

## INFORMATIVA GLOBALE SULLA PRIVACY DEI DIPENDENTI

Ultimo aggiornamento: 10 giugno 2025

Johnson Controls International plc e le sue affiliate (collettivamente **Johnson Controls**) garantiscono la tutela della privacy e si impegnano a trattare i dati personali in conformità alle pratiche di gestione corretta delle informazioni e alle leggi vigenti in materia di riservatezza dei dati.

**A riprova del nostro impegno in materia di privacy, abbiamo adottato una serie di Norme vincolanti d'impresa ("BCR" – Binding Corporate Rules) che contengono i nostri impegni globali in materia di privacy, tra cui la nostra politica sul trasferimento dei dati personali e dei diritti relativi alla privacy dei soggetti associati. L'obiettivo è garantire che i dati personali siano protetti durante il trattamento da parte di qualsiasi nostra consociata in tutto il mondo. Le suddette BCR sono state approvate dalle Autorità europee per la protezione dei dati. Le BCR sono consultabili nel nostro [Privacy Center](#).**

### 1. Ambito

La presente informativa globale spiega in che modo, nel corso delle sue attività, Johnson Controls tratta i dati personali di dipendenti, candidati, personale interno, ex-dipendenti, persone a carico, beneficiari, appaltatori, consulenti e lavoratori temporanei.

Con "dato personale" si intende una qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile; si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

Per categorie particolari di dati personali (dette anche dati personali sensibili) si intendono i dati personali che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale e i dati relativi alla salute o alla vita sessuale, i dati genetici o biometrici.

### 2. Identità del titolare del trattamento dei dati

In genere, l'entità di Johnson Controls responsabile del trattamento dei dati personali (spesso definita "titolare del trattamento dei dati") è l'entità di Johnson Controls con cui si intrattiene un rapporto di lavoro (o, per i non dipendenti, l'entità di Johnson Controls responsabile del lavoro del soggetto interessato). In caso di dubbi è possibile rivolgersi al reparto Risorse Umane o all'Ufficio per la privacy ([privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com)).

### 3. Categorie di dati personali

Nel corso delle normali attività aziendali e di gestione delle risorse umane vengono raccolte e trattate le seguenti categorie di dati personali:

<b>Dati di identificazione personale</b>	Dati quali nome, luogo di nascita, indirizzo privato, data di nascita, genere, fotografie scattate nell'ambito delle attività professionali e numero di telefono e indirizzo e-mail privati.
<b>Numeri di identificazione rilasciati dal governo</b>	Numero di passaporto, numero di previdenza sociale o numero di identificazione nazionale.
<b>Informazioni sul permesso di lavoro</b>	Dettagli riguardanti il permesso di soggiorno, il permesso di lavoro e la residenza.
<b>Dati per contattare la famiglia in caso di emergenza</b>	Il nome e i recapiti dei familiari e/o dei contatti di emergenza.
<b>Informazioni correlate al rapporto di lavoro</b>	informazioni inerenti l'impiego/il lavoro in Johnson Controls quali anni di servizio, sede di lavoro, numero di matricola, stato di servizio, assenze per ferie e dati contrattuali.

<b>Informazioni riguardanti istruzione e formazione</b>	Informazioni riguardanti il livello di istruzione e il grado di formazione quali borse di studio, certificati e licenze, esperienze professionali e partecipazione a corsi di formazione in azienda.
<b>Dati riguardanti l'assunzione e le prestazioni lavorative</b>	Dati quali obiettivi professionali, valutazioni, commenti, feedback, curriculum professionale, attrezzature di lavoro, carriera e pianificazione dell'avvicendamento, capacità e competenze, altre qualifiche professionali e informazioni sui precedenti personali.
<b>Informazioni riguardanti l'uso delle risorse messe a disposizione da Johnson Controls</b>	Informazioni riguardanti l'uso, in particolare dei computer, dei dispositivi mobili, dei sistemi di telecomunicazione di Johnson Controls e il traffico generato in Internet.
<b>Informazioni raccolte da software di gestione di dispositivi mobili</b>	Le informazioni raccolte da software di gestione di dispositivi mobili di Johnson Controls, tra , cui nome, numero di cellulare, indirizzo e-mail aziendale, Paese del provider di telefonia mobile e informazioni contenute nelle applicazioni aziendali installate sul dispositivo.
<b>Informazioni sulla compliance e sulla gestione dei rischi</b>	Informazioni richieste per le attività riguardanti la compliance e di gestione dei rischi quali provvedimenti disciplinari, esiti di controlli dei precedenti personali e dati sulla sicurezza.
<b>Informazioni riguardanti busta paga, pagamenti o benefit</b>	Informazioni quali stato civile, informazioni su salario e assicurazione, dettagli sui familiari a carico, codice identificativo o codice fiscale rilasciato dal governo, dettagli riguardanti il conto bancario, informazioni sui benefit previsti dal contratto di lavoro e informazioni su famiglia e persone a carico.
<b>Informazioni su sede e presenze</b>	Informazioni relative alla localizzazione e alla gestione delle presenze.
<b>Informazioni su viaggi e passaporto</b>	Informazioni relative ai viaggi [di lavoro] intrapresi, comprese le informazioni sul passaporto.
<b>Registrazioni vocali/video relative all'attività di lavoro</b>	Registrazioni audio/video relative all'attività lavorativa, ad esempio di riunioni e/o presentazioni a cui si è partecipato.

