

NOTIFICARE GLOBALĂ CU PRIVIRE LA CONFIDENȚIALITATEA ANGAJAȚILOR

Ultima actualizare: 10 iunie 2025

Johnson Controls International plc și companiile sale afiliate (denumite colectiv **Johnson Controls**) se preocupă de confidențialitatea dvs. și se angajează să prelucreză Informațiile dvs. cu caracter personal în conformitate cu practicile corecte de informare și cu legislația aplicabilă privind confidențialitatea datelor.

Ca semn al angajamentului nostru față de confidențialitate, am adoptat un set de reguli corporative obligatorii („Binding Corporate Rules - BCR”). Acestea conțin angajamentele noastre globale privind confidențialitatea, inclusiv politica noastră privind transferul de informații cu caracter personal și drepturile de confidențialitate individuale asociate, cu scopul de a vă asigura că informațiile dvs. cu caracter personal sunt protejate în timp ce sunt prelucrate de firmele noastre afiliate din întreaga lume. Aceste reguli corporative obligatorii au fost aprobate de autoritățile europene pentru protecția datelor. Puteți consulta BCR-urile noastre în [Centrul de confidențialitate](#).

1. Domeniul de aplicare

Această notificare globală explică modul în care Johnson Controls gestionează informațiile cu caracter personal ale angajaților, solicitanților, stagiatorilor, foștilor angajați, aparținătorilor, beneficiarilor, contractorilor, consultanților și lucrătorilor temporari, în cadrul activităților sale.

Informații cu caracter personal înseamnă orice informație referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă; cineva care poate fi identificat, direct sau indirect, prin referire la un identificator cum ar fi numele, numărul de identificare, datele de localizare, un identificator online sau unul sau mai mulți factori specifici identității fizice, fiziologice, genetice, mentale, economice, culturale sau sociale a acelei persoane fizice.

Categoriile speciale de informații cu caracter personal (cunoscute și sub denumirea de informații cu caracter personal sensibile) înseamnă date cu caracter personal care dezvăluie originea rasială sau etnică, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, apartenența sindicală și prelucrarea datelor privind sănătatea sau viața sexuală, datele genetice sau datele biometrice.

2. Identitatea operatorului de date

În general, entitatea Johnson Controls responsabilă pentru prelucrarea informațiilor dvs. cu caracter personal (denumită adesea „operator de date”) este entitatea Johnson Controls cu care aveți o relație de muncă (sau, în cazul în care nu sunteți angajat, entitatea Johnson Controls responsabilă pentru munca dvs.). În cazul în care aveți îndoieli, puteți contacta Departamentul de resurse umane sau Biroul de confidențialitate (privacy@jci.com).

3. Categoriile de informații cu caracter personal

În cadrul normal al activităților legate de resursele umane și de afaceri, noi colectăm și prelucrăm următoarele categorii de informații cu caracter personal:

Informații de identificare personală	Informații precum numele dvs., locul nașterii, adresa de domiciliu, data nașterii, sexul, fotografiile legate de locul de muncă, numărul de telefon fix și adresa de e-mail personală.
Numere de identificare emise de guvern	Numărul pașaportului, numărul de asigurări sociale și/sau numărul de identificare națională,
Informații privind dreptul la muncă	Detalii despre statutul dvs. de imigrare, dreptul la muncă și statutul de ședere.
Informații de contact referitoare la familie și de urgență	Numele și datele de contact ale membrilor familiei dvs. și/sau ale persoanelor de contact în caz de urgență.

