies auf der Grundlage ausdrücklicher Zustimmung.</p> |
| <p>Fusionen, Übernahmen und Veräußerungen</p> | <p>Persönliche Informationen</p> <p>Arbeitsbezogene Informationen</p> <p>Informationen zur Lohnabrechnung und -zahlung sowie Sozial- und Zusatzleistungen</p> <p><i>Je nach Art der Fusion, Übernahme oder Veräußerungen sind unter Umständen auch weitere Kategorien der in Abschnitt 3 aufgelisteten personenbezogenen Daten betroffen.</i></p> | <p>Die Verarbeitung ist für die Zwecke unserer legitimen Interessen im Zusammenhang mit Fusionen, Übernahmen und Veräußerungen erforderlich.</p> |
| <p>Rechtliche Compliance, z. B. Unternehmensverwaltung, Beantwortung von Auskunftersuchen von Behörden, Einhaltung von Sicherungs- und Pfandrechten, Ausführung von Pfändungen sowie Einhaltung von Steuergesetzen</p> | <p>Persönliche Informationen</p> <p>Informationen zur Arbeitserlaubnis</p> <p>Arbeitsbezogene Informationen</p> <p>Informationen zur Lohnabrechnung und -zahlung sowie Sozial- und Zusatzleistungen</p> <p><i>Je nach Art der Compliance-Verpflichtungen sind unter Umständen auch weitere Kategorien der in Abschnitt 3 aufgelisteten personenbezogenen Daten betroffen.</i></p> | <p>Die Verarbeitung ist zur Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich, denen Johnson Controls unterliegt.</p> |

| | | |
|---|---|--|
| <p>Arbeitsplatzverwaltung wie Reise- und Spesenprogramme sowie interne Gesundheits- und Sicherheitsprogramme</p> | <p>Persönliche Informationen</p> <p>Arbeitsbezogene Informationen</p> <p>Reise- und Reisepassdaten</p> <p>Informationen zur Lohnabrechnung und -zahlung sowie Sozial- und Zusatzleistungen</p> <p>Sonderkategorien personenbezogener Daten</p> <p>Informationen zum Gesundheitszustand/Krankenstand</p> <p>Arbeitsschutzinformationen</p> | <p>Die Verarbeitung ist erforderlich, damit wir unseren Vertrag mit Ihnen erfüllen können, beispielsweise im Rahmen der Personalverwaltung und der Umsetzung von Reise- und Spesenprogrammen sowie Gesundheits- und Sicherheitsprogrammen für unsere Mitarbeiter.</p> <p>Die Verarbeitung ist für die Erfüllung von Pflichten und die Ausübung von Rechten im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht erforderlich.</p> |
| <p>Interne Berichterstellung und Prüfung</p> | <p>Persönliche Informationen</p> <p>Arbeitsbezogene Informationen</p> <p>Informationen zur Lohnabrechnung und -zahlung sowie Sozial- und Zusatzleistungen</p> <p>Informationen für Compliance- und Risikomanagement</p> <p><i>Je nach Art der Berichte oder Prüfungen sind unter Umständen auch weitere Kategorien der in Abschnitt 3 aufgelisteten personenbezogenen Daten betroffen.</i></p> | <p>Die Verarbeitung ist für die Zwecke unserer legitimen Interessen im Zusammenhang mit unserer internen Berichterstellung erforderlich.</p> |
| <p>Schutz von Johnson Controls, seiner Mitarbeiter und der Öffentlichkeit vor Unfällen, Diebstahl, Haftbarmachung, Betrug oder Missbrauch oder sonstigen Verstößen</p> | <p>Persönliche Informationen</p> <p>Informationen zur Arbeitserlaubnis</p> <p>Kontaktdaten von Angehörigen und für den Notfall</p> <p>Informationen zur Nutzung der Betriebsmittel von Johnson Controls</p> <p>Von der Software zur Verwaltung mobiler Geräte erfasste Informationen</p> <p>Informationen für Compliance- und Risikomanagement</p> <p>Sonderkategorien personenbezogener Daten</p> <p>Arbeitsschutzinformationen</p> <p>Biometrische Daten</p> <p>Strafregisterinformationen</p> | <p>Die Verarbeitung ist für die Zwecke unserer legitimen Interessen im Zusammenhang mit dem Schutz von Johnson Controls, seiner Mitarbeiter und der Öffentlichkeit vor Unfällen, Diebstahl, Haftbarmachung, Betrug oder Missbrauch oder sonstigen Verstößen erforderlich.</p> <p>Darüber hinaus ist die Verarbeitung unter Umständen auch zur Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich, denen Johnson Controls unterliegt.</p> <p>Die Verarbeitung ist für die Erfüllung von Pflichten und die Ausübung von Rechten im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht erforderlich.</p> |