Possono essere trattate inoltre categorie particolari di dati personali, ad esempio:

<b>Informazioni su stato di salute e malattie</b>	Possono anche includere, condizioni di salute, sintomi, diagnosi, cure e farmaci, se necessario, certificati medici e informazioni su infortuni e malattie sul posto di lavoro.
<b>Informazioni relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro</b>	Informazioni relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro.
<b>Razza e nazionalità</b>	Queste informazioni possono essere raccolte laddove richiesto o consentito dalla legge.
<b>Dati biometrici</b>	Possono includere informazioni relative al riconoscimento facciale, nel caso in cui le nostre sedi utilizzino tali sistemi, in conformità alle leggi vigenti.
<b>Dati precisi sulla posizione geografica</b>	Possiamo trattare tali informazioni nei casi previsti dall'incarico ricoperto, ove consentito dalla legge, compreso il caso in cui venga utilizzato uno dei nostri veicoli.
<b>Appartenenza sindacale</b>	Dettagli relativi all'eventuale appartenenza a sindacati.
<b>Informazioni sui precedenti penali</b>	Condanne penali e procedimenti giudiziari e altre informazioni sui precedenti personali, se consentito per legge.



	<p>Dati biometrici</p> <p>Dati precisi sulla posizione geografica</p> <p>Appartenenza sindacale</p> <p>Razza e nazionalità</p>	<p>Laddove la razza viene utilizzata ai fini della diversità e dell'inclusione, può essere richiesto il consenso esplicito.</p>
<b>Pianificazione e ricerca del personale</b>	<p>Dati di identificazione personale</p> <p>Numeri di identificazione rilasciati dal governo</p> <p>Informazioni sul permesso di lavoro</p> <p>Informazioni correlate al rapporto di lavoro</p> <p>Informazioni riguardanti istruzione e formazione</p> <p>Dati riguardanti l'assunzione e le prestazioni lavorative</p> <p><b>Categorie particolari di dati personali</b></p> <p>Razza e nazionalità</p>	<p>Il trattamento è necessario per l'esecuzione del contratto con l'interessato, ad esempio per gestire il suo rapporto di lavoro con noi e assegnare le mansioni.</p> <p>Il trattamento è necessario per consentirci di adottare le misure necessarie per stipulare un contratto con l'interessato. Ad esempio, se si presenta una candidatura per lavorare presso di noi.</p> <p>Laddove la razza viene utilizzata ai fini della diversità e dell'inclusione, può essere richiesto il consenso esplicito.</p>
<b>Fusioni, acquisizioni e dismissioni</b>	<p>Dati di identificazione personale</p> <p>Informazioni correlate al rapporto di lavoro</p> <p>Informazioni riguardanti busta paga, pagamenti o benefit</p> <p><i>A seconda della natura della fusione, acquisizione o dismissione, potrebbero essere incluse altre categorie di dati personali elencate nella Sezione 3.</i></p>	<p>Il trattamento è necessario per il perseguimento dei nostri legittimi interessi in relazione a fusioni, acquisizioni e dismissioni.</p>
<b>Rispetto delle prescrizioni di legge</b> , ivi comprese gestione aziendale, ottemperanza a richieste di informazioni da parte delle autorità governative, pignoramenti e intimazioni, nonché adempimento degli obblighi fiscali	<p>Dati di identificazione personale</p> <p>Informazioni sul permesso di lavoro</p> <p>Informazioni correlate al rapporto di lavoro</p> <p>Informazioni riguardanti busta paga, pagamenti o benefit</p> <p><i>A seconda della natura dell'obbligo di adempimento, potrebbero essere incluse altre categorie di dati personali elencate nella Sezione 3.</i></p>	<p>Il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo di legge a cui Johnson Controls è soggetta.</p>

