

## GLOBALNA INFORMACJA O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW

Ostatnia aktualizacja: 10 czerwca 2025 r.

Johnson Controls International plc. i należące do niej spółki powiązane (zwane łącznie „Johnson Controls”) dbają o prywatność pracowników i przetwarzają ich dane osobowe zgodnie z uczciwymi praktykami dotyczącymi ujawniania informacji oraz stosownymi przepisami o ochronie danych.

**O naszym poszanowaniu prywatności świadczą stosowane przez nas obowiązujące reguły korporacyjne (ORK). Zawierają one globalne zobowiązania spółki w zakresie ochrony prywatności, obejmujące zasady przekazywania danych osobowych i powiązane z tym prawa osób do ochrony prywatności, zapewniające ochronę danych osobowych w trakcie przetwarzania przez podmioty powiązane spółki całym świecie. Reguły ORK zostały zaaprobowane przez Europejski Urząd Ochrony Danych. Z naszymi zasadami BCR można zapoznać się w [Centrum prywatności](#).**

### 1. Zakres

Niniejsza informacja globalna wyjaśnia, w jaki sposób Johnson Controls przetwarza dane osobowe pracowników, kandydatów do pracy, stażystów, byłych pracowników, osób pozostających na utrzymaniu pracowników, świadczeniobiorców, wykonawców, konsultantów oraz pracowników tymczasowych w ramach prowadzenia działalności przez spółkę.

Przez dane osobowe rozumie się wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej, którą można zidentyfikować bezpośrednio lub pośrednio przy użyciu takich identyfikatorów, jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, informacje o lokalizacji, identyfikator online, bądź jednego lub wielu cech fizycznych, fizjologicznych, genetycznych, mentalnych, ekonomicznych, kulturowych lub społecznych osoby fizycznej.

Specjalne kategorie danych osobowych (znane również jako wrażliwe dane osobowe) oznaczają dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzanie danych dotyczących zdrowia lub życia seksualnego, danych genetycznych lub danych biometrycznych.

### 2. Administrator danych

Zasadniczo podmiotem Johnson Controls odpowiedzialnym za przetwarzanie danych osobowych użytkownika (często określanym jako „administrator danych”) jest podmiot Johnson Controls, z którym użytkownik pozostaje w stosunku pracy (lub, jeśli użytkownik nie jest pracownikiem, podmiot Johnson Controls jest odpowiedzialny za jego pracę). W razie jakichkolwiek wątpliwości można skontaktować się z Działem zasobów ludzkich lub z Biurem ochrony danych ([privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com)).

### 3. Kategorie danych osobowych

W związku z normalnym prowadzeniem działalności gospodarczej lub zarządzaniem personelem spółka przetwarza i gromadzi następujące kategorie danych osobowych:

|                                                                            |                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Osobiste dane identyfikacyjne</b>                                       | Dane, takie jak imię i nazwisko pracownika, miejsce urodzenia, adres zamieszkania, data urodzenia, płeć, zdjęcia służbowe domowy numer telefonu i osobisty adres e-mail. |
| <b>Wydane przez organy administracji państwowej numery identyfikacyjne</b> | Numer paszportu, numer ubezpieczenia społecznego i/lub krajowy numer identyfikacyjny.                                                                                    |
| <b>Informacje o prawie do pracy</b>                                        | Szczegóły dotyczące statusu imigracyjnego, prawa do pracy i statusu pobytu.                                                                                              |
| <b>Dane rodziny i osoby do kontaktu w nagłych wypadkach</b>                | Imiona i nazwiska oraz dane kontaktowe członków rodziny i/lub osób do kontaktu w nagłych wypadkach.                                                                      |

