

YLEINEN TYÖNTEKIJÄN TIETOSUOJAILMOITUS

Viimeksi päivitetty: 10. kesäkuuta 2025

Johnson Controls International plc ja sen tytäryhtiöt (yhdessä **Johnson Controls**) suhtautuvat vakavasti tietosuojaan. Olemme sitoutuneet käsittelemään henkilötietojasi hyvien käytäntöjen mukaisten tietosuojamenettelyjen ja sovellettavan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Merkkinä sitoutumisestamme tietosuojaan olemme ottaneet käyttöön yhtiön sitovat säännöt (Binding Corporate Rules, BCR). Ne sisältävät maailmanlaajuiset tietosuojasitoumuksemme, esimerkiksi henkilötietojen siirtämistä ja siihen liittyviä tietosuojaoikeuksia koskevat käytäntömme, joiden avulla pyrimme varmistamaan henkilötietojesi suojauksen eri puolilla maailmaa sijaitsevien tytäryhtiöidemme käsitellessä niitä. Eurooppalaiset tietosuojaviranomaiset ovat hyväksyneet nämä yhtiön sitovat säännöt. Voit tutustua yhtiön sitoviin sääntöihin [tietosuojaportalissa](#).

1. Koskevuus

Tässä yleisessä ilmoituksessa kuvataan, miten Johnson Controls käsittelee toimintansa yhteydessä työntekijöiden, työnhakijoiden, työharjoittelussa olevien, aikaisempien työntekijöiden, taloudellista tukea saavien, edunsaajien, sopimusosapuolten, konsulttien ja vuokratyöntekijöiden henkilötietoja.

Henkilötiedoilla tarkoitetaan mitä tahansa tietoja, jotka koskevat tunnistettua tai tunnistettavissa olevaa luonnollista henkilöä; henkilöä, joka voidaan tunnistaa suoraan tai epäsuorasti nimen, tunnistenumeron, sijaintitietojen, verkkotunnisteen tai luonnollisen henkilön fyysiseen, fysiologiseen, geneettiseen, psyykkiseen, taloudelliseen, kulttuurilliseen tai sosiaaliseen identiteettiin liittyvän yhden tai useamman tekijän perusteella.

Erityiset henkilötietoluokat (tunnetaan myös nimellä arkaluonteiset henkilötiedot) tarkoittavat henkilötietoja, joista käy ilmi rotu tai etninen alkuperä, poliittiset mielipiteet, uskonnolliset tai filosofiset vakaumukset, ammattiyhdistyksen jäsenyys, terveyttä tai sukupuolielämää koskevien tietojen, geneettisten tietojen tai biometristen tietojen käsittely.

2. Rekisterinpitäjä

Yleensä henkilötietojesi käsittelystä vastaava Johnson Controls -yksikkö (johon usein viitataan "rekisterinpitäjänä") on se Johnson Controls -yksikkö, johon sinulla on työsuhte (tai, jos et ole työntekijä, työstäsi vastaava Johnson Controls -yksikkö). Jos olet epävarma, voit ottaa yhteyttä henkilöstöosastoon tai tietosuojavirastoon (privacy@jci.com).

3. Henkilötietojen ryhmät

Normaalin henkilöstöasioiden hoidon ja liiketoiminnan harjoittamisen yhteydessä keräämme ja käsittelemme seuraaviin ryhmiin kuuluvia henkilötietoja:

Henkilökohtaiset tunnistetiedot	Tiedot, kuten nimi, syntymäpaikka, kotiosoite, syntymäaika, sukupuoli, työhön liittyvät valokuvat, kotipuhelinnumero ja henkilökohtainen sähköpostiosoite
Valtion myöntämät henkilötunnukset	Passin numero, sosiaaliturvatunnus ja/tai kansallinen henkilötunnus
Tiedot työnteko-oikeudesta	Tiedot maahanmuuttajastatuksesta, työnteko-oikeudesta ja oleskeluasemasta