| | | |
|---|--|---|
| <p>Schulungen und Produktdemonstrationen</p> | <p>Persönliche Informationen</p> <p>Weiterbildungs- und Schulungsinformationen</p> <p>Geschäftsbezogene Sprach-/Videoaufnahmen</p> | <p>Die Verarbeitung ist für die Zwecke unserer legitimen Interessen im Zusammenhang mit der Bereitstellung von Schulungen und Produktdemonstrationen erforderlich.</p> |
| <p>Produktentwicklung, die Mitarbeiter einbezieht oder mit ihnen in Verbindung steht</p> | <p>Persönliche Informationen</p> <p>Arbeitsbezogene Informationen</p> <p><i>Je nach Art der Produktentwicklung sind unter Umständen auch weitere Kategorien der in Abschnitt 3 aufgelisteten personenbezogenen Daten betroffen.</i></p> | <p>Die Verarbeitung ist für die Zwecke unserer legitimen Interessen im Zusammenhang mit der Entwicklung neuer Produkte und der Bewertung ihrer Wirksamkeit erforderlich.</p> |
| <p>Überwachung der Verwendung der Geräte, unseres Netzwerks und des Internets und Beschränkung auf legitime geschäftliche Zwecke. Dies dient folgenden Zwecken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wahrung der adäquaten Integrität der Informationssysteme und Aufdeckung sowie Verhinderung krimineller Aktivitäten, auch Cyberkriminalität; • Schutz von Informationen wie personenbezogenen Daten, vertraulichen Informationen und geschäftlichen Informationen von hohem Wert vor Zerstörung, Verlust, Abänderung, nicht autorisiertem Zugriff, Offenlegung oder Hackern; • Sicherstellung des effektiven Betriebs der Informationssysteme; • Einhaltung geltender behördlicher Vorschriften und selbst auferlegter Richtlinien; • Aufdeckung von Verstößen gegen die Johnson Controls-Richtlinie zur Internetnutzung und den Verhaltenskodex. <p>Bitte beachten Sie Folgendes: Wenn auf Ihrem persönlichen Gerät eine Software zur Verwaltung mobiler Geräte installiert wurde (damit Sie auf E-Mails, Netzwerkdienste und Daten von Johnson Controls zugreifen können), muss Johnson Controls möglicherweise Änderungen an der Sicherheitskonfiguration des Geräts vornehmen, um die Mobilgerätesicherheitsanforderungen von Johnson Controls zu erfüllen. Jegliche Überwachung und/oder Filterung der Nutzung dieses Geräts zu den oben genannten Zwecken ist auf Unternehmensanwendungen beschränkt. Weitere Informationen finden Sie weiter unten unter „Kontaktaufnahme mit uns“.</p> | <p>Persönliche Informationen</p> <p>Informationen zur Nutzung der Betriebsmittel von Johnson Controls</p> <p>Von der Software zur Verwaltung mobiler Geräte erfasste Informationen</p> <p>Informationen für Compliance- und Risikomanagement</p> | <p>Die Verarbeitung ist für die Zwecke unserer legitimen Interessen im Zusammenhang mit der Wahrung der Integrität unserer Informationssysteme erforderlich.</p> <p>Darüber hinaus ist die Verarbeitung unter Umständen auch zur Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich, denen Johnson Controls unterliegt.</p> |