|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Informacje związane z zatrudnieniem</b>                                              | Informacje związane z zatrudnieniem/pracą dla Johnson Controls, takie jak staż pracy, miejsce pracy, numer identyfikacyjny pracownika, wyniki pracy, informacje o wykorzystanym urlopie oraz informacje o zawartej umowie.                                                                               |
| <b>Informacje o wykształceniu i ukończonych szkoleniach</b>                             | Informacje o wykształceniu i ukończonych szkoleniach np. uzyskane tytuły, świadectwa i licencje, rejestry szkolenia zawodowego oraz informacje o uczestnictwie w szkoleniach wewnętrznych.                                                                                                               |
| <b>Dane związane z rekrutacją i osiąganymi wynikami</b>                                 | Informacje, takie jak wyznaczone cele, oceny, komentarze, informacje zwrotne, doświadczenie zawodowe, używany sprzęt służbowy, planowanie kariery i zmian kadrowych, umiejętności i kompetencje oraz inne kwalifikacje związane z pracą i osobą.                                                         |
| <b>Informacje dotyczące korzystania z zasobów Johnson Controls</b>                      | Informacje dotyczące korzystania w szczególności z należących do Johnson Controls komputerów, urządzeń mobilnych i urządzeń telekomunikacyjnych spółki oraz korzystania z Internetu.                                                                                                                     |
| <b>Informacje gromadzone przez oprogramowanie do zarządzania urządzeniami mobilnymi</b> | Informacje gromadzone przez oprogramowanie do zarządzania urządzeniami mobilnymi Johnson Controls, w tym imię i nazwisko, numer telefonu komórkowego, służbowy adres e-mail, kraj operatora sieci komórkowej oraz informacje zawarte w aplikacjach firmowych zainstalowanych na urządzeniu.              |
| <b>Informacje dotyczące zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem</b>               | Informacje wymagane do zarządzania ryzykiem i zgodnością z przepisami np. informacje o zastosowanych środkach dyscyplinarnych, raporty z weryfikacji informacji o osobie, dane bezpieczeństwa.                                                                                                           |
| <b>Informacje związane z listą płac, płatnością wynagrodzeń oraz wypłatą świadczeń</b>  | Informacje, takie jak stan cywilny, informacje o pensji i ubezpieczeniu, rządowy numer identyfikacyjny lub numer identyfikacji podatkowej, szczegóły rachunku bankowego, informacje o świadczeniach związanych z pracą, informacje o członkach rodziny i osobach pozostających na utrzymaniu pracownika. |
| <b>Informacje o lokalizacji i obecności</b>                                             | Informacje związane z lokalizacją i zarządzaniem czasem pracy.                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Informacja o podróżach i paszporcie</b>                                              | Informacje dotyczące odbytych podróży [służbowych], w tym dane dotyczące paszportu.                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Nagrania głosowe/wideo związane z pracą</b>                                          | Nagrania głosowe/wideo związane z pracą, na przykład spotkania i/lub prezentacje, w których użytkownik uczestniczył.                                                                                                                                                                                     |

Ponadto spółka może przetwarzać specjalne kategorie danych osobowych pracownika np:

|                                                            |                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Informacje na temat zdrowia i chorób</b>                | Może to obejmować informacje, takie jak choroby, objawy, diagnoza, leczenie i w razie potrzeby leki, zaświadczenia lekarskie oraz informacje o urazach i chorobach w miejscu pracy. |
| <b>Informacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy</b> | Informacje związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.                                                                                                                              |
| <b>Rasa i narodowość</b>                                   | Informacje te mogą być gromadzone, jeśli jest to wymagane lub dozwolone przez prawo.                                                                                                |
| <b>Dane biometryczne</b>                                   | Może to obejmować informacje dotyczące rozpoznawania twarzy, w przypadku gdy nasze lokalizacje obsługują takie systemy, zgodnie z obowiązującym prawem.                             |
| <b>Dokładne dane geograficzne</b>                          | Możemy przetwarzać te informacje w sytuacjach, gdy wymaga tego stanowisko użytkownika i gdy jest to dozwolone przez prawo, w tym gdy użytkownik obsługuje jeden z naszych pojazdów. |
| <b>Przynależność do związków zawodowych</b>                | Informacje o przynależności do związków zawodowych.                                                                                                                                 |

|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dane dotyczące karalności</b>                                                                                      | Wyroki skazujące i postępowania karne oraz inne informacje dotyczące sprawdzania przeszłości, jeśli jest to dozwolone przez prawo.                                                                              |
| <b>[Określone jurysdykcje]<br/>Numer paszportu, numer ubezpieczenia społecznego lub krajowy numer identyfikacyjny</b> | W niektórych jurysdykcjach numer paszportu, numer ubezpieczenia społecznego lub krajowy numer identyfikacyjny są klasyfikowane jako dane osobowe kategorii specjalnej i/lub dane osobowe szczególnie chronione. |
| <b>[Tylko Indie]<br/>Hasła i informacje finansowe</b>                                                                 | W Indiach hasła i informacje finansowe (takie jak dane konta bankowego, karty kredytowej, debetowej lub innego instrumentu płatniczego) są uważane za wrażliwe dane osobowe.                                    |

