

GLOBALIS MUNKAVÁLLALÓI ADATVÉDELMI NYILATKOZAT

Utolsó frissítés: 2025. június 10.

A Johnson Controls International plc és kapcsolt vállalkozásai (együttesen: **Johnson Controls**) számára fontos adatainak védelme, és elkötelezett, hogy az Ön Személyes adatainak feldolgozása a tisztességes tájékoztatási gyakorlatokkal és a hatályos adatvédelmi törvényekkel összhangban történjen.

Az adatvédelem iránti elkötelezettségünk jegyében vezettük be a kötelező erejű vállalati szabályokat. Az ezekben található globális szintű adatvédelmi kötelezettségvállalásaink – beleértve a személyes adatok továbbítására és a kapcsolódó személyes adatvédelmi jogokra vonatkozó politikánkat – biztosítják az Ön Személyes adatainak védelmét, miközben a világ különböző pontjain található leányvállalataink végzik azok feldolgozását. E kötelező erejű vállalati szabályokat az európai adatvédelmi hatóságok hagyták jóvá. Kötelező erejű vállalati szabályaink az [Adatvédelem Központban](#) találhatók.

1. Hatály

Ez a globális nyilatkozat azt ismerteti, hogy a Johnson Controls tevékenységei során miként kezeli a munkavállalók, jelentkezők, gyakornokok, volt munkavállalók, hozzátartozók, kedvezményezettek, alvállalkozók, tanácsadók és a kölcsönzött munkavállalók személyes adatait.

Személyes adat: azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

A Személyes adatok különleges kategóriái (más néven Érzékeny személyes adatok) a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, szakszervezeti tagságra utaló személyes adatokat, valamint az egészségügyi vagy szexuális életre, genetikai adatokra vagy biometrikus adatokra vonatkozó adatok feldolgozását jelentik.

2. Az adatkezelő kiléte

Általában a személyes adatainak feldolgozásáért felelős Johnson Controls szervezet (gyakran "adatkezelőnek" nevezik) az a Johnson Controls szervezet, amellyel Ön munkaviszonyban áll (vagy ha Ön nem alkalmazott, akkor a munkájáért felelős Johnson Controls szervezet). Ha kétségei vannak, forduljon a Humánerőforrás osztályhoz vagy az Adatvédelmi Irodához (privacy@jci.com).

3. A személyes adatok típusai

A humánerőforrással kapcsolatos és üzleti tevékenységek szokásos menetében az alábbi kategóriákba tartozó Személyes adatokat gyűjtjük és dolgozzuk fel:

Személyazonosításra szolgáló információk	Olyan információk, mint a név, születési hely, lakcím, születési dátum, nem, munkával kapcsolatos fényképek, otthoni telefonszám és személyes e-mail cím.
Kormányzat által kiadott azonosítószámok	Útlevekszám, társadalombiztosítási szám és/vagy nemzeti személyazonosító szám,
Munkavállalási információk	Bevándorlási státusz, munkavállaláshoz való jog és tartózkodási státusz részletei.
Családtagok és vészhelyzetben értesítendőek elérhetőségei	Családtagjainak és/vagy vészhelyzeti kapcsolattartóinak neve(i) és elérhetőségei.
Foglalkoztatással kapcsolatos információk	A Johnson Controlsnál való foglalkoztatással/munkával kapcsolatos információk, úgymint munkában töltött évek száma, munkavégzési hely, foglalkoztatási azonosító, munkanyilvántartás, szabadság miatti távollétek, és a munkaszerződésre vonatkozó adatok.

