

ГЛОБАЛНО ИЗВЕСТУВАЊЕ ЗА ПРИВАТНОСТА НА ВРАБОТЕНИТЕ

Последно ажурирано: 10 јуни 2025

Johnson Controls International plc и фирмите подружници (заедно, **Johnson Controls**) се грижат за вашата приватност и се посветени на обработување на вашите лични информации согласно правичните информатички практики и важечките закони за приватност на податоците.

Како знак на нашата посветеност на приватноста, усвоивме комплет задолжителни корпоративни правила (ЗКП). Тие ги содржат нашите глобални посветености за приватноста, меѓу кои и нашата политика за трансфер на лични информации и сродни индивидуални права на приватност, со цел да обезбедиме вашите лични информации да се заштитени додека ги обработуваат нашите подружници во целиот свет. Овие ЗКП се одобрени од европските власти за заштита на податоците. Може да се консултирате со нашите BCR (Обврзувачки корпоративни правила) на [Центарот за приватност](#).

1. Опсег

Глобалното известување објаснува како Johnson Controls ракува со личните информации на вработените, кандидатите, приправниците, поранешните работници, издржуваните лица, подизведувачите, советниците и привремените работници во текот на своите дејности.

Лични информации подразбира информации поврзани со идентификувано или физичко лице што може да се идентификува; лице што може да се идентификува, директно или индиректно, со референца на идентификатор како име, идентификациски број, податоци за локација, интернетски идентификатор или еден или повеќе фактори специфични за физичкиот, физиолошкиот, генетскиот, менталниот, економскиот, културниот или општествениот идентитет на односното физичко лице.

Посебни категории на лични информации (исто така познати како чувствителни лични информации) значат лични податоци кои откриваат расно или етничко потекло, политички мислења, религиозни или филозофски убедувања, членство во синдикат и обработка на податоци во врска со здравјето или сексуалниот живот, генетските или биометриските податоци.

2. Идентитет на контролерот на податоците

Општо земено, ентитетот Johnson Controls одговорен за обработката на вашите лични информации (често се нарекува „контролер на податоци“), е субјектот на Johnson Controls со кој имате работен однос (или, кога не сте вработен, субјектот на Џонсон Контролс одговорен за вашата работа). Доколку се двоумите, можете да го контактирате одделот за човечки ресурси или да ја контактирате канцеларијата за приватност (privacy@jci.com).

3. Категории на лични информации

Во рамките на редовното работење на одделот за човечки ресурси и деловните активности, ги собираме и обработуваме следниве категории на лични податоци:

Лична идентификациска информација	Информации како што се вашето име, место на раѓање, домашна адреса, датум на раѓање, пол, фотографии поврзани со работата, домашен телефонски број и лична електронска адреса.
Идентификациски броеви издадени од државни органи	Број на пасош, број на социјално осигурување и/или број на национална лична карта,
Информации за право на работа	Детали за вашиот имиграциски статус, право на работа и статус на престој.

Детали за контакт со семејството и за во итни случаи	Имиња и контакт-податоци на членовите на вашето семејство и/или итни контакти.
Информации поврзани со вработување	Информации поврзани со вашето вработување во Johnson Controls, како што се години на стаж, локација на работа, идентификациски број на вработување, евиденција за работа, отсуства поради одмор и податоци од договорот.
Информации за образование и обука	Информации поврзани со вашето образование и обука, како што се образовни признанија, сертификати и лиценци, евиденција за стручно оспособување и учество на внатрешни обуки.
Податоци за регрутација и перформанси	Информации како што се кариерни цели, оценки, коментари, резултати од повратни информации, историја на кариера, работна опрема, планирање на кариера и наследување на позиции, вештини и компетенции, како и други работни квалификации и податоци за професионална позадина.
Информации поврзани со користење на средствата на Johnson Controls	Информации поврзани со вашето користење на средствата на Johnson Controls, особено компјутери, мобилни уреди и телекомуникациски системи, како и сообраќај генериран преку Интернет.
Информации собрани преку софтверот за управување со мобилни уреди	Информации собрани преку софтверот за управување со мобилни уреди на Johnson Controls, вклучувајќи го вашето име, мобилен број, службена е-пошта, земја на вашиот мобилен оператор и информации содржани во корпоративни апликации инсталирани на вашиот уред.
Информации за усогласеност и управување со ризик	Информации потребни за усогласеност и управување со ризик, како што се дисциплински евиденции, извештаи од проверки на позадина и безбедносни податоци.
Информации за плати, исплати или поврзани бенефиции	Информации како што се брачен статус, плата и информации за осигурување, детали за зависни членови, државни идентификациски или даночни броеви, податоци за банкарска сметка и информации за бенефиции поврзани со вработувањето, како и податоци за семејството и издржуваните лица.
Информации за локација и присуство	Информации поврзани со локацијата и времето и управување со посетеноста.
Информации за патувања и за пасошот	Информации поврзани со работни патувања што сте ги реализирале, вклучително и информации од пасошот.
Гласовни/видео снимки поврзани со деловна активност	Гласовни и видео снимки поврзани со деловни активности, на пример, од состаноци и/или презентации на кои сте присуствувале.

