

GLOBAL PERSONVERNERKLÆRING FOR ANSATTE

Sist oppdatert: 10. juni 2025

Johnson Controls International plc og partnerselskapene (i sin helhet kalt, **Johnson Controls**), respekterer privatlivet og er forpliktet til å beskytte personlige opplysninger i henhold til rettfærdig informasjonspraksis og gjeldende lovgivning om datavern.

Som et tegn på vår forpliktelse til personvern tar vi i bruk bindende bedriftsregler (Binding Corporate Rules). Disse inneholder våre globale personvernforpliktelser, inkludert våre personvernbestemmelser om overføring av personlige opplysninger og tilknyttede individuelle personvernrettigheter. Dette for å sørge for at dine personlige opplysninger kan beskyttes når de behandles av våre partnere over hele verden. Disse bindende bedriftsreglene har blitt godkjent av EUs datavernmyndigheter. Du kan se vår BCR i vårt [Personvernssenter](#).

1. Formål

Denne globale erklæringen forklarer hvordan Johnson Controls håndterer personlige opplysninger til ansatte, søkere, praktikanter, tidligere ansatte, personer man har forsørgeransvar for, begunstigede, entreprenører, konsulenter og vikaransatte i løpet av sine aktiviteter.

Personlige opplysninger betyr alle opplysninger som gjelder en identifisert eller identifiserbar fysisk person; en som kan identifiseres, direkte eller indirekte, av en identifikator som f.eks. navn, et identifikasjonsnummer, stedsdata, en nettididentifikator, eller en eller flere faktorer som er spesifikke for den fysiske, fysiologiske, genetiske, mentale, økonomiske, kulturelle eller sosiale identiteten til denne fysiske personen.

Med særlige kategorier av personopplysninger (også kjent som sensitive personopplysninger) menes personopplysninger som avslører etnisk opprinnelse, politiske meninger, religiøs eller filosofisk overbevisning, fagforeningsmedlemskap og behandling av opplysninger om helse eller seksualliv, genetiske opplysninger eller biometriske opplysninger.

2. Datakontrollørens identitet

Generelt er den Johnson Controls-enheten som er ansvarlig for behandlingen av personopplysningene dine (ofte referert til som «behandlingsansvarlig»), den Johnson Controls-enheten som du har et ansettelsesforhold til (eller, hvis du ikke er ansatt, den Johnson Controls-enheten som er ansvarlig for arbeidet ditt). Hvis du er i tvil, kan du kontakte personalavdelingen eller personvernkontoret (privacy@jci.com).

3. Kategorier av personlige opplysninger

I det normale løpet av menneskelige ressurser og forretningsaktiviteter, innsamler og behandler vi følgende kategorier av personlig informasjon:

Opplysninger for identifikasjon	Opplysninger som navn, fødselssted, hjemmeadresse, fødselsdato, kjønn, jobbrelaterte fotografier, hjemmetelefonnummer og privat epostadresse.
Identifikasjonsnummer utstedt av myndighetene	Passnummer, personnummer og/eller nasjonalt ID-nummer,
Informasjon om arbeidstillatelse	Detaljer om din innvandringsstatus, arbeids- og oppholdstillatelse.
Familie- og nødkontaktinformasjon	Navn og kontaktopplysninger til familiemedlemmer og/eller nødkontakter.

