

ग्लोबल कर्मचारी प्राइवेसी नोटिस

पिछली बार अपडेट करने की तारीख: 10 जून 2025

Johnson Controls इंटरनेशनल पीएलसी और इसकी संबद्ध कंपनियां (सामूहिक रूप से, **Johnson Controls**) आपकी प्राइवेसी के बारे में सावधानी बरतती हैं और निष्पक्ष सूचना प्रैक्टिस तथा लागू डेटा प्राइवेसी कानूनों के अनुसार आपकी व्यक्तिगत जानकारी को प्रोसेस करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

प्राइवेसी के प्रति हमारी प्रतिबद्धता के लक्षण के रूप में, हमने बाध्यकारी कॉर्पोरेट नियमों ("बीसीआर") का एक सेट अपनाया है। इनमें हमारी ग्लोबल प्राइवेसी प्रतिबद्धताएं शामिल हैं, जिसमें व्यक्तिगत जानकारी के हस्तांतरण और संबंधित व्यक्तिगत प्राइवेसी से जुड़े अधिकारों से संबंधित हमारी नीति शामिल है, जो यह सुनिश्चित करने के उद्देश्य से है कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी को दुनिया भर में हमारे सहयोगियों द्वारा प्रोसेस करते समय संरक्षित किया जाता है। इन बीसीआर को यूरोपीय डेटा संरक्षण प्राधिकरणों द्वारा अनुमोदित किया गया है। आप [प्राइवेसी पोर्टल](#) पर हमारे बीसीआर से परामर्श कर सकते हैं।

1. स्कोप

यह ग्लोबल नोटिस स्पष्ट करता है कि Johnson Controls अपनी गतिविधियों के दौरान कर्मचारियों, आवेदकों, इंटरन, पूर्व कर्मचारियों, आश्रितों, लाभार्थियों, ठेकेदारों, सलाहकारों और अस्थायी एजेंसी श्रमिकों की व्यक्तिगत जानकारी को कैसे संभालता है।

व्यक्तिगत जानकारी का मतलब है, किसी पहचाने गए या पहचाने जाने योग्य प्राकृतिक व्यक्ति से संबंधित कोई भी जानकारी; ऐसी जानकारी जिसे प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से व्यक्ति के नाम, आइडेंटिफिकेशन नंबर, स्थान डेटा, ऑनलाइन आइडेंटिफायर जैसे आइडेंटिफायर के संदर्भ द्वारा या उस स्वाभाविक व्यक्ति के भौतिक, शारीरिक, आनुवंशिक, मानसिक, आर्थिक, सांस्कृतिक या सामाजिक पहचान के एक या एक से ज़्यादा विशिष्ट कारकों के संदर्भ द्वारा पहचाना जा सकता है।

व्यक्तिगत जानकारी की विशेष श्रेणियां (जिन्हें संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी के रूप में भी जाना जाता है) का मतलब ऐसे व्यक्तिगत डेटा से है, जो नस्लीय या जातीय मूल, राजनीतिक राय, धार्मिक या दार्शनिक मान्यताओं, व्यापार-संघ सदस्यता को, और स्वास्थ्य या यौन जीवन, आनुवंशिक डेटा या बायोमीट्रिक डेटा से संबंधित डेटा की प्रोसेसिंग को प्रकट करता है।

2. डेटा नियंत्रक की पहचान

आम तौर पर, आपकी व्यक्तिगत जानकारी की प्रोसेसिंग के लिए Johnson Controls इकाई जिम्मेदार है (जिसे अक्सर 'डेटा नियंत्रक' के रूप में संदर्भित किया जाता है), वह Johnson Controls इकाई है जिसके साथ आपके रोजगार संबंध है (या, जहां आप कर्मचारी नहीं हैं, Johnson Controls इकाई आपके काम के लिए जिम्मेदार है)। अगर आपको कोई भी शंका है तो आप मानव संसाधन विभाग से संपर्क कर सकते हैं या प्राइवेसी ऑफिस (privacy@jci.com) से संपर्क कर सकते हैं।

3. व्यक्तिगत जानकारी की श्रेणियाँ

मानव संसाधन और व्यावसायिक गतिविधियों के सामान्य कामकाज में, हम नीचे दी गई श्रेणियों की व्यक्तिगत जानकारी को एकत्रित और प्रोसेस करते हैं:

व्यक्तिगत पहचान की जानकारी	जानकारी, जैसे आपका नाम, जन्म स्थान, घर का पता, जन्म तिथि, लिंग, काम से संबंधित तस्वीरें, घर का फोन नंबर और व्यक्तिगत ईमेल एड्रेस।
सरकार द्वारा जारी आइडेंटिफिकेशन नंबर	पासपोर्ट नंबर, सोशल सिक्योरिटी नंबर और/या नेशनल ID नंबर,
काम के अधिकार से जुड़ी जानकारी	आपकी आव्रजन स्थिति, काम के अधिकार और निवास स्थिति के विवरण।
पारिवारिक और आपातकालीन संपर्क विवरण	आपके परिवार के सदस्यों का(के) नाम और संपर्क विवरण और/या आपातकालीन संपर्क।
रोज़गार से संबंधित जानकारी	Johnson Controls के रोज़गार/काम से संबंधित जानकारी, जैसे सेवा के वर्ष, कार्य स्थान, रोज़गार आईडी, कार्य रिकॉर्ड, छुट्टी की वजह से अनुपस्थिति, और अनुबंध डेटा।

