

WERELDWIJDE PRIVACYVERKLARING MEDEWERKERS

Laatste update: 10 juni 2025

Johnson Controls International plc en zijn dochterbedrijven (gezamenlijk **Johnson Controls**) vinden uw privacy belangrijk en zetten ons in voor de verwerking van uw Persoonsgegevens in overeenstemming met de praktijken inzake eerlijke informatie en de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

Als teken van onze inzet voor privacy hebben we bindende bedrijfsvoorschriften ingevoerd (Binding Corporate Rules, "BCRs"). Deze omvatten onze wereldwijde inzet voor de bescherming van de privacy, met inbegrip van ons beleid inzake de overdracht van persoonsgegevens en de bijbehorende individuele privacyrechten, met als doel te garanderen dat uw Persoonsgegevens beschermd zijn wanneer deze worden verwerkt door onze dochterbedrijven over de hele wereld. Deze BCRs zijn goedgekeurd door de Europese gegevensbeschermingsautoriteiten. U kunt onze BCRs raadplegen via het [Privacy Center](#).

1. Reikwijdte

In deze wereldwijde kennisgeving wordt uitgelegd hoe Johnson Controls tijdens haar activiteiten omgaat met de persoonsgegevens van medewerkers, sollicitanten, stagiairs, voormalige medewerkers, personen ten laste, begunstigen, aannemers, adviseurs en uitzendkrachten.

Persoonsgegevens zijn gegevens met betrekking tot een geïdentificeerd of identificeerbare natuurlijke persoon; iemand die direct of indirect geïdentificeerd kan worden door verwijzing naar een identificatiemiddel zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identificatiemiddel of naar een of meerdere factoren die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, mentale, economische, culturele of sociale identiteit van deze natuurlijke persoon.

Bijzondere categorieën van persoonsgegevens (ook wel gevoelige persoonsgegevens genoemd) zijn persoonsgegevens waaruit raciale of etnische afkomst, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging, of lidmaatschap van een vakbond blijkt, en de verwerking van gegevens betreffende gezondheid of seksleven, genetische gegevens of biometrische gegevens.

2. Identiteit van de gegevensbeheerder

In het algemeen is de entiteit van Johnson Controls die verantwoordelijk is voor de verwerking van uw persoonsgegevens (vaak "gegevensbeheerder" genoemd), de entiteit van Johnson Controls waarmee u een arbeidsverhouding hebt (of, als u geen medewerker bent, de entiteit van Johnson Controls die verantwoordelijk is voor uw werk). Bij twijfel kunt u contact opnemen met de afdeling Human Resources of met het Privacy Office (privacy@jci.com).

3. Categorieën persoonsgegevens

In het kader van de normale personeels- en bedrijfsactiviteiten verzamelen en verwerken wij de volgende categorieën Persoonsgegevens:

Persoonlijke identificatiegegevens	Informatie zoals uw naam, geboorteplaats, thuisadres, geboortedatum, geslacht, werkgerelateerde foto's, telefoonnummer en persoonlijk e-mailadres.
Door de overheid uitgegeven identificatienummers	Paspoortnummer, burgerservicenummer en/of nationaal identificatienummer.
Informatie over recht op werk	Gegevens van uw immigratiestatus, recht op werk en verblijfsstatus.
Contactgegevens van familie en contactpersonen bij noodgevallen	De naam/namen en contactgegevens van uw familieleden en/of contactpersonen bij noodgevallen.
Werkgerelateerde informatie	Informatie met betrekking tot uw arbeidsrelatie met/werk bij Johnson Controls, zoals dienstjaren, werklocatie, werk-ID, werkverleden, vakantieverlof en contractgegevens.