Дополнително, можеме да обработуваме посебни категории на лични информации, на пример:

Информации за здравје и болест	Ова може да вклучува информации како што се здравствени состојби, симптоми, дијагноза, третман и медикаменти (каде што е потребно), медицински потврди и информации за повреди или заболувања на работното место.
Информации за безбедност и здравје при работа	Информации поврзани со здравјето и безбедноста при работа.
Расна и национална припадност	Овие информации може да се собираат каде што е тоа побарано или дозволено со закон.
Биометриски податоци	Ова може да вклучува информации за препознавање лице, каде што нашите објекти користат такви системи, во согласност со важечкото законодавство.

Прецизни географски локациски податоци	Може да ги обработуваме овие информации во ситуации кога вашата работна улога тоа го бара и каде што е дозволено со закон, вклучително и кога управувате со некое од нашите возила.
Членство во синдикат	Детали за какво било синдикално членство што го поседувате.
Информации од кривична евиденција	Кривични пресуди и гонења, како и други информации од проверки на позадина, каде што е дозволено со закон.
[Одредени јурисдикции] Број на пасош, број на социјално осигурување или национален идентификациски број	Во одредени јурисдикции, бројот на пасош, бројот на социјално осигурување или националниот идентификациски број се класифицираат како податоци од посебна категорија и/или чувствителни лични податоци
[Само за Индија] Лозинки и финансиски информации	Во Индија, лозинките и финансиските информации (како што се банкарска сметка, кредитна или дебитна картичка или други детали за платежниот инструмент) се сметаат за чувствителни и лични информации.

Освен што собираме лични информации директно од вас, ние може да ги собираме и вашите лични информации од други извори, вклучувајќи:

- Државни институции, даватели на здравствени услуги и даватели на социјални бенефиции;
- Даватели на услуги, на пр. компании што вршат проверки на позадина;
- Вашите претпоставени, колеги или назначени референти; и
- Јавно достапни информации.

4. Цели на обработка и правна основа за обработка

Ги собираме и обработуваме личните податоци за целите наведени подолу. Кога тоа е предвидено со закон, ќе се повикаме на една или повеќе правни основи, кои може да вклучуваат и ваша претходна согласност. Во согласност со европското законодавство за заштита на податоци, ќе се потпреме на правните основи наведени во табелата подолу (види: „Правна основа на која се повикуваме за оваа обработка“).

Цел на обработка на лични податоци	Обработени лични податоци за таа цел	Правна основа на која се повикуваме за оваа обработка
Човечки ресурси и вработување: Ова вклучува администрација на работната сила, исплата на плати, програми за надомест и бенефиции, управување со перформанси, обука и развој, напредување и планирање на наследување.	Лична идентификациска информација Идентификациски броеви издадени од државни органи Информации за право на работа Детали за контакт со семејството и за воитни случаи Информации поврзани со вработување Информации за образование и обука Податоци за регрутација и перформанси Информации за плати, исплати или поврзани бенефиции Информации за локација и присуство	Обработката е неопходна за да го извршиме договорот со вас, на пр. за да ви исплатиме плата и да управуваме со вашиот однос на вработување со нас.