Informații legate de angajare	Informații referitoare la angajarea/munca dvs. la Johnson Controls, precum vechimea în muncă, locul de muncă, legitimația de angajat, dosarul de muncă, concediile și datele referitoare la contract.
Informații despre educație și instruire	Informații privind educația și instruirea dvs., cum ar fi premii, certificate și licențe, fișele profesionale și participarea la instruirea internă.
Date referitoare la recrutare și la performanțe	Informații precum obiective de carieră, evaluări, comentarii, rezultatele feedback-ului, istoricul carierei, echipamentul de muncă, planificarea carierei și a înlocuirilor, aptitudini și competențe și alte calificări și informații de bază legate de muncă.
Informații legate de modul în care utilizați bunurile Johnson Controls	Informații referitoare la utilizarea de către dvs., în special a computerelor, dispozitivelor mobile și sistemelor de telecomunicații Johnson Controls, precum și a traficului generat prin Internet.
Informații colectate de software-ul de gestionare a dispozitivelor mobile	Informațiile colectate de software-ul de gestionare a dispozitivelor mobile Johnson Controls, inclusiv numele dvs., numărul de telefon mobil, adresa de e-mail profesională, țara furnizorului dvs. de telefonie mobilă și informațiile conținute în aplicațiile corporative instalate pe dispozitivul dvs.
Informații despre conformitate și managementul riscurilor	Informațiile necesare pentru conformitate și managementul riscurilor, cum ar fi abateri disciplinare, rapoarte privind verificarea antecedentelor și date de securitate.
Informații despre salarizare și plăți sau beneficii	Informații cum ar fi starea civilă, salariu și asigurări, detalii despre persoanele aflate în întreținere, numere de identificare guvernamentale sau coduri fiscale, detalii despre contul bancar și informații despre beneficiile legate de angajare, informații despre familie și aparținători.
Informații despre locație și prezență	Informații legate de localizare și de gestionarea timpului și a prezenței.
Informații despre călătorii și pașaport	Informații referitoare la deplasările [legate de angajare] pe care le-ați întreprins, inclusiv informații despre pașaport.
Înregistrări vocale/video legate de afaceri	Înregistrări vocale/video legate de afaceri, de exemplu, ale întâlnirilor și/sau prezentărilor la care ați participat.

În plus, este posibil să prelucrăm categorii speciale de informații cu caracter personal, cum ar fi:

Informații despre starea de sănătate și boli	Acestea pot include informații privind starea de sănătate, simptome, diagnosticul, tratamentul și medicația, dacă este necesar, certificatele medicale și informațiile privind accidentele de muncă și bolile la locul de muncă.
Informații despre sănătatea și securitatea în muncă	Informații referitoare la sănătatea și securitatea la locul de muncă.
Rasa și naționalitatea	Aceste informații pot fi colectate acolo unde este impus sau permis de lege.
Date biometrice	Acestea pot include informații de recunoaștere facială, în cazul în care locațiile noastre operează astfel de sisteme, în conformitate cu legislația aplicabilă.
Date precise despre locația geografică	Este posibil să prelucrăm aceste informații în situațiile în care rolul dvs. o impune și acolo unde este permis de lege, inclusiv în cazul în care operați unul dintre vehiculele noastre.
Apartenența la un sindicat	Detalii despre orice apartenență sindicală pe care o dețineți.
Informații despre cazierul judiciar	Condamnări și urmăriri penale și alte informații privind verificarea antecedentelor, acolo unde este permis de lege.

[Anumite jurisdicții] Numărul pașaportului, numărul de asigurări sociale sau numărul de identificare națională	În anumite jurisdicții, numărul pașaportului, numărul de asigurări sociale sau numărul de identificare națională sunt clasificate drept informații cu caracter personal din categorii specială și/sau sensibile
[Numai în India] Parole și informații financiare	În India, parolele și informațiile financiare (cum ar fi detaliile contului bancar, ale cardului de credit sau de debit sau ale altor instrumente de plată) sunt considerate informații cu caracter personal sensibile.

Pe lângă colectarea de informații cu caracter personal direct de la dvs., putem colecta informații cu caracter personal și din alte surse, inclusiv:

- Organizații guvernamentale, furnizori de servicii medicale și furnizori de beneficii;
- Furnizori de servicii, de exemplu, companii care efectuează verificări de antecedente;
- Supervizorii, colegii sau referenții nominalizați de dvs.; și
- Informații disponibile public.

4. Scopurile prelucrării și temeiurile juridice pentru prelucrare

Colectăm și prelucrăm informații cu caracter personal în scopurile enumerate mai jos. În cazurile în care suntem obligați prin lege, ne vom baza pe unul sau mai multe temeiuri juridice, care pot include consimțământul dvs. prealabil. În sensul legislației europene privind protecția datelor, ne vom baza pe temeiurile juridice enumerate în tabelul de mai jos (a se vedea „Temeiul juridic pe care se bazează această prelucrare”).