Opleidings- en trainingsinformatie	Informatie met betrekking tot uw opleiding en training, zoals uw diploma's, certificaten en licenties, beroepsdossiers en gevolgde interne trainingen.
Wervings- en prestatiegerelateerde gegevens	Informatie, zoals carrièredoelstellingen, beoordelingen, opmerkingen, feedbackresultaten, loopbaangeschiedenis, werkuitrusting, carrière- en opvolgingsplanning, vaardigheden en competenties en andere werkgerelateerde kwalificaties en achtergrondinformatie.
Gegevens met betrekking tot uw gebruik van de middelen van Johnson Controls	Gegevens met betrekking tot uw gebruik van, met name, computers, mobiele apparaten en telecommunicatiesystemen van Johnson Controls, en het verkeer dat via het internet wordt gegenereerd.
Gegevens die worden verzameld door software voor het beheer van mobiele apparaten	De gegevens die worden verzameld door software voor het beheer van mobiele apparaten van Johnson Controls, waaronder uw naam, mobiele nummer, zakelijke e-mailadres, land van uw mobiele provider en informatie in bedrijfstoepassingen die op uw apparaat zijn geïnstalleerd.
Gegevens met betrekking tot naleving en risicobeheer	Gegevens die vereist zijn voor naleving en risicobeheer, zoals disciplinaire gegevens, achtergrondcontroleverslagen en beveiligingsgegevens.
Salaris- en betalings- of uitkeringsgerelateerde gegevens	Gegevens, zoals burgerlijke staat, salaris- en verzekeringsinformatie, gegevens van afhankelijke personen, identificatienummers of belastingnummers van de overheid, bankrekeninggegevens en informatie over arbeidsgerelateerde uitkeringen, informatie over gezin en afhankelijke personen.
Gegevens met betrekking tot aanwezigheid en locatie	Gegevens met betrekking tot locatie en tijd- en aanwezigheidsbeheer.
Reis- en paspoortgegevens	Gegevens met betrekking tot [werkgerelateerd] reizen, inclusief paspoortgegevens.
Bedrijfsgerelateerde spraak-/video-opnamen	Bedrijfsgerelateerde spraak-/video-opnamen van, bijvoorbeeld, vergaderingen en/of presentaties die u hebt bijgewoond.

Daarnaast kunnen we Speciale Categorieën Persoonsgegevens verwerken, bijvoorbeeld:

Gegevens over gezondheid en ziekte	Dit zouden gegevens kunnen betreffen zoals gezondheidsproblemen, symptomen, diagnose, behandeling en medicatie waar nodig, medische certificaten en informatie over verwondingen en ziekte op het werk.
Gegevens over gezondheid en veiligheid op het werk	Gegevens over gezondheid en veiligheid op het werk.
Ras en nationaliteit	Deze gegevens kunnen worden verzameld wanneer dit wettelijk verplicht of toegestaan is.
Biometrische gegevens	Hiertoe kunnen behoren gezichtsherkenningsinformatie, waar onze locaties dergelijke systemen gebruiken, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.
Precieze geografische locatiegegevens	We kunnen deze gegevens verwerken in situaties waarin uw functie hierom vraagt en wanneer toegestaan door de wet, inclusief wanneer u een van onze voertuigen gebruikt.
Lidmaatschap van een vakbond	Gegevens van enig lidmaatschap van een vakbond.
Strafregistergegevens	Strafrechtelijke veroordelingen en vervolgingen en andere achtergrondinformatie, indien wettelijk toegestaan.

	Gegevens over gezondheid en veiligheid op het werk Biometrische gegevens Precieze geografische locatiegegevens Lidmaatschap van een vakbond Ras en nationaliteit	Wanneer ras wordt gebruikt voor diversiteit en inclusie kunnen we vertrouwen op uitdrukkelijke toestemming.
Personeelsplanning en werving	Persoonlijke identificatiegegevens Door de overheid uitgegeven identificatienummers Informatie over recht op werk Werkgerelateerde informatie Opleidings- en trainingsinformatie Wervings- en prestatiegerelateerde gegevens Speciale Categorieën van Persoonsgegevens Ras en nationaliteit	De verwerking is noodzakelijk voor ons om ons contract met u uit te voeren, zoals om de arbeidsrelatie met u te beheren en werk toe te wijzen. De verwerking is noodzakelijk voor ons om stappen te nemen om een contract met u aan te gaan. Als u bijvoorbeeld bij ons solliciteert. Wanneer ras wordt gebruikt voor diversiteit en inclusie kunnen we vertrouwen op uitdrukkelijke toestemming.
Fusies, overnames en afstotingen	Persoonlijke identificatiegegevens Werkgerelateerde informatie Salaris- en betalings- of uitkeringsgerelateerde gegevens <i>Afhankelijk van de aard van de fusie, overname of afstoting, mogelijk andere categorieën Persoonsgegevens vermeld in paragraaf 3.</i>	De verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van onze legitieme belangen in verband met het aangaan van fusies, overnames en afstotingen.
Wettelijke naleving , waaronder bedrijfsbeheer, naleving van verzoeken om informatie van overheidsinstanties, retentierechten, beslagleggingen en naleving van belastingwetgeving	Persoonlijke identificatiegegevens Informatie over recht op werk Werkgerelateerde informatie Salaris- en betalings- of uitkeringsgerelateerde gegevens <i>Afhankelijk van de aard van de fusie, overname of afstoting, mogelijk andere categorieën Persoonsgegevens vermeld in paragraaf 3.</i>	De verwerking is noodzakelijk voor naleving van wettelijke verplichtingen waaraan Johnson Controls is onderworpen.

