

DÉCLARATION MONDIALE DE PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES DES EMPLOYÉS

Dernière mise à jour : 10 juin 2025

Johnson Controls International plc et ses sociétés affiliées (désignés collectivement sous le nom **Johnson Controls**) se soucient du respect de votre vie privée et s'engagent à traiter vos informations personnelles conformément aux pratiques équitables de traitement de l'information et aux lois en vigueur concernant la confidentialité des données.

En témoignage de notre engagement en faveur du respect de la vie privée, nous avons adopté un ensemble de règles d'entreprise contraignantes (dites « BCR », Binding Corporate Rules). Ces règles précisent nos engagements mondiaux à cet égard, notamment notre politique concernant les transferts d'informations personnelles et les droits associés relatifs à la vie privée d'une personne, dans le but de garantir la protection de vos informations personnelles au cours de leur traitement par l'une de nos sociétés affiliées dans le monde. Ces règles ont été approuvées par les autorités de protection des données européennes. Vous pouvez consulter nos règles BCR sur le [Centre de confidentialité](#).

1. Champ d'application

La présente déclaration mondiale explique la façon dont Johnson Controls gère les informations personnelles des employés, postulants, stagiaires, anciens employés, personnes à charge, ayants droit, fournisseurs, consultants et intérimaires dans le cadre de ses activités.

Les informations personnelles désignent toutes les informations liées à une personne identifiée ou identifiable. Il s'agit d'une personne qu'il est possible d'identifier, directement ou indirectement, par référence à un identifiant (tel qu'un nom, un numéro d'identification, une adresse ou un identifiant électronique) ou à un ou plusieurs facteurs propres à l'identité physique, physiologique, génétique, psychologique, économique, culturelle ou sociale de ladite personne.

Les catégories particulières d'informations personnelles (également appelées informations personnelles sensibles) sont les données personnelles qui révèlent l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'appartenance syndicale, et le traitement des données relatives à la santé ou à la vie sexuelle, des données génétiques ou des données biométriques.

2. Identité du contrôleur de données

En général, l'entité Johnson Controls responsable du traitement de vos informations personnelles (souvent appelée "contrôleur de données") est l'entité Johnson Controls avec laquelle vous avez une relation de travail (ou, si vous n'êtes pas un employé, l'entité Johnson Controls responsable de votre travail). En cas de doute, vous pouvez contacter le service des ressources humaines ou le bureau chargé de la protection des données personnelles (privacy@jci.com).

3. Catégories d'informations personnelles

Dans le cadre normal des activités des ressources humaines et de l'entreprise, nous sommes amenés à collecter et à traiter les catégories d'informations personnelles suivantes :

Informations d'identification personnelle	Informations telles que votre nom, votre lieu de naissance, votre adresse postale, votre date de naissance, votre sexe, des photographies liées à votre travail, votre numéro de téléphone personnel et votre adresse e-mail personnelle.
Numéros d'identification émis par des organismes officiels	Numéros de passeport, de sécurité sociale et de carte d'identité nationale.
Informations relatives au droit au travail	Informations liées à votre statut d'immigration, votre droit au travail et votre statut de résident.
Informations de contact de la famille et en cas d'urgence	Nom(s) et coordonnées des membres de votre famille et/ou des personnes à contacter en cas d'urgence.