Oktatási és képzési információk	Az oktatásra és képzésre vonatkozó információk, úgymint tanulmányi díjak, bizonyítványok és oktatási engedélyek, szakképzésben és vállalati tanfolyamokon való részvételre vonatkozó adatok;
Toborzással és teljesítménnyel kapcsolatos adatok	Olyan információk, mint célok, minősítések, jegyzetek, visszajelzések eredményei, pályafutásra vonatkozó információk, munkafelszerelés, életpályára és utódlásra vonatkozó tervek, készségek és kompetenciák, és egyéb, munkával kapcsolatos képesítések és háttér-információk;
A Johnson Controls eszközeinek használatával kapcsolatos információk	Különösen a Johnson Controls számítógépei, mobil eszközei és távközlési rendszerei Ön által történő használatára, valamint az interneten keresztül generált forgalomra vonatkozó információk.
A mobilkészítők-kezelő szoftverek által gyűjtött információk	A Johnson Controls mobilkészítők-kezelő szoftvere által gyűjtött információk, beleértve az Ön nevét, mobilszámát, üzleti e-mail címét, a mobilszolgáltató országát és az Ön eszközére telepített vállalati alkalmazásokban található információkat.
Megfelelőségi és kockázatkezelési információk	A megfelelőséghez és a kockázatkezeléshez szükséges információk, úgymint fegyelmi eljárások nyilvántartása, átvilágítási és biztonsági adatok.
Bérszámfejtéssel és kifizetésekkel vagy juttatásokkal kapcsolatos információk	Olyan információk, mint családi állapot, bérrel és biztosítással kapcsolatos információk, eltartottak adatai, kormányzati azonosítók illetve adószámok, bankszámlaadatok, valamint munkavállaláshoz kapcsolódó juttatásokra vonatkozó információk, a családra és az eltartottakra vonatkozó információk;
Helyszín és részvételi információk	A hellyel és az idővel, valamint a jelenléti ívek kezelésével kapcsolatos információk.
Utazási információk és útlevelelakatok	Az Ön által tett [munkaviszonnyal kapcsolatos] utazással kapcsolatos információk, beleértve az útlevelelakatokat is.
Üzleti vonatkozású hang-/videófelvételek	Üzleti vonatkozású hang-/videófelvételek, például az Ön által tartott megbeszélésekről és/vagy előadásokról.

Adatfeldolgozási tevékenységünk kiterjedhet továbbá a valamely Különleges kategóriába tartozó Személyes adataira is, mint például:

Egészségügyi és betegség információk	Ide tartozhatnak olyan információk, mint az egészségi állapot, tünetek, diagnózis, kezelés és szükség esetén gyógyszeres kezelés, orvosi igazolások, valamint munkahelyi sérülésekre és betegségekre vonatkozó információk;
Munkaegészségügyi és biztonsági információk	Munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos információk.
Rassz és nemzetiség	Ezeket az információkat akkor lehet gyűjteni, ha ezt a törvény előírja vagy engedélyezi.
Biometrikus adatok	Ide tartozhatnak az arcfelismerési információk, amennyiben telephelyeink ilyen rendszereket működtetnek, az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően;
Pontos földrajzi helymeghatározási adatok	Kezelhetjük az ilyen információkat olyan helyzetekben, amikor az Ön szerepe ezt megköveteli, amennyiben a törvény ezt lehetővé teszi, beleértve azt is, amikor Ön valamelyik járművünket üzemelteti;
Szakszervezeti tagság	Az Ön szakszervezeti tagságának részletei.
Bűnügyi nyilvántartási információk	Büntetőítéletek és büntetőeljárások, valamint egyéb háttérellenőrzési információk, ahol a törvények ezt lehetővé teszik.

[Bizonyos joghatóságok] Útleveleszám, társadalombiztosítási vagy nemzeti személyazonosító szám	Bizonyos joghatóságokban az Ön útleveleszáma, társadalombiztosítási száma vagy nemzeti azonosító száma különleges kategóriájú és/vagy érzékeny személyes adatnak minősül.
[Csak India esetében] Jelszavak és pénzügyi információk	Indiában a jelszavak és a pénzügyi információk (például bankszámla, hitel- vagy bankkártya vagy más fizetési eszköz adatai) Érzékeny személyes adatoknak minősülnek.