Werkplekbeheer, zoals reis- en onkostenprogramma's en interne gezondheids- en veiligheidsprogramma's	Persoonlijke identificatiegegevens Werkgerelateerde informatie Reis- en paspoortgegevens Salaris- en betalings- of uitkeringsgerelateerde gegevens Speciale Categorieën van Persoonsgegevens Gegevens over gezondheid en ziekte Gegevens over gezondheid en veiligheid op het werk	De verwerking is noodzakelijk voor ons om ons contract met u uit te voeren, zoals om ons personeel te beheren en onze medewerkers reis-, onkosten- en gezondheids- en veiligheidsprogramma's te bieden. De verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van verplichtingen en het uitoefenen van rechten met betrekking tot arbeidswetgeving.
Interne verslaglegging en auditing	Persoonlijke identificatiegegevens Werkgerelateerde informatie Salaris- en betalings- of uitkeringsgerelateerde gegevens Informatie die nodig is voor naleving en risicobeheer <i>Afhankelijk van de aard van de verslaglegging of audit, mogelijk andere categorieën Persoonsgegevens vermeld in paragraaf 3.</i>	De verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van onze legitieme belangen bij het verrichten van interne verslaglegging en audits.
Beschermen van Johnson Controls, diens werknemers en het publiek tegen letsel, diefstal, wettelijke aansprakelijkheid, fraude of misbruik of andere schade	Persoonlijke identificatiegegevens Informatie over recht op werk Contactgegevens van familie en contactpersonen bij noodgevallen Gegevens met betrekking tot uw gebruik van de middelen van Johnson Controls Gegevens die worden verzameld door software voor het beheer van mobiele apparaten Informatie die nodig is voor naleving en risicobeheer Speciale Categorieën van Persoonsgegevens Gegevens over gezondheid en veiligheid op het werk Biometrische gegevens Strafregistergegevens	De verwerking is noodzakelijk voor onze legitieme belangen voor het beschermen van Johnson Controls, diens werknemers en het publiek tegen letsel, diefstal, wettelijke aansprakelijkheid, fraude of misbruik of andere schade. De verwerking kan ook noodzakelijk zijn voor naleving van wettelijke verplichtingen waaraan Johnson Controls is onderworpen. De verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van verplichtingen en het uitoefenen van rechten met betrekking tot arbeidswetgeving.

Trainingen en productdemonstraties	Persoonlijke identificatiegegevens Opleidings- en trainingsinformatie Bedrijfsgerelateerde spraak-/video-opnamen	De verwerking is noodzakelijk voor onze legitieme belangen bij het verstrekken van trainingen en het uitvoeren van productdemonstraties.
Productontwikkeling waarbij medewerkers betrokken zijn of die betrekking heeft op medewerkers	Persoonlijke identificatiegegevens Werkgerelateerde informatie <i>Afhankelijk van de aard van de productontwikkeling, mogelijk andere categorieën Persoonsgegevens vermeld in paragraaf 3.</i>	De verwerking is noodzakelijk voor onze legitieme belangen bij het ontwikkelen van nieuwe producten en het beoordelen van de effectiviteit daarvan.
Controle en filtering van het gebruik van apparaten, ons netwerk en internetverkeer voor legale zakelijke doeleinden, en in het bijzonder voor: • Zorgen voor adequate integriteit van informatiesystemen en het opsporen en voorkomen van criminele activiteiten, waaronder cybercriminaliteit; • Informatie beschermen, inclusief maar niet beperkt tot persoonsgegevens, vertrouwelijke informatie en bedrijfsinformatie van hoge waarde tegen vernietiging, verlies, wijziging, onbevoegde toegang, openbaarmaking of hacken; • De effectieve werking van haar informatiesystemen waarborgen; • Toezien op naleving van toepasselijke regelgevende en zelfregulerende verplichtingen; • Het opsporen van gevallen van niet-naleving van het beleid van Johnson Controls rond internetgebruik en de ethische code. Let op: Wanneer software voor het beheer van mobiele apparaten op uw persoonlijke apparaat is geïnstalleerd (zodat u toegang hebt tot e-mail, netwerkdiensten en gegevens van Johnson Controls), kan het nodig zijn dat Johnson Controls wijzigingen aanbrengt in de beveiligingsconfiguratie van het apparaat om te voldoen aan de vereisten van Johnson Controls voor mobiele beveiliging. Het controleren en/of filteren van het gebruik van dit apparaat, voor de hierboven genoemde doeleinden, is beperkt tot bedrijfstoepassingen. Zie 'Contact opnemen' hieronder voor meer informatie.	Persoonlijke identificatiegegevens Gegevens met betrekking tot uw gebruik van de middelen van Johnson Controls Gegevens die worden verzameld door software voor het beheer van mobiele apparaten Informatie die nodig is voor naleving en risicobeheer	De verwerking is noodzakelijk voor onze legitieme belangen bij de zekerstelling van de integriteit van onze informatiesystemen. De verwerking kan ook noodzakelijk zijn voor naleving van wettelijke verplichtingen waaraan Johnson Controls is onderworpen.