Scopul prelucrării informațiilor cu caracter personal	Informații personale prelucrate în acest scop	Temeiul juridic pe care se bazează această prelucrare
Resurse umane și ocuparea forței de muncă: Aceasta include administrarea forței de muncă, salarizarea, programele de compensare și beneficii, managementul performanței, învățarea și dezvoltarea, avansarea și planificarea succesiunii.	Informații de identificare personală	Prelucrarea este necesară pentru ca noi să ne îndeplinim contractul cu dvs., cum ar fi pentru a vă plăti și a gestiona relația dvs. de muncă cu noi.
	Numere de identificare emise de guvern	
	Informații privind dreptul la muncă	
	Informații de contact referitoare la familie și de urgență	
	Informații legate de angajare	
	Informații despre educație și instruire	
	Date referitoare la recrutare și la performanțe	
	Informații despre salarizare și plăți sau beneficii	
	Informații despre locație și prezență	
	Categorii speciale de informații cu caracter personal	
	Informații despre starea de sănătate și boli	
	Informații despre sănătatea și securitatea în muncă	
	Date biometrice	Prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și al exercitării drepturilor în legătură cu legislația muncii.

	Date precise despre locația geografică Apartenența la un sindicat Rasa și naționalitatea	În cazul în care rasa este utilizată pentru diversitate și incluziune, ne putem baza pe consimțământul explicit.
Planificarea și recrutarea forței de muncă	Informații de identificare personală Numere de identificare emise de guvern Informații privind dreptul la muncă Informații legate de angajare Informații despre educație și instruire Date referitoare la recrutare și la performanțe Categorii speciale de informații cu caracter personal Rasa și naționalitatea	Prelucrarea este necesară pentru ca noi să ne îndeplinim contractul cu dvs., cum ar fi gestionarea relației de muncă cu dvs. și alocarea de sarcini de lucru. Prelucrarea este necesară pentru a lua măsurile necesare pentru a încheia un contract cu dvs. De exemplu, dacă aplicați pentru a lucra pentru noi. În cazul în care rasa este utilizată pentru diversitate și incluziune, ne putem baza pe consimțământul explicit.
Fuziuni, achiziții și cesiuni	Informații de identificare personală Informații legate de angajare Informații despre salarizare și plăți sau beneficii <i>În funcție de natura fuziunii, achiziției sau cesionării, pot fi incluse și alte categorii de informații cu caracter personal enumerate în secțiunea 3.</i>	Prelucrarea este necesară în scopul intereselor noastre legitime în legătură cu realizarea de fuziuni, achiziții și cesionări.

Conformitatea cu cerințele legale, inclusiv managementul corporativ, conformitatea cu cererile de informații ale autorităților guvernamentale, garanții, popriri și respectarea obligațiilor fiscale	Informații de identificare personală Informații privind dreptul la muncă Informații legate de angajare Informații despre salarizare și plăți sau beneficii <i>În funcție de natura obligației de conformitate, eventual alte categorii de informații cu caracter personal enumerate în secțiunea 3.</i>	Prelucrarea este necesară pentru respectarea unei obligații legale care îi revine lui Johnson Controls.
Gestionarea locului de muncă, cum ar fi programele de deplasări și cheltuieli și programele interne de sănătate și siguranță	Informații de identificare personală Informații legate de angajare Informații despre călătorii și pașaport Informații despre salarizare și plăți sau beneficii Categorii speciale de informații cu caracter personal Informații despre starea de sănătate și boli Informații despre sănătatea și securitatea în muncă	Prelucrarea este necesară pentru a ne permite să executăm contractul cu dvs., cum ar fi gestionarea forței noastre de muncă și furnizarea de programe de călătorie, cheltuieli și sănătate și siguranță angajaților noștri. Prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și al exercitării drepturilor în legătură cu legislația muncii.
Raportare și audit intern	Informații de identificare personală Informații legate de angajare Informații despre salarizare și plăți sau beneficii Informații necesare pentru conformitate și gestionarea riscurilor <i>În funcție de natura raportului sau a auditului, eventual alte categorii de informații personale enumerate în secțiunea 3.</i>	Prelucrarea este necesară în scopul intereselor noastre legitime de a efectua raportări interne și audituri.