शैक्षिक और ट्रेनिंग की जानकारी	शैक्षिक और ट्रेनिंग की जानकारी, जैसे कि आपके शैक्षिक पुरस्कार, सर्टिफिकेट और लाइसेंस, वोकेशनल रिकॉर्ड और इन-हाउस ट्रेनिंग में उपस्थिति।
नियुक्ति और कार्य-प्रदर्शन संबंधी डेटा	भर्ती और प्रदर्शन से संबंधित डेटा, जैसे उद्देश्य, रेटिंग, कमेंट, फ़ीडबैक के परिणाम, कैरियर से जुड़ी पिछली जानकारी, कार्य के इक्विपमेंट, करियर और उत्तराधिकार योजना, कौशल और दक्षताएं और कार्य से संबंधित अन्य योग्यताएं और पृष्ठभूमि की जानकारी।
Johnson Controls की संपत्तियों के आपके उपयोग से संबंधित जानकारी	विशेष रूप से Johnson Controls के कंप्यूटर, मोबाइल डिवाइस के उपयोग और कम्युनिकेशन सिस्टम और इंटरनेट के ज़रिए जनरेट हुए ट्रैफ़िक से संबंधित जानकारी।
मोबाइल डिवाइस मैनेजमेंट सॉफ्टवेयर द्वारा इकट्ठी की गई जानकारी	Johnson Controls के मोबाइल डिवाइस मैनेजमेंट सॉफ्टवेयर द्वारा इकट्ठी की गई जानकारी जिसमें आपका नाम, मोबाइल नंबर, व्यवसाय ई-मेल पता, आपके मोबाइल प्रोवाइडर का देश और आपके डिवाइस पर इंस्टॉल किए गए कॉर्पोरेट एप्लिकेशन में शामिल जानकारी।
अनुपालन और रिस्क मैनेजमेंट की जानकारी	अनुपालन और रिस्क मैनेजमेंट के लिए आवश्यक जानकारी, जैसे आनुशासनिक रिकॉर्ड, पृष्ठभूमि की जांच की रिपोर्ट और सुरक्षा डेटा।
पेरोल और भुगतान या बेनिफ़िट से संबंधित जानकारी	जानकारी, जैसे वैवाहिक स्थिति, वेतन और बीमा जानकारी, आश्रित व्यक्तियों के विवरण, सरकारी आइडेंटिफ़ायर या टैक्स नंबर, बैंक अकाउंट के विवरण, और रोज़गार से संबंधित बेनिफ़िट की जानकारी, परिवार और निर्भर व्यक्तियों की जानकारी।
स्थान और उपस्थिति की जानकारी	स्थान और समय और उपस्थिति के मैनेजमेंट से संबंधित जानकारी।
यात्रा और पासपोर्ट की जानकारी	आपके द्वारा की गई यात्रा [नौकरी से संबंधित] से संबंधित जानकारी, जिसमें पासपोर्ट की जानकारी शामिल है।
बिज़नेस से संबंधित आवाज़/वीडियो रिकॉर्डिंग	बिज़नेस से संबंधित आवाज़/वीडियो रिकॉर्डिंग, उदाहरण के लिए जिन मीटिंग और/या प्रेज़ेंटेशन में आपने भाग लिया है उनसे संबंधित आवाज़/वीडियो रिकॉर्डिंग।

इसके अलावा, हम अलग-अलग श्रेणियों की व्यक्तिगत जानकारी को प्रोसेस कर सकते हैं, उदाहरण के लिए:

स्वास्थ्य और बीमारी की जानकारी	इसमें स्वास्थ्य की स्थितियां, लक्षण, निदान, उपचार और दवा जहां आवश्यक हो, चिकित्सा प्रमाण पत्र और कार्यस्थल की चोट और बीमारी की जानकारी शामिल हो सकती है।
नौकरी से जुड़े स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी जानकारी	नौकरी से जुड़े स्वास्थ्य और सुरक्षा से संबंधित जानकारी।
जाति और राष्ट्रियता	जहाँ कानून द्वारा आवश्यक और अनुमत हो, वहाँ यह जानकारी इकट्ठी की जा सकती है।
बायोमेट्रिक डेटा	इसमें लागू कानून के अनुपालन में चेहरे की पहचान की जानकारी शामिल हो सकती है, जहां हमारे कार्यालयों में ऐसे सिस्टम संचालित होते हैं।
जियोग्राफ़िक स्थान संबंधी सटीक डेटा	हम यह जानकारी ऐसी स्थितियों में प्रोसेस कर सकते हैं, जहाँ आपकी भूमिका के लिए इसकी आवश्यकता होती है और जहा, कानून द्वारा इसकी अनुमति है, इनमें ऐसे स्थान शामिल हैं, जहाँ आप हमारे किसी वाहन को संचालित करते हैं।
ट्रेड यूनियन की सदस्यता	ट्रेड यूनियन की ऐसी सदस्यता की जानकारी, जो आपके पास हो।
आपराधिक रिकॉर्ड की जानकारी	आपराधिक मुकदमों और अभियोगों और पृष्ठभूमि की जांच की अन्य जानकारी, जहां कानून के तहत इसकी अनुमति दी गई है।
[कुछ क्षेत्राधिकार] पासपोर्ट नंबर, सोशल सिक्योरिटी या नेशनल आइडेंटिफ़िकेशन नंबर,	कुछ क्षेत्राधिकारों में, आपके पासपोर्ट नंबर, सोशल सिक्योरिटी नंबर या नेशनल आइडेंटिफ़िकेशन नंबर को विशेष श्रेणी में और/या संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी के रूप में वर्गीकृत किया जाता है