Perhetiedot ja yhteystiedot hätätilanteessa	Perheenjäsenten ja/tai hätäyhteyshenkilöiden nimet ja yhteystiedot
Työllisyyteen liittyvät tiedot	Tiedot työsuhteestasi/työstäsi Johnson Controlsilla, kuten palvelusvuodet, työpaikan sijainti, työntekijän tunnus, työhistoria, lomallaoloajat ja sopimustiedot
Koulutustiedot	Koulutukseen liittyvät tiedot, kuten tutkinnot, todistukset ja toimiluvat, ammatillisen koulutuksen tiedot ja yhtiön sisäiseen koulutukseen osallistuminen
Rekrytointiin ja suoritukseen liittyvät tiedot	Tiedot, kuten uratavoitteet, arvioinnit, kommentit, palautetulokset, urahistoria, työlaitteet, ura- ja henkilöstösuunnittelu, taidot ja osaaminen sekä muut työhön liittyvät pätevyydet ja taustatiedot
Johnson Controlsin omaisuuden käyttöön liittyvät tiedot	Johnson Controlsin omaisuuden – erityisesti sen tietokoneiden, matkapuhelinten ja tietoliikennejärjestelmien – käyttöä ja Internet-liikennettä koskevat tiedot
Mobiililaitteen hallintaohjelmiston keräämät tiedot	Johnson Controlsin mobiililaitteen hallintaohjelmiston keräämät tiedot, mukaan lukien nimi, matkapuhelinnumero, yrityksen sähköpostiosoite, matkapuhelinoperaattorin maa ja laitteeseen asennettujen yrityssovellusten sisältämät tiedot
Vaatimustenmukaisuutta ja riskienhallintaa koskevat tiedot	Sääntöjen ja määräysten noudattamisessa ja riskienhallinnassa tarvittavat tiedot, kuten kurinpidolliset tiedot, taustatarkastusraportit ja turvallisuustiedot
Palkanlaskentaan ja maksuihin tai etuuksiin liittyvät tiedot	Tiedot, kuten siviilisäät, palkka- ja vakuutustiedot, huollettavat, valtiolliset tunniste- tai veronumerot, pankkitilitiedot, työsuhde-etuja koskevat tiedot sekä perhe- ja huoltajuustiedot
Sijaintia ja läsnäoloa koskevat tiedot	Sijaintiin sekä työajan ja läsnäolon hallintaan liittyvät tiedot
matkustustiedot ja passin tiedot	Tiedot, jotka liittyvät [työhön liittyviin] matkoihin, mukaan lukien passitiedot
Liiketoimintaan liittyvät ääni-/videotallenteet	Liiketoimintaan liittyvät ääni-/videotallenteet, esimerkiksi kokouksista ja/tai esityksistä, joihin olet osallistunut

Lisäksi voimme käsitellä henkilötietojen erityisryhmiä, esimerkiksi:

Terveys- ja sairaustiedot	Näihin voivat sisältyä esimerkiksi sairaudet, oireet, diagnoosi, hoito ja tarvittaessa lääkitys, lääkärintodistukset sekä tiedot työtapaturmista ja työperäisistä sairauksista
Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tiedot	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät tiedot
Rotu ja kansallisuus	Näitä tietoja voidaan kerätä, jos laki sen vaatii tai sallii.
Biometriset tiedot	Nämä voivat sisältää kasvojentunnistustiedot, jos toimipaikoissamme on tällaisia järjestelmiä, sovellettavan lainsäädännön mukaisesti

Tarkat maantieteelliset sijaintitiedot	Voimme käsitellä näitä tietoja tilanteissa, joissa työtehtäväsi sitä edellyttää ja joissa laki sen sallii, mukaan lukien silloin, kun käytät jotakin ajoneuvoamme.
Ammattiliittojen jäsenyydet	Tiedot mahdollisista ammattiliittojen jäsenyyksistä
Rikosrekisteritiedot	Rikostuomiot ja syytetoimet sekä muut taustatiedot, jos laki sen sallii
[<i>Tietyt lainkäyttöalueet</i>] Passin numero, sosiaaliturvatunnus tai kansallinen henkilötunnus	Tietyillä lainkäyttöalueilla passin numero, sosiaaliturvatunnus tai kansallinen henkilötunnus luokitellaan erityisluokan ja/tai arkaluonteisiksi henkilötiedoiksi.
[<i>Vain Intia</i>] Salasanat ja taloudelliset tiedot	Intiassa salasanoja ja taloudellisia tietoja (kuten pankkitilin, luotto- tai pankkikortin tai muun maksuvälineen tietoja) pidetään arkaluonteisina henkilötietoina.