<p><b>Gestione dei posti di lavoro</b>, ad esempio programmi di viaggi e spese e programmi interni di salute e sicurezza</p>	<p>Dati di identificazione personale</p> <p>Informazioni correlate al rapporto di lavoro</p> <p>Informazioni su viaggi e passaporto</p> <p>Informazioni riguardanti busta paga, pagamenti o benefit</p> <p><b>Categorie particolari di dati personali</b></p> <p>Informazioni su stato di salute e malattie</p> <p>Informazioni relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro</p>	<p>Il trattamento è necessario per l'esecuzione del contratto con l'interessato, ad esempio per gestire il nostro personale e fornire ai nostri dipendenti programmi relativi a viaggi, spese, salute e sicurezza.</p> <p>Il trattamento è necessario ai fini dell'adempimento di obblighi e dell'esercizio di diritti in materia di diritto del lavoro.</p>
<p><b>Reportistica interna e audit</b></p>	<p>Dati di identificazione personale</p> <p>Informazioni correlate al rapporto di lavoro</p> <p>Informazioni riguardanti busta paga, pagamenti o benefit</p> <p>Informazioni necessarie per le attività riguardanti la compliance e di gestione dei rischi</p> <p><i>A seconda della natura del rapporto o dell'audit, potrebbero essere incluse altre categorie di dati personali elencate nella Sezione 3.</i></p>	<p>Il trattamento è necessario per il perseguimento dei nostri legittimi interessi nell'ambito della reportistica interna e dello svolgimento di audit.</p>
<p><b>Per proteggere Johnson Controls, la sua forza lavoro e il pubblico da danni, furti, responsabilità legale, frodi o abusi o altri danni</b></p>	<p>Dati di identificazione personale</p> <p>Informazioni sul permesso di lavoro</p> <p>Dati per contattare la famiglia in caso di emergenza</p> <p>Informazioni riguardanti l'uso delle risorse messe a disposizione da Johnson Controls</p> <p>Informazioni raccolte da software di gestione di dispositivi mobili</p> <p>Informazioni necessarie per le attività riguardanti la compliance e di gestione dei rischi</p> <p><b>Categorie particolari di dati personali</b></p> <p>Informazioni relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro</p> <p>Dati biometrici</p> <p>Informazioni sui precedenti penali</p>	<p>Il trattamento è necessario per nostri legittimi interessi in proteggere Johnson Controls, la sua forza lavoro e il pubblico da danni, furti, responsabilità legale, frodi o abusi o altri danni.</p> <p>Il trattamento può anche essere necessario per adempiere a un obbligo di legge a cui Johnson Controls è soggetta.</p> <p>Il trattamento è necessario ai fini dell'adempimento di obblighi e dell'esercizio di diritti in materia di diritto del lavoro.</p>