Oprócz gromadzenia danych osobowych bezpośrednio od użytkownika, możemy również gromadzić dane osobowe użytkownika z innych źródeł, np:

- organizacje rządowe, dostawcy usług zdrowotnych i świadczeń;
- dostawcy usług, np. firmy przeprowadzające weryfikację przeszłości;
- przełożeni, współpracownicy lub wyznaczeni sędziowie; oraz
- informacje dostępne publicznie.

#### 4. Cele przetwarzania i podstawy prawne przetwarzania

Gromadzimy i przetwarzamy dane osobowe w celach wymienionych poniżej. Gdy jest to wymagane przez obowiązujące będziemy opierać się na jednej lub kilku podstawach prawnych, które mogą obejmować Twoją uprzednią zgodę. W odniesieniu do europejskich przepisów o ochronie danych będziemy opierać się na podstawach prawnych wymienionych w poniższej tabeli (patrz „Podstawa prawna przetwarzania danych”).

| Cel przetwarzania danych osobowych                                                                                                                                                                                              | Dane osobowe przetwarzane w tym celu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Podstawa prawna przetwarzania danych                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Zasoby ludzkie i zatrudnienie:</b> Obejmuje to informacje, takie jak administracja siłą roboczą, lista płac, programy wynagrodzeń i świadczeń, zarządzanie wydajnością, nauka i rozwój, awanse i planowanie zmian kadrowych. | <p>Osobiste dane identyfikacyjne</p> <p>Wydane przez organy administracji państwowej numery identyfikacyjne</p> <p>Informacje o prawie do pracy</p> <p>Dane rodziny i osoby do kontaktu w nagłych wypadkach</p> <p>Informacje związane z zatrudnieniem</p> <p>Informacje o wykształceniu i ukończonych szkoleniach</p> <p>Dane związane z rekrutacją i osiąganymi wynikami</p> <p>Informacje związane z listą płac, płatnością wynagrodzeń oraz wypłatą świadczeń</p> <p>Informacje o lokalizacji i obecności</p> <p><b>Specjalne kategorie danych osobowych</b></p> <p>Informacje na temat zdrowia i chorób</p> | <p>To przetwarzanie jest niezbędne do wykonania przez nas umowy z użytkownikiem, np. w celu rekrutacji, wypłaty wynagrodzenia i zarządzania stosunkiem pracy z użytkownikiem.</p> <p>To przetwarzanie jest niezbędne do celów wypełniania obowiązków i wykonywania praw w związku z prawem pracy.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Informacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy</p> <p>Dane biometryczne</p> <p>Dokładne dane geograficzne</p> <p>Przynależność do związków zawodowych</p> <p>Rasa i narodowość</p>                                                                                                                                                                                                     | <p>W przypadku, gdy dane dotyczące rasy są wykorzystywane do celów zapewnienia różnorodności i integracji, podstawą może być wyraźna zgoda.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Planowanie zatrudnienia i rekrutacja pracowników</b>                                                                                                                                                                                                    | <p>Osobiste dane identyfikacyjne</p> <p>Wydane przez organy administracji państwowej numery identyfikacyjne</p> <p>Informacje o prawie do pracy</p> <p>Informacje związane z zatrudnieniem</p> <p>Informacje o wykształceniu i ukończonych szkoleniach</p> <p>Dane związane z rekrutacją i osiąganymi wynikami</p> <p><b>Specjalne kategorie danych osobowych</b></p> <p>Rasa i narodowość</p> | <p>Takie przetwarzanie jest niezbędne do realizacji przez nas umowy z użytkownikiem, np. do zarządzania stosunkiem pracy z użytkownikiem i przydzielania mu pracy.</p> <p>Przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia przez nas działań w celu zawarcia umowy z użytkownikiem. Na przykład w przypadku ubiegania się o pracę dla nas.</p> <p>W przypadku, gdy dane dotyczące rasy są wykorzystywane do celów zapewnienia różnorodności i integracji, podstawą może być wyraźna zgoda.</p> |