Arbeidsrelatert informasjon	Informasjon relatert til din ansettelse/arbeid for Johnson Controls for eksempel ansiennitet, arbeidssted, ansettelses-ID, arbeidshistorikk, feriefravær og kontraktsdata.
Informasjon om utdanning og opplæring	Informasjon relatert til din utdanning og opplæring, for eksempel utdanningsbevis, sertifikater og lisenser, yrkesattester og deltakelse i intern opplæring.
Rekrutterings- og ytelsesrelaterte data	Informasjon som karrieremål, vurderinger, kommentarer, tilbakemeldingsresultater, karrierehistorikk, arbeidsutstyr, karriere- og etterfølgerplanlegging, ferdigheter og kompetanse og annen arbeidsrelatert kvalifikasjoner og bakgrunnsinformasjon.
Informasjon relatert til din bruk av Johnson Controls' eiendeler	Informasjon relatert til din bruk av, spesielt, Johnson Controls' datamaskiner, mobile enheter og telekommunikasjonssystemer, og trafikk generert via Internett.
Informasjon samlet inn av programvare for administrasjon av mobile enheter	Informasjonen som samles inn av Johnson Controls' programvare for administrasjon av mobile enheter, inkludert ditt navn, mobilnummer, e-postadresse for jobben, landet til din mobiloperatør og informasjon som finnes i bedriftsapplikasjoner installert på enheten din.
Informasjon om samsvar og risikostyring	Informasjon som er nødvendig for samsvar- og risikostyring, som disiplinære poster, bakgrunnsrapporter og sikkerhetsdata.
Informasjon om lønn og betaling eller ytelser	Informasjon som sivilstatus, lønn og forsikringsinformasjon, opplysninger om forsørgede, offentlig identifikasjonsnummer eller skattnummer, bankkontodetaljer og informasjon om ytelser knyttet til ansettelsen, familie og forsørgede.
Informasjon om lokasjon og oppmøte	Informasjon knyttet til lokasjon og tids- og oppmøtestyring.
Reise- og passinformasjon	Informasjon relatert til [arbeidsrelaterte] reiser du har foretatt, inkludert passinformasjon.
Forretningsrelaterte tale-/videoopptak	Forretningsrelaterte tale-/videoopptak, for eksempel fra møter og/eller presentasjoner du har deltatt på.

I tillegg kan vi behandle spesielle kategorier av personopplysninger, for eksempel:

Helse- og sykdomsinformasjon	Dette kan omfatte informasjon som helsetilstand, symptomer, diagnose, behandling og medisinerings der det er nødvendig, legeerklæringer og informasjon om arbeidsulykker og sykdom på arbeidsplassen.
Informasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Informasjon relatert til helse og sikkerhet på arbeidsplassen.
Rase og nasjonalitet	Denne informasjonen kan samles inn når det er påkrevd eller tillatt ved lov.
Biometriske data	Dette kan omfatte ansiktsgjenkjenningssystemer der våre lokasjoner bruker slike systemer, i samsvar med gjeldende lovgivning.
Nøyaktige geografiske posisjonsdata	Vi kan behandle denne informasjonen i situasjoner der din rolle krever det og der det er tillatt ved lov, inkludert når du bruker et av våre kjøretøy.

Medlemskap i fagforeninger	Opplysninger om eventuelle fagforeningsmedlemskap du har.
Opplysninger om straffesaker	Straffesaker og straffeforfølgelser og andre opplysninger fra bakgrunnssjekk, der dette er tillatt i henhold til lovgivningen.
[Visse jurisdiksjoner] Passnummer, personnummer eller nasjonalt identifikasjonsnummer	I visse jurisdiksjoner er passnummer, personnummer eller nasjonalt identifikasjonsnummer klassifisert som spesielle kategorier og/eller sensitive personopplysninger
[Kun India] Passord og finansiell informasjon	I India regnes passord og finansiell informasjon (f.eks. opplysninger om bankkonto, kreditt- eller debetkort eller andre betalingsinstrumenter) som sensitive personopplysninger.

I tillegg til å samle inn personopplysninger direkte fra deg, kan vi også samle inn personopplysninger fra andre kilder, inkludert:

- Offentlige organisasjoner, helseleverandører og leverandører av trygdeytelser;
- Tjenesteleverandører, f.eks. selskaper som utfører bakgrunnssjekker;
- Dine veiledere, kolleger eller oppnevnte referansepersoner; og
- Offentlig tilgjengelig informasjon.