<p><b>Formazione e dimostrazioni dei prodotti</b></p>	<p>Dati di identificazione personale</p> <p>Informazioni riguardanti istruzione e formazione</p> <p>Registrazioni vocali/video relative all'attività di lavoro</p>	<p>Il trattamento è necessario per i nostri legittimi interessi nel fornire formazione ed eseguire dimostrazioni dei prodotti.</p>
<p><b>Sviluppo di prodotti che coinvolgano o riguardino i dipendenti</b></p>	<p>Dati di identificazione personale</p> <p>Informazioni correlate al rapporto di lavoro</p> <p><i>A seconda della natura dello sviluppo dei prodotti, potrebbero essere incluse altre categorie di dati personali elencate nella Sezione 3.</i></p>	<p>Il trattamento è necessario per i nostri legittimi interessi nel sviluppare nuovi prodotti e valutare la loro efficacia.</p>
<p><b>Monitoraggio e filtro dell'uso delle apparecchiature, della rete e il traffico internet assicurandosi che avvenga per scopi aziendali legittimi, e in particolare per:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assicurare l'adeguata integrità dei sistemi informativi e rilevare nonché prevenire potenziali attività criminali, inclusi i crimini informatici;</li> <li>• proteggere da distruzione, perdita, alterazione, accesso da parte di persone non autorizzate, diffusione o pirateria le informazioni di cui l'azienda è in possesso, ivi compresi, tra gli altri, i dati personali, le informazioni confidenziali e le informazioni commerciali di alto valore;</li> <li>• garantire il buon funzionamento dei propri sistemi informativi;</li> <li>• garantire la conformità con gli obblighi normativi e di autoregolamentazione applicabili;</li> <li>• rilevare eventuali casi di mancato rispetto delle norme di Johnson Controls riguardanti l'uso di Internet e del Codice etico.</li> </ul> <p><b>Nota:</b> nel caso in cui sul dispositivo personale sia stato installato un software di gestione dei dispositivi mobili (per consentire l'accesso alla posta elettronica, ai servizi di rete e ai dati di Johnson Controls), Johnson Controls potrebbe dover apportare modifiche alla configurazione di sicurezza del dispositivo per conformarsi ai requisiti di sicurezza dei dispositivi mobili di Johnson Controls. Qualsiasi monitoraggio e/o filtraggio dell'uso di questo dispositivo, per gli scopi sopra menzionati, è limitato alle applicazioni aziendali. Per ulteriori informazioni, consultare la sezione "Come contattarci".</p>	<p>Dati di identificazione personale</p> <p>Informazioni riguardanti l'uso delle risorse messe a disposizione da Johnson Controls</p> <p>Informazioni raccolte da software di gestione di dispositivi mobili</p> <p>Informazioni necessarie per le attività riguardanti la compliance e di gestione dei rischi</p>	<p>Il trattamento è necessario per i nostri legittimi interessi nel garantire l'integrità dei nostri sistemi informativi.</p> <p>Il trattamento può anche essere necessario per adempiere a un obbligo di legge a cui Johnson Controls è soggetta.</p>

## 5. Destinatari dei dati personali

Categoria di destinatari	Finalità di divulgazione dei dati personali
Altre <a href="#">entità</a> di Johnson Controls	Potremmo divulgare i dati personali ad altre entità Johnson Controls che forniscono servizi per nostro conto per le finalità elencate nella Sezione 4.
Joint venture, subappaltatori, fornitori	Potremmo divulgare i dati personali a joint venture, subappaltatori o fornitori che eseguono servizi per nostro conto per le finalità elencate nella Sezione 4.
Organizzazione acquirente o di nuova costituzione	Qualora Johnson Controls fosse coinvolta in una fusione, una vendita o nel trasferimento di parte o di tutte le proprie attività, i dati personali potrebbero essere divulgati alla nuova organizzazione costituita o all'organizzazione acquirente.
Fornitori di servizi terzi	I dati personali possono essere condivisi con fornitori di servizi terzi che ci aiutano a svolgere le nostre attività aziendali, quali fornitori di servizi informatici, fornitori di benefit, fornitori di servizi di buste paga e consulenti (ad esempio avvocati, commercialisti e revisori dei conti).
Destinatari a cui siamo tenuti per legge a divulgare i dati personali	Potremmo divulgare dati personali al fine di ottemperare a un obbligo di legge a cui Johnson Controls è soggetta, ad esempio per conformarsi a un'ordinanza del tribunale o a una legge applicabile.
Destinatari nei confronti dei quali è stato espresso il consenso alla divulgazione dei dati personali	Potremmo divulgare dati personali a destinatari nei confronti dei quali l'interessato ha espresso il consenso alla divulgazione, ad esempio se necessario per verifiche relative all'impiego.
Destinatari che potrebbero ricevere dati personali in caso di emergenza con pericolo di vita	Laddove ragionevolmente necessario in caso di emergenza con pericolo di vita, potremmo divulgare i dati personali a terzi, ad esempio per garantire la fornitura di cure di emergenza.

## 6. Trasferimenti internazionali

Le terze parti, le consociate e le affiliate a cui i dati personali potrebbero dover essere comunicati possono trovarsi in altri paesi, tra cui gli Stati Uniti, l'India, la Slovacchia e il Messico; di conseguenza, è possibile che i dati personali vengano trasmessi in paesi in cui le leggi sulla privacy sono diverse da quelle del paese di residenza. In determinate circostanze, i tribunali, le forze dell'ordine, le autorità di regolamentazione o di sicurezza di tali altri paesi possono avere il diritto di accedere ai dati personali. Come richiesto dalla legge applicabile, l'azienda adotterà opportune misure per far sì che i dati personali ricevano un adeguato livello di protezione; queste misure includono le Norme vincolanti d'impresa, che stabiliscono disposizioni rigorose per il trattamento dei dati personali nonché termini contrattuali tipo. Se richiesto dalle leggi in vigore a livello locale, l'azienda potrebbe richiedere il consenso dell'interessato.

