

הודעת פרטיות גלובלית לעובדים

עדכון אחרון: 10 ביוני 2025

Johnson Controls International plc והחברות-הבנות שלה (מכונים ביחד בשם **Johnson Controls**) דואגות לפרטיותך ומחויבות לעבד את המידע האישי שלך בהתאם לנוהלי מידע הוגנים ולחוקי פרטיות הנתונים החלים.

כאות למחויבות זו, אימצנו סדרה של כללים תאגידיים מחייבים (להלן: **הכללים**). כללים אלה מפרטים את המחויבות הכללית-עולמית שלנו לפרטיות, כולל המדיניות שלנו בנושא העברת מידע אישי וזכויות צנעת הפרט. מטרתם היא להבטיח שהמידע האישי שלך יהיה מוגן בכל מקום בעולם שבו השותפות שלנו ישתמשו בו. בנוסף, כללים אלה אושרו על ידי הרשות האירופית לאבטחת מידע. ניתן לעיין בכללים התאגידיים המחייבים שלנו [במרכז הפרטיות](#).

1. היקף

הודעה גלובלית זו מתארת יצד Johnson Controls מטפלת במידע האישי של עובדים, מועמדים, מתמחים, עובדים לשעבר, תלויים, מוטבים, קבלנים, יועצים ועובדים זמניים במהלך פעילותה.

המונח "מידע אישי" מתייחס לכל מידע שקשור לאדם ומזהה או מאפשר לזהות אותו, במישרין או בעקיפין, על ידי קישור לגורם מזהה כמו שם, תעודת זהות, נתוני מיקום ושם משתמש, או לגורמים ספציפיים הקשורים למצב הפיזי, הפיזיולוגי, הגנטי, הנפשי, הכלכלי התרבותי או החברתי של אותו אדם.

קטגוריות מיוחדות של מידע אישי (הידוע גם בשם מידע אישי רגיש) פירושן נתונים אישיים החושפים מוצא גזעי או אתני, דעות פוליטיות, אמונות דתיות או פילוסופיות, חברות באיגוד מקצועי, עיבוד נתונים הקשורים לבריאות או חיי מין, נתונים גנטיים או נתונים ביומטריים.

2. זהות מבקר הנתונים

באופן כללי, ישות Johnson Controls האחראית על עיבוד המידע האישי שלך (המכונה לעתים קרובות 'בקר נתונים'), היא ישות Johnson Controls שאיתה יש לך קשר עסקי (או, אם אינך עובד, Johnson Controls היא הישות האחראית לעבודתך). אם יש לך שאלות, תוכל לפנות למחלקת משאבי אנוש או לפנות למשרד הפרטיות (privacy@jci.com).

3. קטגוריות של מידע אישי

במהלך הפעילות הרגילה של משאבי אנוש ופעילויות עסקיות, אנו אוספים מעבדים את הקטגוריות הבאות של מידע אישי:

פרטים מזוהים אישיים	פרטים כגון השם, מקום הלידה, כתובת המגורים, תאריך הלידה, מין, תמונות הקשורות לעבודה, מספר הטלפון בבית וכתובת האימייל האישית.
מספרי זהות רשמיים	מספר הדרכון ו/או מספר תעודת הזהות,
מידע על הזכות לעבוד	פרטים על סטטוס האזרחות שלך, הזכות לעבוד וסטטוס מקום המגורים.
פרטי קשר של משפחה ולשעת חירום	השמות ופרטי הקשר של בני המשפחה שלך ו/או אנשי הקשר לשעת חירום.
מידע שקשור לתעסוקה	מידע שקשור למשרה/עבודה ב-Johnson Controls, כגון מספר שנות עבודה, מיקום עבודה, מספר העובד, תיעוד העבודה, חופשות, היעדרויות ונתוני החוזה.
מידע על חינוך והכשרה	מידע שקשור לחינוך והכשרה, כגון תעודות הצטיינות, אישורים והסמכות, רשומות מקצועיות והשתתפות בהכשרות פנימיות.
מידע הקשור לגיוס ולביצועים	פרטים כגון יעדי קריירה, דירוגים, הערות, תוצאות משוב, היסטוריית תעסוקה, ציוד עבודה, תכנון קריירה וקידום, כישורים ויכולות ומידע אחר על הסמכות ורקע שקשורים לעבודה.
מידע שקשור לשימוש שלך בנכסים של Johnson Controls	מידע שקשור לשימוש שלך, במיוחד, במחשבים, מכשירים ניידים, מערכות תקשורת של Johnson Control, ותעבורה שנוצרת באינטרנט.