	Посебни категории на лични податоци Информации за здравје и болест Информации за безбедност и здравје при работа Биометриски податоци Прецизни географски локациски податоци Членство во синдикат Расна и национална припадност	Обработката е неопходна за целите на исполнување на обврските и остварување на правата во врска со трудовото законодавство. Кога расната припадност се користи за цели на разновидност и инклузија, може да се повикаме на ваша изречна согласност.
Планирање на работната сила и регрутација	Лична идентификациска информација Идентификациски броеви издадени од државни органи Информации за право на работа Информации поврзани со вработување Информации за образование и обука Податоци за регрутација и перформанси Посебни категории на лични податоци Расна и национална припадност	Обработката е неопходна за да го извршиме договорот со вас, на пр. за да управуваме со односот на вработување и да ви доделиме работни задачи. Обработката е неопходна за да преземеме чекори за склучување на договор со вас. На пример, ако аплицирате за работа кај нас. Кога расната припадност се користи за цели на разновидност и инклузија, може да се повикаме на ваша изречна согласност.
Спојувања, аквизиции и продажби на делови од компанијата	Лична идентификациска информација Информации поврзани со вработување Информации за плати, исплати или поврзани бенефиции <i>Во зависност од природата на спојувањето, аквизицијата или продажбата, може да бидат вклучени и други категории на лични податоци наведени во Дел 3.</i>	Обработката е неопходна заради нашите легитимни интереси поврзани со спроведување на спојувања, аквизиции и продажби.

Правна усогласеност, вклучително и корпоративно управување, постапување по барања од државни органи за информации, заложби, заплени и усогласеност со даночните обврски	Лична идентификациска информација Информации за право на работа Информации поврзани со вработување Информации за плати, исплати или поврзани бенефиции <i>Во зависност од природата на конкретната законска обврска, може да бидат опфатени и други категории на лични податоци наведени во Дел 3.</i>	Обработката е неопходна заради усогласеност со законска обврска на која Johnson Controls е подложен.
Управување со работното место, на пр. патни и службени трошоци и интерни програми за здравје и безбедност	Лична идентификациска информација Информации поврзани со вработување Информации за патувања и за пасошот Информации за плати, исплати или поврзани бенефиции Посебни категории на лични податоци Информации за здравје и болест Информации за безбедност и здравје при работа	Обработката е неопходна за да го извршиме договорот со вас, на пр. за да управуваме со нашата работна сила и да овозможиме програми за патувања, надоместоци и здравје и безбедност за нашите вработени. Обработката е неопходна за целите на исполнување на обврските и остварување на правата во врска со трудовото законодавство.
Внатрешно известување и ревизија	Лична идентификациска информација Информации поврзани со вработување Информации за плати, исплати или поврзани бенефиции Информации потребни за усогласеност и управување со ризик <i>Во зависност од природата на извештајот или ревизијата, може да се обработуваат и други категории на лични податоци наведени во Дел 3.</i>	Обработката е неопходна заради нашите легитимни интереси во спроведување на внатрешно известување и ревизии.

За заштита на Johnson Controls, неговите вработени и јавноста од повреда, кражба, правна одговорност, измама, злоупотреба или друга штета	Лична идентификациска информација Информации за право на работа Детали за контакт со семејството и за воитни случаи Информации поврзани со користење на средствата на Johnson Controls Информации собрани преку софтверот за управување со мобилни уреди Информации потребни за усогласеност и управување со ризик Посебни категории на лични податоци Информации за безбедност и здравје при работа Биометриски податоци Информации од кривична евиденција	Обработката е неопходна заради нашите легитимни интереси во заштита на Johnson Controls, неговите вработени и јавноста од повреда, кражба, правна одговорност, измама, злоупотреба или друга штета. Обработката, исто така, може да биде неопходна заради усогласеност со законска обврска на која Johnson Controls е подложен. Обработката е неопходна за целите на исполнување на обврските и остварување на правата во врска со трудовото законодавство.
Обука и демонстрации на производи	Лична идентификациска информација Информации за образование и обука Гласовни/видео снимки поврзани со деловна активност	Обработката е неопходна заради нашите легитимни интереси во обезбедување на обуки и спроведување на демонстрации на производи.
Развој на производи што вклучува или се однесува на вработени	Лична идентификациска информација Информации поврзани со вработување <i>Во зависност од природата на развојот на производот, може да се обработуваат и други категории на лични податоци наведени во Дел 3.</i>	Обработката е неопходна заради нашите легитимни интереси во развојот на нови производи и оценување на нивната ефикасност.