Sistema di norme transfrontaliere in materia di privacy (CBPR) dell'APEC: le pratiche di Johnson Controls in materia di privacy descritte nella presente Informativa sono conformi al sistema di norme transfrontaliere in materia di privacy dell'APEC. Il sistema CBPR dell'APEC prevede un quadro normativo applicabile alle organizzazioni per garantire la protezione dei dati personali trasferiti tra i paesi delle economie APEC. Maggiori informazioni sulle norme APEC sono disponibili [qui](#). Fare clic [qui](#) per visionare il nostro stato di certificazione in relazione al sistema CBPR dell'APEC.

Per trasferimenti dallo Spazio economico europeo ("SEE"), dal Regno Unito e/o dalla Svizzera: alcune giurisdizioni al di fuori del SEE/Regno Unito/Svizzera sono riconosciute dalla Commissione Europea, dal governo del Regno Unito e/o dal governo svizzero come paesi che garantiscono un livello di protezione adeguato secondo gli standard del SEE/Regno Unito/Svizzera: l'elenco delle giurisdizioni adeguate del SEE è disponibile [qui](#), l'elenco delle giurisdizioni adeguate del Regno Unito è disponibile [qui](#) e l'elenco delle giurisdizioni adeguate della Svizzera è disponibile [qui](#). Per i trasferimenti dal SEE, dal Regno Unito e/o dalla Svizzera verso paesi non considerati adeguati dalla Commissione Europea, dal governo britannico o dal governo svizzero (a seconda dei casi), abbiamo adottato misure adeguate, quali clausole contrattuali standard adottate dall'autorità competente, per proteggere i dati personali. I dipendenti residenti nel SEE, nel Regno Unito e in Svizzera possono ottenere una copia di tali misure contattandoci secondo le modalità indicate nella sezione "Come contattarci" riportata di seguito.

Se non si ritiene di aver ricevuto una risposta soddisfacente a un dubbio relativo alla privacy o all'uso dei dati, invitiamo a contattare la terza parte responsabile per la risoluzione delle controversie negli Stati Uniti (gratuitamente) al link: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

## 7. Conservazione dei dati

I dati personali saranno conservati per la durata necessaria al conseguimento dello scopo per il quale erano stati raccolti, solitamente per la durata della relazione contrattuale e, successivamente, per la durata prescritta o consentita dalle leggi vigenti. I piani di conservazione dei documenti in Johnson Controls sono consultabili su:

<https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

## 8. Protezione e sicurezza

Johnson Controls adotta tutte le precauzioni necessarie per proteggere i dati personali e prevenirne la perdita, l'uso illecito, l'accesso da parte di persone non autorizzate, la diffusione, l'alterazione e la distruzione. L'azienda ha adottato le opportune misure tecniche e organizzative per proteggere i sistemi informativi in cui sono conservati i dati personali e impone per contratto ai propri fornitori di beni e servizi l'obbligo di garantire analoga protezione dei medesimi.

## 9. Diritti dell'interessato

I diritti del soggetto interessato possono dipendere dalle leggi in vigore a livello locale. Nel rispondere alle richieste sui diritti di riservatezza come quelle elencate qui sotto, Johnson Controls si atterrà alla legislazione locale.