מידע שנאסף על ידי תוכנת ניהול למכשירים ניידים של Johnson Controls, כולל השם, מספר הטלפון הנייד, כתובת האימייל בעבודה, המדינה של ספק השירות הסלולרי שלך ומידע מאפליקציות החברה שמותקנות במכשיר שלך.	מידע שנאסף על ידי תוכנת ניהול למכשירים ניידים
מידע הדרוש לציות ולניהול סיכונים, כגון רישומים משמעותיים, דוחות בדיקת רקע ונתוני אבטחה.	מידע על ניהול תאימות וסיכונים
מידע כגון מצב משפחתי, שכר וביטוח, תלויים, פרטי בני משפחה נתמכים, מספרי תעודת זהות או מספרי מס, פרטי חשבון בנק, מידע על הטבות שקשורות לעבודה ומידע על המשפחה ועל בני משפחה נתמכים.	מידע שקשור למשכורת ותשלום או הטבות
מידע שקשור למיקום, לזמן ולניהול הנוכחות.	מידע על מיקום ונוכחות
מידע שקשור לנסיעות שלך [במסגרת העבודה], כולל פרטי דרכון.	מידע על נסיעות ודרכונים
הקלטות קוליות/וידאו שקשורות לעבודה, לדוגמה של פגישות ו/או מצגות שהשתתפת בהן.	הקלטות קוליות/וידאו שקשורות לעבודה

בנוסף, אנו עשויים לעבד קטגוריות מיוחדות של מידע אישי, לדוגמה:

עשוי לכלול מידע כגון מצב הבריאות, תסמינים, אבחון, טיפול ותרופות במידת הצורך, אישורים רפואיים ומידע על פציעות ומחלות במקום העבודה.	מידע על בריאות ומחלות
מידע שקשור לבריאות ולבטיחות תעסוקתית.	מידע על בריאות ובטיחות תעסוקתית
המידע הזה יאסף לפי הצורך וכמותר בחוק.	גזע ולאום
עשויים לכלול זיהוי פנים, כגון היכן שהאתרים שלנו מפעילים מערכות כאלה, בהתאם לחוק החל.	נתונים ביומטריים
אנחנו עשויים לעבד את המידע הזה במצבים שבהם התפקיד שלך מחייב זאת וכמותר בחוק, כולל איפה שאתה משתמש באחד מכלי הרכב שלנו.	נתוני מיקום גאוגרפי מדויק
פרטים על חברות באיגודים מקצועיים כלשהם.	חברות באיגוד מקצועי
הרשעות ותביעות פליליות ומידע אחר על בדיקת רקע, לפי המותר בחוק.	מידע על רישום פלילי
בתחומי שיפוט מסוימים מספר הדרכון או מספר תעודת הזהות מסווגים כקטגוריה מיוחדת ו/או מידע אישי רגיש.	[תחומי שיפוט מסוימים] מספר הדרכון או מספר תעודת הזהות
בהודו, סיסמאות ומידע פיננסי (כגון חשבון בנק, כרטיס אשראי או כרטיס חיוב או פרטי אמצעי תשלום אחרים) נחשבים למידע אישי רגיש.	[הודו בלבד] סיסמאות ומידע פיננסי

בנוסף לאיסוף מידע אישי ישירות ממך, אנו עשויים גם לאסוף מידע אישי עליך ממקורות אחרים, כולל:

- ארגונים ממשלתיים, ספקי שירותי בריאות ונתוני הטבות.
- ספקי שירות, למשל חברות שמבצעות בדיקות רקע.
- הממונים עליך, עמיתך או מומחים שמונו, וכן
- מידע שזמין לציבור.

4. המטרות של העיבוד והבסיס החוקי לעיבוד

אנחנו אוספים ומעבדים מידע אישי למטרות שרשומות למטה. אם אנחנו מחויבים בחוק, אנחנו נסתמך על בסיס חוקי אחד או יותר, שעשויים לכלול ההסכמה שנתת לפני כן. למטרת החוק להגנה על נתונים באיחוד האירופי, אנחנו נסתמך על הבסיסים החוקיים שמפורטים בטבלה שלמטה (ראה "הבסיס החוקי שעליו אנחנו מסתמכים לעיבוד הזה").