5. Ontvangers van persoonsgegevens

Categorie van ontvanger	Doeleinden voor bekendmaking van Persoonsgegevens
Andere entiteiten van Johnson Controls	We kunnen Persoonsgegevens bekendmaken bij andere entiteiten van Johnson Controls die namens ons diensten verlenen voor de doeleinden vermeld in paragraaf 4.
Joint ventures, onderaannemers, verkopers of leveranciers	We kunnen Persoonsgegevens bekendmaken bij joint ventures, onderaannemers, verkopers of leveranciers die namens ons diensten verlenen voor de doeleinden vermeld in paragraaf 4.
Nieuw opgerichte of overnemende organisatie	Als Johnson Controls betrokken is bij een fusie, verkoop of overdracht van een deel van of al haar activiteiten, kunnen Persoonsgegevens bekendgemaakt worden aan de nieuw opgerichte of overnemende organisatie.
Externe dienstverleners	Persoonsgegevens kunnen worden gedeeld met externe dienstverleners die ons helpen bij het uitvoeren van onze bedrijfsactiviteiten, zoals IT-providers, aanbieders van secundaire arbeidsvoorwaarden, aanbieders van salarisadministratie en adviseurs (zoals advocaten, accountants en auditors).
Ontvangers aan wie we [wettelijk] verplicht zijn Persoonsgegevens bekend te maken	We kunnen Persoonsgegevens bekend maken om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan Johnson Controls onderhevig is, zoals naleving van een toepasselijk gerechtelijk bevel of toepasselijke wet.
Ontvangers waarvoor we uw toestemming hebben om Persoonsgegevens aan bekend te maken	We kunnen Persoonsgegevens bekendmaken bij ontvangers waarvoor we uw toestemming voor bekendmaking hebben, zoals wanneer bekendmaking noodzakelijk is voor arbeidsverificaties.
Ontvangers die Persoonsgegevens mogen ontvangen in levensbedreigende situaties	Indien redelijkerwijs noodzakelijk in geval van een levensbedreigende situatie kunnen we Persoonsgegevens bekendmaken aan derden, zodat bijvoorbeeld spoedeisende hulp kan worden verleend.

6. Internationale overdrachten

De derden, dochterbedrijven en filialen waaraan uw Persoonsgegevens kunnen worden verstrekt kunnen zich over de hele wereld bevinden, inclusief de Verenigde Staten, India, Slowakije en Mexico; daarom kan er informatie worden verzonden naar landen met andere privacywetten dan uw woonland. In bepaalde gevallen kunnen rechtbanken, rechtshandavingsinstanties, regelgevende instanties of veiligheidsautoriteiten in die landen recht hebben op toegang tot uw Persoonsgegevens. Zoals vereist door de van toepassing zijnde wet nemen wij maatregelen om ervoor te zorgen dat uw Persoonsgegevens op adequate wijze worden beschermd, zoals onze BCR's, waarin de strenge normen voor de verwerking van persoonsgegevens worden uiteengezet, en onze standaard contractuele voorwaarden. Waar nodig, in overeenstemming met de lokale wetgeving, kunnen we uw toestemming vragen.

APEC-systeem voor grensoverschrijdende privacyregels (CBPR): De in deze Privacyverklaring beschreven privacypraktijken van Johnson Controls voldoen aan het APEC-systeem voor grensoverschrijdende privacyregels. Het APEC CBPR-systeem biedt een kader waarbinnen organisaties de bescherming van persoonsgegevens garanderen die wordt overgebracht tussen deelnemende APEC-economieën. Meer informatie over het APEC-kader vindt u [hier](#). Klik [hier](#) om onze APEC CBPR-certificeringsstatus te bekijken.