A közvetlenül Öntől gyűjtött személyes adatok mellett más forrásokból is gyűjthetjük az Ön Személyes adatait, többek között:

- Kormányzati szervezetek, egészségügyi szolgáltatók és ellátást nyújtó szervezetek;
- Szolgáltatók, pl. háttérellenőrzéseket végző cégek;
- Az Ön felettesei, kollégái vagy kijelölt referensei; és
- Nyilvánosan hozzáférhető információk.

4. Az adatkezelés céljai és jogalapjai

Személyes adatokat az alábbiakban felsorolt célokból gyűjtünk és dolgozunk fel. Amennyiben törvény kötelez bennünket erre, egy vagy több jogalapra támaszkodunk, amelyek között szerepelhet az Ön előzetes hozzájárulása is. Az európai adatvédelmi jogszabályok alkalmazásában az alábbi táblázatban felsorolt jogalapokra támaszkodunk (lásd „Az adatkezelés jogalapja”).

A személyes adatok kezelésének célja	Az e célból kezelt személyes adatok	Az adatkezelés jogalapja
Emberi erőforrások és foglalkoztatás: Ide tartozik a munkaerő-adminisztráció, bérszámfejtés, kompenzációs és juttatási programok, teljesítménymenedzsment, tanulás és fejlesztés, előmenetel- és utódlási tervezés;	Személyazonosításra szolgáló információk Kormányzat által kiadott azonosítószámok Munkavállalási információk Családtagok és vészhelyzetben értesítendőek elérhetőségei Foglalkoztatással kapcsolatos információk Oktatási és képzési információk Toborzással és teljesítménnyel kapcsolatos adatok Bérszámfejtéssel és kifizetésekkel vagy juttatásokkal kapcsolatos információk Helyszín és részvételi információk A személyes adatok speciális kategóriái Egészségügyi és betegségi információk Munkaegészségügyi és biztonsági információk Biometrikus adatok Pontos földrajzi helymeghatározási adatok	Az adatkezelés szükséges az Önnel kötött szerződésünk teljesítéséhez, például az Ön fizetéséhez és a velünk fennálló munkaviszonyának kezeléséhez; Az adatkezelés a munkajoggal kapcsolatos kötelezettségek teljesítéséhez és jogok gyakorlásához szükséges.

	Szakszervezeti tagság Rassz és nemzetiség	Ahol a rasszt a sokszínűség és befogadás érdekében használjuk, ott kifejezett beleegyezésre támaszkodhatunk.
Munkaerő-tervezés és toborzás	Személyazonosításra szolgáló információk Kormányzat által kiadott azonosítószámok Munkavállalási információk Foglalkoztatással kapcsolatos információk Oktatási és képzési információk Toborzással és teljesítménnyel kapcsolatos adatok A személyes adatok speciális kategóriái Rassz és nemzetiség	Az adatkezelés szükséges az Önnel kötött szerződésünk teljesítéséhez, például az Önnel fennálló munkaviszony kezelése és a munkák kiosztása érdekében. Az adatkezelés ahhoz szükséges, hogy lépéseket tegyünk az Önnel való szerződéskötés érdekében. Például, ha jelentkezik hozzánk dolgozni. Ahol a rasszt a sokszínűség és befogadás érdekében használjuk, ott kifejezett beleegyezésre támaszkodhatunk.
Fúziók, felvásárlások és elidegenítések	Személyazonosításra szolgáló információk Foglalkoztatással kapcsolatos információk Bérszámfejtéssel és kifizetésekkel vagy juttatásokkal kapcsolatos információk <i>Az egyesülés, felvásárlás vagy elidegenítés jellegétől függően a személyes adatok 3. szakaszban felsorolt egyéb kategóriái.</i>	Az adatkezelésre az egyesülések, felvásárlások és elidegenítések végrehajtásával kapcsolatos jogos érdekeink miatt van szükség.
Jogi megfeleléség, beleértve a vállalatvezetést, a kormányzati hatóságok információkérésének való megfelelést, a zálogjogokat, letiltásokat, valamint adóügyi megfelelést;	Személyazonosításra szolgáló információk Munkavállalási információk Foglalkoztatással kapcsolatos információk Bérszámfejtéssel és kifizetésekkel vagy juttatásokkal kapcsolatos információk <i>A megfelelési kötelezettség jellegétől függően a személyes adatok 3. szakaszban felsorolt egyéb kategóriái.</i>	Az adatkezelés a Johnson Controlsra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges.