הבסיס החוקי שעליו אנחנו מסתמכים לעיבוד הזה	מידע אישי שמעובד למטרה הזאת	המטרה לעיבוד המידע האישי
כאשר העיבוד נחוץ לנו כדי לעמוד בחוזה אתך, כגון לשלם לך ולנהל את יחסי העובד-מעביד איתנו. העיבוד נחוץ לצורכי ביצוע המחויבויות שלנו ולעמידה על הזכויות בהתאם לחוקי התעסוקה. במקרים שבהם הגזע משמש לגיוון ולהכלה, ייתכן שנסתמך על הסכמה מפורשת.	פרטים מזהים אישיים מספרי זהות רשמיים מידע על הזכות לעבוד פרטי קשר של משפחה ולשעת חירום מידע שקשור לתעסוקה מידע על חינוך והכשרה מידע הקשור לגיוס ולביצועים מידע שקשור למשכורת ותשלום או הטבות מידע על מיקום ונוכחות קטגוריות מיוחדות של מידע אישי מידע על בריאות ומחלות מידע על בריאות ובטיחות תעסוקתית נתונים ביומטריים נתוני מיקום גיאוגרפי מדויק חברות באיגוד מקצועי גזע ולאום	משאבי אנוש ותעסוקה: כולל ניהול כוח אדם, משכורות, תוכנית תגמולים והטבות, ניהול ביצועים, למידה ופיתוח, תכנון צמיחה וקידום.
העיבוד נחוץ לנו כדי לעמוד בחוזה אתך, כגון לנהל את יחסי העובד-מעביד איתנו ולהקצות לך עבודה. התהליך נחוץ לנו כדי שנוכל לנקוט פעולות כדי להסכים על חוזה אתך. לדוגמה, אם תגיש מועמדות לעבודה בשבילנו. במקרים שבהם הגזע משמש לגיוון ולהכלה, ייתכן שנסתמך על הסכמה מפורשת.	פרטים מזהים אישיים מספרי זהות רשמיים מידע על הזכות לעבוד מידע שקשור לתעסוקה מידע על חינוך והכשרה מידע הקשור לגיוס ולביצועים קטגוריות מיוחדות של מידע אישי גזע ולאום	תכנון וגיוס של כוח אדם

העיבוד נחוץ לנו למטרות האינטרסים הלגיטימיים שלנו הקשורים לביצוע מיזוגים, רכישות ופילוגים.	פרטים מזהים אישיים מידע שקשור לתעסוקה מידע שקשור למשכורת ותשלום או הטבות לפי אופי המיזוג, הרכישה או הפילוג, וייתכן שגם קטגוריות אחרות של מידע אישי שרשומות בסעיף 3.	מיזוגים, רכישות ופילוגים
העיבוד נחוץ לציות למחויבויות החוקיות ש-Johnson Controls כפופה להן.	פרטים מזהים אישיים מידע על הזכות לעבוד מידע שקשור לתעסוקה מידע שקשור למשכורת ותשלום או הטבות לפי אופי המחויבות לציות, וייתכן שגם קטגוריות אחרות של מידע אישי שרשומות בסעיף 3.	ציות לחוק, לרבות ניהול תאגידי, ציות לבקשות רשות ממשלתית למידע, שעבודים, ביטחונות וציות לחוקי המס
העיבוד נחוץ לנו לביצוע החוזה שלנו אתך, כגון ניהול כוח האדם והענקת נסיעות, הוצאות ותוכניות בריאות ובטיחות לעובדים שלנו. העיבוד נחוץ לצורכי ביצוע המחויבויות שלנו ולעמידה על הזכויות בהתאם לחוקי התעסוקה.	פרטים מזהים אישיים מידע שקשור לתעסוקה מידע על נסיעות ודרכונים מידע שקשור למשכורת ותשלום או הטבות קטגוריות מיוחדות של מידע אישי מידע על בריאות ומחלות מידע על בריאות ובטיחות תעסוקתית	ניהול במקום העבודה, כגון תוכניות נסיעות והוצאות ותוכניות בריאות ובטיחות
העיבוד נחוץ לנו למטרות האינטרסים הלגיטימיים שלנו לביצוע דיווח ועריכת ביקורות פנימיות.	פרטים מזהים אישיים מידע שקשור לתעסוקה מידע שקשור למשכורת ותשלום או הטבות מידע נחוץ ציות ולניהול סיכונים לפי אופי הדוח או הביקורת, ייתכן שגם קטגוריות אחרות של מידע אישי שרשומות בסעיף 3.	דיווח וביקורת פנימיים