| <b>Fuzje, przejęcia i zbycia</b>                                                                                                                                                                                                                           | <p>Osobiste dane identyfikacyjne</p> <p>Informacje związane z zatrudnieniem</p> <p>Informacje związane z listą płac, płatnością wynagrodzeń oraz wypłatą świadczeń</p> <p><i>W zależności od charakteru fuzji, przejęcia lub zbycia, potencjalnie inne kategorie danych osobowych wymienione w części 3.</i></p>                                                                               | <p>Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z naszych uzasadnionych interesów w związku z przeprowadzaniem fuzji, przejęć i transakcji zbycia.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zapewnienie zgodności z przepisami</b> , w tym zarządzanie przedsiębiorstwem, spełnienie żądań ze strony organów rządowych o podanie informacji, ustanowienie zastawów, zajęcie wynagrodzenia oraz w celu zachowania zgodności z przepisami podatkowymi | <p>Osobiste dane identyfikacyjne</p> <p>Informacje o prawie do pracy</p> <p>Informacje związane z zatrudnieniem</p> <p>Informacje związane z listą płac, płatnością wynagrodzeń oraz wypłatą świadczeń</p> <p><i>W zależności od charakteru obowiązku zachowania zgodności z przepisami, potencjalnie inne kategorie danych osobowych wymienione w części 3.</i></p>                           | <p>Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego, któremu podlega firma Johnson Controls.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Zarządzanie miejscem pracy</b> np. programami podróży i wydatków oraz programami bezpieczeństwa i higieny pracy                                                             | <p>Osobiste dane identyfikacyjne</p> <p>Informacje związane z zatrudnieniem</p> <p>informacja o podróżach i paszporcie;</p> <p>Informacje związane z listą płac, płatnością wynagrodzeń oraz wypłatą świadczeń</p> <p><b>Specjalne kategorie danych osobowych</b></p> <p>Informacje na temat zdrowia i chorób</p> <p>Informacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy</p>                                                                                                                                                                                     | <p>Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy zawartej z użytkownikiem, np. do zarządzania pracownikami i dostarczania im programów dotyczących podróży, wydatków oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p>To przetwarzanie jest niezbędne do celów wypełniania obowiązków i wykonywania praw w związku z prawem pracy.</p>                                                                                                                                                                                              |
| <b>Sprawozdawczość wewnętrzna i audyt</b>                                                                                                                                      | <p>Osobiste dane identyfikacyjne</p> <p>Informacje związane z zatrudnieniem</p> <p>Informacje związane z listą płac, płatnością wynagrodzeń oraz wypłatą świadczeń</p> <p>Informacje potrzebne do zapewnienia zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem</p> <p><i>W zależności od charakteru raportu lub audytu, potencjalnie inne kategorie danych osobowych wymienione w części 3.</i></p>                                                                                                                                                                 | <p>Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z naszych uzasadnionych interesów związanych z prowadzeniem sprawozdawczości wewnętrznej i przeprowadzaniem audytów.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Ochrona spółki Johnson Controls, jej pracowników i społeczeństwa przed obrażeniami, kradzieżami, odpowiedzialnością prawną, oszustwami, nadużyciami lub innymi szkodami</b> | <p>Osobiste dane identyfikacyjne</p> <p>Informacje o prawie do pracy</p> <p>Dane rodziny i osoby do kontaktu w nagłych wypadkach</p> <p>Informacje dotyczące korzystania z zasobów Johnson Controls</p> <p>Informacje gromadzone przez oprogramowanie do zarządzania urządzeniami mobilnymi</p> <p>Informacje potrzebne do zapewnienia zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem</p> <p><b>Specjalne kategorie danych osobowych</b></p> <p>Informacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy</p> <p>Dane biometryczne</p> <p>Dane dotyczące karalności</p> | <p>Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z naszych uzasadnionych interesów związanych z ochroną spółki Johnson Controls, jej pracowników i społeczeństwa przed obrażeniami, kradzieżami, odpowiedzialnością prawną, oszustwami, nadużyciami lub innymi szkodami.</p> <p>Przetwarzanie może być również niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego, któremu podlega firma Johnson Controls.</p> <p>To przetwarzanie jest niezbędne do celów wypełniania obowiązków i wykonywania praw w związku z prawem pracy.</p> |