5. Empfänger von personenbezogenen Daten

| Empfängerkategorie | Zweck der Offenlegung personenbezogener Daten |
|---|--|
| Andere Johnson Controls- Gesellschaften | Wir dürfen personenbezogene Daten anderen Johnson Controls-Gesellschaften gegenüber offenlegen, die in unserem Namen Leistungen zu den in Abschnitt 4 aufgelisteten Zwecken erbringen. |
| Joint Ventures, Subunternehmer, Lieferanten oder Dienstleister | Wir dürfen personenbezogene Daten gegenüber Joint Ventures, Subunternehmern, Lieferanten oder Dienstleistern offenlegen, die in unserem Namen Leistungen zu den in Abschnitt 4 aufgelisteten Zwecken erbringen. |
| Neu gebildete oder übernehmende Organisationen | Falls Johnson Controls sein Geschäft in Teilen oder vollständig fusioniert, verkauft oder überträgt, dürfen die personenbezogenen Daten den neu gebildeten oder übernehmenden Organisationen gegenüber offengelegt werden. |
| Drittanbieter von Dienstleistungen | Personenbezogene Daten dürfen an Drittanbieter von Dienstleistungen, die uns bei der Durchführung unserer Geschäftsaktivitäten helfen, z. B. IT-Anbieter, Anbieter von Sozialleistungen, Anbieter von Lohn- und Gehaltsabrechnungen und Berater (z. B. Rechtsanwälte, Buchhalter und Wirtschaftsprüfer), weitergegeben werden. |
| Empfänger, denen gegenüber wir [gesetzlich] zur Offenlegung personenbezogener Daten verpflichtet sind | Wir dürfen personenbezogene Daten offenlegen, um gesetzliche Verpflichtungen einzuhalten, denen Johnson Controls unterliegt, beispielsweise um geltende gerichtliche Anordnungen oder Gesetze zu erfüllen. |
| Empfänger, denen gegenüber wir mit Ihrem Einverständnis personenbezogene Daten offenlegen dürfen | Wir dürfen personenbezogene Daten gegenüber Empfängern offenlegen, für die Ihr Einverständnis zur Offenlegung vorliegt, z. B. zur Prüfung der Nachweise von Beschäftigungsverhältnissen. |
| Empfänger, die in lebensbedrohlichen Notlagen zum Empfang personenbezogener Daten berechtigt sind | Wenn im Fall einer lebensbedrohlichen Notlage die entsprechende Notwendigkeit besteht, dürfen wir personenbezogene Daten beispielsweise gegenüber Dritten, die in solchen Notlagen Hilfe leisten, offenlegen. |

6. Internationale Übermittlung

Die Drittparteien, Gesellschaften und verbundenen Unternehmen, denen wir gegebenenfalls Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten gewähren, können sich überall auf der Welt befinden, inkl. der Vereinigten Staaten von Amerika, Indien, der Slowakei und Mexiko. Dementsprechend können die Informationen in Länder gelangen, in denen andere Datenschutzgesetze gelten als in Ihrem Wohnsitzland. Unter bestimmten Umständen haben Gerichte bzw. Strafverfolgungs-, Regulierungs- oder Sicherheitsbehörden in diesen Ländern das Recht, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen. Soweit gesetzlich vorgeschrieben, sorgen wir dafür, dass Ihre personenbezogenen Daten in ausreichendem Maße geschützt sind, z. B. durch unsere BCR (bindende Unternehmensregeln), in denen unsere strengen Anforderungen an die Verarbeitung personenbezogener Daten festgelegt sind, sowie durch standardmäßige Vertragsbedingungen. Sofern erforderlich, werden wir Sie im Einklang mit dem vor Ort geltenden Recht um Ihr Einverständnis bitten.

APEC Cross Border Privacy Rules System (CBPR): Die in dieser Datenschutzerklärung von Johnson Controls dargelegten Richtlinien erfüllen die Bestimmungen des grenzübergreifenden Datenschutzsystems (CBPR) für die Asiatisch-Pazifische Wirtschaftsgemeinschaft (APEC). Das APEC-CBPR-System bietet Unternehmen einen Rahmen für den Schutz personenbezogener Daten, die zwischen teilnehmenden APEC-Wirtschaftsnationen übertragen werden. Weitere Informationen dazu finden Sie hier. Klicken Sie [hier](#), um unseren APEC-CBPR-Zertifizierungsstatus einzusehen.

Für Datenübermittlungen aus dem Europäischen Wirtschaftsraum (EWR), dem Vereinigten Königreich und/oder der Schweiz gilt Folgendes: Es gibt Rechtsgebiete außerhalb des EWR, des Vereinigten Königreichs und der Schweiz, die personenbezogene Daten nach Einschätzung der Europäischen Kommission, der Regierung des Vereinigten Königreichs und/oder der schweizerischen Regierung gemessen an den Standards des EWR, des Vereinigten Königreichs und der Schweiz ausreichend schützen. Die Liste der entsprechenden Staaten für den EWR finden Sie [hier](#), für das Vereinigte Königreich [hier](#) und für die Schweiz [hier](#). Für Datenübermittlungen aus dem EWR, dem Vereinigten Königreich und/oder der Schweiz in Länder, die personenbezogene Daten nach Einschätzung der Europäischen Kommission, der Regierung des Vereinigten Königreichs bzw. der schweizerischen Regierung nicht ausreichend schützen, haben wir zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten entsprechende Vorkehrungen getroffen, beispielsweise Vertragsklauseln, die von den entsprechenden Stellen zu übernehmen sind. Mitarbeiter im EWR, dem Vereinigten Königreich und der Schweiz können eine Kopie dieser Vorkehrungen anfordern, wie weiter unten im Abschnitt „Kontaktaufnahme mit uns“ angegeben.