Sen lisäksi, että keräämme henkilötietojasi suoraan sinulta, saatamme kerätä henkilötietojasi myös muista lähteistä, kuten:

- valtion organisaatiot, terveydenhuollon tarjoajat ja etuuksien tarjoajat
- palveluntarjoajat, esim. taustatarkastuksia tekevät yritykset
- esihenkilösi, kollegasi tai nimetyt suositteijasi ja
- julkisesti saatavilla olevat tiedot

4. Käsittelytarkoitukset ja käsittelyn oikeusperustat

Keräämme ja käsittelemme henkilötietoja alla lueteltuihin tarkoituksiin. Sovelletavan lain niin vaatiessa nojautumme yhteen tai useampaan oikeusperustaan, joihin voi kuulua myös etukäteen antamasi suostumus. Euroopan unionin tietosuojalainsäädännön tarkoituksissa sovellamme alla olevassa taulukossa mainittuja oikeusperusteita (katso "Käsittelyn").

Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus	Tässä tarkoituksessa käsiteltävät henkilötiedot	Käsittelyn oikeusperuste
Henkilöstöhallinto ja työllisyys: Tähän kuuluvat työvoiman hallinto, palkanlaskenta, palkka- ja etuusohjelmat, suoritusten hallinta, oppiminen ja kehittyminen, urakehitys ja seuraajasuunnittelu.	Henkilökohtaiset tunnistetiedot Valtion myöntämät henkilötunnukset Tiedot työnteko-oikeudesta Perhetiedot ja yhteystiedot hätätilanteessa Työllisyyteen liittyvät tiedot Koulutustiedot Rekrytointiin ja suoritukseen liittyvät tiedot Palkanlaskentaan ja maksuihin tai etuuksiin liittyvät tiedot	Käsittely on tarpeen, jotta voimme täyttää kanssasi tekemämme sopimuksen, kuten maksaa sinulle palkkaa ja hallinnoida työsuhdettasi kanssamme.

	Sijaintia ja läsnäoloa koskevat tiedot Erityiset henkilötietoryhmät Terveys- ja sairaustiedot Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tiedot Biometriset tiedot Tarkat maantieteelliset sijaintitiedot Ammattiliittojen jäsenyydet Rotu ja kansallisuus	Käsittely on tarpeen työlainsäädäntöön liittyvien velvoitteiden täyttämiseksi ja oikeuksien käyttämiseksi. Jos rotua käytetään monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseen, voimme tarvita nimenomaisen suostumuksen.
Työvoimasuunnittelu ja rekrytointi	Henkilökohtaiset tunnistetiedot Valtion myöntämät henkilötunnukset Tiedot työnteko-oikeudesta Työllisyyteen liittyvät tiedot Koulutustiedot Rekrytointiin ja suoritukseen liittyvät tiedot Erityiset henkilötietoryhmät Rotu ja kansallisuus	Käsittely on tarpeen, jotta voimme täyttää kanssasi tekemämme sopimuksen, kuten hallinnoida työsuhdettasi kanssamme ja määrätä työtehtäviä. Käsittely on tarpeen, jotta voimme ryhtyä toimenpiteisiin tehdäksemme sopimuksen kanssasi. Se voi olla tarpeen esimerkiksi, jos haet meille töihin. Jos rotua käytetään monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseen, voimme tarvita nimenomaisen suostumuksen.
Sulautumat, yritysostot ja -myynnit	Henkilökohtaiset tunnistetiedot Työllisyyteen liittyvät tiedot Palkanlaskentaan ja maksuihin tai etuuksiin liittyvät tiedot <i>Sulauman, yritysoston tai -myynnin luonteesta riippuen mahdollisesti myös muita kohdassa 3 lueteltuja henkilötietoryhmiä</i>	Käsittely on tarpeen oikeutettujen etujemme vuoksi sulaumien, yritysostojen ja -myyntien toteuttamisen yhteydessä.