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Szkolenia i prezentacje produktów</b>                                  | <p>Osobiste dane identyfikacyjne</p> <p>Informacje o wykształceniu i ukończonych szkoleniach</p> <p>Nagrania głosowe/video związane z pracą</p>                                                                 | <p>Przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów polegających na prowadzeniu szkoleń i demonstracji produktów.</p>          |
| <b>Rozwój produktów, który angażowałby lub odnosił się do pracowników</b> | <p>Osobiste dane identyfikacyjne</p> <p>Informacje związane z zatrudnieniem</p> <p><i>W zależności od charakteru rozwoju produktów, potencjalnie inne kategorie danych osobowych wymienione w części 3.</i></p> | <p>Przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów związanych z opracowywaniem nowych produktów i oceną ich skuteczności.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Monitorowanie i filtrowanie informacji o korzystaniu z urządzeń służbowych, sieci spółki oraz Internetu w celach zgodnych z prawem, a w szczególności w celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zapewnienia integralności odpowiednich systemów informatycznych oraz wykrywania i zapobiegania działalności przestępczej w tym cyberprzestępczości;</li> <li>• ochrony informacji w tym m.in. danych osobowych, informacji poufnych oraz cennych informacji biznesowych przed ich zniszczeniem, utratą, zmianą, wglądem ze strony osób nieupoważnionych, ujawnieniem lub włamaniami do nich;</li> <li>• bezpiecznego i skutecznego działania systemów informatycznych spółki;</li> <li>• zapewnienia zgodności z obowiązującymi obowiązkami regulacyjnymi lub samoregulacyjnymi;</li> <li>• wykrycia przypadków niezgodności z zasadami postępowania Johnson Controls dotyczącymi korzystania z Internetu oraz przypadków naruszeń Kodeksu etyki.</li> </ul> <p><b>Uwaga:</b> W przypadku gdy na urządzeniu osobistym użytkownika zainstalowano oprogramowanie do zarządzania urządzeniami mobilnymi (w celu umożliwienia użytkownikowi dostępu do poczty elektronicznej, usług sieciowych i danych Johnson Controls), może być konieczne wprowadzenie zmian przez firmę Johnson Controls w konfiguracji zabezpieczeń urządzenia w celu zapewnienia zgodności z wymogami firmy w zakresie bezpieczeństwa urządzeń mobilnych. Wszelkie monitorowanie i/lub filtrowanie korzystania z tego urządzenia do wyżej wymienionych celów jest ograniczone do zastosowań korporacyjnych. Więcej informacji można znaleźć w sekcji „Kontakt z nami” poniżej.</p> | <p>Osobiste dane identyfikacyjne</p> <p>Informacje dotyczące korzystania z zasobów Johnson Controls</p> <p>Informacje gromadzone przez oprogramowanie do zarządzania urządzeniami mobilnymi</p> <p>Informacje potrzebne do zapewnienia zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem</p> | <p>Przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów polegających na zapewnieniu integralności naszych systemów informatycznych.</p> <p>Przetwarzanie może być również niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego, któremu podlega firma Johnson Controls.</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 5. Odbiorcy danych osobowych

| Kategoria odbiorcy                                          | Cel ujawnienia danych osobowych                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inne <a href="#">podmioty</a> Johnson Controls              | Możemy ujawniać dane osobowe innym podmiotom Johnson Controls, które świadczą usługi w naszym imieniu w celach wymienionych w części 4.                                                                     |
| Spółki joint venture, podwykonawcy, sprzedawcy lub dostawcy | Możemy ujawniać dane osobowe spółkom joint venture, podwykonawcom, sprzedawcom lub dostawcom, którzy świadczą usługi w naszym imieniu w celach wymienionych w części 4.                                     |
| Nowo utworzona lub nabywająca organizacja                   | Jeśli spółka Johnson Controls jest zaangażowana w fuzję, sprzedaż lub przeniesienie części lub całości swojej działalności, dane osobowe mogą zostać ujawnione nowo utworzonej lub nabywającej organizacji. |