[केवल भारत] पासवर्ड और वित्तीय जानकारी	भारत में, पासवर्ड और वित्तीय जानकारी (जैसे बैंक खाता, या क्रेडिट या डेबिट कार्ड, या अन्य भुगतान साधन विवरण) को संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी माना जाता है।
---	--

साथ ही आपसे सीधे व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करना, हम अन्य स्रोतों से आपकी व्यक्तिगत जानकारी भी एकत्र कर सकते हैं, जिनमें शामिल हैं:

- सरकारी संगठन, हेल्थ प्रोवाइडर और बेनिफिट प्रोवाइडर;
- सर्विस प्रोवाइडर उदा. के लिए ऐसी कंपनियां, जो पृष्ठभूमि की जाँच करती हैं;
- आपके सुपरवाइज़र, सहकर्मी या नामित रेफ़री; और
- सार्वजनिक रूप से उपलब्ध जानकारी।

4. प्रोसेसिंग के उद्देश्य और प्रोसेसिंग करने के कानूनी आधार

हम नीचे दिए गए उद्देश्यों के लिए व्यक्तिगत जानकारी इकट्ठी करते हैं और उसे प्रोसेस करते हैं। जहाँ हमारे लिए कानून के तहत आवश्यक हो, वहाँ हम एक या एक से ज़्यादा ऐसे कानूनी आधारों को अपनाएंगे, जिसमें आपकी पहले से सहमति लेना शामिल हो सकता है। यूरोपीय डेटा संरक्षण कानून के प्रयोजनों के लिए हम नीचे दी गई टेबल में बताए गए कानूनी आधारों को अपनाएंगे ("इस प्रोसेसिंग के लिए अपनाए जाने वाले कानूनी आधार" देखें)।

व्यक्तिगत जानकारी की प्रोसेसिंग का उद्देश्य	इस उद्देश्य के लिए प्रोसेस की जाने वाली व्यक्तिगत जानकारी	इस प्रोसेसिंग के लिए अपनाया जाने वाला कानूनी आधार
मानव संसाधन और रोज़गार: इसमें मानव संसाधन और वर्कफ़ोर्स एडमिनिस्ट्रेशन, पेरोल, वेतन और बेनिफिट प्रोग्राम, कार्य-प्रदर्शन का मैनेजमेंट, सीखना और विकास, तरक्की और उत्तराधिकार की योजना;	व्यक्तिगत पहचान की जानकारी सरकार द्वारा जारी आइडेंटिफ़िकेशन नंबर काम के अधिकार से जुड़ी जानकारी पारिवारिक और आपातकालीन संपर्क विवरण रोज़गार से संबंधित जानकारी शैक्षिक और ट्रेनिंग की जानकारी नियुक्ति और कार्य-प्रदर्शन संबंधी डेटा पेरोल और भुगतान या बेनिफिट से संबंधित जानकारी स्थान और उपस्थिति की जानकारी व्यक्तिगत जानकारी की विशेष श्रेणियाँ स्वास्थ्य और बीमारी की जानकारी नौकरी से जुड़े स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी जानकारी बायोमेट्रिक डेटा जियोग्राफ़िक स्थान संबंधी सटीक डेटा ट्रेड यूनियन की सदस्यता जाति और राष्ट्रीयता	आपके साथ हमारा अनुबंध निष्पादित करने के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक है, जैसे आपको भुगतान करने और हमारे साथ अपने रोज़गार संबंध को मैनेज करने के लिए। दायित्वों को पूरा करने और रोज़गार कानून के संबंध में अधिकारों का प्रयोग करने के प्रयोजनों के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक है। जहाँ जाति का उपयोग विविधता और समावेशन के लिए किया जाता है, वहाँ स्पष्ट सहमति का उपयोग कर सकते हैं।