Munkahely-menedzsment, úgymint utazási és költségprogramok, valamint belső egészségügyi és biztonsági programok;	Személyazonosításra szolgáló információk Foglalkoztatással kapcsolatos információk Utazási információk és útleveledatok Bérszámfejtéssel és kifizetésekkel vagy juttatásokkal kapcsolatos információk A személyes adatok speciális kategóriái Egészségügyi és betegségi információk Munkaegészségügyi és biztonsági információk	Az adatkezelés az Önnel kötött szerződésünk teljesítéséhez szükséges, például a munkaerő irányításához, valamint ahhoz, hogy utazási, költségtérítési, egészségügyi és biztonsági programokat nyújtsunk alkalmazottainknak. Az adatkezelés a munkajoggal kapcsolatos kötelezettségek teljesítéséhez és jogok gyakorlásához szükséges.
Belső jelentéstétel és ellenőrzés	Személyazonosításra szolgáló információk Foglalkoztatással kapcsolatos információk Bérszámfejtéssel és kifizetésekkel vagy juttatásokkal kapcsolatos információk A megfeleléshez és a kockázatkezeléshez szükséges információk <i>A jelentés vagy az ellenőrzés jellegétől függően a személyes adatok 3. szakaszban felsorolt egyéb kategóriái.</i>	Az adatkezelésre a belső jelentések készítése és az ellenőrzések lefolytatása érdekében fennálló jogos érdekeink miatt van szükség.
A Johnson Controls, a Johnson Controls munkaező-állományának, és a nagyközönségnek a megvédeése sérüléssel, lopással, jogi felelősséggel, csalással, visszaéléssel, illetve hátránnyal szemben	Személyazonosításra szolgáló információk Munkavállalási információk Családtagok és vészhelyzetben értesítendőek elérhetőségei A Johnson Controls eszközeinek használatával kapcsolatos információk A mobilkészkező-kezelő szoftverek által gyűjtött információk A megfeleléshez és a kockázatkezeléshez szükséges információk A személyes adatok speciális kategóriái Munkaegészségügyi és biztonsági információk Biometrikus adatok Bűnügyi nyilvántartási információk	Az adatkezelés szükséges a Johnson Controls, annak munkavállalói és a nagyközönség védelme érdekében sérüléssel, lopással, jogi felelősséggel, csalással, visszaéléssel, illetve hátránnyal szemben; Az adatkezelés a Johnson Controlsra vonatkozó jogi kötelezettségek teljesítéséhez is szükséges lehet. Az adatkezelés a munkajoggal kapcsolatos kötelezettségek teljesítéséhez és jogok gyakorlásához szükséges.