4. Formål med behandling og rettslig grunnlag for behandling

Vi samler inn og behandler personopplysninger for formålene som er oppført nedenfor. Der vi er påkrevd ved gjeldende lov, vil vi basere oss på ett eller flere rettsgrunnlag, som kan inkludere ditt tidligere samtykke. For formålene for datavernlovgivning i EU vil vi basere oss på rettsgrunnlagene oppført i tabellen nedenfor (se "Rettsgrunnlag for vår behandling av data").

Formål med behandling av personopplysninger	Personopplysninger som behandles for dette formålet	Rettsgrunnlag for vår behandling av data
Personalavdeling og ansettelse: Dette omfatter personaladministrasjon, lønn, kompensasjons- og fordelingsordninger, prestasjonsstyring, læring og utvikling, karriereutvikling og etterfølgerplanlegging.	Opplysninger for identifikasjon Identifikasjonsnummer utstedt av myndighetene Informasjon om arbeidstillatelse Familie- og nødkontaktinformasjon Arbeidsrelatert informasjon Informasjon om utdanning og opplæring Rekrutterings- og ytelsesrelaterte data Informasjon om lønn og betaling eller ytelser Informasjon om lokasjon og oppmøte	Behandlingen er nødvendig for at vi skal kunne oppfylle vår avtale med deg, for eksempel for å betale deg og administrere ditt ansettelsesforhold hos oss.

	Spesielle kategorier av personopplysninger Helse- og sykdomsinformasjon Informasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen Biometriske data Nøyaktige geografiske posisjonsdata Medlemskap i fagforeninger Rase og nasjonalitet	Behandlingen er nødvendig for å oppfylle forpliktelser og utøve rettigheter i forbindelse med arbeidsrett. Når rase brukes for mangfold og inkludering, kan vi basere oss på uttrykkelig samtykke.
Arbeidsstyrkeplanlegging og rekruttering	Opplysninger for identifikasjon Identifikasjonsnummer utstedt av myndighetene Informasjon om arbeidstillatelse Arbeidsrelatert informasjon Informasjon om utdanning og opplæring Rekrutterings- og ytelsesrelaterte data Spesielle kategorier av personopplysninger Rase og nasjonalitet	Behandlingen er nødvendig for at vi skal kunne oppfylle vår avtale med deg, for eksempel for å administrere ansettelsesforholdet med deg og fordele arbeid. Behandlingen er nødvendig for at vi skal kunne inngå en avtale med deg. For eksempel hvis du søker jobb hos oss. Når rase brukes for mangfold og inkludering, kan vi basere oss på uttrykkelig samtykke.
Fusjoner, oppkjøp og avhendelser	Opplysninger for identifikasjon Arbeidsrelatert informasjon Informasjon om lønn og betaling eller ytelser <i>Avhengig av fusjonens, oppkjøpets eller avhendelsens art, kan andre kategorier av personopplysninger som er oppført i punkt 3 være aktuelle.</i>	Behandlingen er nødvendig for å ivareta våre legitime interesser i forbindelse med fusjoner, oppkjøp og avhendelser.