Voor overdrachten van de Europese Economische Ruimte ("EER"), het VK en/of Zwitserland: Van sommige rechtsgebieden buiten de EER/het VK/Zwitserland wordt door de Europese Commissie, de Britse regering en/of de Zwitserse regering erkend dat ze een adequate bescherming bieden volgens de normen van de EER/het VK/Zwitserland: de lijst met adequate rechtsgebieden van de EER is [hier](#) beschikbaar, de lijst met adequate rechtsgebieden van het VK is [hier](#) beschikbaar en de lijst met adequate rechtsgebieden van Zwitserland is [hier](#) beschikbaar. Voor overdrachten vanuit de EER, het VK en/of Zwitserland naar landen die door de Europese Commissie, de Britse regering of de Zwitserse regering (indien van toepassing) niet adequaat worden beschouwd, beschikken we over adequate maatregelen, zoals standaard contractuele clausules aangenomen door de relevante autoriteit, om uw Persoonsgegevens te beschermen. Medewerkers in de EER, het VK en Zwitserland kunnen een kopie van deze maatregelen verkrijgen door contact met ons op te nemen volgens de onderstaande paragraaf "Contact opnemen".

Als u een onopgeloste zorg over privacy of gegevensgebruik heeft die we niet naar tevredenheid hebben aangepakt, neem dan contact op met onze in de VS gevestigde externe aanbieder van geschillenbeslechting (gratis) via: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Bewaren van gegevens

Uw Persoonsgegevens worden bewaard zolang als nodig voor het doeleinde waarvoor deze was verzameld, over het algemeen voor de looptijd van een contractuele verbintenis en voor de periode hierna zoals wettelijk vereist of toegestaan. De schema's voor het bewaren van documenten van Johnson Controls zijn te vinden op: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Bescherming en beveiliging

Johnson Controls neemt voorzorgsmaatregelen om Persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik en onbevoegde toegang, openbaarmaking, wijziging en vernietiging. Wij hebben passende technische en organisatorische maatregelen genomen om de informatiesystemen waarop uw Persoonsgegevens zijn opgeslagen te beschermen en wij eisen van onze leveranciers en dienstverleners dat zij uw Persoonsgegevens contractueel en op andere wijze beschermen.

9. Uw rechten

Uw rechten kunnen afhankelijk zijn van de lokale wetgeving. Johnson Controls houdt zich aan de plaatselijke wetgeving bij het reageren op verzoeken om privacyrechten zoals hieronder.

- Informatie en toegang: U kunt verzoeken om toegang tot uw Persoonsgegevens, om aanvullende informatie en om een kopie van uw Persoonsgegevens. Het recht op informatie en toegang heeft enkele beperkingen. Toegang kan bijvoorbeeld worden geweigerd (i) in het geval van terugkerende verzoeken om toegang binnen een kort tijdsinterval, of (ii) wanneer het verlenen van dergelijke toegang of correctie de privacy van een andere persoon in gevaar zou kunnen brengen of gevoelige bedrijfsinformatie op onredelijke wijze zou kunnen blootgeven.
- Rectificatie: U kunt verzoeken om uw onnauwkeurige of verouderde Persoonsgegevens te rectificeren en/of bij te werken.
- Wissen: U kunt het recht hebben om uw Persoonsgegevens te laten wissen. Dit recht is onderworpen aan beperkingen.
- Beperking: U kunt het recht hebben om uw Persoonsgegevens te laten beperken. Beperking betekent dat uw Persoonsgegevens alleen door Johnson Controls worden opgeslagen en niet verder worden verwerkt terwijl uw klacht wordt behandeld.
- Bezwaar tegen verwerking: U kunt het recht hebben om bezwaar te maken tegen bepaalde soorten verwerking. Deze soorten zijn direct marketing, verwerking voor onderzoeks- of statistische doeleinden en verwerking op basis van legitieme belangen. Het recht om bezwaar te maken tegen verwerking op basis van legitieme belangen kan afhankelijk zijn van het aantonen door Johnson Controls van gronden die zwaarder wegen dan uw recht om bezwaar te maken.
- Gegevensoverdraagbaarheid: U kunt het recht hebben om gegevensoverdraagbaarheid aan te vragen. Gegevensoverdraagbaarheid is het verstrekken van uw persoonlijke gegevens in een gestructureerde, algemeen gebruikte en machineleesbare vorm, zodat deze door u of door Johnson Controls gemakkelijk aan een ander bedrijf kunnen worden overgedragen. Het recht op gegevensoverdraagbaarheid is aan beperkingen onderhevig. Gegevensoverdraagbaarheid is bijvoorbeeld niet van toepassing op papieren dossiers en mag geen afbreuk doen aan de rechten van anderen of gevoelige bedrijfsinformatie.
- Recht om niet te worden onderworpen aan beslissingen die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde besluitvorming: U kunt het recht hebben niet te worden onderworpen aan besluiten die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde verwerking (d.w.z. zonder menselijke tussenkomst), indien deze besluiten rechtsgevolgen hebben of u aanmerkelijk treffen. Geautomatiseerde verwerking is de verwerking van uw Persoonsgegevens op geautomatiseerde wijze. Als we een verwerking uitvoeren waarbij gebruik wordt gemaakt van geautomatiseerde besluitvorming die rechtsgevolgen heeft of die u aanzienlijk treffen, dan hebt u het recht om niet te worden onderworpen aan een besluit dat uitsluitend op geautomatiseerde verwerking is gebaseerd.