Képzés és termékbemutatók	Személyazonosításra szolgáló információk Oktatási és képzési információk Üzleti vonatkozású hang-/videófelvételek	Az adatkezelésre jogos érdekeink miatt van szükség a képzés és a termékbemutatók lebonyolítása érdekében.
Olyan termékfejlesztés, amely a munkavállalókat érinti, vagy velük kapcsolatos	Személyazonosításra szolgáló információk Foglalkoztatással kapcsolatos információk <i>A termékfejlesztés jellegétől függően a személyes adatok 3. szakaszban felsorolt egyéb kategóriái.</i>	Az adatkezelés új termékek fejlesztése és azok hatékonyságának értékelése érdekében fennálló jogos érdekeink miatt szükséges.
Az eszközök, hálózatunk, valamint az internetes forgalom jogszerű üzleti célokra való használatának monitorozása és szűrése, különös tekintettel a következőkre: • Az Információs rendszerek megfelelő integritásának, valamint a bűncselekmények észlelésének és megelőzésének biztosítása, beleértve a számítógépes bűnözést; • Információvédelem, beleértve többek között a következőket: személyes adatok, bizalmas információk, és nagy értékű üzleti információk megsemmisítés, elvesztés, módosítás, illetéktelen hozzáférés, közzététel illetve hackelés elleni védelme; • A vállalat információs rendszerei hatékony működésének biztosítása; • A vonatkozó szabályozási és önszabályozási kötelezettségeknek való megfelelés biztosítása; • A Johnson Controls internethasználatra vonatkozó irányelveinek, és Etikai kódexének való meg nem felelés eseteinek észlelése. Kérjük, ne feledje: Amennyiben az Ön személyes eszközére mobilkészíték-kezelő szoftvert telepítettek (annak érdekében, hogy hozzáférjen a Johnson Controls e-mailjeihez, hálózati szolgáltatásaihoz és adataihoz), a Johnson Controlsnak szükségessé válhat az eszköz biztonsági konfigurációjának módosítása annak érdekében, hogy megfeleljen a Johnson Controls mobil biztonsági követelményeinek. Az eszköz használatának bármilyen nyomon követése és/vagy szűrése a fent említett célokból a vállalati alkalmazásokra korlátozódik. További információért, kérjük, tekintse meg az alábbi „Hogyan léphet kapcsolatba velünk” című részt.	Személyazonosításra szolgáló információk A Johnson Controls eszközeinek használatával kapcsolatos információk A mobilkészíték-kezelő szoftverek által gyűjtött információk A megfeleléshez és a kockázatkezeléshez szükséges információk	Az adatkezelés az információs rendszereink integritásának biztosításához fűződő jogos érdekeink miatt szükséges. Az adatkezelés a Johnson Controlsra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez is szükséges lehet.

5. Személyes adatok címzettjei

Címzett kategóriája	A személyes adatok közlésének célja
Más Johnson Controls szervezetek	Személyes adatokat adhatunk át más Johnson Controls szervezetek számára, amelyek a 4. szakaszban felsorolt célokból szolgáltatásokat nyújtanak a nevünkben.
Közös vállalkozások, alvállalkozók, szállítók vagy beszállítók	A 4. szakaszban felsorolt célokból személyes adatokat adhatunk át közös vállalkozásoknak, alvállalkozóknak, szállítóknak vagy beszállítóknak, akik a nevünkben szolgáltatásokat nyújtanak.
Újonnan alapított vagy felvásárló szervezet	Ha a Johnson Controls részt vesz egy egyesülésben, eladásban vagy üzletágának egy részének vagy egészének átruházásában, a Személyes adatok átadhatók az újonnan alakult vagy felvásárló szervezetnek.
Harmadik fél szolgáltatók	A Személyes adatok megoszthatók harmadik fél szolgáltatókkal, akik segítenek minket üzleti tevékenységeink elvégzésében, például IT-szolgáltatók, juttatási szolgáltatók, bérszámfejtési szolgáltatók és tanácsadók (mint például ügyvédek, könyvelők és könyvvizsgálók);
Címzettek, akiknek [jogilag] kötelesek vagyunk Személyes adatokat átadni	Személyes adatokat nyilvánosságra hozhatunk annak érdekében, hogy eleget tegyünk a Johnson Controlsra vonatkozó jogi kötelezettségnek, például egy alkalmazandó bírósági végzésnek vagy törvénynek való megfelelés érdekében.
Címzettek, akiknek Ön hozzájárult ahhoz, hogy személyes adatait továbbítsuk	Személyes adatokat adhatunk át címzetteknek, ha Ön hozzájárult a közzétételhez, például ha a közzététel szükséges a foglalkoztatás ellenőrzéséhez.
Azon címzettek, akik életveszélyes vészhelyzetben személyes adatokat kaphatnak	Amennyiben életveszélyes vészhelyzet esetén észszerűen szükséges, személyes adatokat adhatunk át harmadik félnek, például a sürgősségi ellátás biztosítása érdekében.