|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Zewnętrzni dostawcy usług                                                                 | Dane osobowe mogą być udostępniane zewnętrznym dostawcom usług, którzy pomagają nam w prowadzeniu działalności biznesowej, na przykład dostawcom usług IT, dostawcom świadczeń, dostawcom usług płacowych i doradcom (takim jak prawnicy, księgowi i audytorzy). |
| Odbiorcy, którym jesteśmy [prawnie] zobowiązani ujawnić dane osobowe                      | Możemy ujawnić dane osobowe w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Johnson Controls, takiego jak przestrzeganie obowiązującego nakazu sądowego lub przepisów prawa.                                                                                  |
| Odbiorcy, wobec których użytkownik wyraził zgodę na ujawnienie przez nas danych osobowych | Możemy ujawnić dane osobowe odbiorcom, wobec których użytkownik wyraził zgodę na takie ujawnienie, na przykład w przypadku, gdy ujawnienie jest niezbędne do przeprowadzenia kontroli weryfikującej zatrudnienie.                                                |
| Odbiorcy, którzy mogą otrzymać dane osobowe w nagłych wypadkach zagrażających życiu       | W uzasadnionych przypadkach w nagłych wypadkach zagrażających życiu możemy ujawnić dane osobowe stronom trzecim, na przykład w celu zapewnienia opieki w nagłych wypadkach.                                                                                      |

## 6. Międzynarodowe przekazanie danych

Strony trzecie, podmioty zależne i powiązane, którym mogą być ujawniane dane osobowe pracownika, mogą być zlokalizowane na całym świecie. W związku z tym dane te mogą być przesyłane do krajów, gdzie obowiązują standardy ochrony prywatności inne niż obowiązujące w kraju zamieszkania osoby, której dane dotyczą. W określonych okolicznościach sądy, organy ścigania, organy regulacyjne lub organy bezpieczeństwa w tych innych krajach mogą być uprawnione do uzyskania dostępu do danych osobowych użytkownika. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa Johnson Controls podejmiemy działania zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych osobowych w tym stosowanie wiążących reguł korporacyjnych wyznaczających wysokie standardy w zakresie przetwarzania danych osobowych, a także standardowych warunków umownych. W wymaganych przypadkach oraz zgodnie z obowiązującym prawem lokalnym spółka może zażądać od pracownika zgody na przekazanie jego danych osobowych do innego kraju.

Transgraniczny system zasad prywatności APEC: Praktyki prywatności przyjęte w firmie Johnson Controls, opisane w niniejszej informacji o ochronie danych osobowych, zgodne są z transgranicznym systemem zasad prywatności APEC. System APEC zapewnia ramy dla organizacji, które zapewniają ochronę danych osobowych przekazywanych w ramach gospodarek uczestniczących w tym systemie. Więcej informacji na temat ram APEC można znaleźć tutaj. Kliknij [tutaj](#), aby wyświetlić nasz status certyfikacji APEC CBPR.

Przekazywanie danych z Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”), Wielkiej Brytanii i/lub Szwajcarii: Niektóre jurysdykcje spoza EOG/Wielkiej Brytanii/Szwajcarii są uznawane przez Komisję Europejską, rząd Wielkiej Brytanii i/lub rząd Szwajcarii za zapewniające odpowiedni poziom ochrony zgodnie ze standardami EOG/Wielkiej Brytanii/Szwajcarii: lista odpowiednich jurysdykcji EOG jest dostępna [tutaj](#), lista odpowiednich jurysdykcji Wielkiej Brytanii jest dostępna [tutaj](#), a lista odpowiednich jurysdykcji Szwajcarii jest dostępna [tutaj](#). W przypadku przekazywania danych z EOG, Wielkiej Brytanii i/lub Szwajcarii do krajów, które nie zostały uznane za odpowiednie przez Komisję Europejską, rząd Wielkiej Brytanii lub rząd Szwajcarii (w zależności od przypadku), wprowadziliśmy odpowiednie środki, takie jak standardowe klauzule umowne przyjęte przez odpowiedni organ, w celu ochrony danych osobowych użytkownika. Pracownicy w EOG, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii mogą uzyskać kopię tych zabezpieczeń, kontaktując się z nami zgodnie z poniższą częścią „Kontakt z nami”