वर्कफ़ोर्स प्लानिंग और भर्ती	व्यक्तिगत पहचान की जानकारी सरकार द्वारा जारी आइडेंटिफ़िकेशन नंबर काम के अधिकार से जुड़ी जानकारी रोज़गार से संबंधित जानकारी शैक्षिक और ट्रेनिंग की जानकारी नियुक्ति और कार्य-प्रदर्शन संबंधी डेटा व्यक्तिगत जानकारी की विशेष श्रेणियाँ जाति और राष्ट्रीयता	आपके साथ हमारा अनुबंध निष्पादित करने के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक है, जैसे आपके साथ रोजगार संबंध को मैनेज करना और कार्य आवंटित करना। आपके साथ अनुबंध करने के कदम उठाने के लिए हमारी ओर से प्रोसेसिंग आवश्यक हो। उदाहरण के लिए, अगर आप हमारे लिए काम करने के लिए आवेदन करते हैं। जहाँ जाति का उपयोग विविधता और समावेशन के लिए किया जाता है, वहाँ स्पष्ट सहमति का उपयोग कर सकते हैं।
विलय, अधिग्रहण और विभाजन	व्यक्तिगत पहचान की जानकारी रोज़गार से संबंधित जानकारी पेरोल और भुगतान या बेनिफ़िट से संबंधित जानकारी <i>विलय, अधिग्रहण या विभाजन की प्रकृति के आधार पर, सेक्शन 3 में बताई गई अन्य श्रेणियों की ऐसी संभावित जानकारी।</i>	विलय, अधिग्रहण और विभाजन पूरा करने के संबंध में हमारे मान्य हितों के प्रयोजनों के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक हो।
कॉर्पोरेट मैनेजमेंट, सूचना के लिए सरकारी प्राधिकारी के अनुरोधों का अनुपालन, ग्रहणाधिकार, वेतन रोकना और टैक्स के नियमों का अनुपालन	व्यक्तिगत पहचान की जानकारी काम के अधिकार से जुड़ी जानकारी रोज़गार से संबंधित जानकारी पेरोल और भुगतान या बेनिफ़िट से संबंधित जानकारी <i>अनुपालन के दायित्व की प्रकृति के आधार पर, सेक्शन 3 में बताई गई अन्य श्रेणियों की ऐसी संभावित जानकारी।</i>	प्रोसेसिंग ऐसे कानूनी दायित्व के अनुपालन के लिए आवश्यक हो, जो Johnson Controls पर लागू होता है।

वर्कप्लेस मैनेजमेंट, जैसे यात्रा और व्यय के प्रोग्राम और आंतरिक स्वास्थ्य और सुरक्षा के प्रोग्राम	व्यक्तिगत पहचान की जानकारी रोज़गार से संबंधित जानकारी यात्रा और पासपोर्ट की जानकारी पेट्रोल और भुगतान या बेनिफ़िट से संबंधित जानकारी व्यक्तिगत जानकारी की विशेष श्रेणियाँ स्वास्थ्य और बीमारी की जानकारी नौकरी से जुड़े स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी जानकारी	आपके साथ हमारे अनुबंध के निष्पादन के लिए प्रोसेसिंग हमारे लिए आवश्यक हो, जैसे हमारे वर्कफ़ोर्स को मैनेज करना और हमारे कर्मचारियों को यात्रा, व्यय देना और स्वास्थ्य और सुरक्षा के प्रोग्राम लागू करना। दायित्वों को पूरा करने और रोज़गार कानून के संबंध में अधिकारों का प्रयोग करने के प्रयोजनों के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक है।
आंतरिक रिपोर्टिंग और ऑडिट	व्यक्तिगत पहचान की जानकारी रोज़गार से संबंधित जानकारी पेट्रोल और भुगतान या बेनिफ़िट से संबंधित जानकारी अनुपालन और रिस्क मैनेजमेंट के लिए आवश्यक जानकारी <i>रिपोर्ट या ऑडिट की प्रकृति के आधार पर, सेक्शन 3 में बताई गई अन्य श्रेणियों की ऐसी संभावित जानकारी।</i>	हमारी आंतरिक रिपोर्टिंग की प्रक्रिया पूरी करने और ऑडिट संचालित करने में हमारे मान्य हितों के प्रयोजनों के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक हो।
चोट, चोरी, कानूनी देयता, धोखाधड़ी या दुर्व्यवहार या अन्य चोट से Johnson Controls, इसके कार्यबल, और आम जनता को बचाने के लिए	व्यक्तिगत पहचान की जानकारी काम के अधिकार से जुड़ी जानकारी पारिवारिक और आपातकालीन संपर्क विवरण Johnson Controls की संपत्तियों के आपके उपयोग से संबंधित जानकारी मोबाइल डिवाइस मैनेजमेंट सॉफ़्टवेयर द्वारा इकट्ठी की गई जानकारी अनुपालन और रिस्क मैनेजमेंट के लिए आवश्यक जानकारी व्यक्तिगत जानकारी की विशेष श्रेणियाँ नौकरी से जुड़े स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी जानकारी बायोमेट्रिक डेटा आपराधिक रिकॉर्ड की जानकारी	चोट, चोरी, कानूनी देयता, धोखाधड़ी या दुर्व्यवहार या अन्य चोट से Johnson Controls, इसके वर्कफ़ोर्स, और आम जनता को बचाने के हमारे मान्य हितों के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक हो। ऐसे कानूनी दायित्व के अनुपालन के लिए भी प्रोसेसिंग आवश्यक हो सकती है, जो Johnson Controls पर लागू होता है। दायित्वों को पूरा करने और रोज़गार कानून के संबंध में अधिकारों का प्रयोग करने के प्रयोजनों के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक है।