6. Nemzetközi adatátadások

Azok a harmadik felek, leányvállalatok és fiók vállalatok, amelyek felé az Ön Személyes adatai felfedésre kerülhetnek, a világ bármely részén lehetnek, beleértve az Egyesült Államokat, Indiát, Szlovákiát és Mexikót; így azok az Ön lakóhelye szerinti országától eltérő adatvédelmi jogszabályokkal rendelkező országokba is elküldésre kerülhetnek. Bizonyos körülmények között az említett más országok bíróságai, bűnüldöző szervei, szabályozó hatóságai vagy biztonsági hatóságai jogosultak lehetnek hozzáférni az Ön személyes adataihoz. A vonatkozó törvények előírásainak megfelelően intézkedéseket hozunk annak biztosítása érdekében, hogy az Ön személyes adatai megfelelő szintű védelemben részesüljenek, ide értve Kötelező vállalati szabályainkat, amelyek a személyes adatok kezelésére vonatkozó magas szintű követelményeket tartalmaznak, valamint az Általános szerződési feltételeket. Amennyiben azt a helyi jogi szabályozás szükségessé teszi, előfordulhat, hogy az Ön beleegyezését kérjük.

Az APEC határokon átnyúló adatvédelmi szabályrendszere (CBPR): A Johnson Controls jelen adatvédelmi nyilatkozatban bemutatott adatvédelmi gyakorlatai megfelelnek az APEC határokon átnyúló adatvédelmi szabályrendszerének. Az APEC CBPR rendszer keretét ad a szervezetek számára a résztvevő APEC gazdaságok között átadott személyes adatok védelméhez. Az APEC keretre vonatkozó további információk [itt](#) találhatóak. Kattintson [ide](#) az APEC CBPR tanúsítási státuszunk megtekintéséhez.

Az Európai Gazdasági Térségből („EGT”), az Egyesült Királyságból és/vagy Svájcban történő továbbítás esetén: Az EGT/Egyesült Királyság/Svájc területén kívüli egyes joghatóságokat az Európai Bizottság, az Egyesült Királyság kormánya és/vagy a svájci kormány az EGT/Egyesült Királyság/Svájc szabványainak megfelelő védelmi szintet biztosító joghatóságként ismeri el: az EGT megfelelő joghatóságainak listája [itt](#), az Egyesült Királyság megfelelő joghatóságainak listája [itt](#), Svájc megfelelő joghatóságainak listája pedig [itt](#) található. Az EGT-ből, az Egyesült Királyságból és/vagy Svájcban az Európai Bizottság, az Egyesült Királyság kormánya vagy a svájci kormány által (adott esetben) nem megfelelőnek ítélt országokba történő adattovábbítás esetén megfelelő intézkedéseket hoztunk az Ön személyes adatainak védelme érdekében, például az illetékes hatóság által elfogadott szabványos szerződéses záradékokat. Az EGT-ben, az Egyesült Királyságban és Svájcban dolgozók ezen intézkedések egy példányát az alábbi "Hogyan léphet kapcsolatba velünk" szakasz szerint kaphatják meg.