העיבוד נחוץ לנו לאינטרסים הלגיטימיים שלנו בהגנה על Johnson Controls ועל עובדיה, וגם על הציבור מפני פגיעה, גניבה, חבות משפטית, הונאה, ניצול לרעה או פגיעה אחרת. העיבוד גם עשוי להיות נחוץ לציות למחויבויות החוקיות ש-Johnson Controls כפופה להן. העיבוד נחוץ לצורכי ביצוע המחויבויות שלנו ולעמידה על הזכויות בהתאם לחוקי התעסוקה.	פרטים מזהים אישיים מידע על הזכות לעבוד פרטי קשר של משפחה ולשעת חירום מידע שקשור לשימוש שלך בנכסים של Johnson Controls מידע שנאסף על ידי תוכנת ניהול למכשירים ניידים מידע נחוץ ציות ולניהול סיכונים קטגוריות מיוחדות של מידע אישי מידע על בריאות ובטיחות תעסוקתית נתונים ביומטריים מידע על רישום פלילי	כדי להגן על Johnson Controls ועל עובדיה, וגם על הציבור מפני פגיעה, גניבה, חבות משפטית, הונאה, ניצול לרעה או פגיעה אחרת
העיבוד נחוץ לאינטרסים הלגיטימיים שלנו במתן הכשרה וניהול הדגמות מוצרים.	פרטים מזהים אישיים מידע על חינוך והכשרה הקלטות קוליות/וידאו שקשורות לעבודה	הדרכה והדגמות מוצרים
העיבוד נחוץ לאינטרסים הלגיטימיים שלנו בפיתוח מוצרים חדשים ובהערכת היעילות שלהם.	פרטים מזהים אישיים מידע שקשור לתעסוקה לפי אופי פיתוח המוצר, ייתכן שגם קטגוריות אחרות של מידע אישי שרשומות בסעיף 3.	פיתוח מוצר שיהיה מעורב או קשור לעובדים

העיבוד נחוץ לאינטרסים הלגיטימיים שלנו בהבטחת התקינות של מערכות המידע שלנו. העיבוד גם עשוי להיות נחוץ לציות למחויבויות החוקיות ש-Johnson Controls כפופה להן.	פרטים מזהים אישיים מידע שקשור לשימוש שלך בנכסים של Johnson Controls מידע שנאסף על ידי תוכנת ניהול למכשירים ניידים מידע נחוץ ציות ולניהול סיכונים	Johnson Controls גם מנטרת ומסננת את השימוש במכשירים, הרשת שלנו ותעבורת האינטרנט למטרות עסקיות חוקיות, ובמיוחד כדי: - להבטיח את תקינותן של מערכות מידע נאותות ולאחר ולמנוע פעילות פלילית, לרבות פשעי סייבר. - להגן על מידע, לרבות, אך לא רק, מידע אישי, מידע סודי ומידע עסקי בעל ערך גבוה מפני הרס, אובדן, שינוי, גישה לא מורשית, חשיפה או פריצה. - לאבטחת פעילות יעילה של מערכות המידע שלה. - להבטחת עמידה במחויבויות הרגולטוריות והרגולציה העצמית החלות. - לזהות אי ציות למדיניות השימוש באינטרנט והאתיקה של Johnson Controls. חשוב לדעת: אם תוכנת ניהול מכשירים ניידים מותקנת במכשיר האישי שלך (כדי שתוכל לגשת לאימייל, שירותי הרשת והנתונים של Johnson Controls), ייתכן ש-Johnson Controls תצטרך לבצע שינויים בתצורת אבטחת המכשיר כדי לעמוד בדרישות האבטחה הנייד של Johnson Controls. כל ניטור ו/או סינון של השימוש במכשיר זה, למטרות הנ"ל, מוגבלים ליישומים ארגוניים. לקבלת מידע נוסף, ראה "כיצד ליצור איתנו קשר" למטה.
---	--	---