Informations liées à l'emploi	Informations relatives à votre emploi/votre fonction au sein de Johnson Controls, telles que les années de service, le lieu de travail, le numéro d'employé, le parcours professionnel, les congés et périodes d'absence, et les données contractuelles.
Informations sur les études et formations	Informations liées à vos études et formations, telles que les distinctions académiques, les certificats et diplômes, la formation professionnelle et la participation aux formations internes.
Données relatives au recrutement et aux performances	Informations telles que les objectifs, classements, commentaires, résultats des retours, parcours professionnel, équipement professionnel, planification de carrière et plan de relève, connaissances et compétences, et autres qualifications d'ordre professionnel et informations relatives aux références et antécédents.
Informations relatives à l'utilisation des ressources de Johnson Controls	Informations liées à votre utilisation, notamment, des ordinateurs, appareils mobiles et systèmes de télécommunication de Johnson Controls, et au trafic généré sur Internet.
Informations collectées par les logiciels de gestion des appareils mobiles	Informations collectées par les logiciels de gestion des appareils mobiles de Johnson Controls, notamment votre nom, votre numéro de téléphone mobile, votre adresse électronique professionnelle, le pays de votre fournisseur de téléphonie mobile et les informations contenues dans les applications d'entreprise installées sur votre appareil.
Informations relatives à la conformité et à la gestion des risques	Informations requises aux fins de conformité et de gestion des risques, telles que les dossiers disciplinaires, comptes rendus de vérification des références et contrôle des antécédents, et données de sécurité.
Informations relatives aux fiches de paie, rémunérations ou avantages	Informations telles que les données sur l'état matrimonial, les salaires et les contributions sociales, les personnes à charge, les numéros d'identification administratifs ou fiscaux, les coordonnées des comptes bancaires, les renseignements sur les primes liées au poste occupé, les informations sur la famille et les personnes à charge.
Informations liées à la localisation et à l'assiduité/la ponctualité	Informations relatives à la localisation et à la gestion du temps et de l'assiduité/la ponctualité.
Informations relatives aux voyages et au passeport	Informations relatives aux déplacements [professionnels] que vous avez effectués, y compris les informations figurant sur votre passeport.
Enregistrements vocaux/vidéo liés à l'activité de l'entreprise	Enregistrements vocaux/vidéo liés à votre activité professionnelle, par exemple des réunions et/ou des présentations auxquelles vous avez assisté.

En outre, nous pouvons être amenés à traiter des catégories spéciales d'informations personnelles, notamment les suivantes :

Informations sur la santé et la maladie	Cela peut concerner des informations telles que l'état de santé, les symptômes, le diagnostic, le traitement et les médicaments le cas échéant, les certificats médicaux et les informations sur les accidents du travail et les maladies professionnelles.
Informations liées à la santé et à la sécurité au travail	Informations relatives à la santé et à la sécurité au travail.
Race et nationalité	Ces informations peuvent être collectées lorsque la loi l'exige ou le permet.
Données biométriques	Notamment les informations relatives à la reconnaissance faciale, lorsque nos sites exploitent de tels systèmes, conformément à la législation applicable.

Données de localisation géographique précises	Nous pouvons être amenés à traiter ces informations dans les cas où votre rôle l'exige, lorsque la loi le permet, y compris lorsque vous conduisez l'un de nos véhicules.
Appartenance à des syndicats	Informations sur votre éventuelle affiliation à un syndicat.
Informations relatives au casier judiciaire	Condamnations et poursuites pénales et autres informations relatives à la vérification des antécédents, lorsque la loi l'autorise.
[Selon réglementations nationales] Numéros de passeport, de sécurité sociale et de carte d'identité nationale	En vertu de certaines réglementations nationales, votre numéro de passeport, votre numéro de sécurité sociale ou votre numéro d'identification national sont considérés être des données personnelles de catégories particulières et/ou des informations personnelles sensibles.
[Inde uniquement] Mots de passe et les informations financières	En Inde, les mots de passe et les informations financières (telles que les coordonnées d'un compte bancaire, d'une carte de crédit ou de débit, ou d'un autre instrument de paiement) sont considérés comme des informations personnelles sensibles.

Outre la collecte d'informations personnelles directement auprès de vous, nous pouvons également recueillir vos informations personnelles auprès d'autres sources, notamment :

- Les organisations gouvernementales, prestataires de soins de santé et prestataires de services ;
- Les prestataires de services, par exemple les entreprises qui effectuent des vérifications d'antécédents ;
- Vos superviseurs, collègues ou personnes de référence désignées ; et
- Les informations accessibles publiquement.

4. Finalités et bases juridiques du traitement

Nous collectons et traitons les informations personnelles aux fins énumérées ci-dessous. Lorsque la loi en vigueur l'exige, nous nous appuyons sur une ou plusieurs bases juridiques, dont votre consentement préalable peut faire partie. Aux fins de la législation européenne sur la protection des données, nous nous appuyons sur les bases juridiques stipulées dans le tableau ci-dessous (voir « Base juridique de référence pour ce traitement »).