Pentru a proteja Johnson Controls, forța sa de muncă și publicul împotriva rănirii, furtului, răspunderii juridice, fraudei sau abuzurilor sau a altor vătămări	Informații de identificare personală Informații privind dreptul la muncă Informații de contact referitoare la familie și de urgență Informații legate de modul în care utilizați bunurile Johnson Controls Informații colectate de software-ul de gestionare a dispozitivelor mobile Informații necesare pentru conformitate și gestionarea riscurilor Categorii speciale de informații cu caracter personal Informații despre sănătatea și securitatea în muncă Date biometrice Informații despre cazierul judiciar	Prelucrarea este necesară pentru interesele noastre legitime de a proteja Johnson Controls, forța sa de muncă și publicul împotriva rănirii, furtului, răspunderii juridice, fraudei sau abuzurilor sau a altor vătămări. Prelucrarea poate fi necesară și pentru respectarea unei obligații legale care îi revine lui Johnson Controls. Prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și al exercitării drepturilor în legătură cu legislația muncii.
Instruire și demonstrații cu produse	Informații de identificare personală Informații despre educație și instruire Înregistrări vocale/video legate de afaceri	Prelucrarea este necesară pentru interesele noastre legitime de a oferi instruire și de a realiza demonstrații de produse.
Dezvoltarea de produse care ar implica sau ar avea legătură cu angajații	Informații de identificare personală Informații legate de angajare <i>În funcție de natura dezvoltării produselor, eventual alte categorii de informații personale enumerate în secțiunea 3.</i>	Prelucrarea este necesară pentru interesele noastre legitime de a dezvolta noi produse și de a evalua eficacitatea acestora.

Monitorizarea și filtrarea utilizării dispozitivelor, a rețelei noastre și a traficului pe Internet în scopuri legitime de afaceri, și în special pentru: • Asigurarea integrității adecvate a sistemelor informatice și detectarea și prevenirea activităților infracționale, inclusiv a criminalității cibernetice; • Protecția informațiilor, inclusiv, dar fără a se limita la informațiile cu caracter personal, informațiile confidențiale și informațiile de afaceri cu valoare ridicată împotriva distrugerii, pierderii, modificării, accesului neautorizat, divulgării sau pirătăriei; • Asigurarea funcționării eficiente a sistemelor sale informaționale; • Asigurarea respectării obligațiilor de reglementare și autoreglementare aplicabile; • Detectarea cazurilor de nerespectare a Codului de etică și a politicilor Johnson Controls privind utilizarea Internetului. Vă rugăm să rețineți: În cazul în care pe dispozitivul dvs. personal a fost instalat software de gestionare a dispozitivelor mobile (pentru ca dvs. să puteți accesa e-mailul, serviciile de rețea și datele Johnson Controls), Johnson Controls poate fi nevoită să facă modificări la configurația de securitate a dispozitivului pentru a se conforma cerințelor de securitate mobilă ale Johnson Controls. Orice monitorizare și/sau filtrare a utilizării acestui dispozitiv, în scopurile menționate mai sus, se limitează la aplicațiile corporative. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați secțiunea „Cum să ne contactați” de mai jos.	Informații de identificare personală Informații legate de modul în care utilizați bunurile Johnson Controls Informații colectate de software-ul de gestionare a dispozitivelor mobile Informații necesare pentru conformitate și gestionarea riscurilor	Prelucrarea este necesară pentru interesele noastre legitime de a asigura integritatea sistemelor noastre informatice. Prelucrarea poate fi necesară și pentru respectarea unei obligații legale care îi revine lui Johnson Controls.
---	---	---