5. מקבלי מידע אישי

מטרת החשיפה של מידע אישי	קטגוריית הנמען
אנחנו עשויים לחשוף מידע אישי ליישומים אחרות של Johnson Controls שמבצעות שירותים מטעמנו למטרות שרשומות בסעיף 4.	<u>ישויות</u> אחרות של Johnson Controls
אנחנו עשויים לחשוף מידע אישי לקרנות הון, קבלני משנה וספקים שמבצעים שירותים מטעמנו למטרות שרשומות בסעיף 4.	קרנות הון, קבלני משנה וספקים
אם Johnson Controls מעורבת במיזוג, מכירה או העברה של חלק או כל הפעילות העסקית שלה, ייתכן שנחשוף מידע אישי לארגון החדש שנוצר או לארגון הרוכש.	יצירה של ארגון חדש או רכישה
אנחנו עשויים לשתף מידע אישי עם ספקי שירותים של צד שלישי שמסייעים לנו בביצוע הפעילות העסקית שלנו, כגון ספקי טכנולוגיות מידע, ספקי הטבות, ספקי שירותי שכר ויועצים (למשל עורכי דין, רואי חשבון ומבקרים).	ספקי שירותים של צד שלישי
אנחנו עשויים לחשוף מידע אישי כדי לציית לחוק ש-Johnson Controls כפופה לו, כגון לציית להוראת בית משפט או לחוק.	נמענים שאנחנו מחויבים [לפי החוק] לחשוף מידע אישי בפניהם
אנחנו עשויים לחשוף מידע אישי לנמענים שהסכמת שנחשו, מידע אישי בפניהם, לדוגמה כשהחשיפה נחוצה לבדיקות אימות לתעסוקה.	נמענים שהסכמת שנחשוף בפניהם מידע אישי
היכן שנחוץ במידה סבירה במקרה של מקרה חירום עם סכנת מוות, אנחנו עשויים לחשוף מידע אישי לצדדים שלישיים, לדוגמה כדי לוודא שאפשר לבצע טיפול חירום.	נמענים שעשויים לקבל מידע אישי במקרה של סכנת מוות

6. העברות בינלאומיות

חברות הבת, השותפות והגופים החיצוניים שאליהם אנחנו עשויים להעביר את המידע האישי עשויים להיות בכל מקום בעולם, כולל ארצות הברית, הודו, סלובקיה ומקסיקו; לכן, ייתכן שהמידע יועבר למדינות שבהן יש חוקי פרטיות שונים של אבטחת מידע מאשר במדינת המגורים שלך. בנסיבות מסוימות ייתכן שבתי משפט, רשויות החוק, רשויות רגולטוריות או רשויות הביטחון במדינות האחרות האלה זכאיות לגשת למידע האישי שלך. לפי הנדרש בחוק החל, ננקוט באמצעים הנדרשים כדי לוודא שהמידע האישי שלך יוגן ברמה מספקת, כולל ברמה של הכללים התאגידיים המחייבים שלנו ושל התנאים החוזיים הרגילים להגנה על המידע האישי. במידת הצורך, בהתאם לחוק המקומי, אנו עשויים לבקש את הסכמתך.

מערכת כללי הפרטיות חוצי הגבולות של APEC: (CBPR) השיטות של Johnson Controls להגנה על הפרטיות, המתוארות בהודעת פרטיות זו, מתאימות לדרישות של מערכת APEC Cross Border Privacy Rules. מערכת APEC CBPR מספקת מסגרת לארגונים במטרה להבטיח הגנה על מידע אישי המועבר בין כלכלות APEC המשתתפות. מידע נוסף על מסגרת APEC אפשר למצוא [כאן](#). לחץ [כאן](#) כדי להציג את הסטטוס של אישור CBPR של APEC.