Ha Önnek egy általunk nem kielégítően kezelt, megoldatlan adatvédelmi vagy adathasználati problémája van, forduljon (díjmentesen) az USA székhelyű harmadik fél vitarendezési szolgáltatónkhoz: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Megőrzés

Az Ön Személyes adatait addig őrizzük meg, ameddig az annak a célnak az eléréséhez szükséges, amely célból az adatok bekérése történt, általában a szerződéses jogviszony fennálltának végéig, illetve azt követően a vonatkozó jogszabályok által előírt vagy megengedett ideig. A Johnson Controls nyilvántartás-megőrzési ütemezése itt érhető el: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Védelem és biztonság

A Johnson Controls megfelelő óvintézkedéseket tesz a Személyes adatok elvesztés, visszaélés, valamint illetéktelen hozzáférés, közzététel, módosítás és megsemmisítés elleni védelme érdekében; Megfelelő műszaki és szervezeti intézkedéseket hoztunk azoknak az információs rendszereknek a védelme érdekében, amelyeken az Ön Személyes adatainak tárolása történik, és beszállítóinktól és szolgáltatóinktól szerződéses vagy egyéb eszközökkel követeljük meg az Ön Személyes adatainak védelmét.

9. Az Ön jogai

Az Ön jogai a helyi jogi szabályozástól függhetnek. A Johnson Controls számára a helyi jogi szabályozás szolgál iránymutatásul az adatvédelmi jogi követelményeknek való megfelelést illetően, az alább felsoroltak vonatkozásában.

- **Információ és hozzáférés:** Ön igényelheti a Személyes adataihoz való hozzáférést, továbbá kiegészítő információkat, és azt is kérheti, hogy Személyes adatainak másolatát megkapja. Az információhoz és hozzáféréshez való jogra vonatkozóan bizonyos korlátozások érvényesek. A hozzáférés megtagadható például (i) rövid időn belül egymást követő sorozatos hozzáférés-igénylés esetén, illetve (ii) ha az adott hozzáférés vagy korrekció más személy adatainak védelmét veszélyeztetné, vagy érzékeny vállalati információk indokolatlan hozzáférhetőségét eredményezné.
- **Helyesbítés:** Ön kérheti pontatlan vagy elavult Személyes adatainak helyesbítését és/vagy aktualizálását.
- **Törlés:** Önnek jogában állhat Személyes adatait töröltetni. Ez a jog bizonyos korlátozások alá esik.
- **Korlátozás:** Önnek jogában állhat Személyes adatainak korlátozása. A korlátozás ebben az esetben azt jelenti, hogy az Ön Személyes adatait a Johnson Controls csupán tárolja, de további feldolgozást nem végez azokon, amíg az Ön panasza elbírálás alatt áll.
- **Az adatkezelés kifogásolása:** Önnek jogában állhat bizonyos típusú adatkezelést kifogásolni. Ilyen típusok lehetnek: direkt marketing, kutatási vagy statisztikai célból történő feldolgozás, valamint jogos érdekek alapján történő feldolgozás. A jogos érdekek alapján történő feldolgozás kifogásolásához való jogot felülírhatja a Johnson Controls jogos érdekei megalapozottságának bizonyítása.
- **Az adatok hordozhatósága:** Önnek jogában állhat igényelni az adatok hordozhatóságát. Az adatok hordozhatósága saját Személyes adatainak strukturált, általánosan használt és géppel olvasható formában történő kiadása, ami lehetővé teszi az Ön vagy a Johnson Controls által más vállalat részére egyszerű módon történő átadását. Az adatok hordozhatóságához való jog korlátozások alá esik. Az adatok hordozhatósága nem érvényes például a papíralapú nyilvántartásokra, továbbá nem sértheti mások jogait, vagy érzékeny vállalati információkat.
- **Az ahhoz való jog, hogy ne essen kizárólag automatizált döntéshozatalon alapuló döntések alá:** Önnek jogában állhat, hogy ne essen kizárólag automatizált (tehát emberi beavatkozás nélküli) feldolgozáson alapuló döntések alá, ha ezek a döntések jogi következménnyel járnak, vagy jelentős mértékben érintik Önt. Az automatizált feldolgozás az Ön Személyes adatainak automatizált eszközökkel történő feldolgozását jelenti. Ha olyan automatizált döntéshozatalt alkalmazó feldolgozást hajtunk végre, amely joghatásokat eredményez, vagy jelentős mértékben érinti Önt, akkor Önnek joga van ahhoz, hogy ne legyen kizárólag automatizált feldolgozáson alapuló döntés tárgya.