ट्रेनिंग और प्रोडक्ट के प्रदर्शन	व्यक्तिगत पहचान की जानकारी शैक्षिक और ट्रेनिंग की जानकारी बिज़नेस से संबंधित आवाज़/वीडियो रिकॉर्डिंग	ट्रेनिंग देने और प्रोडक्ट प्रदर्शन संचालित करने में हमारे मान्य हितों के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक हो।
प्रोडक्ट डेवलपमेंट, जिसमें कर्मचारी शामिल हों, या जो इनसे संबंधित हो	व्यक्तिगत पहचान की जानकारी रोज़गार से संबंधित जानकारी <i>प्रोडक्ट डेवलपमेंट की प्रकृति के आधार पर, सेक्शन 3 में बताई गई अन्य श्रेणियों की ऐसी संभावित जानकारी।</i>	नए प्रोडक्ट डेवलप करने और उनकी प्रभावशीलता का आकलन करने में हमारे मान्य हितों के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक हो।
बिज़नेस के मान्य उद्देश्यों के लिए और विशेष रूप से इन उद्देश्यों के लिए डिवाइसेस के उपयोग, हमारे नेटवर्क और इंटरनेट ट्रैफ़िक की निगरानी करना: - सूचना सिस्टम की पर्याप्त अखंडता सुनिश्चित करना और साइबर अपराध सहित आपराधिक गतिविधि का पता लगाना और उसे रोकना; - उस जानकारी को जिसमें बिना किसी सीमा के व्यक्तिगत जानकारी, गोपनीय जानकारी और बिज़नेस की काफ़ी अहमियत रखने वाली जानकारी शामिल है, विनाश, हानि, बदलाव, अनधिकृत एक्सेस, खुलासे या हैकिंग के खिलाफ़ सुरक्षा देना; - इसकी सूचना प्रणाली के प्रभावी संचालन को सुरक्षित करना; - लागू विनियामक और स्व-विनियामक दायित्वों का अनुपालन सुनिश्चित करना; - इंटरनेट उपयोग और आचार संहिता पर Johnson Controls की नीतियों के अनुपालन न करने के उदाहरणों का पता लगाना। कृपया ध्यान दें: जहां मोबाइल डिवाइस मैनेजमेंट सॉफ़्टवेयर आपके व्यक्तिगत डिवाइस पर (Johnson Controls ई-मेल, नेटवर्क सेवाओं और डेटा को एक्सेस करने के लिए) इंस्टॉल किया गया है, Johnson Controls को Johnson Controls मोबाइल सुरक्षा आवश्यकताओं का अनुपालन करने के लिए डिवाइस की सुरक्षा कॉन्फ़िगरेशन में बदलाव करने की आवश्यकता हो सकती है। उपर्युक्त उद्देश्यों के लिए इस डिवाइस के उपयोग की कोई भी निगरानी और / या फ़िल्टरिंग, कॉर्पोरेट एप्लिकेशन तक सीमित है। अधिक जानकारी के लिए कृपया नीचे 'हमसे संपर्क कैसे करें' देखें।	व्यक्तिगत पहचान की जानकारी Johnson Controls की संपत्तियों के आपके उपयोग से संबंधित जानकारी मोबाइल डिवाइस मैनेजमेंट सॉफ़्टवेयर द्वारा इकट्ठी की गई जानकारी अनुपालन और रिस्क मैनेजमेंट के लिए आवश्यक जानकारी	हमारे सूचना सिस्टम की समेकता सुनिश्चित करने में हमारे मान्य हितों के लिए प्रोसेसिंग आवश्यक हो। ऐसे कानूनी दायित्व के अनुपालन के लिए भी प्रोसेसिंग आवश्यक हो सकती है, जो Johnson Controls पर लागू होता है।

5. व्यक्तिगत जानकारी के प्राप्तकर्ता

प्राप्तकर्ता की श्रेणी	व्यक्तिगत जानकारी प्रकट करने का उद्देश्य
Johnson Controls की अन्य इकाइयाँ	हम Johnson Controls की ऐसी अन्य इकाइयों को व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा कर सकते हैं, जो सेक्शन 4 में बताए गए उद्देश्यों के लिए हमारी ओर से सेवाएँ निष्पादित करते हैं।

संयुक्त उद्यम, उपअनुबंधकर्ता, वेंडर या सप्लायर	हम ऐसे संयुक्त उद्यमों, उपअनुबंधकर्ताओं, वेंडर या सप्लायर को व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा कर सकते हैं, जो सेक्शन 4 में बताए गए उद्देश्यों के लिए हमारी ओर से सेवाएँ निष्पादित करते हैं।
नया बनाया गया या अधिग्रहीत करने वाला संगठन	अगर Johnson Controls इसके बिज़नेस के कुछ हिस्से या संपूर्ण हिस्से के विलय, विक्रय या हस्तांतरण में शामिल होता है, तो नए बनाए गए या अधिग्रहीत करने वाले संगठन को व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा किया जा सकता है।
तीसरे पक्ष के सर्विस प्रोवाइडर	व्यक्तिगत जानकारी तीसरे पक्ष के ऐसे सर्विस प्रोवाइडर के साथ शेयर की जा सकती है, जो हमारी बिज़नेस से जुड़ी गतिविधियाँ पूरी करने में हमारी मदद करते हैं, उदाहरण के लिए आईटी प्रोवाइडर, बेनिफिट प्रोवाइडर, पेट्रोल सर्विस प्रोवाइडर, और परामर्शदाता (जैसे वकील, अकाउंटेंट और ऑडिटर)।
ऐसे प्राप्तकर्ता, जिन्हें व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा करना हमारे लिए [कानूनन] आवश्यक है	हम ऐसे कानूनी दायित्व का अनुपालन करने के लिए व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा कर सकते हैं, जो Johnson Controls पर लागू होता है, जैसे न्यायालय के किसी लागू आदेश या कानून का अनुपालन करना।
ऐसे प्राप्तकर्ता, जिन्होंने व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा करने की सहमति आपने हमें दी है	हम ऐसे प्राप्तकर्ताओं को व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा कर सकते हैं, जिन्हें इस खुलासे के लिए आपने हमें सहमति दी है, उदाहरण के लिए, जहाँ रोज़गार संबंधी वेरिफिकेशन की जाँचों के लिए खुलासा करना आवश्यक है।
ऐसे प्राप्तकर्ता, जिन्हें जीवन के लिए खतरा पैदा करने वाली आपातकालीन स्थिति में व्यक्तिगत जानकारी मिल सकती है	जहाँ जीवन के लिए खतरा पैदा करने वाली आपातकालीन स्थिति पैदा होने पर बेहद आवश्यक हो, वहाँ हम तीसरे पक्ष को व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा कर सकते हैं, उदाहरण के लिए यह सुनिश्चित करना कि आपातकालीन देखभाल दी जा सकती है।