Lakien noudattaminen, mukaan lukien yrityshallinto, valtion viranomaisten tietopyyntöihin vastaaminen, ulosmittaus, palkanpidätykset ja verosäännösten noudattaminen	Henkilökohtaiset tunnistetiedot Tiedot työnteko-oikeudesta Työllisyyteen liittyvät tiedot Palkanlaskentaan ja maksuihin tai etuuksiin liittyvät tiedot <i>Vaatimustenmukaisuusveloitteen luonteesta riippuen mahdollisesti myös muita kohdassa 3 lueteltuja henkilötietoryhmiä</i>	Käsittely on tarpeen Johnson Controlsin lakisääteisen veloitteen noudattamiseksi.
Työpaikan hallinta, kuten matka- ja kulukorvausasiat sekä sisäiset terveydenhuolto- ja työsuojeluohjelmat	Henkilökohtaiset tunnistetiedot Työllisyyteen liittyvät tiedot matkustustiedot ja passin tiedot Palkanlaskentaan ja maksuihin tai etuuksiin liittyvät tiedot Erityiset henkilötietoryhmät Terveys- ja sairaustiedot Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tiedot	Käsittely on tarpeen, jotta voimme täyttää kanssasi tekemämme sopimuksen, kuten hallita työvoimaamme ja tarjota työntekijöillemme matka-, kulu-, terveys- ja turvallisuusohjelmia. Käsittely on tarpeen työlainsäädäntöön liittyvien veloitteiden täyttämiseksi ja oikeuksien käyttämiseksi.
Sisäinen raportointi ja tarkastus	Henkilökohtaiset tunnistetiedot Työllisyyteen liittyvät tiedot Palkanlaskentaan ja maksuihin tai etuuksiin liittyvät tiedot Vaatimustenmukaisuuden ja riskienhallinnan edellyttämät tiedot <i>Raportin tai tarkastuksen luonteesta riippuen mahdollisesti myös muita kohdassa 3 lueteltuja henkilötietoryhmiä</i>	Käsittely on tarpeen oikeutettujen etujemme vuoksi sisäisen raportoinnin ja tarkastusten suorittamiseksi.

Johnson Controlsin, sen henkilöstön sekä sivullisten suojaaminen vahingoilta, varkauksilta, oikeudellisilta vastuilta, petoksilta tai väärinkäytöltä tai muilta vahingoilta	Henkilökohtaiset tunnistetiedot Tiedot työnteko-oikeudesta Perhetiedot ja yhteystiedot hätätilanteessa Johnson Controlsin omaisuuden käyttöön liittyvät tiedot Mobiililaitteen hallintaohjelmiston keräämät tiedot Vaatimustenmukaisuuden ja riskienhallinnan edellyttämät tiedot Erityiset henkilötietoryhmät Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tiedot Biometriset tiedot Rikosrekisteritiedot	Käsittely on tarpeen oikeutettujen etujemme vuoksi, jotta voimme suojella Johnson Controlsia, sen työntekijöitä ja sivullisia vahingoilta, varkauksilta, oikeudelliselta vastuulta, petoksilta tai väärinkäytöltä tai muilta vahingoilta. Käsittely voi myös olla tarpeen Johnson Controlsin lakisääteisen velvoitteen noudattamiseksi. Käsittely on tarpeen työlainsäädäntöön liittyvien velvoitteiden täyttämiseksi ja oikeuksien käyttämiseksi.
Koulutus ja tuote-esittelyt	Henkilökohtaiset tunnistetiedot Koulutustiedot Liiketoimintaan liittyvät ääni-/videotallenteet	Käsittely on tarpeen oikeutettujen etujemme vuoksi koulutuksen tarjoamiseksi ja tuote-esittelyjen toteuttamiseksi.
Tuotekehitys, joka koskee työntekijöitä tai liittyy heihin	Henkilökohtaiset tunnistetiedot Työllisyyteen liittyvät tiedot <i>Tuotekehityksen luonteesta riippuen mahdollisesti myös muita kohdassa 3 lueteltuja henkilötietoryhmiä</i>	Käsittely on tarpeen oikeutettujen etujemme vuoksi uusien tuotteiden kehittämiseksi ja niiden tehokkuuden arvioimiseksi.