Finalité du traitement des données personnelles	Informations personnelles traitées à cette fin	Base juridique de référence pour ce traitement
Ressources humaines et emploi : Notamment la planification des effectifs, le recrutement et la dotation en personnel ; l'administration des effectifs, la paie, les programmes de rémunération et d'avantages sociaux, la gestion des performances, l'apprentissage et le développement, l'avancement et la planification de la succession.	Informations d'identification personnelle Numéros d'identification émis par des organismes officiels Informations relatives au droit au travail Informations de contact de la famille et en cas d'urgence Informations liées à l'emploi Informations sur les études et formations Données relatives au recrutement et aux performances Informations relatives aux fiches de paie, rémunérations ou avantages	Le traitement est nécessaire à l'exécution de notre contrat avec vous, par exemple pour vous rémunérer et gérer votre relation de travail avec nous.

	<p>Informations liées à la localisation et à l'assiduité/la ponctualité</p> <p>Catégories particulières d'informations personnelles</p> <p>Informations sur la santé et la maladie</p> <p>Informations liées à la santé et à la sécurité au travail</p> <p>Données biométriques</p> <p>Données de localisation géographique précises</p> <p>Appartenance à des syndicats</p> <p>Race et nationalité</p>	<p>Le traitement est nécessaire à l'exécution d'obligations et à l'exercice de droits en relation avec le droit du travail.</p> <p>Lorsque la race est utilisée à des fins de diversité et d'inclusion, nous pouvons nous appuyer sur un consentement explicite.</p>
Planification des effectifs et recrutement	<p>Informations d'identification personnelle</p> <p>Numéros d'identification émis par des organismes officiels</p> <p>Informations relatives au droit au travail</p> <p>Informations liées à l'emploi</p> <p>Informations sur les études et formations</p> <p>Données relatives au recrutement et aux performances</p> <p>Catégories particulières d'informations personnelles</p> <p>Race et nationalité</p>	<p>Le traitement est nécessaire à l'exécution de notre contrat avec vous, par exemple pour gérer votre relation de travail avec nous et attribuer le travail.</p> <p>Le traitement est nécessaire pour nous permettre de prendre les mesures utiles à la conclusion d'un contrat avec vous. Par exemple, si vous postulez à un poste chez nous.</p> <p>Lorsque la race est utilisée à des fins de diversité et d'inclusion, nous pouvons nous appuyer sur un consentement explicite.</p>
Fusions, acquisitions et cessions	<p>Informations d'identification personnelle</p> <p>Informations liées à l'emploi</p> <p>Informations relatives aux fiches de paie, rémunérations ou avantages</p> <p><i>Selon la nature de la fusion, de l'acquisition ou de la cession, d'autres catégories d'informations personnelles énumérées à la section 3 pourraient être concernées.</i></p>	<p>Le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes en relation avec les fusions, les acquisitions et les cessions.</p>

<p>La conformité juridique, notamment la gestion de l'entreprise, la conformité aux demandes de renseignement de la part des administrations, les privilèges, les saisies conservatoires et la conformité fiscale</p>	<p>Informations d'identification personnelle</p> <p>Informations relatives au droit au travail</p> <p>Informations liées à l'emploi</p> <p>Informations relatives aux fiches de paie, rémunérations ou avantages</p> <p><i>Selon la nature de la conformité juridique, d'autres catégories d'informations personnelles énumérées à la section 3 pourraient être concernées.</i></p>	<p>Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle Johnson Controls est soumise.</p>
<p>La gestion du lieu de travail, comme les programmes de frais de voyage et dépenses, et les plans internes de santé et sécurité</p>	<p>Informations d'identification personnelle</p> <p>Informations liées à l'emploi</p> <p>Informations relatives aux voyages et au passeport</p> <p>Informations relatives aux fiches de paie, rémunérations ou avantages</p> <p>Catégories particulières d'informations personnelles</p> <p>Informations sur la santé et la maladie</p> <p>Informations liées à la santé et à la sécurité au travail</p>	<p>Le traitement est nécessaire à l'exécution de notre contrat avec vous, par exemple pour gérer notre personnel et fournir à nos employés des programmes de frais de voyage et dépenses, et les plans de santé et sécurité.</p> <p>Le traitement est nécessaire à l'exécution d'obligations et à l'exercice de droits en relation avec le droit du travail.</p>
<p>Rapports internes et audits</p>	<p>Informations d'identification personnelle</p> <p>Informations liées à l'emploi</p> <p>Informations relatives aux fiches de paie, rémunérations ou avantages</p> <p>Informations requises aux fins de conformité et de gestion des risques</p> <p><i>Selon la nature du rapport ou de l'audit, d'autres catégories d'informations personnelles énumérées à la section 3 pourraient être concernées.</i></p>	<p>Le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes en relation avec l'établissement de rapports internes et la réalisation d'audits.</p>