6. अंतरराष्ट्रीय ट्रांसफ़र

तीसरे पक्ष, सहायक और सहयोगी जिनके लिए आपकी व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा किया जा सकता है, वे अमेरिका, भारत, स्लोवाकिया और मैक्सिको सहित दुनिया भर में स्थित हो सकते हैं; इसलिए जानकारी आपके निवास के देश की तुलना में विभिन्न प्राइवसी कानूनों वाले देशों को भेजी जा सकती है। कुछ विशेष परिस्थितियों में, उन अन्य देशों में न्यायालय, कानून प्रवर्तन एजेंसियों, विनियामक एजेंसियों या सुरक्षा प्राधिकारियों को आपकी व्यक्तिगत जानकारी को एक्सेस करने का हक मिल सकता है। जैसा लागू कानून द्वारा आवश्यक हो, हम यह सुनिश्चित करने के उपाय करते हैं कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी को पर्याप्त स्तर की सुरक्षा प्राप्त हो, जिसमें हमारे बाध्यकारी कॉर्पोरेट नियम, व्यक्तिगत जानकारी को प्रोसेस करने के लिए हमारे उच्च मानकों को निर्धारित करना और मानक संविदात्मक शर्तें शामिल हैं। जहाँ आवश्यक हो, स्थानीय कानून के अनुसार, हम आपकी सहमति का अनुरोध कर सकते हैं।

एपीईसी क्रॉस बॉर्डर प्राइवसी रूल्स सिस्टम (सीबीपीआर): Johnson Controls इस प्राइवसी नोटिस में बताई गई प्राइवसी संबंधी प्रथाओं को नियंत्रित करता है, एपीईसी क्रॉस बॉर्डर प्राइवसी रूल्स सिस्टम का अनुपालन करता है। एपीईसी सीबीपीआर प्रणाली संगठनों को भाग लेने वाली एपीईसी अर्थव्यवस्थाओं के बीच ट्रांसफ़र की गई व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए एक रूपरेखा प्रदान करती है। एपीईसी फ्रेमवर्क के बारे में अधिक जानकारी [यहाँ](#) मिल सकती है। हमारे एपीईसी सीबीपीआर सर्टिफिकेशन की स्थिति देखने के लिए [यहाँ](#) क्लिक करें।

यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र ("ईईए") यूके और/या स्विट्ज़रलैंड से ट्रांसफ़र के लिए: ईईए/यूके/स्विट्ज़रलैंड के बाहर के कुछ क्षेत्राधिकारों को यूरोपीय आयोग, यूके की सरकार और/या स्विट्ज़रलैंड की सरकार द्वारा ईईए/यूके/स्विट्ज़रलैंड के मानकों के मुताबिक सुरक्षा का पर्याप्त स्तर मुहैया कराने वाले क्षेत्राधिकारों के तौर पर मान्य किया गया है: ईईए के उपयुक्त क्षेत्राधिकारों की सूची [यहाँ](#) उपलब्ध है, यूके के उपयुक्त क्षेत्राधिकारों की सूची [यहाँ](#) उपलब्ध है और स्विट्ज़रलैंड के उपयुक्त क्षेत्राधिकारों की सूची [यहाँ](#) उपलब्ध है। उदाहरण के लिए ईईए, यूके और/या स्विट्ज़रलैंड से ऐसे देशों को ट्रांसफ़र, जिन्हें यूरोपीय आयोग, यूके सरकार या स्विट्स सरकार (जैसा लागू हो) द्वारा उपयुक्त नहीं माना जाता है, तो हम आपकी व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा के लिए उन पर संबंधित प्राधिकारी द्वारा अपनाए गए उपयुक्त उपाय जैसे मानक अनुबंधात्मक धाराएं लागू कर सकते हैं। ईईए, यूके और स्विट्ज़रलैंड में मौजूद कर्मचारी नीचे दिए गए "हमसे कैसे संपर्क करें" सेक्शन में दी गई जानकारी के अनुसार हमसे संपर्क करके इन उपायों की कॉपी प्राप्त कर सकते हैं।

अगर प्राइवसी या डेटा के उपयोग से जुड़ी आपकी कोई अनसुलझी चिंता है जिसका हमने संतोषजनक रूप से समाधान नहीं किया है, तो कृपया अमेरिका में स्थित हमारे तीसरे पक्ष के विवाद समाधान प्रोवाइडर (मुफ़्त) से यहाँ संपर्क करें: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. अवधारणा