Laitteiden, verkkomme ja Internet-liikenteen valvominen ja suodattaminen laillisiiin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin, erityisesti seuraaviin: - tietojärjestelmien riittävän eheyden varmistaminen ja rikollisen toiminnan, mukaan lukien tietoverkkorikosten tunnistaminen ja estäminen - erilaisten tietojen, mm. henkilötietojen, luottamuksellisten tietojen ja arvokkaiden yritystietojen suojaaminen tuhoutumiselta, häviämiseltä, muuttamiselta, luvattomalta käytöltä, paljastamiselta tai hakkeroinnilta - yhtiön tietojärjestelmien tehokkaan toiminnan varmistaminen - sovellettavien sääntely- ja itsesääntelyvelvoitteiden noudattamisen varmistaminen - Johnson Controlsin laatimien Internetin käyttöä koskevien ohjeiden ja eettisten sääntöjen noudattamisen laiminlyönnin tunnistaminen. Huomaa: Jos henkilökohtaiseen laitteeseesi on asennettu mobiililaitteen hallintaohjelmisto (jotta voit käyttää Johnson Controlsin sähköpostia, verkkopalveluja ja tietoja), Johnson Controlsin on ehkä tehtävä muutoksia laitteen turvamäärityksiin noudattaakseen Johnson Controlsin mobiiliturvallisuusvaatimuksia. Tämän laitteen käytön seuranta ja/tai suodattaminen edellä mainittuihin tarkoituksiin on rajoitettu yrityssovelluksiin. Lisätietoja saat alla olevasta osiosta "Yhteydenotto".	Henkilökohtaiset tunnistetiedot Johnson Controlsin omaisuuden käyttöön liittyvät tiedot Mobiililaitteen hallintaohjelmiston keräämät tiedot Vaatimustenmukaisuuden ja riskienhallinnan edellyttämät tiedot	Käsittely on tarpeen oikeutettujen etujemme vuoksi tietojärjestelmiemme eheyden varmistamiseksi. Käsittely voi myös olla tarpeen Johnson Controlsin lakisääteisen velvoitteen noudattamiseksi.
--	--	--

5. Henkilötietojen vastaanottajat

Vastaanottajaluokka	Henkilötietojen luovuttamisen tarkoitus
Muut Johnson Controls -tahot	Voimme luovuttaa henkilötietoja muille Johnson Controls -tahoille, jotka suorittavat palveluita puolestamme kohdassa 4 lueteltuja tarkoituksia varten.
Yhteisyritykset, alihankkijat, myyjät tai toimittajat	Voimme luovuttaa henkilötietoja yhteisyrityksille, alihankkijoille, myyjille tai toimittajille, jotka suorittavat palveluita puolestamme kohdassa 4 lueteltuihin tarkoituksiin.

Vastaperustettu tai ostava organisaatio	Jos Johnson Controls on osallisena sen osan tai koko liiketoimintansa sulaumaan, myyntiin tai siirtoon, henkilötietoja voidaan luovuttaa vastaperustetulle tai ostavalle organisaatiolle.
Kolmannen osapuolen palveluntarjoajat	Henkilötietoja voidaan jakaa sellaisille kolmannen osapuolen palveluntarjoajille, jotka auttavat meitä liiketoimintamme toteuttamisessa, esimerkiksi tietotekniikkapalvelujen tarjoajille, etuuksien tarjoajille, palkanlaskentapalvelujen tarjoajille ja neuvonantajille (kuten asianajajille, kirjanpitäjille ja tilintarkastajille).
Vastaanottajat, joille meidän on [lain mukaan] luovutettava henkilötietoja	Voimme luovuttaa henkilötietoja noudattaaksemme Johnson Controlsia koskevaa lakisääteistä velvoitetta, kuten sovellettavaa tuomioistuimen määräystä tai lakia.
Vastaanottajat, joille voimme luovuttaa henkilötietoja suostumuksesi perusteella	Voimme luovuttaa henkilötietoja vastaanottajille, jos olet antanut suostumuksesi tällaiseen tietojen luovuttamiseen, esimerkiksi jos tietojen luovuttaminen on tarpeen työsuhteen vahvistamista varten.
Vastaanottajat, jotka voivat saada henkilötietoja henkeä uhkaavassa hätätilanteessa	Jos se on kohtuudella tarpeen henkeä uhkaavan hätätilanteen sattuessa, saatamme luovuttaa henkilötietoja kolmansille osapuolille esimerkiksi hätäavun hankkimista varten.