<p>La protection de Johnson Controls, de ses employés et du public contre les dommages, le vol, la responsabilité civile, la fraude ou l'abus, ou tout autre préjudice</p>	<p>Informations d'identification personnelle</p> <p>Informations relatives au droit au travail</p> <p>Informations de contact de la famille et en cas d'urgence</p> <p>Informations relatives à l'utilisation des ressources de Johnson Controls</p> <p>Informations collectées par les logiciels de gestion des appareils mobiles</p> <p>Informations requises aux fins de conformité et de gestion des risques</p> <p>Catégories particulières d'informations personnelles</p> <p>Informations liées à la santé et à la sécurité au travail</p> <p>Données biométriques</p> <p>Informations relatives au casier judiciaire</p>	<p>Le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes en relation avec la protection de Johnson Controls, de ses employés et du public contre les dommages, le vol, la responsabilité civile, la fraude ou l'abus, ou tout autre préjudice.</p> <p>Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle Johnson Controls est soumise.</p> <p>Le traitement est nécessaire à l'exécution d'obligations et à l'exercice de droits en relation avec le droit du travail.</p>
<p>Formation et démonstrations de produits</p>	<p>Informations d'identification personnelle</p> <p>Informations sur les études et formations</p> <p>Enregistrements vocaux/vidéo liés à l'activité de l'entreprise</p>	<p>Le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes en relation avec la formation et la démonstration de nos produits.</p>
<p>Développement de produits susceptibles d'impliquer ou de concerner les employés</p>	<p>Informations d'identification personnelle</p> <p>Informations liées à l'emploi</p> <p><i>Selon la nature du développement de produits, d'autres catégories d'informations personnelles énumérées à la section 3 pourraient être concernées.</i></p>	<p>Le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes en relation avec le développement de nouveaux produits et l'évaluation de leur efficacité.</p>

<p>Surveillance et filtrage de l'utilisation des appareils, de notre réseau et du trafic Internet pour s'assurer d'un usage à des fins professionnelles légales, en veillant en particulier à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • s'assurer de l'intégrité suffisante des systèmes d'information et détecter et prévenir les activités délictueuses, notamment la cybercriminalité ; • protéger les informations, y compris sans que cette liste soit exhaustive, les données personnelles, confidentielles et professionnelles de grande valeur, contre la destruction, la perte, l'altération, l'accès non autorisé, la divulgation ou le piratage ; • garantir le bon fonctionnement de ses systèmes d'information ; • garantir la conformité aux obligations réglementaires et internes applicables ; • détecter les cas de non-conformité au Code d'éthique et aux règlements de Johnson Controls concernant l'utilisation d'internet. <p>Remarque : Lorsqu'un logiciel de gestion des appareils mobiles a été installé sur votre appareil personnel (afin que vous puissiez accéder au courrier électronique, aux services de réseau et aux données de Johnson Controls), Johnson Controls peut avoir besoin d'apporter des modifications à la configuration de sécurité de l'appareil afin de se conformer aux exigences de Johnson Controls en matière de sécurité mobile. Tout contrôle et/ou filtrage de l'utilisation de cet appareil, aux fins susmentionnées, est limité aux applications d'entreprise. Pour plus d'informations, veuillez consulter la rubrique « Comment nous contacter » ci-dessous.</p>	<p>Informations d'identification personnelle</p> <p>Informations relatives à l'utilisation des ressources de Johnson Controls</p> <p>Informations collectées par les logiciels de gestion des appareils mobiles</p> <p>Informations requises aux fins de conformité et de gestion des risques</p>	<p>Le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes afin de garantir l'intégrité de nos systèmes d'information.</p> <p>Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle Johnson Controls est soumise.</p>
--	---	--