Следење и филтрирање на користењето на уредите, нашата мрежа и интернет-сообраќајот за законски деловни цели, и особено за:: • Обезбедување соодветен интегритет на информатичките системи и откривање и спречување криминални дејности, меѓу што и кибер-криминал; • Заштита на информации, во што спаѓаат, меѓу другото, лични информации, доверливи информации и деловни информации од високо ниво како заштита од уништување, загуба, менување, неовластен пристап, откривање или хакирање; • Обезбедување на ефективно работење на информатичките системи; • Обезбедување усогласеност со применливите регулаторни и саморегулаторни обврски; • Откривање случаи на непочитување на политиките на Johnson Controls за користењето интернет и на етичкиот кодекс. Ве молиме имајте предвид: Онаму каде што е инсталиран софтвер за управување со мобилни уреди на вашиот личен уред (за да можете да пристапите до е-поштата, мрежните услуги и податоците на Johnson Controls), можеби Johnson Controls ќе треба да направи промени во безбедносната конфигурација на уредот за да се усогласи со барањата за мобилна безбедност на Johnson Controls. Секое следење и/или филтрирање на употребата на овој уред, за горенаведените цели, е ограничено на корпоративни апликации. За повеќе информации, ве молиме погледнете подолу на „Како да не контактирате“.	Лична идентификациска информација Информации поврзани со користење на средствата на Johnson Controls Информации собрани преку софтверот за управување со мобилни уреди Информации потребни за усогласеност и управување со ризик	Обработката е неопходна заради нашите легитимни интереси во обезбедување на интегритетот на нашите информациски системи. Обработката, исто така, може да биде неопходна заради усогласеност со законска обврска на која Johnson Controls е подложен.
---	--	--

5. Приматели на лични информации

Категорија на примател	Цел на откривање на лични податоци
Други Johnson Controls правни субјекти	Може да ги откриеме личните податоци на други правни субјекти на Johnson Controls кои извршуваат услуги во наше име, за целите наведени во Дел 4.
Заеднички вложувања, подизведувачи, добавувачи или снабдувачи	Може да откриеме лични податоци на заеднички вложувања, подизведувачи, добавувачи или снабдувачи кои извршуваат услуги во наше име за целите наведени во Дел 4.
Новооснована или организација која презема	Ако Johnson Controls е вклучен во спојување, продажба или пренос на дел или на целото свое работење, личните податоци може да бидат откриени на новоформираната или преземацката организација.

Надворешни даватели на услуги (трети страни)	Личните податоци може да бидат споделени со даватели на услуги од трети страни кои ни помагаат во спроведувањето на деловните активности, на пример, ИТ даватели, даватели на бенефиции, даватели на услуги за плати, како и советници (на пример, адвокати, сметководители и ревизори).
Приматели на кои сме [правно] обврзани да им ги откриеме личните податоци	Може да откриеме лични податоци заради усогласеност со законска обврска на која е подложен Johnson Controls, како на пример постапување по важечка судска наредба или закон.
Приматели на кои сте дале согласност за откривање на личните податоци	Може да откриеме лични податоци на приматели за кои вие сте дале согласност за такво откривање, на пример, кога е потребно за проверки за верификација на вработување.
Приматели кои може да примат лични податоци во итен случај што загрозува живот	Кога тоа е разумно неопходно во итен случај што загрозува живот, може да откриеме лични податоци на трети страни, на пример, за да се обезбеди итна медицинска помош.