Sollten Sie ein Anliegen im Zusammenhang mit dem Schutz oder der Verwendung Ihrer Daten haben, das wir nicht zu Ihrer Zufriedenheit klären konnten, so wenden Sie sich bitte an unseren externen, in den USA ansässigen Anbieter für Streitbeilegung (kostenfrei) unter: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Aufbewahrung

Ihre personenbezogenen Daten werden so lange wie nötig aufbewahrt, um den Zweck zu erfüllen, zu dem sie erfasst wurden, in der Regel für die Dauer der jeweiligen Vertragslaufzeit sowie einem darauffolgenden Zeitraum, sofern dieser gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist. Die Johnson Controls-Aufbewahrungspläne für Unterlagen finden Sie hier: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Schutz und Absicherung

Johnson Controls trifft Vorkehrungen, um personenbezogene Daten vor Verlust, Missbrauch, nicht autorisiertem Zugriff, Offenlegung, Abänderung und Zerstörung zu schützen. Mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen schützen wir die Informationssysteme, in denen Ihre personenbezogenen Daten gespeichert sind, und verpflichten unsere Lieferanten und Dienstleister vertraglich und auf andere Weise ebenfalls zum Schutz dieser Daten.

9. Ihre Rechte

Ihre Rechte sind gegebenenfalls in vor Ort geltenden Gesetzen definiert. An diesen Gesetzen orientiert sich Johnson Controls bei der Bearbeitung von datenschutzrechtlichen Anfragen wie den nachfolgenden.

- Informationen und Zugriff: Sie können den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten sowie ergänzende Informationen und eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Allerdings unterliegt das Informations- und Zugriffsrecht einigen Beschränkungen. So kann der Zugriff verweigert werden, (i) falls in kurzer Zeit wiederholt Zugriffsanfragen gestellt werden oder (ii) wenn der Zugriff oder eine Datenberichtigung die Privatsphäre anderer Personen verletzen oder sensible Unternehmensdaten ungerechtfertigterweise offenlegen könnte.
- Berichtigung: Sie haben ggf. das Recht, die Berichtigung und/oder Aktualisierung falscher oder veralteter personenbezogener Daten zu verlangen.
- Löschung: Sie haben ggf. das Recht, Ihre personenbezogenen Daten löschen zu lassen. Dieses Recht gilt vorbehaltlich Einschränkungen.
- Einschränkung: Sie haben ggf. das Recht, Ihren personenbezogenen Daten eine Einschränkung aufzuerlegen. „Einschränkung“ bedeutet in diesem Fall, dass Ihre personenbezogenen Daten nur von Johnson Controls gespeichert werden und die Verarbeitung ausgesetzt wird, bis Ihre Beschwerde bearbeitet wurde.
- Widerspruch gegen die Verarbeitung: Sie haben ggf. das Recht, gegen bestimmte Arten der Datenverarbeitung Widerspruch einzulegen. Dabei handelt es sich um die Verarbeitung zum Zweck des Direktmarketings, zu Forschungs- und statistischen Zwecken sowie die Verarbeitung aus legitimen Interessen. Das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung aus legitimen Interessen gilt vorbehaltlich des Nachweises von Gründen durch Johnson Controls, die vor Ihrem Widerspruchsrecht Vorrang haben.
- Übertragung von Daten: Sie haben ggf. das Recht, die Übertragung von Daten zu verlangen. Darunter verstehen wir die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten in strukturierter, üblicher und maschinenlesbarer Form, die Ihnen oder Johnson Controls die Übertragung zu einem anderen Unternehmen erleichtert. Das Recht auf Datenübertragung unterliegt allerdings einigen Einschränkungen. Papierunterlagen beispielsweise sind davon ausgenommen und der Vorgang darf weder die Rechte anderer verletzen noch sensible Unternehmensdaten einbeziehen.