5. Destinataires des informations personnelles

Catégorie de destinataires	Finalité de la divulgation des informations personnelles
Autres entités Johnson Control	Nous pouvons divulguer des informations personnelles à d'autres entités Johnson Controls chargées de fournir des services en notre nom aux fins énumérées à la section 4.
Coentreprises, sous-traitants, fournisseurs ou prestataires	Nous pouvons divulguer des informations personnelles à des coentreprises, sous-traitants, fournisseurs ou prestataires chargés de fournir des services en notre nom aux fins énumérées à la section 4.
Une organisation venant d'être constituée ou acquéreuse	Si Johnson Controls est impliquée dans une fusion, une vente ou une cession de ses activités en tout ou partie, les informations personnelles peuvent être divulguées à l'organisation venant d'être constituée ou acquéreuse.

Prestataires de services tiers	Les informations personnelles peuvent être partagées avec des prestataires de services tiers qui nous aident à mener à bien nos activités commerciales, tels que les prestataires de services informatiques, les prestataires de services sociaux, les prestataires de services de paie et les conseillers (par exemple, les avocats, les comptables et les auditeurs).
Destinataires auxquels nous sommes [légalement] tenus de divulguer des informations personnelles	Nous pouvons divulguer des informations personnelles afin de nous conformer à une obligation légale à laquelle Johnson Controls est soumise, telle que le respect d'une décision de justice ou d'une loi en vigueur.
Destinataires auxquels vous avez consenti à ce que nous divulguions des informations personnelles	Nous pouvons divulguer des informations personnelles à des destinataires lorsque vous avez consenti à cette divulgation, par exemple lorsque celle-ci est nécessaire pour procéder à des vérifications des antécédents professionnels.
Destinataires susceptibles de recevoir des informations personnelles en cas d'urgence vitale	Lorsque cela est raisonnablement nécessaire en cas d'urgence vitale, nous pouvons divulguer des informations personnelles à des tiers, par exemple pour veiller à ce que des soins d'urgence soient prodigués.

6. Transferts internationaux d'informations personnelles

Les tiers, filiales et sociétés affiliées auxquels vos informations personnelles sont susceptibles d'être divulguées peuvent se trouver partout dans le monde, y compris aux États-Unis, en Inde, en Slovaquie et au Mexique. Les informations peuvent donc être envoyées dans des pays dont les lois de protection des données personnelles diffèrent de celles de votre pays de résidence. Selon les circonstances, les tribunaux, les agences des forces de l'ordre, les organismes de réglementation ou les autorités chargées de la sécurité dans ces autres pays peuvent être autorisés à accéder à vos informations personnelles. Conformément à la législation en vigueur, nous prenons les mesures nécessaires pour garantir que vos informations personnelles bénéficient d'un niveau de protection adéquat. Il s'agit notamment de nos règles d'entreprise contraignantes, qui fixent des normes très strictes en matière de traitement des informations personnelles, et de nos dispositions contractuelles standard. Le cas échéant, dans le respect de la législation locale, nous pouvons vous demander votre consentement.

Système APEC CBPR (Cross Border Privacy Rules) : les pratiques de protection des données personnelles de Johnson Controls, décrites dans la présente Déclaration de protection des données personnelles, sont conformes au système APEC CBPR (Cross Border Privacy Rules). Le système APEC CBPR définit un cadre visant à assurer la protection des données personnelles transférées entre les économies APEC participantes. Pour obtenir de plus amples informations sur le cadre APEC, cliquez [ici](#). Cliquez [ici](#) pour afficher le statut de notre certification APEC CBPR.