6. Меѓународни трансфери

Третите страни, подружници и филијали на кои може да се откриваат вашите лични информации може да се наоѓаат по целиот свет, вклучувајќи ги САД, Индија, Словачка и Мексико; затоа може да се праќаат информации во земји со различни закони за приватност од вашата земја на живеење. Во одредени околности, судови, органи за спроведување на законот, регулаторни тела или безбедносни органи во други земји може да имаат право на пристап до вашите лични податоци. Како што е пропишано со важечкото законодавство, преземаме мерки за да обезбедиме дека вашите лични податоци добиваат соодветно ниво на заштита, што вклучува наши Обврзувачки корпоративни правила, со кои се утврдуваат нашите високи стандарди за обработка на лични податоци, како и Стандардни договорни клаузули. Кога е потребно, согласно со локалните закони, може да бараме ваша согласност.

Систем за прекугранични правила за приватност на APEC (Cross Border Privacy Rules System, CBPR). Практиките за приватност на Johnson Controls, опишани во ова известување за приватност, се усогласени со системот за прекугранични правила за приватност на APEC. Системот APEC CBPR обезбедува рамка за организациите да обезбедат заштита на личните информации пренесени меѓу економиите на APEC-учесниците. Повеќе информации за APEC рамката може да се најдат [тука](#). Кликнете [тука](#) тза да го погледнете нашиот статус на APEC CBPR сертификација.

За преноси од Европската економска област (ЕЕА), Обединетото Кралство и/или Швајцарија: Некои јурисдикции надвор од ЕЕА/Обединетото Кралство/Швајцарија се признати од страна на Европската комисија, владата на Обединетото Кралство и/или владата на Швајцарија како обезбедувачи на соодветно ниво на заштита согласно со стандардите на ЕЕА/Обединетото Кралство/Швајцарија: листата на соодветни јурисдикции на ЕЕА е достапна [тука](#), листата на соодветни јурисдикции на Обединетото Кралство е достапна [тука](#), и листата на соодветни јурисдикции на Швајцарија е достапна [тука](#). За преноси од ЕЕА, Обединетото Кралство и/или Швајцарија кон земји кои не се сметаат за соодветни од страна на Европската комисија, владата на Обединетото Кралство или владата на Швајцарија (како што е применливо), воспоставивме соодветни мерки, како што се стандардни договорни клаузули усвоени од надлежниот орган, со цел да се заштитат вашите лични податоци. Вработените во ЕЕА, Обединетото Кралство и Швајцарија можат да добијат копија од овие мерки преку контакт со нас, согласно со делот „Како да не контактирате“ подолу

Ако имате загриженост за приватноста или користењето податоци што не сме ја решиле на задоволително ниво, ве молиме контактирајте со нашиот давател на решавање спорови од трета страна со седиште во САД (бесплатно) на: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Задржување

Вашите лични информации ќе се задржат колку што е потребно за да се постигне намената за кои се прибрани, обично за времетраење на договорниот однос и во периодот потоа според законските барања или дозволи на важечките закони. Распоредите за задржување на евиденцијата на Johnson Controls може да се најде на: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Заштита и безбедност

Johnson Controls презема мерки за заштита на личните информации од губење, злоупотреба и неовластен пристап, откривање, менување и уништување. Сме презеле соодветни технички и организациски мерки за заштита на информатичките системи на кои се чуваат вашите лични информации и бараме од нашите добавувачи и даватели на услуги да ги штитат вашите лични информации во рамките на договорите.

9. Ваши права

Вашите права може да зависат од локалните закони. Johnson Controls ќе се води според локалните закони во одговарањето на барањата за права на приватност како наведените подолу.