להעברות מהאזור הכלכלי האירופי (EEA), בריטניה ו/או שווייץ: חלק מתחומי השיפוט שמחוץ ל-EEA/בריטניה/שווייץ מוכרים על ידי הנציבות האירופית, ממשלת בריטניה ו/או ממשלת שווייץ ככאלה שמעניקים רמה הולמת של הגנה בהתאם לתקנים המקובלים ב-EEA. בריטניה/שווייץ: הרשימה של תחומי שיפוט שמוכרים על ידי EEA זמינה [כאן](#), הרשימה של תחומי שיפוט שמוכרים על ידי בריטניה זמינים [כאן](#) והרשימה של תחומי שיפוט שמוכרים על ידי שווייץ זמינים [כאן](#). להעברות מ-EEA/בריטניה או שווייץ למדינות שהנציבות האירופית, ממשלת בריטניה או ממשלת שווייץ (אם חל) לא מאשרות שיש בהן הגנה הולמת, פיתחנו אמצעים הולמים, כגון סעיפים חוזיים סטנדרטיים שהרשויות האלה משתמשות בהם, להגנה על מידע אישי. עובדים ב-EEA, בריטניה ובשווייץ יכולים להשיג עותק של האמצעים האלה על ידי פנייה אלינו לפי הפרטים שבסעיף "כיצד ליצור איתנו קשר" שלמטה

במקרה של חשש שלא טופל באופן משיביע רצון בנושא פרטיות או שימוש בנתונים, צור קשר עם ספק יישוב המחלוקות החיצוני שלנו שממוקם בארה"ב (ללא תשלום) בכתובת: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. החזקה

המידע האישי שלך יישמר ככל שנדרש למטרות שלשמן הוא נאסף, בדרך כלל למשך כל התקשרות חוזית וכל תקופה נוספת שנדרשת או מותרת על פי חוק בתום ההתקשרות. ניתן למצוא את לוח הזמנים של שמירת רשומות בקורות של Johnson Controls בכתובת: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. הגנה ואבטחה

Johnson Controls נוקטת באמצעי זהירות כדי להגן על מידע אישי מפני אובדן, שימוש לרעה, גישה לא מורשית, חשיפה, שינוי והרס. נקטנו באמצעים טכניים וארגוניים מתאימים כדי להגן על מערכות המידע בהן מאוחסן המידע האישי שלך ואנו דורשים מהספקים ונותני השירותים שלנו להגן על המידע האישי שלך באמצעים חוזיים ואחרים.

9. הזכויות שלך

זכויותך עשויות להיות תלויות בחוק המקומי. Johnson Controls יונחה על ידי החוק המקומי במתן מענה לבקשות לזכויות פרטיות כגון אלו המפורטות להלן.

- מידע וגישה: אתה רשאי לבקש גישה למידע האישי שלך, לספק לך מידע משלים ולספק לך עותק של המידע האישי שלך. קיימות מספר הגבלות על הזכות לגשת למידע. לדוגמה, הגישה עשויה להידחות (i) במקרה של בקשות גישה חוזרות ונשנות בפרק זמן קצר, או (ii) כאשר מתן גישה או תיקון כאלה עלול לסכן את פרטיותו של אדם אחר או לחשוף באופן בלתי סביר מידע רגיש של החברה.
- שינוי: באפשרותך לבקש לשנות ו/או לעדכן את המידע האישי שלך שאינו מדויק.
- מחיקה: ייתכן שתהיה לך הזכות למחוק את המידע האישי שלך. זכות זו כפופה להגבלות.
- הגבלה: ייתכן שתהיה לך הזכות להגביל את המידע האישי שלך. הגבלה פירושה שהמידע האישי שלך מאוחסן רק על ידי Johnson Controls, ואינו מעובד בזמן שהתלונה שלך מטופלת.
- סירוב לעיבוד: ייתכן שיש לך זכות להתנגד לסוגי עיבוד ספציפיים. סוגים אלה הם שיווק ישיר, עיבוד למטרות מחקר או סטטיסטיות ועיבוד המבוסס על אינטרסים לגיטימיים. הזכות להתנגד לעיבוד בהתבסס על אינטרסים לגיטימיים עשויה להיות כפופה להדגמה על ידי Johnson Controls של נימוקים שגוברים על זכותך להתנגד.

• **ניידות נתונים:** ייתכן שיש לך זכות לבקש ניידות נתונים. ניידות נתונים היא אספקת המידע האישי שלך בצורה מובנית, בשימוש נפוץ, הניתנת לקריאה במכונה, כך שניתן להעבירו בקלות על ידך או על ידי Johnson Controls לחברה אחרת. הזכות לניידות נתונים כפופה למגבלות. לדוגמה, ניידות נתונים אינה חלה על רשומות נייר, ואסור לפגוע בזכויותיהם של אחרים, או במידע רגיש של החברה.