आमतौर पर किसी भी संविदात्मक संबंध की अवधि के लिए और उसके बाद किसी भी अवधि के लिए कानूनी रूप से आवश्यक या लागू कानून द्वारा अनुमति दिए जाने पर आपकी व्यक्तिगत जानकारी को तब तक सँभाल कर रखा जाएगा जब तक वह उद्देश्य पूरा नहीं हो जाता जिस के लिए इसे संग्रहीत किया था। Johnson Controls रिकॉर्ड रिटेंशन शेड्यूल यहाँ मिल सकता है: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. संरक्षण और सुरक्षा

Johnson Controls व्यक्तिगत जानकारी के नुकसान, दुरुपयोग और अनधिकृत एक्सेस, खुलासे, बदलाव और विनाश से बचाने के लिए सावधानी बरतता है। हमने आपकी व्यक्तिगत जानकारी को संग्रहीत करने वाले सूचना सिस्टम की सुरक्षा के लिए उचित तकनीकी और संगठनात्मक उपाय किए हैं और हमें अपने सप्लायर और सर्विस प्रोवाइडर के साथ अनुबंधात्मक और अन्य साधनों के ज़रिए आपकी व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा करना उनके लिए आवश्यक बनाते हैं।

9. आपके अधिकार

आपके अधिकार स्थानीय कानून पर निर्भर हो सकते हैं। Johnson Controls को प्राइवसी संबंधी अधिकारों के अनुरोधों के जवाब में स्थानीय कानून द्वारा निर्देशित किया जाएगा जैसे कि नीचे बताए गए हैं।

- **जानकारी और एक्सेस:** आप अपनी व्यक्तिगत जानकारी को एक्सेस करने का, पूरक जानकारी देने का, और आपकी व्यक्तिगत जानकारी की एक कॉपी प्रदान करने का अनुरोध कर सकते हैं। सूचना प्राप्त करने और उसे एक्सेस करने के अधिकार पर कुछ प्रतिबंध हैं। उदाहरण के लिए, इन स्थितियों में एक्सेस से इनकार किया जा सकता है, (i) थोड़े समय के अंतराल के भीतर बार-बार एक्सेस करने के अनुरोधों के मामले में या (ii) ऐसे मामले में, जिसमें इस तरह की एक्सेस या सुधार करने से किसी अन्य व्यक्ति की प्राइवसी से छेड़छाड़ हो सकती है या कंपनी की संवेदनशील जानकारी का गलत तरीके से खुलासा हो सकता है।
- **सुधार:** आप अपनी गलत या पुरानी व्यक्तिगत जानकारी को सुधारने और/या अपडेट करने का अनुरोध कर सकते हैं।
- **मिटाना:** आपको अपनी व्यक्तिगत जानकारी को मिटाने का अधिकार हो सकता है। यह अधिकार प्रतिबंधों के अधीन है।
- **प्रतिबंध:** आपको अपनी व्यक्तिगत जानकारी प्रतिबंधित रखने का अधिकार हो सकता है। प्रतिबंध का मतलब है कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी केवल Johnson Controls द्वारा स्टोर की जाए, और इसे आपकी शिकायत पर कार्रवाई करने के दौरान आगे प्रोसेस नहीं किया जाए।
- **प्रोसेसिंग पर आपत्ति करना:** आपको विशिष्ट प्रकार की प्रोसेसिंग पर आपत्ति करने का अधिकार हो सकता है। इन प्रकारों में डायरेक्ट मार्केटिंग, शोध या सांख्यिकीय उद्देश्यों के लिए प्रोसेसिंग और मान्य हितों के आधार पर प्रोसेसिंग शामिल हैं। मान्य हितों के आधार पर प्रोसेसिंग पर आपत्ति करने का अधिकार Johnson Controls द्वारा प्रदर्शन के अधीन हो सकता है जो आपके आपत्ति करने के अधिकार को ओवरराइड करता है।
- **डेटा पोर्टेबिलिटी:** आपको डेटा पोर्टेबिलिटी का अनुरोध करने का अधिकार हो सकता है। डेटा पोर्टेबिलिटी व्यवस्थित, आमतौर पर उपयोग किया जाने वाला और मशीन द्वारा पठनीय रूप में आपकी व्यक्तिगत जानकारी का प्रावधान है ताकि इसे आपके द्वारा या Johnson Controls द्वारा किसी अन्य कंपनी को आसानी से ट्रांसफर किया जा सके। डेटा पोर्टेबिलिटी के अधिकार पर प्रतिबंध लागू होते हैं। उदाहरण के लिए, डेटा पोर्टेबिलिटी, कागजी रिकॉर्ड पर लागू नहीं होती और इसे दूसरों के अधिकारों या संवेदनशील कंपनी की जानकारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालना चाहिए।
- **पूरी तरह से स्वचालित निर्णय लेने के आधार पर फैसले के अधीन नहीं होने का अधिकार:** आपके पास केवल स्वचालित प्रोसेसिंग (यानी मानव हस्तक्षेप के बिना) के आधार पर निर्णयों के अधीन नहीं होने का अधिकार हो सकता है, यदि वे निर्णय कानूनी प्रभाव पैदा करते हैं या आपको महत्वपूर्ण रूप से प्रभावित करते हैं। स्वचालित प्रोसेसिंग, स्वचालित साधनों द्वारा आपकी व्यक्तिगत जानकारी की प्रोसेसिंग है। अगर हम ऐसी प्रोसेसिंग अमल में लाते हैं, जिसमें ऐसी स्वचालित निर्णय प्रक्रिया लागू होती है, जिससे कानूनी प्रभाव पैदा होते हैं या जिसका आप पर काफी प्रभाव होता है, तो आपको यह अधिकार होगा कि आप पर पूरी तरह केवल स्वचालित प्रोसेसिंग के आधार पर किया गया निर्णय लागू न हो।