Jogosult lehet továbbá a felügyeleti hatóságnál történő panasztételre is.

Ezen jogok bármelyikének gyakorlását a helyi humánerőforrás-kapcsolattartón vagy az Adatvédelmi Irodán keresztül kezdeményezheti a privacy@jci.com címen.

10. Az Ön kötelezettségei

Kérjük, tartsa naprakészen a Személyes adatokat, és tájékoztasson minket a Személyes adatokban bekövetkezett jelentős változásokról.

Ez az Adatvédelmi nyilatkozat más személyek Személyes adataira is vonatkozik, amelyeket Ön bocsát rendelkezésünkre. Például a munkaviszonyból származó juttatások kedvezményezettjei, mint például az Ön egészségbiztosítási tervében szereplő személyek és a nyugdíjszámlák kedvezményezettjei, valamint az Ön vészhelyzeti kapcsolattartói és egyéb eltartottjai. Az Ön felelőssége, hogy tájékoztassa az ilyen személyeket a jelen Globális munkavállalói adatvédelmi nyilatkozatról és/vagy átadja a jelen Globális munkavállalói adatvédelmi nyilatkozat egy példányát az érintett személyeknek, és biztosítsa, hogy jogosultak legyenek személyes adataik átadására.

Az Ön felelőssége az is, hogy kövesse az alkalmazandó jogszabályokat és a vállalat irányelveit, szabványait és eljárásait, amelyekről tájékoztatjuk, amikor olyan személyes adatokat kezel, amelyekhez a velünk való kapcsolata során hozzáférhet. Különösen nem szabad hozzáférnie semmilyen személyes adathoz, illetve felhasználnia semmilyen személyes adatot más célra, mint a velünk végzett munkájához kapcsolódóan és a szükséges mértékben. Ön tudomásul veszi, hogy ezek a kötelezettségek a velünk való kapcsolatának megszűnése után is fennállnak.

11. Hozzájárulás és hozzájárulás visszavonása

Ha Személyes adatai vagy Különleges kategóriába tartozó Személyes adatai kezelésének jogi alapját az Ön hozzájárulása képezi, hozzájárulását térítésmentesen visszavonhatja Adatvédelmi Irodánknál a privacy@jci.com e-mail címen (ahol az alkalmazandó jogszabályok szerint az ilyen visszavonás kötelező és/vagy megengedett).

12. Adatvédelmi nyilatkozatunk módosításai

Ezt a nyilatkozatot időről időre módosíthatjuk, amennyiben ez szükségessé válik. Lényeges változtatások tervezésekor azokról ezen az oldalon fogjuk tájékoztatni Önt. Ez a nyilatkozat kiegészíthető más nyilatkozatokkal, amennyiben az azon ország helyi követelményeinek való megfelelés érdekében szükségessé válik, amelyekben Ön él, illetve amennyiben léteznek munkavállalói képviselési megállapodások.

13. Adatvédelemmel kapcsolatos aggályok, és hogyan léphet velünk kapcsolatba

Amennyiben a jelen nyilatkozattal kapcsolatosan bármilyen kérdése van, vagy ha úgy gondolja, hogy Személyes adatainak kezelése nem a vonatkozó jogszabályok vagy a jelen nyilatkozat szerint történik, több lehetőség is áll Ön előtt:

- Forduljon az Adatvédelmi Irodához a privacy@jci.com e-mail címen;
- Vegye fel a kapcsolatot az adatvédelmi tisztviselővel a következő címen: dpo@jci.com
 - Beszélje meg a kérdést felettesével vagy egy másik felettel vezetővel;
- Forduljon a Humánerőforrás osztályhoz; vagy
- A Johnson Controls 24 órás Integrity Helpline-t is elérheti a következő telefonszámon: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.