• **הזכות לא להיות כפוף להחלטות שמבוססות על קבלת החלטות אוטומטיות בלבד:** ייתכן שתהיה לך הזכות לא להיות כפוף להחלטות המבוססות אך ורק על עיבוד אוטומטי (כלומר, ללא התערבות אנושית), אם החלטות אלו יגרמו להשפעות משפטיות או ישפיעו עליך באופן מהותי. עיבוד אוטומטי הוא עיבוד המידע האישי שלך באמצעים אוטומטיים. אם אנו מבצעים עיבוד המשתמש בקבלת החלטות אוטומטיות המייצר השפעות משפטיות או משפיע עליך באופן מהותי, יש לך את הזכות לא להיות כפוף להחלטה המבוססת על עיבוד אוטומטי בלבד.

ייתכן גם שיש לך זכות להתלונן בנושא בפני הרשות המפקחת.

באפשרותך לבקש לממש כל אחת מזכויות אלה על ידי יצירת קשר עם מחלקת משאבי האנוש או משרד הפרטיות בכתובת privacy@jci.com.

10. המחויבויות שלך

יש לשמור על המידע האישי מעודכן וליידע אותנו על שינויים משמעותיים במידע האישי.

הודעת הפרטיות חלה גם על מידע אישי שאתה מספק לנו על אנשים אחרים. לדוגמה, המוטבים של הטבות התעסוקה שלך, כגון אנשים שרשומים בביטוח הבריאות שלך והמוטבים של חשבונות הפנסיה שלך, כמו גם אנשי קשר למקרה חירום ואנשים אחרים שאתה מפרנס. באחריותך ליידע את האנשים האלה על הודעת הפרטיות הגלובלית לעובדים ו/או לספק להם עותק של הודעת הפרטיות הגלובלית לעובדים ולוודא שיש לך רשות לספק לנו את המידע האישי שלהם.

באחריותך גם לציית לחוק הרלוונטי ולמדיניות, לסטנדרטים ולנהלים של החברה שמוצגים לך בעת הטיפול במידע אישי ושיש לך גישה אליהם במהלך תקופת ההעסקה שלך אצלנו. במיוחד, אתה לא אמור לגשת למידע אישי או להשתמש בו לכל מטרה אחרת חוץ מאשר בהיקף שנדרש לעבודתך אצלנו. אתה מבין שהמחויבויות האלה ממשיכות להתקיים לאחר סיום ההעסקה שלך אצלנו.

11. הסכמה וביטול ההסכמה

אם ההסכמה היא הבסיס החוקי לעיבוד המידע האישי שלך או קטגוריות מיוחדות של מידע אישי, אתה רשאי לבטל את הסכמתך ללא עלות, על ידי פנייה למשרד הפרטיות שלנו בכתובת privacy@jci.com (היכן שביטול ההסכמה הזה נדרש ו/או מותר בחוק החל).

12. שינויים בהצהרת הפרטיות

אנו עשויים לשנות הודעה זו מעת לעת, אם יהיה צורך. אם נציע לערוך שינויים מהותיים, נודיע לך על כך באמצעות הודעה בדף זה. ניתן להשלים הודעה זו על ידי הצהרות אחרות כנדרש כדי לעמוד בדרישות המקומיות במדינת מגורייך או במקום שבו קיימים הסכמי ייצוג עובדים.

13. חששות בנושא פרטיות וכיצד ליצור איתנו קשר

אם יש לך שאלות בנוגע להודעה זו או אם אתה סבור שהמידע האישי שלך אינו מטופל בהתאם לחוק החל או להודעה זו, עומדות בפניך מספר אפשרויות:

- צור קשר עם משרד הפרטיות בכתובת privacy@jci.com.
- פנה לקצין הגנת הנתונים בכתובת dpo@jci.com.
- יש לדון בסוגיה עם הממונה שלך או ממונה אחר או מנהל.
- פנה למחלקת משאבי אנוש, או
- ניתן גם ליצור קשר עם קו העזרה של Johnson Controls לציות 24 שעות ביממה בכתובת: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.