6. Siirtäminen eri maiden välillä

Koska kolmannet osapuolet ja tytär- ja osakkuusyhtiöt, joille henkilötietojasi voidaan luovuttaa, voivat sijaita eri puolilla maailmaa, myös Yhdysvalloissa, Intiassa, Slovakiassa ja Meksikossa, tietoja voidaan lähettää maihin, joissa on erilaiset tietosuojalait kuin asuinmaassasi. Tietyissä olosuhteissa tuomioistuimilla, lainvalvontaviranomaisilla, sääntelyviranomaisilla tai turvallisuusviranomaisilla näissä muissa maissa voi olla oikeus käyttää henkilötietojasi. Sovellettavan lain edellyttämällä tavalla ryhdymme tarvittaviin toimiin varmistaaksemme henkilötietojesi suojaamisen riittävällä tavalla. Näihin keinoihin kuuluvat yhtiön sitovat säännöt, joissa määritellään korkeat standardit henkilötietojen käsittelylle, sekä vakiosopimusehdot. Tarvittaessa ja paikallisen lain mukaisesti saatamme pyytää tähän lupaasi.

APEC-foorumin rajat ylittävät tietosuojamääräykset (CBPR): Johnson Controlsin tietosuojakäytännöt, jotka on kuvattu tässä tietosuojailmoituksessa, vastaavat APEC-foorumin rajat ylittävien tietosuojamääräysten järjestelmää. APEC-foorumin CBPR-järjestelmä on organisaatioille laadittu kehys, jonka avulla ne voivat varmistaa luovutettavien henkilötietojen suojauksen APEC-foorumiin kuuluvien talousalueiden välillä. Lisätietoja APEC-foorumin laatimasta kehiksestä on [tässä](#). Napsauttamalla [tästä](#) voit tarkistaa APEC-foorumin mukaisen CBPR-sertifiointimme tilan.

Siirrot Euroopan talousalueelta ("ETA"), Yhdistyneestä kuningaskunnasta ja/tai Sveitsistä: Euroopan komissio, Yhdistyneen kuningaskunnan hallitus ja/tai Sveitsin hallitus ovat tunnustaneet joidenkin ETA:n / Yhdistyneen kuningaskunnan / Sveitsin ulkopuolisten lainkäyttöalueiden tarjoavan riittävän suojatason ETA:n / Yhdistyneen kuningaskunnan / Sveitsin standardien mukaisesti: luettelo ETA:n riittävistä lainkäyttöalueista on saatavilla [täältä](#), luettelo Yhdistyneen kuningaskunnan riittävistä lainkäyttöalueista on saatavilla [täältä](#) ja luettelo Sveitsin riittävistä lainkäyttöalueista on saatavilla [täältä](#). Sellaisia tapauksia varten, joissa henkilötietoja siirretään ETA:sta, Yhdistyneestä kuningaskunnasta ja/tai Sveitsistä maihin, joita Euroopan komissio, Yhdistyneen kuningaskunnan hallitus tai Sveitsin hallitus (tapauksen mukaan) ei pidä riittävinä, olemme ottaneet käyttöön riittäviä toimenpiteitä, kuten asianomaisen viranomaisen hyväksymät vakiosopimuslausekkeet, henkilötietojesi suojaamiseksi. ETA:ssa, Yhdistyneessä kuningaskunnassa tai Sveitsissä työskentelevät työntekijät voivat saada kopion näistä toimenpiteistä ottamalla meihin yhteyttä alla olevan kohdan "Yhteydenotto" mukaisesti.