Pour les transferts à partir de l'Espace économique européen (EEE), du Royaume-Uni et/ou de la Suisse : Selon la Commission européenne, le gouvernement britannique et/ou le gouvernement suisse, certaines réglementations hors EEE/Royaume-Uni/Suisse offrent un niveau de protection adéquat au regard des normes de l'EEE/du Royaume-Uni/de la Suisse. La liste des réglementations de l'EEE offrant un niveau de protection adéquat est consultable [ici](#), la liste des réglementations du Royaume-Uni offrant un niveau de protection adéquat est consultable [ici](#) et la liste des réglementations de la Suisse offrant un niveau de protection adéquat est consultable [ici](#). Pour les transferts à partir de l'Espace économique européen (EEE), du Royaume-Uni et/ou de la Suisse vers des pays que la Commission européenne, le gouvernement britannique et/ou le gouvernement suisse (le cas échéant) estiment ne pas offrir un niveau de protection, nous avons mis en place des mesures adéquates, telles que des clauses contractuelles types adoptées par l'autorité compétente, afin de protéger vos informations personnelles. Les employés de l'EEE, du Royaume-Uni et de la Suisse peuvent obtenir une copie de ces mesures en adressant une demande à la personne concernée indiquée à la rubrique « Comment nous contacter » ci-dessous.

Si vous avez une question de confidentialité des données non résolue ou une inquiétude relative à l'utilisation des données à laquelle nous n'avons pas répondu de manière satisfaisante, veuillez contacter (gratuitement) notre prestataire indépendant de résolution des différends basé aux États-Unis à l'adresse : <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Conservation des données

Vos informations personnelles seront conservées aussi longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles elles ont été recueillies, généralement pour la durée d'une relation contractuelle et pour toute période qui suit exigée ou prévue par la loi. Les calendriers de conservation des archives de Johnson Controls sont disponibles sur le site : <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Protection et sécurité

Johnson Controls prend des précautions pour protéger les informations personnelles contre les pertes, utilisations abusives, et accès, divulgation, altération et destruction non autorisés. Nous avons pris des mesures techniques et structurelles appropriées en vue de protéger les systèmes d'information sur lesquels vos données personnelles sont conservées et nous exigeons de nos fournisseurs et prestataires de services qu'ils s'engagent à protéger vos données personnelles par voie contractuelle et autre.

9. Vos droits

Vos droits peuvent varier selon la législation locale. Johnson Controls se conformera à la législation locale dans ses réponses aux demandes portant sur les droits à la vie privée tels que ceux indiqués ci-dessous.

- **Informations et accès** : vous pouvez demander à consulter vos informations personnelles, obtenir un complément d'information et recevoir une copie de vos informations personnelles. Le droit à l'information et à l'accès comprend des restrictions. Par exemple, l'accès peut être refusé (i) en cas de demandes d'accès récurrentes dans un laps de temps réduit, ou (ii) la fourniture d'un tel accès ou l'intégration de corrections pourrait compromettre la vie privée d'une autre personne ou exposer de manière déraisonnable des informations sensibles de l'entreprise.
- **Rectification** : vous pouvez demander à rectifier et/ou mettre à jour des informations personnelles inexactes ou obsolètes.
- **Effacement** : il est possible que vous ayez le droit d'exiger l'effacement de vos informations personnelles. Ce droit est soumis à des restrictions.
- **Restriction** : il est possible que vous ayez le droit d'exiger l'accès restreint à vos informations personnelles. La restriction signifie que vos informations personnelles sont uniquement conservées par Johnson Controls, sans subir de traitement ultérieur, pendant l'instruction de votre plainte.
- **Opposition au traitement** : il est possible que vous ayez le droit de vous opposer à des types de traitement spécifiques. Il s'agit du marketing direct, du traitement à des fins statistiques ou d'étude, et du traitement fondé sur des intérêts légitimes. Le droit d'opposition au traitement fondé sur des intérêts légitimes peut faire l'objet d'une démonstration de la part de Johnson Controls de motifs prévalant sur votre droit d'opposition.
- **Portabilité des données** : il est possible que vous ayez le droit d'exiger la portabilité des données. La portabilité des données désigne la mise à disposition de vos informations personnelles sous une forme structurée, couramment utilisée et lisible par une machine, de sorte qu'il vous soit possible, à vous comme à Johnson Controls, de transmettre aisément ces données à une autre entreprise. Le droit à la portabilité des données est soumis à des restrictions. Par exemple, la portabilité des données ne s'applique pas aux dossiers papier. Elle ne doit pas non plus porter préjudice aux droits d'autrui ni à des informations sensibles de la société.
- **Droit à ne pas être soumis à des décisions entièrement automatisées** : il est possible que vous ayez le droit de ne pas vous soumettre à des décisions reposant exclusivement sur un traitement automatisé (c.-à-d. sans intervention humaine), si ces décisions ont des répercussions juridiques ou un impact majeur sur votre situation. Le traitement automatisé désigne le traitement de vos informations personnelles par des méthodes automatisées. Si nous mettons en œuvre un traitement faisant appel à une prise de décision automatisée qui produit des effets juridiques ou qui vous affecte de manière significative, vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée uniquement sur un traitement automatisé.