- Widerspruchsrecht gegen Entscheidungen, die ausschließlich auf der Grundlage automatisierter Entscheidungen getroffen werden: Gegebenenfalls können Sie dagegen widersprechen, dass Entscheidungen, die rechtliche Folgen nach sich ziehen oder entscheidende Auswirkungen auf Ihre Person haben, ausschließlich auf der Grundlage automatisierter Entscheidungen (d. h. ohne menschliches Eingreifen) getroffen werden. Als „automatisierte Verarbeitung“ verstehen wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf automatische Weise. Wenn wir eine Verarbeitung einführen, die eine automatisierte Entscheidungsfindung beinhaltet, die rechtliche Auswirkungen hat oder Sie erheblich beeinträchtigt, haben Sie das Recht, keiner Entscheidung unterworfen zu werden, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht.

Außerdem haben Sie gegebenenfalls das Recht, bei einer Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen.

Wenn Sie diese Rechte geltend machen möchten, kontaktieren Sie Ihre Personalabteilung oder das Datenschutzteam unter privacy@jci.com.

10. Ihre Verpflichtungen

Bitte halten Sie Ihre personenbezogenen Daten auf dem neuesten Stand und informieren Sie uns über alle wesentlichen Änderungen daran.

Diese Datenschutzerklärung gilt auch für die personenbezogenen Daten anderer Personen, die Sie für uns bereitstellen. Dies betrifft zum Beispiel die Nutznießer Ihrer Sozial- und Zusatzleistungen, beispielsweise Personen, die über Sie krankenversichert sind, sowie die Nutznießer Ihrer Altersversorgung ebenso wie die Kontaktdaten von Angehörigen und für den Notfall. Es liegt in Ihrer Verantwortung, die betreffenden Personen über diese weltweite Datenschutzerklärung für Mitarbeiter zu informieren und/oder ihnen eine Kopie dieser weltweiten Datenschutzerklärung für Mitarbeiter zur Verfügung zu stellen und zu gewährleisten, dass Sie das Recht haben, uns ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen.

Es liegt ebenfalls in Ihrer Verantwortung, beim Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten, auf die Sie im Zuge Ihrer Arbeitsbeziehung mit uns Zugriff erhalten, die geltenden Gesetze sowie unternehmensinterne Richtlinien, Standards und Verfahren einzuhalten, die Ihnen zur Kenntnis gebracht werden. Insbesondere dürfen Sie ausschließlich für Zwecke in Verbindung mit Ihrer Tätigkeit für uns und nur so weit, wie es für Ihre Tätigkeit für uns erforderlich ist, auf personenbezogene Daten zugreifen oder diese nutzen. Sie sind sich bewusst, dass diese Verpflichtungen auch nach Beendigung Ihrer Tätigkeit für uns bestehen bleiben.

11. Zustimmung und Widerruf der Zustimmung

Wenn zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder von Sonderkategorien Ihrer personenbezogenen Daten per Gesetz Ihre Zustimmung erforderlich ist, können Sie diese gebührenfrei widerrufen, indem Sie sich unter privacy@jci.com an unser Datenschutzteam wenden (sofern dieser Widerruf gesetzlich erforderlich und/oder zulässig ist).

12. Änderungen unserer Datenschutzerklärung

Sofern Änderungen an dieser Erklärung erforderlich sind, wird das Dokument überarbeitet. Bei wesentlichen Änderungen werden wir Sie über eine Mitteilung auf dieser Seite darüber informieren. Darüber hinaus kann sie um weitere Aussagen ergänzt werden, sofern dies aufgrund der Rechtslage in Ihrem Wohnsitzland oder durch das Vorhandensein von Arbeitnehmervertretungen erforderlich ist.

13. Datenschutzprobleme und Kontaktaufnahme mit uns

Bei Fragen zu dieser Erklärung oder wenn Sie der Meinung sind, Ihre personenbezogenen Daten würden nicht im Einklang mit einschlägigem Recht oder dieser Erklärung verarbeitet und aufbewahrt, können Sie:

- das Datenschutzteam unter privacy@jci.com kontaktieren;
- den zuständigen Datenschutzbeauftragten unter dpo@jci.com kontaktieren
 - das Problem mit Ihrem Vorgesetzten oder einer anderen Führungskraft besprechen;
- die Personalabteilung hinzuziehen; oder
- die rund um die Uhr verfügbare Integrity Helpline von Johnson Controls (landesabhängig) nutzen: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.