Lovlig etterlevelse, herunder bedriftsledelse, overholdelse av myndighetsforespørsler om informasjon, rettigheter, fordringer og skatteoverholdelse	Opplysninger for identifikasjon Informasjon om arbeidstillatelse Arbeidsrelatert informasjon Informasjon om lønn og betaling eller ytelser <i>Avhengig av arten av overholdelsesplikten, kan andre kategorier av personopplysninger som er oppført i avsnitt 3 være aktuelle.</i>	Behandlingen er nødvendig for å overholde en lovplikt som Johnson Controls er underlagt.
Arbeidsplassledelse, som reise- og utgiftsprogrammer og interne helse- og sikkerhetsprogrammer	Opplysninger for identifikasjon Arbeidsrelatert informasjon Reise- og passinformasjon Informasjon om lønn og betaling eller ytelser Spesielle kategorier av personopplysninger Helse- og sykdomsinformasjon Informasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Behandlingen er nødvendig for at vi skal kunne oppfylle vår kontrakt med deg, for eksempel for å administrere vår arbeidsstyrke og levere reise-, utgifts- og helse- og sikkerhetsprogrammer til våre ansatte. Behandlingen er nødvendig for å oppfylle forpliktelser og utøve rettigheter i forbindelse med arbeidsrett.
Intern rapportering og revisjon	Opplysninger for identifikasjon Arbeidsrelatert informasjon Informasjon om lønn og betaling eller ytelser Informasjon som er nødvendig for samsvar og risikostyring <i>Avhengig av rapportens eller revisjonens art, kan andre kategorier av personopplysninger som er oppført i avsnitt 3 være aktuelle.</i>	Behandlingen er nødvendig for å ivareta våre legitime interesser i å utføre intern rapportering og gjennomføre revisjoner.

For å beskytte Johnson Controls, dets arbeidsstyrke og offentligheten mot skade, tyveri, juridisk ansvar, svindel eller misbruk eller annen skade	Opplysninger for identifikasjon Informasjon om arbeidstillatelse Familie- og nødkontaktinformasjon Informasjon relatert til din bruk av Johnson Controls' eiendeler Informasjon samlet inn av programvare for administrasjon av mobile enheter Informasjon som er nødvendig for samsvar og risikostyring Spesielle kategorier av personopplysninger Informasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen Biometriske data Opplysninger om straffesaker	Behandlingen er nødvendig for å ivareta våre legitime interesser i å beskytte Johnson Controls, dets arbeidsstyrke og offentligheten mot skade, tyveri, juridisk ansvar, svindel eller misbruk eller annen skade. Behandlingen kan også være nødvendig for å overholde en juridisk forpliktelse som Johnson Controls er underlagt. Behandlingen er nødvendig for å oppfylle forpliktelser og utøve rettigheter i forbindelse med arbeidsrett.
Opplæring og produktdemonstrasjoner	Opplysninger for identifikasjon Informasjon om utdanning og opplæring Forretningsrelaterte tale-/videoopptak	Behandlingen er nødvendig for våre legitime interesser i å tilby opplæring og gjennomføre produktdemonstrasjoner.
Produktutvikling som involverer eller er relatert til de ansatte	Opplysninger for identifikasjon Arbeidsrelatert informasjon <i>Avhengig av produktutviklingens art, potensielt andre kategorier av personopplysninger som er oppført i avsnitt 3.</i>	Behandlingen er nødvendig for våre legitime interesser i å utvikle nye produkter og vurdere deres effektivitet.

Overvåking og filtrering av bruk av enheter, vårt nettverk og internettrafikk for lovlige forretningsformål, og særlig for: • Sikre tilstrekkelig informasjonssystemintegritet og oppdage og forebygge kriminell aktivitet, inkludert IT-kriminalitet; • Beskytte informasjon, inkludert, men ikke begrenset til, personlig informasjon, konfidensiell informasjon og verdifull forretningsinformasjon mot destruksjon, tap, endring, uautorisert tilgang, avsløring eller hacking; • Sikre effektiv drift av informasjonssystemet; • Sikre overholdelse av gjeldende regulatoriske og selvregulerende forpliktelser; • Oppdage manglende overholdelse av Johnson Controls retningslinjer for internettbbruk og etiske retningslinjer. Merk: Når programvare for administrasjon av mobile enheter er installert på din personlige enhet (for at du skal få tilgang til Johnson Controls' e-post, nettverkstjenester og data), kan det hende at Johnson Controls må gjøre endringer i enhetens sikkerhetskonnfigurasjon for å oppfylle Johnson Controls' krav til mobil sikkerhet. All overvåking og/eller filtrering av bruken av denne enheten, for ovennevnte formål, er begrenset til bedriftsapplikasjoner. For mer informasjon, se «Slik kontakter du oss» nedenfor.	Opplysninger for identifikasjon Informasjon relatert til din bruk av Johnson Controls' eiendeler Informasjon samlet inn av programvare for administrasjon av mobile enheter Informasjon som er nødvendig for samsvar og risikostyring	Behandlingen er nødvendig for våre legitime interesser i å sikre integriteten til våre informasjonssystemer. Behandlingen kan også være nødvendig for å overholde en juridisk forpliktelse som Johnson Controls er underlagt.
---	---	---