- Информации и пристап: Сметете да барате да пристапите до вашите лични информации, да ви се дадат дополнителни информации и да ви се даде примерок од вашите лични информации. Правото на информации и пристап има извесни ограничувања. На пример, пристапот може да се одбие (i) во случај на повторни барања за пристап во краток временски интервал или (ii) кога давањето таков пристап или исправка би ја загрозило приватноста на друго лице или неразумно би изложило чувствителни информации за компанијата.
- Исправање: Сметете да побарате исправка и/или ажурирање на ваши неточни или застарени лични информации.
- Бришење: Може да имате право да се избришат вашите лични информации. Ова право е подложно на ограничувања.
- Ограничување: Може да имате право да се ограничат вашите лични информации. Ограничување значи дека вашите лични информации се чуваат само во Johnson Controls и веќе не се обработуваат додека не се реши вашата поплака.
- Приговор: Може да имате право да приговорите на одредени видови обработување. Тие типови се директен маркетинг, обработка за истражувачки или статистички цели и обработување засновано врз легитимни интереси. Правото на приговор на обработување засновано врз легитимни интереси може да биде подложно на одбивање од страна на Johnson Controls врз основи што се повисоки од вашето право на приговор.
- Преносливост на податоците: Може да имате право да барате преносност на податоците. Преносност на податоците е обезбедување на вашите лични податоци во структурен, вообичаено користен и машински читлив облик така што може да се пренесе од вас или од Johnson Controls на друга компанија лесно. Правото на преносност на податоците е подложно на ограничувања. На пример, преносноста на податоците не важи за хартиени записи и не смее да е на штета на правата на другите или на чувствителни информации на компанијата.
- Право да не бидете предмет на одлуки кои се засноваат исклучиво на автоматизирана обработка: Може да го имате правото да не бидете подложни на одлуки засновани само на автоматска обработка (т.е. без човечка интервенција), ако тие одлуки произведуваат законски последици или значително ве погодуваат. Автоматска обработка е обработка на вашите лични информации со автоматски средства. Ако имплементираме обработка што користи автоматизирано одлучување кое произведува правни ефекти или значително влијае врз вас, тогаш имате право да не бидете предмет на одлука што се базира исклучиво на таква автоматизирана обработка.

Може да имате и право да поднесете жалба на надзорен орган.

Може да побарате да ги остварите било кое од овие права преку вашиот локален контакт за Човечки ресурси или преку Канцеларијата за приватност на адреса: privacy@jci.com.

10. Ваши обврски

Ве молиме да ги ажурирате Личните информации и да не известите за какви било значајни промени во истите.

Ова Известување за приватност важи и за Личните информации на други лица кои ни ги доставувате. На пример, корисници на вашите вработнички бенефиции, како што се лицата вклучени во вашиот здравствен план и корисниците на вашите пензиски сметки, како и итните контакти и другите зависни лица. Ваша одговорност е да ги информирате тие лица за ова Глобално известување за приватност на вработени и/или да им обезбедите копија од него, како и да се осигурате дека имате право да ни ги доставите нивните Лични информации.

Исто така, ваша е одговорноста да ги почитувате важечките закони и политиките, стандардите и постапките на компанијата кои ви се доведени до знаење при ракување со било какви Лични информации до кои имате пристап во рамките на вашиот однос со нас. Особено, не треба да пристапувате до или користите никакви Лични информации за каква било цел што не е директно поврзана со и неопходна за вашата работа со нас. Разбирате дека овие обврски продолжуваат да важат и по завршување на вашиот однос со нас

11. Согласност и повлекување согласност

Ако вашата согласност претставува правна основа за обработката на вашите Лични информации или Посебни категории на лични информации, имате право да ја повлечете вашата согласност бесплатно, со тоа што ќе ја контактирате нашата Канцеларија за приватност на адреса privacy@jci.com (доколку таквото повлекување е дозволено и/или барано според важечкото законодавство).

12. Измени на нашето известување за приватноста

Може да го дополнуваме известувањето одвреме навреме ако биде неопходно. Доколку предложиме да направиме какви било материјални промени, ќе ве известиме преку известување на оваа страница. Известувањето може да е дополнето и со други изјави, по потреба, за да се задоволат локалните барања во земјата во којашто живеете или каде што постојат договори за претставување на вработените.

13. Загриженост за приватноста и како да контактирате со нас

Ако имате прашања за известувањето или ако верувате дека со вашите лични информации не се ракува во согласност со важечките закони или ова известување, имате неколку опции:

- Контактирајте ја Канцеларијата за приватност на privacy@jci.com;
- Контактирајте го вашиот Службеник за заштита на податоци на dpo@jci.com
 - Разговарајте за проблемот со вашиот претпоставен или друг претпоставен или менаџер;
- Контактирајте го одделот за човечки ресурси; или
- Може исто така да ја контактирате 24-часовната линија за интегритет на Johnson Controls на: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.