- **Informazione e accesso:** è possibile chiedere di avere accesso ai propri dati personali, di ricevere informazioni supplementari e di ottenere una copia dei propri dati personali. Il diritto all'informazione e all'accesso è soggetto ad alcune restrizioni. Ad esempio, l'accesso ai dati può essere negato (i) in caso di richieste di accesso frequenti nell'arco di poco tempo o (ii) nel caso in cui concedere tale accesso o correzione potrebbe compromettere la riservatezza di un'altra persona o rivelare informazioni sensibili riguardanti l'azienda senza che ve ne sia valido motivo.
- **Rettifica:** è possibile chiedere che i propri dati personali, se inesatti o non più validi, vengano rettificati e/o aggiornati.
- **Cancellazione:** l'interessato ha il diritto di chiedere la cancellazione dei suoi dati personali. Questo diritto è soggetto a restrizioni.
- **Restrizione:** l'interessato ha il diritto di chiedere la restrizione dei suoi dati personali. Restrizione significa che Johnson Controls si limita a conservare i dati personali, senza farli oggetto di trattamento, finché il ricorso dell'interessato non arriva a definizione.
- **Obiezione al trattamento:** l'interessato ha il diritto di sollevare obiezioni al riguardo di specifiche tipologie di trattamento, quali il marketing diretto, il trattamento per finalità statistiche o di ricerca e il trattamento basato su interessi legittimi. Il diritto di obiezione al trattamento sulla base di interessi legittimi può essere soggetto a dimostrazione da parte di Johnson Controls di motivi prioritari rispetto al diritto dell'interessato.
- **Portabilità dei dati:** l'interessato ha il diritto di richiedere la portabilità dei dati. Con portabilità dei dati si intende la fornitura dei dati personali in un formato strutturato, comunemente usato e leggibile automaticamente così che possano essere facilmente trasferiti dall'interessato o da Johnson Controls a un'altra società. Il diritto alla portabilità dei dati è soggetto a restrizioni. Ad esempio, la portabilità dei dati non è applicabile ai documenti cartacei, e non deve pregiudicare né i diritti di altri né le informazioni sensibili dell'azienda.
- **Diritto di non essere soggetto a decisioni basate unicamente su processi decisionali automatizzati:** l'interessato ha il diritto di non essere soggetto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato (ossia senza alcun intervento dell'uomo) se tali decisioni producono effetti giuridici o si ripercuotono su di lui in maniera significativa. Con trattamento automatizzato si intende il trattamento dei dati personali con mezzi automatici. Se attuiamo un trattamento che utilizza un processo decisionale automatizzato che produce effetti legali o che riguarda in modo significativo l'interessato, quest'ultimo ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata esclusivamente sul trattamento automatizzato.

Potrebbe inoltre avere diritto a sporgere un reclamo presso le autorità di controllo.

Per esercitare uno qualsiasi dei diritti sopra descritti è possibile rivolgersi al referente locale presso il reparto Risorse Umane o all'Ufficio per la privacy scrivendo a [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

## 10. Obblighi dell'interessato

Si prega di mantenere aggiornati i dati personali e di comunicarci eventuali modifiche significative agli stessi.

La presente Informativa sulla privacy si applica anche ai dati personali di altre persone che ci vengono forniti dall'interessato. Ad esempio, i beneficiari delle prestazioni lavorative, quali le persone incluse nel piano sanitario e i beneficiari dei conti pensionistici, nonché i contatti di emergenza e altre persone a carico del soggetto interessato. È responsabilità dell'interessato informare tali soggetti in merito alla presente Informativa globale sulla privacy dei dipendenti e/o fornire loro una copia della stessa, nonché assicurarsi di avere il diritto di fornirci i loro dati personali.

È inoltre responsabilità dell'interessato rispettare le leggi applicabili e le politiche, gli standard e le procedure aziendali che gli vengono comunicati durante il trattamento dei dati personali a cui ha accesso nel corso del suo rapporto con noi. In particolare, non deve accedere o utilizzare i dati personali per scopi diversi da quelli connessi e necessari allo svolgimento del suo lavoro presso di noi. L'interessato è consapevole che tali obblighi continuano a sussistere anche dopo la cessazione del rapporto con noi.

## 11. Consenso e revoca del consenso

Se il consenso è la base giuridica del trattamento dei dati personali o di categorie particolari di dati personali, l'interessato ha facoltà di revocare, a titolo gratuito, un consenso precedentemente concesso per una finalità specifica contattando l'Ufficio per la privacy all'indirizzo [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com) (laddove tale revoca sia richiesta e/o consentita dalla legge applicabile).

## 12. Modifiche alla nostra informativa sulla privacy

L'azienda si riserva di modificare la presente informativa ogni qualvolta ne ravvede la necessità. Se dovessimo proporre cambiamenti significativi, provvederemo a comunicarli mediante una notifica su questa pagina. La presente informativa può anche essere integrata con altre dichiarazioni eventualmente necessarie per garantire la conformità con la giurisdizione del paese in cui si vive, o laddove esistano degli accordi con i rappresentanti del personale.

## 13. Problemi di privacy e come contattare l'azienda

Per qualsiasi domanda riguardante la presente informativa o se si ritiene che i propri dati personali non siano gestiti in maniera conforme a quanto previsto dalle leggi applicabili o dalla presente informativa, è possibile scegliere di:

- contattare l'ufficio per la privacy all'indirizzo [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com);
- contattare il Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo [dpo@jci.com](mailto:dpo@jci.com)
  - discutere del problema con il proprio supervisore o con un altro supervisore o responsabile;
- contattare il reparto Risorse Umane o
- è inoltre possibile contattare la Integrity Helpline di Johnson Controls, attiva 24 ore su 24, all'indirizzo: [www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com](http://www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com).