5. Mottakere av personlige opplysninger

Kategori av mottaker	Formål med utlevering av personopplysninger
Andre Johnson Controls- enheter	Vi kan utlevere personopplysninger til andre Johnson Controls-enheter som utfører tjenester på våre vegne for formålene angitt i avsnitt 4.
Fellesforetak, underleverandører, leverandører eller leverandører	Vi kan utlevere personopplysninger til fellesforetak, underleverandører, leverandører eller leverandører som utfører tjenester på våre vegne for formålene angitt i avsnitt 4.

En nyopprettet eller oppkjøpt organisasjon	Hvis Johnson Controls er involvert i en fusjon, salg eller overføring av deler av eller hele virksomheten, kan personopplysninger bli utlevert til den nyopprettede eller oppkjøpte organisasjonen.
Tredjeparts tjenesteleverandører	Personopplysninger kan deles med tredjeparts tjenesteleverandører som hjelper oss med å utføre våre forretningsaktiviteter, for eksempel IT-leverandører, leverandører av ytelser, lønns tjenester og rådgivere (som advokater, regnskapsførere og revisorer).
Mottakere vi er [juridisk] forpliktet å utlevere personopplysninger til	Vi kan utlevere personopplysninger for å overholde en lovplikt Johnson Controls er underlagt, for eksempel å overholde en gjeldende rettskjennelse eller lov.
Mottakere du har samtykket til at vi utleverer personopplysninger til	Vi kan utlevere personopplysninger til mottakere der du har samtykket til denne utleveringen, for eksempel der utlevering er nødvendig for ansettelsesverifisering.
Mottakere som kan motta personopplysninger i en livstruende nødsituasjon	Når det er rimelig nødvendig i en livstruende nødsituasjon, kan vi utlevere personopplysninger til tredjeparter, for eksempel for å sikre at akutt hjelp kan gis.

6. Internasjonale overføringer

Tredjeparter, datterselskaper og partnere som dine personlige opplysninger kan avsløres til, kan befinne seg hvor som helst i verden, inkludert USA, India, Slovakia og Mexico; Derfor kan opplysninger sendes til land som har en annen standard enn det landet du bor i, når det gjelder personvern. Under visse omstendigheter kan domstoler, politimyndigheter, tilsynsmyndigheter eller sikkerhetsmyndigheter i disse andre landene ha rett til å få tilgang til dine personopplysninger. I henhold til gjeldende lovgivning treffer vi tiltak for å sikre at dine personopplysninger får et tilstrekkelig beskyttelsesnivå, herunder våre bindende selskapsregler, som fastsetter våre høye standarder for behandling av personopplysninger, og standard kontraktsvilkår. Om nødvendig, kan vi be om ditt samtykke, i henhold til lokal lov.

APEC CBPR (regelverk for personvern over landegrenser): Johnson Controls' personvernpraksis, beskrevet i denne personvernerklæringen, samsvarer med APECs regelverk for personvern over landegrenser. APEC CBPR-regelverket er et rammeverk for organisasjoner som sikrer beskyttelse av personlige opplysninger som overføres mellom deltakende APEC-økonomier. Mer informasjon om APEC-rammeverket finner du [her](#). Klikk [her](#) for å se vår APEC CBPR-sertifiseringsstatus.