Jos sinulla on tietosuojaan tai tietojen käyttöön liittyviä ratkaisemattomia ongelmia, joita emme ole käsitelleet riittävällä tavalla, voit ottaa yhteyttä Yhdysvalloissa sijaitsevaan sovittelupalvelua tarjoavaan kolmannen osapuolen tahoon (maksutta) osoitteessa <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Säilytys

Henkilötietojasi säilytetään niin kauan kuin on tarpeen sen tarkoituksen saavuttamiseksi, jonka vuoksi ne on kerätty, yleensä sopimussuhteen ja mahdollisen sitä seuraavan jakson ajan sovellettavan lainsäädännön vaatimusten edellyttäessä tai salliessa. Johnson Controlsin tietojen säilytysajat on mainittu verkkosivulla <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Suojaus ja turvallisuus

Johnson Controls toteuttaa varotoimia suojellakseen henkilötietojasi häviämiseltä, väärinkäytöltä ja luvottomalta käytöltä, paljastamiselta, muuttamiselta ja tuhoamiselta. Suojaamme tietojärjestelmiä, joihin henkilötietosi on tallennettu, asianmukaisten teknisten ja organisatoristen keinojen avulla ja edellyttämme sopimusteitse ja muilla keinoin, että toimittajamme ja palveluntarjoajamme suojaavat henkilötietojasi.

9. Sinun oikeutesi

Sinun oikeutesi voivat riippua paikallisesta laista. Johnson Controls noudattaa paikallista lakia esimerkiksi alla kuvattuihin tietosuojaoikeuksiin liittyvien pyyntöjen toteuttamisessa.

- **Tiedonsaanti:** Voit pyytää saada nähdä henkilötietosi, saada lisätietoja ja saada kopion henkilötiedoistasi. Tiedonsaanti- ja käyttöoikeuteen liittyy joitakin rajoituksia. Käyttöoikeus voidaan esimerkiksi kieltää (i) lyhyellä aikavälillä usein toistuvien käyttöpyyntöjen tapauksessa tai (ii) jos tietojen käytön tai korjaamisen salliminen voisi vaarantaa toisen henkilön tietosuojan tai paljastaa kohtuuttomasti arkaluontoisia yrityksen tietoja.
- **Oikaisu:** Voit pyytää meitä oikaisemaan ja/tai päivittämään virheelliset tai vanhentuneet henkilötietosi.
- **Poistaminen:** Sinulla voi olla oikeus pyytää henkilötietojesi poistamista. Tähän oikeuteen liittyy rajoituksia.
- **Rajoittaminen:** Sinulla voi olla oikeus pyytää henkilötietojesi käsittelyn rajoittamista. Rajoittaminen tarkoittaa, että vain Johnson Controls säilyttää henkilötietojasi, eikä niitä käsitellä edelleen vaatimuksesi käsittelyn aikana.
- **Käsittelyn kieltäminen:** Sinulla voi olla oikeus kieltää tietynlainen käsittely. Näitä ovat suoramarkkinointi, käsittely tutkimus- tai tilastollisissa tarkoituksissa sekä käsittely oikeutettujen etujen perusteella. Oikeus kieltää käsittely oikeutettujen etujen perusteella voi olla alisteinen Johnson Controlsin esittämille perusteille, jotka syrjäyttävät kiello-oikeutesi.
- **Tietojen siirrettävyys:** Sinulla voi olla oikeus pyytää tietojen siirrettävyyttä. Tietojen siirrettävyys edellyttää, että henkilötietosi ovat strukturoidussa, yleisesti käytetyssä ja koneella luettavissa muodossa siten, että sinä tai Johnson Controls voitte siirtää ne helposti toiselle yritykselle. Oikeuteen tietojen siirrettävyydestä liittyy rajoituksia. Tietojen siirrettävyys ei esimerkiksi koske paperilla olevia tallenteita, eikä se saa vaikuttaa haitallisesti toisten oikeuksiin tai arkaluontoisiin yritystietoihin.
- **Oikeus olla joutumatta pelkästään automaattiseen päätöksentekoon perustuvien päätösten kohteeksi:** Sinulla voi olla oikeus olla joutumatta pelkästään automaattiseen käsittelyyn perustuvien (eli ilman ihmisen toimenpiteitä tehtyjen) päätösten kohteeksi, jos tällaiset päätökset saavat aikaan oikeusvaikutuksia tai haittaavat sinua merkittäväällä tavalla. Automaattinen käsittely tarkoittaa henkilötietojesi käsittelyä automaattisilla välineillä. Jos suoritamme käsittelyä, jossa käytetään automaattista päätöksentekoa, jolla on oikeusvaikutuksia tai joka vaikuttaa sinuun merkittävästi, sinulla on oikeus olla joutumatta sellaisen päätöksen kohteeksi, joka perustuu yksinomaan automaattiseen käsittelyyn.