आपको सुपरवाइज़री प्राधिकारी के पास शिकायत दर्ज करने का भी अधिकार हो सकता है।

आप अपने स्थानीय मानव संसाधन संपर्क या प्राइवसी ऑफ़िस के ज़रिए इन अधिकारों में से किसी का भी उपयोग करने का अनुरोध privacy@jci.com पर कर सकते हैं।

10. आपके दायित्व

कृपया व्यक्तिगत जानकारी को अप-टु-डेट बनाए रखें और व्यक्तिगत जानकारी में किसी भी अहम बदलाव के बारे में हमें सूचित करें।

यह प्राइवसी नोटिस ऐसे अन्य व्यक्तियों की व्यक्तिगत जानकारी पर भी लागू होता है, जो आप हमें देते हैं। उदाहरण के लिए, आपके रोज़गार संबंधी बेनिफ़िट के लाभार्थी जैसे आपके हेल्थ प्लान में शामिल व्यक्ति और आपके रिटायरमेंट अकाउंट के लाभार्थी, साथ ही आपके आपातकालीन संपर्क और अन्य आश्रित व्यक्ति। ऐसे किसी भी व्यक्ति को इस ग्लोबल कर्मचारी प्राइवसी नोटिस के बारे में सूचित करने और उन व्यक्तियों को इस ग्लोबल कर्मचारी प्राइवसी नोटिस की एक कॉपी देने की ज़िम्मेदारी आपकी है, साथ ही यह सुनिश्चित करें कि आपको उनकी व्यक्तिगत जानकारी हमें देने का अधिकार है।

आपकी ज़िम्मेदारी ऐसे लागू कानून और कंपनी की नीतियों, मानकों और प्रक्रियाओं का पालन करने की भी है, जो ऐसी किसी भी व्यक्तिगत जानकारी का प्रबंधन करते समय आपके ध्यान में लाई जाती हैं, जिनकी एक्सेस हमारे साथ आपके संबंध की अवधि के दौरान आपके पास होती है। विशेष रूप से, आपको हमारे साथ आपके कार्य से जुड़ी और उसके लिए आवश्यक सीमा तक ज़रूरी किसी भी व्यक्तिगत जानकारी को छोड़ कर किसी भी अन्य व्यक्तिगत जानकारी को एक्सेस नहीं करना चाहिए और उसका इस्तेमाल नहीं करना चाहिए। आप यह समझते हैं कि हमारे साथ आपका संबंध समाप्त होने के बाद भी ये दायित्व बने रहते हैं

11. सहमति और सहमति की वापसी

अगर आपकी व्यक्तिगत जानकारी या विशेष श्रेणी की व्यक्तिगत जानकारी की प्रोसेसिंग के लिए कानूनी आधार, सहमति है, तो आप privacy@jci.com पर (जहां ऐसी वापसी आवश्यक है और/या लागू कानून के तहत इसकी अनुमति है) पर हमारे प्राइवसी ऑफ़िस से संपर्क करके अपनी सहमति बिना किसी शुल्क के वापस ले सकते हैं।

12. हमारे प्राइवसी नोटिस में बदलाव

अगर इस नोटिस में बदलाव करना हमारे लिए आवश्यक हो जाता है, तो हम समय-समय पर इसमें बदलाव कर सकते हैं। यदि हम किसी भी सामग्री में परिवर्तन करने का प्रस्ताव करते हैं, तो हम आपको इस पृष्ठ पर एक नोटिस के माध्यम से सूचित करेंगे। इस नोटिस में ऐसे अन्य कथन भी जोड़े जा सकते हैं जो आपके निवास के देश में स्थानीय आवश्यकताओं का पालन करने के लिए आवश्यक है या जहां कर्मचारी प्रतिनिधित्व समझौते मौजूद हैं।

13. प्राइवसी से जुड़ी चिंताएं और हमसे संपर्क कैसे करें

अगर इस नोटिस के बारे में आपका कोई सवाल है या अगर आपको लगता है कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी को लागू कानून या इस नोटिस के अनुसार प्रबंधित नहीं किया जाता है, तो आपके पास कई विकल्प मौजूद हैं:

- प्राइवसी ऑफ़िस से इस पर संपर्क करें privacy@jci.com;
- आपके डेटा संरक्षण ऑफ़िसर से इस पर संपर्क करें dpo@jci.com
 - अपने सुपरवाइज़र या किसी दूसरे सुपरवाइज़र या मैनेजर के साथ समस्या के बारे में बातचीत करें;
- मानव संसाधन विभाग से संपर्क करें; या
- आप Johnson Controls की 24 घंटे उपलब्ध Integrity Helpline से इस पर भी संपर्क कर सकते हैं: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.