For overføringer fra Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet ("EØS"), Storbritannia og/eller Sveits: Noen jurisdiksjoner utenfor EØS/Storbritannia/Sveits er anerkjent av EU-kommisjonen, den britiske regjeringen og/eller den sveitsiske regjeringen som å tilby et tilstrekkelig beskyttelsesnivå i henhold til EØS/Storbritannia/Sveits-standarder: listen over EØS-land med tilstrekkelig beskyttelsesnivå er tilgjengelig [her](#), listen over britiske jurisdiksjoner med tilstrekkelig beskyttelsesnivå er tilgjengelig [her](#) og listen over sveitsiske jurisdiksjoner med tilstrekkelig beskyttelsesnivå er tilgjengelig [her](#). For overføringer fra EØS, Storbritannia og/eller Sveits til land som ikke anses som tilstrekkelige av EU-kommisjonen, den britiske regjeringen eller den sveitsiske regjeringen (som relevant), har vi iverksatt tilstrekkelige tiltak, for eksempel standard kontraktsbestemmelser vedtatt av den relevante myndigheten, for å beskytte dine personopplysninger. Ansatte i EØS, Storbritannia og Sveits kan få en kopi av disse tiltakene ved å kontakte oss i henhold til avsnittet "Hvordan kontakte oss" nedenfor

Hvis du har et uavklart spørsmål om personvern eller bruk av data som vi ikke har besvart på en tilfredsstillende måte, kan du kontakte vår tredjeparts tvisteløsningsleverandør i USA (gratis) på: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Oppbevaring

Vi vil oppbevare dine personlige opplysninger så lenge det er nødvendig for å oppnå det formålet de ble innhentet for, vanligvis så lenge et kontraktforhold varer og så lenge etterpå som det er pålagt eller tillatt av gjeldende lovgivning. Johnson Controls Records oppbevaringsprogram finner du på: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Beskyttelse og sikkerhet

Johnson Controls tar forholdsregler for å beskytte personopplysninger fra tap, misbruk og uautorisert tilgang, avsløring, endring og ødeleggelse. Vi har gjort hensiktsmessige tekniske og organisatoriske tiltak for å beskytte de informasjonssystemene hvor din personlige informasjon er lagret, og vi krever at våre leverandører og tjenesteleverandører beskytter dine personlige opplysninger ved kontraktsmessige og andre midler.

9. Dine rettigheter

Dine rettigheter kan avhenge av lokale lover. Johnson Controls vil bli styrt av lokal lov når du svarer på forespørsler om personvernrettigheter som de som er oppført nedenfor.

- Informasjon og tilgang: Du kan be om å få tilgang til dine personlige opplysninger, få tilleggsinformasjon og få en kopi av dine personlige opplysninger. Retten til informasjon og tilgang har noen begrensninger. For eksempel kan tilgang nektes (i) ved gjentatte tilgangsforespørsler i løpet av kort tid, eller (ii) hvor å gi slik tilgang eller rettelse, kan kompromittere personvernet til en annen person eller eksponering av urimelig sensitiv bedriftsinformasjon.
- Rettelse: Du kan be om å rette og / eller oppdatere unøyaktige eller utdaterte personlige opplysninger.
- Sletting: Du kan ha rett til å slette dine personlige opplysninger. Denne retten er underlagt begrensninger.
- Begrensning: Du kan ha rett til å begrense dine personlige opplysninger. Restriksjoner betyr at dine personlige opplysninger bare lagres av Johnson Controls, og kan ikke viderebehandles, mens klagen din behandles.
- Innsigelse mot behandling: Du kan ha rett til ikke å godta visse typer behandling. Direkte markedsføring, databehandling for forskning eller statistikk og databehandling basert på legitime interesser. Retten til å protestere mot behandling basert på legitime interesser kan være underlagt omstendigheter påvist av Johnson Controls som kan overstyre din rett til å protestere.
- Dataportabilitet: Du kan ha rett til å be om dataportabilitet. Dataportabilitet er å levere dine personlige opplysninger i en strukturert, vanlig og maskinlesbar form slik at den kan lett overføres av deg eller av Johnson Controls til et annet selskap. Retten til dataportabilitet er underlagt restriksjoner. Dataportabilitet gjelder for eksempel ikke papirdokumenter og må ikke skade andres rettigheter eller sensitiv bedriftsinformasjon.
- Rett til ikke å være gjenstand for beslutninger basert utelukkende på automatisert beslutningstaking: Du kan ha rett til ikke å bli underlagt beslutninger basert utelukkende på automatisert behandling (det vil si uten menneskelig inngrep), dersom disse beslutningene har juridiske virkninger eller påvirker deg betydelig. Automatisert behandling er behandling av dine personlige opplysninger ved hjelp av automatiserte midler. Hvis vi gjennomfører en behandling som benytter automatiserte avgjørelser som har rettslige virkninger eller som påvirker deg i betydelig grad, har du rett til ikke å bli gjenstand for en avgjørelse som utelukkende er basert på automatisert behandling.