W przypadku problemu z prywatnością albo wykorzystaniem danych, który nie został przez nas odpowiednio rozwiązany, prosimy o kontakt (nieodpłatnie) z naszym amerykańskim podmiotem zajmującym się rozstrzyganiem sporów pod adresem: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

## 7. Zatrzymywanie danych

Dane osobowe będą zatrzymane przez okres konieczny dla realizacji celu, w jakim zostały zgromadzone, zwykle przez okres obowiązywania umowy, a także przez okres późniejszy w zakresie wymaganym lub dozwolonym obowiązującymi przepisami prawa. Harmonogram zatrzymania danych osobowych przez Johnson Controls dostępny jest na stronie: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

## 8. Ochrona i bezpieczeństwo

Johnson Controls stosuje środki ostrożności w celu ochrony danych osobowych przed utratą, niewłaściwym wykorzystaniem, wglądem do nich przez osoby nieuprawnione, ujawnieniem, zmianą i zniszczeniem. Spółka stosuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony systemów informatycznych, na których przechowywane są dane osobowe pracownika oraz wymaga od swoich dostawców i usługodawców, aby chronili dane osobowe pracowników zgodnie z umową i na inne sposoby.

## 9. Prawa pracowników

Prawa pracowników mogą być różne w zależności od prawa miejscowego. Spełniając żądania pracowników wymienione poniżej, a dotyczące danych osobowych, Johnson Controls będzie postępować zgodnie z prawem lokalnym.

- Informacje o danych oraz wgląd do danych osobowych: Pracownik może zażądać wglądu do swoich danych osobowych, otrzymać informacje dodatkowe oraz otrzymać kopie swoich danych osobowych. Prawo do uzyskania informacji oraz wgląd do danych osobowych ma pewne ograniczenia. Przykładowo spółka może odmówić wglądu do danych osobowych (i) w przypadku wielokrotnych żądań wglądu do danych osobowych składanych w krótkim okresie czasu lub (ii) jeżeli wgląd do danych lub poprawa danych osobowych naruszyłaby prawo do prywatności innej osoby lub bezpodstawnie naraziłoby na ryzyko wrażliwe informacje spółki.
- Sprostowanie swoich danych osobowych: Użytkownik może zażądać sprostowania i/lub aktualizacji swoich niezrzetelnych lub nieaktualnych danych osobowych.
- Usunięcie swoich danych osobowych: Pracownikowi może przysługiwać prawo usunięcia swoich danych osobowych. Prawo takie może mieć pewne ograniczenia.
- Ograniczenia zakresu przetwarzania danych: Pracownikowi może przysługiwać prawo ograniczenia zakresu przetwarzania swoich danych osobowych. Ograniczenie zakresu przetwarzania danych osobowych oznacza, że dane osobowe będą przechowywane wyłącznie przez Johnson Controls i nie będą przetwarzane podczas rozstrzygania skargi pracownika.
- Sprzeciw wobec przetwarzania danych: Pracownikowi może przysługiwać prawo złożenia sprzeciwu wobec określonych rodzajów przetwarzania danych. Obejmuje to marketing bezpośredni, przetwarzanie w celach badawczych lub statystycznych oraz przetwarzanie w oparciu o prawnie uzasadnione interesy. Johnson Controls może wykazać podstawy tego, że jej prawnie uzasadnione interesy są nadrzędne w stosunku do prawa wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
- Prawo do przenoszenia danych: Pracownikowi może przysługiwać prawo zażądania przeniesienia danych. Przenoszenie danych oznacza przesłanie przez pracownika lub Johnson Controls innemu podmiotowi danych osobowych pracownika w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Prawo do przenoszenia danych podlega pewnym ograniczeniom. Przykładowo prawo do przenoszenia danych nie dotyczy rejestrów w formie papierowej i nie może niekorzystnie wpływać na prawa innych osób lub informacje wrażliwe spółki.
- Prawo do niepodlegania decyzjom podejmowanym wyłącznie w oparciu o zautomatyzowane przetwarzanie: Pracownikowi może przysługiwać prawo do niepodlegania decyzjom opartym wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu (tj. bez interwencji ludzkiej), jeśli decyzje te wywołują skutki prawne lub znacząco na niego wpływają. Zautomatyzowane przetwarzanie to przetwarzanie danych osobowych w sposób zautomatyzowany. Jeśli wdrażamy przetwarzanie, które wykorzystuje zautomatyzowane podejmowanie decyzji, wywołujące skutki prawne lub mające znaczący wpływ na użytkownika, użytkownik ma prawo nie podlegać decyzji opartej wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu.