5. Destinatarii informațiilor cu caracter personal

Categoría destinatarului	Scopul divulgării informațiilor cu caracter personal
Alte entități Johnson Controls	Este posibil să divulgăm informații cu caracter personal altor entități Johnson Controls care prestează servicii în numele nostru în scopurile enumerate în secțiunea 4.
Societăți mixte, subcontractanți, vânzători sau furnizori	Este posibil să divulgăm informații cu caracter personal către societăți mixte, subcontractanți, vânzători sau furnizori care prestează servicii în numele nostru în scopurile enumerate în secțiunea 4.
O organizație nou formată sau care achiziționează	Dacă Johnson Controls este implicată într-o fuziune, vânzare sau transfer al unei părți sau al întregii afaceri a sa, informațiile cu caracter personal pot fi divulgate organizației nou înființate sau organizației achizițoare.
Furnizori de servicii terți	Informațiile cu caracter personal pot fi partajate cu furnizori de servicii terți care ne ajută să ne desfășurăm activitățile comerciale, de exemplu, furnizori IT, furnizori de beneficii, furnizori de servicii de salarizare și consilieri (cum ar fi avocați, contabili și auditori).

Destinatari cărora suntem [legal] obligați să le divulgăm informații cu caracter personal	Este posibil să divulgăm informații cu caracter personal pentru a respecta o obligație legală la care este supusă Johnson Controls, cum ar fi respectarea unei hotărâri judecătorești sau a unei legi aplicabile.
Destinatarii cărora ne-ați dat consimțământul de a le divulga informații cu caracter personal	Este posibil să divulgăm informații cu caracter personal destinatarilor în cazul în care v-ați dat consimțământul pentru această divulgare, de exemplu, în cazul în care divulgarea este necesară pentru verificările privind angajarea.
Destinatarii care pot primi informații cu caracter personal în caz de urgență care pune viața în pericol	În cazul unei urgențe care pune viața în pericol, în cazuri rezonabile, este posibil să divulgăm informații cu caracter personal unor terțe părți, de exemplu, pentru a ne asigura că se pot acorda îngrijiri de urgență.

6. Transferuri internaționale

Părțile terțe, filialele și firmele afiliate cărora li se pot divulga informațiile dvs. cu caracter personal se pot afla oriunde în lume, inclusiv Statele Unite ale Americii, India, Slovacia și Mexic; prin urmare, informațiile pot fi transmise în țări cu legi privind confidențialitatea diferite de cele din țara dvs. de reședință. În anumite circumstanțe, instanțele, agențiile de aplicare a legii, agențiile de reglementare sau autoritățile de securitate din aceste alte țări pot avea dreptul de a accesa informațiile dvs. cu caracter personal. Conform legislației aplicabile, luăm măsuri pentru a garanta că informațiile dvs. cu caracter personal primesc un nivel adecvat de protecție, care includ Regulile noastre corporative obligatorii, care stabilesc standardele noastre ridicate de prelucrare a informațiilor cu caracter personal și Termenii contractuali standard. Dacă este necesar, în conformitate cu legislația locală, vă putem solicita consimțământul.

Sistemul de reguli transfrontaliere de confidențialitate APEC (CBPR): Practicile de confidențialitate ale Johnson Controls, descrise în această Notificare privind confidențialitatea, sunt conforme cu Sistemul de reguli transfrontaliere de confidențialitate APEC. Sistemul APEC CBPR oferă organizațiilor un cadru de lucru pentru a asigura protecția informațiilor cu caracter personal care sunt transferate între economiile APEC participante. Mai multe informații despre cadrul de lucru APEC pot fi găsite [aici](#). Faceți clic [aici](#) pentru a vedea starea certificării noastre APEC CBPR.

Pentru transferuri din Spațiul Economic European („SEE”), Regatul Unit și/sau Elveția: Unele jurisdicții din afara SEE/Regatului Unit/Elveției sunt recunoscute de Comisia Europeană, guvernul Regatului Unit și/sau guvernul elvețian ca oferind un nivel adecvat de protecție conform standardelor din SEE/Regatul Unit/Elveția: lista jurisdicțiilor adecvate ale SEE este disponibilă [aici](#), lista jurisdicțiilor adecvate din Regatul Unit este disponibilă [aici](#) și lista jurisdicțiilor adecvate din Elveția este disponibilă [aici](#). Pentru transferurile din SEE, Regatul Unit și/sau Elveția către țări care nu sunt considerate adecvate de către Comisia Europeană, guvernul Regatului Unit sau guvernul elvețian (după caz), am implementat măsuri adecvate, cum ar fi clauze contractuale standard adoptate de autoritatea relevantă, pentru a vă proteja informațiile cu caracter personal. Angajații din SEE, Regatul Unit și Elveția pot obține o copie a acestor măsuri contactându-ne în conformitate cu secțiunea „Cum să ne contactați” de mai jos