Du kan også ha rett til å legge inn en klage til et overordnet organ.

Du kan be om å utøve noen av disse rettighetene gjennom din lokale personalavdelingskontakt eller personvernkontoret på privacy@jci.com.

10. Dine forpliktelser

Vennligst hold personopplysningene oppdatert og informer oss om eventuelle vesentlige endringer i personopplysningene.

Denne personvernerklæringen gjelder også for personopplysninger om andre personer som du gir oss. Dette gjelder for eksempel mottakere av dine ansettelsesfordeler, som personer som er med på helseforsikringen din og mottakere av pensjonskontoer, samt nødkontakter og andre pårørende. Det er ditt ansvar å informere slike personer om denne globale personvernerklæringen for ansatte og/eller gi dem en kopi av denne globale personvernerklæringen for ansatte og sikre at du har rett til å gi oss deres personopplysninger.

Det er også ditt ansvar å følge gjeldende lover og selskapets retningslinjer, standarder og prosedyrer som du blir gjort oppmerksom på når du behandler personopplysninger som du har tilgang til i løpet av ditt forhold til oss. Du må spesielt ikke få tilgang til eller bruke personopplysninger til andre formål enn i forbindelse med og i den grad det er nødvendig for ditt arbeid hos oss. Du er innforstått med at disse forpliktelsene fortsetter å gjelde etter at ditt forhold til oss er avsluttet.

11. Tillatelse og tilbakekalling av tillatelse

Hvis samtykke er det rettslige grunnlaget for behandlingen av dine personopplysninger eller spesielle kategorier av personopplysninger, kan du trekke tilbake ditt samtykke uten kostnad ved å kontakte vårt personvernkontor på privacy@jci.com (der tilbaketrekking er påkrevd og/eller tillatt i henhold til gjeldende lovgivning).

12. Endringer i vår personvernerklæring

Vi kan endre denne erklæringen fra tid til annen, dersom det blir nødvendig å gjøre det. Hvis vi har til hensikt å foreta eventuelle materielle endringer, vil vi varsle deg via en melding på denne siden. Denne erklæringen kan også suppleres med andre uttalelser etter behov for å oppfylle lokale krav i landet du bor i, eller der hvor de ansattes representasjonsavtaler eksisterer.

13. Personvernanliggender og hvordan kontakte oss

Hvis du har spørsmål om denne erklæringen, eller hvis du mener at dine personlige opplysninger ikke håndteres i samsvar med gjeldende lov eller denne erklæringen, har du flere alternativer:

- Kontakt personvernkontoret på privacy@jci.com;
- Kontakt personvernombudet ditt på dpo@jci.com
 - Diskuter problemet med veilederen din eller en annen veileder eller leder;
- Kontakt personalavdelingen; eller
- Du kan også kontakte Johnson Controls 24-timers integritetshjelpelinje på: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.