U hebt ook het recht een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit.

U kunt een verzoek indienen om een van deze rechten uit te oefenen via uw lokale contactpersoon bij Personeelszaken of het Privacy Office op privacy@jci.com.

10. Uw verplichtingen

Houd Persoonsgegevens actueel en informeer ons over eventuele belangrijke wijzigingen in Persoonsgegevens.

Deze Privacyverklaring is ook van toepassing op de Persoonsgegevens die u ons van andere personen verstrekt. Begunstigden van uw arbeidsvoordelen, zoals de personen die in uw zorgverzekering zijn opgenomen en de begunstigden van uw pensioenrekeningen, evenals uw contactpersonen voor noodgevallen en andere afhankelijke personen. Het is uw verantwoordelijkheid om dergelijke personen te informeren over deze Wereldwijde Privacyverklaring van Medewerkers en/of om een kopie van deze Wereldwijde Privacyverklaring van Medewerkers aan deze personen te verstrekken en om u ervan te verzekeren dat u het recht hebt om hun Persoonsgegevens aan ons te verstrekken.

Het is ook uw verantwoordelijkheid om de toepasselijke wet en beleidsregels van het bedrijf, normen en procedures te volgen die onder uw aandacht zijn gebracht tijdens de verwerking van enige Persoonsgegevens waartoe u toegang hebt in de loop van uw relatie met ons. U dient met name geen toegang tot enige Persoonsgegevens te hebben of deze te gebruiken voor enig doel anders dan in verband met en voor zover noodzakelijk voor uw werk met ons. U begrijpt dat deze verplichtingen blijven voortbestaan na beëindiging van uw relatie met ons.

11. Toestemming en intrekking van toestemming

Als toestemming de rechtsgrond is voor de verwerking van uw Persoonsgegevens of Speciale Categorieën van Persoonsgegevens, kunt u uw toestemming gratis intrekken, door contact op te nemen met ons Privacy Office op privacy@jci.com (waar die terugtrekking verplicht is en/of is toegestaan onder de toepasselijke wet).

12. Wijzigingen in onze privacyverklaring

We kunnen deze verklaring van tijd tot tijd wijzigen, mocht dat nodig zijn. Als we van plan zijn wezenlijke veranderingen aan te brengen, stellen we u op de hoogte door middel van een bericht op deze pagina. Deze verklaring kan indien nodig ook worden aangevuld met andere verklaringen om te voldoen aan de lokale vereisten in het land waar u woont of waar overeenkomsten voor werknemersvertegenwoordiging bestaan.

13. Privacyproblemen en Contact opnemen

Als u vragen hebt over deze kennisgeving of als u van mening bent dat uw Persoonsgegevens niet worden behandeld in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving of deze kennisgeving, hebt u verschillende opties:

- Neem contact op met het Privacy Office op privacy@jci.com;
- Neem contact op met uw Data Protection Officer op dpo@jci.com
 - Bespreek de kwestie met je leidinggevende of een andere leidinggevende of manager;
- Neem contact op met de afdeling Human Resources; of
- U kunt ook contact opnemen met de 24-uurs Integrity Helpline van Johnson Controls op: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.