Vous pouvez également avoir le droit de déposer plainte auprès d'une autorité de surveillance.

Vous pouvez demander à exercer l'un de ces droits par l'intermédiaire du représentant des ressources humaines local ou du bureau chargé de la protection des données personnelles à l'adresse privacy@jci.com.

10. Vos obligations

Veillez tenir vos informations personnelles à jour et nous informer de tout changement important les concernant.

La présente déclaration de confidentialité s'applique également aux informations personnelles que vous nous fournissez concernant d'autres personnes. Il s'agit, par exemple, des bénéficiaires de vos avantages sociaux, tels que les personnes couvertes par votre régime d'assurance maladie et les bénéficiaires de vos comptes de retraite, ainsi que les personnes à contacter en cas d'urgence et autres personnes à votre charge. Il vous incombe d'informer ces personnes de l'existence de la présente Déclaration mondiale de protection des données des employés et/ou de leur fournir une copie de celle-ci, et de vous assurer que vous êtes en droit de nous communiquer leurs informations personnelles.

Il vous incombe également de respecter la législation et les politiques, normes et procédures d'entreprise en vigueur qui vous sont communiquées lorsque vous traitez des informations personnelles auxquelles vous avez accès dans le cadre de votre relation avec nous. En particulier, vous devez accéder à des informations personnelles et les utiliser aux seules fins que celles liées à votre travail chez nous et dans la seule mesure où cela est nécessaire. Nous vous informons que le respect de ces obligations vous incombe même après la fin de notre relation.

11. Consentement et retrait de consentement

Si le consentement constitue la base juridique du traitement de vos informations personnelles ou de catégories particulières d'informations personnelles, vous pouvez retirer votre consentement gratuitement en contactant notre bureau chargé de la protection des données personnelles à l'adresse privacy@jci.com (lorsque ce retrait est requis et/ou autorisé par la législation en vigueur).

12. Modification de notre déclaration de confidentialité

Nous pouvons être amenés à modifier ponctuellement cette déclaration, en cas de besoin. Si nous envisageons d'apporter des modifications substantielles, nous vous en informerons par le biais d'une déclaration publiée sur cette page. Cette déclaration peut également être complétée, le cas échéant, par d'autres documents, aux fins de se conformer à des obligations de votre pays de résidence ou en raison de l'existence d'accords de représentation du personnel.

13. Comment nous contacter en cas de problèmes liés à la confidentialité des données

Si vous avez des questions concernant le présent document ou si vous pensez que vos informations personnelles ne sont pas traitées conformément à la législation en vigueur ou à la présente déclaration, plusieurs possibilités s'offrent à vous :

- Contactez le Bureau chargé de la protection des données personnelles à l'adresse privacy@jci.com;
- Contactez le Délégué à la protection des données à l'adresse dpo@jci.com
 - Discutez du problème avec votre superviseur ou un autre superviseur ou responsable ;
- Contactez le service des ressources humaines ; ou
- Vous pouvez également contacter l'Integrity Helpline de Johnson Controls, disponible 24 heures sur 24, à l'adresse suivante : www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.