Lisäksi sinulla voi olla oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle.

Voit pyytää minkä tahansa näiden oikeuksiesi täytäntöönpanoa paikallisen henkilöstöosastosi yhteyshenkilön kautta tai tietosuojatoimistosta lähettämällä sähköpostia osoitteeseen privacy@jci.com.

10. Sinun velvoitteesi

Pidä henkilötiedot ajan tasalla ja ilmoita meille kaikista merkittävistä muutoksista henkilötietoihin.

Tätä tietosuojailmoitusta sovelletaan myös muille henkilöille kuuluviin henkilötietoihin, joita annat meille. Tällaisia henkilöitä ovat esimerkiksi työsuhde-etuuksien edunsaajat, kuten sairausvakuutukseen kuuluvat henkilöt ja eläketilien edunsaajat, sekä hätäyhteyshenkilöt ja muut huollettavat. Sinun vastuullasi on tiedottaa tällaisille henkilöille tästä yleisestä työntekijöiden tietosuojailmoituksesta ja/tai toimittaa kopio tästä yleisestä työntekijöiden tietosuojailmoituksesta kyseisille henkilöille ja varmistaa, että sinulla on oikeus toimittaa heidän henkilötietonsa meille.

Sinun vastuullasi on myös noudattaa sovellettavia lakeja ja yrityksen käytäntöjä, standardeja ja menettelytapoja, jotka saatetaan tietoon käsiteltäessä henkilötietoja, joihin sinulla on pääsy sinä aikana, kun olet suhteessa meihin. Sinun ei etenkään pidä käyttää henkilötietoja mihinkään muihin kuin välisemme työsuhteeseen liittyviin tarkoituksiin eikä enempää kuin on tarpeen. Ymmärrät, että nämä velvoitteet ovat voimassa myös sen jälkeen, kun suhteesi meihin on päättynyt.

11. Lupa ja luvan peruuttaminen

Jos suostumus on henkilötietojesi tai erityisiin henkilötietoryhmiin kuuluvien tietojen käsittelyn oikeusperusta, voit peruuttaa suostumuksesi maksutta ottamalla yhteyttä tietosuojatoimistoon osoitteeseen privacy@jci.com (jos peruutus vaaditaan ja/tai se sallitaan sovellettavan lainsäädännön nojalla).

12. Tietosuojailmoituksen muutokset

Voimme tehdä muutoksia tähän ilmoitukseen aika ajoin, mikäli tarvetta ilmenee. Jos tarkoituksemme on tehdä olennaisia muutoksia, ilmoitamme siitä sinulle tällä sivulla. Lisäksi tätä ilmoitusta voidaan täydentää muilla lausunnoilla tarpeen mukaan asuinmaasi paikallisten vaatimusten noudattamiseksi tai jos on olemassa henkilöstön edustusta koskevia sopimuksia.

13. Tietosuoja koskevat kysymykset ja yhteystiedot

Jos sinulla on kysyttävää tästä ilmoituksesta tai jos henkilötietojasi ei mielestäsi käsitellä sovellettavan lain tai tämän ilmoituksen mukaisesti, sinulla on useita mahdollisuuksia:

- Ota yhteyttä tietosuojatoimistoon osoitteeseen privacy@jci.com.
- Ota yhteyttä tietosuojavastaavaan osoitteessa dpo@jci.com.
 - Keskustele asiasta oman esimiehesi tai muun esimiehen tai päällikön kanssa.
- Ota yhteyttä henkilöstöosastoon.
- Voit myös ottaa yhteyttä Johnson Controlsin ympärivuorokautiseen Integrity Helpline -palveluun osoitteessa <http://www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com/> www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.