Użytkownikowi przysługuje również prawo wniesienia skargi do organów sprawujących nadzór.

Aby skorzystać z przysługujących mu praw, pracownik powinien skontaktować się z pracownikiem lokalnego Działu Zasobów Ludzkich lub Biurem Ochrony Prywatności, pisząc na adres [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

## 10. Obowiązki użytkownika

Prosimy o aktualizowanie swoich danych osobowych i informowanie nas o wszelkich istotnych zmianach w nich.

Niniejsza Informacja o ochronie danych osobowych ma również zastosowanie do danych osobowych innych osób, które zostały nam przekazane przez użytkownika. Dotyczy to na przykład beneficjentów świadczeń z tytułu zatrudnienia, takich jak osoby objęte planem opieki zdrowotnej i beneficjenci kont emerytalnych, a także osoby do kontaktu w nagłych wypadkach i inne osoby pozostające na utrzymaniu. Obowiązkiem użytkownika jest poinformowanie takich osób o niniejszej Globalnej informacji o ochronie danych osobowych pracowników i/lub przekazanie im kopii niniejszej Globalnej informacji o ochronie danych osobowych pracowników oraz upewnienie się, że użytkownik ma prawo do przekazania nam ich danych osobowych.

Obowiązkiem użytkownika jest również przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oraz zasad, standardów i procedur firmy, na które zwrócono mu uwagę podczas przetwarzania wszelkich danych osobowych, do których użytkownik ma dostęp w trakcie współpracy z nami. W szczególności użytkownik nie powinien uzyskiwać dostępu do żadnych danych osobowych ani wykorzystywać ich w żadnym innym celu niż w związku z pracą z nami i w zakresie niezbędnym do jej wykonywania. Użytkownik przyjmuje do wiadomości, że obowiązki te obowiązują również po zakończeniu współpracy z nami

#### **11. Zgoda i wycofanie zgody**

Jeśli dane osobowe lub specjalne kategorie danych osobowych pracownika są przetwarzane na podstawie udzielonej przez niego zgody, pracownik ma prawo wycofać udzieloną zgodę; może to uczynić bezpłatnie, kontaktując się z Biurem ochrony danych pod adresem [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com) (jeśli takie wycofanie jest wymagane i/lub dozwolone na mocy obowiązującego prawa).

#### **12. Zmiany w naszej informacji o ochronie danych osobowych**

W razie konieczności spółka może wprowadzać zmiany do niniejszej informacji. Jeśli proponujemy wprowadzenie znaczących zmian, powiadomimy o tym użytkownika, umieszczając odpowiednią informację na tej stronie. Zapisy niniejszej informacji mogą zostać również uzupełnione w ten sposób, aby dostosować je do wymogów prawa lokalnego obowiązującego w kraju zamieszkania pracowników lub kraju stosowania umowy o przedstawicielstwo.

#### **13. Wątpliwości dotyczące ochrony prywatności oraz kontakt ze spółką**

Jeśli pracownik ma pytania dotyczące niniejszej informacji lub sądzi, że jego dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z obowiązującym prawem lub zasadami określonymi w niniejszej informacji, może on:

- skontaktować się z Biurem Ochrony Prywatności, pisząc na adres [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com);
- skontaktować się z Inspektorem ochrony danych pod adresem [dpo@jci.com](mailto:dpo@jci.com)
  - omówić sprawę ze swoim przełożonym lub innym przełożonym lub kierownikiem;
- skontaktować się Działem zasobów ludzkich lub
- można również skontaktować się z całodobową infolinią Integrity Helpline firmy Johnson Controls pod adresem: [www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com](http://www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com).