Dacă aveți o problemă nerezolvată privind confidențialitatea sau utilizarea datelor, pe care nu am abordat-o în mod satisfăcător, vă rugăm să contactați (în mod gratuit) furnizorul nostru pentru soluționarea litigiilor, cu sediul în SUA, la: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Păstrarea

Informațiile dvs. cu caracter personal vor fi păstrate atâta timp cât este necesar pentru a atinge scopul pentru care au fost colectate, de regulă pe durata oricărei relații contractuale și pentru orice perioadă ulterioară, după cum este necesar prin lege sau permis de legea aplicabilă. Duratele de păstrare ale companiei Johnson Controls pot fi consultate la: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Protecția și securitatea

Johnson Controls ia măsuri de precauție pentru a proteja informațiile cu caracter personal de pierderi, utilizări incorecte și acces neautorizat, divulgare, modificare și distrugere. Am luat măsuri tehnice și de organizare adecvate pentru a proteja sistemele informatice în care sunt stocate informațiile dvs. cu caracter personal și le cerem și furnizorilor noștri, precum și prestatorilor de servicii, să vă protejeze informațiile cu caracter personal prin mijloace contractuale.

9. Drepturile dvs.

Drepturile dvs. pot depinde de legislația locală. Johnson Controls se va conduce după legislația locală pentru a răspunde solicitărilor privind drepturile de confidențialitate precum cele enumerate mai jos.

- Informații și acces: Puteți solicita accesul la informațiile dvs. cu caracter personal, puteți cere informații suplimentare și să vi se furnizeze o copie a informațiilor dvs. cu caracter personal. Dreptul la informații și accesul au anumite restricții. De exemplu, accesul poate fi refuzat (i) în cazul unor cereri de acces repetate într-un interval scurt de timp, sau (ii) în cazul în care furnizarea accesului sau a posibilității de corectare ar putea compromite confidențialitatea altei persoane sau ar expune în mod nejustificat informații delicate ale companiei.
- Rectificarea: Puteți solicita rectificarea și/sau actualizarea informațiilor dvs. cu caracter personal inexacte sau neactualizate.
- Stergere: Este posibil să aveți dreptul de a șterge informațiile dvs. cu caracter personal. Acest drept este supus unor restricții.
- Restricționare: Este posibil să aveți dreptul de a restricționa informațiile dvs. cu caracter personal. Restricționarea înseamnă că informațiile dvs. cu caracter personal sunt stocate numai de Johnson Controls și nu sunt prelucrate ulterior, în timp ce se soluționează reclamația dvs.
- Obiecții la prelucrare: Este posibil să aveți dreptul de a obiecta la anumite tipuri de prelucrare. Aceste tipuri sunt: marketing direct, prelucrare în scopuri de cercetare sau statistice și prelucrare bazată pe interese legitime. Dreptul de a obiecta la prelucrarea bazată pe interese legitime poate fi supus prezentării, de către Johnson Controls, a motivelor care au prioritate față de dreptul dvs. de a obiecta.
- Portabilitatea datelor: Este posibil să aveți dreptul de a solicita portabilitatea datelor. Portabilitatea datelor se referă la furnizarea informațiilor dvs. cu caracter personal într-o formă structurată, utilizată în mod obișnuit și care să poată fi prelucrată electronic, astfel încât să poată fi transferate cu ușurință de către dvs. sau de către Johnson Controls unei alte companii. Dreptul la portabilitatea datelor este supus unor restricții. De exemplu, portabilitatea datelor nu se aplică înregistrărilor pe hârtie și nu trebuie să aducă atingere drepturilor altora sau informațiilor sensibile ale companiei.
- Dreptul de a nu fi supus deciziilor bazate exclusiv pe sisteme automate de luare a deciziilor: Este posibil să aveți dreptul de a nu fi supus deciziilor bazate exclusiv pe prelucrarea automată (adică fără intervenție umană), dacă aceste decizii produc efecte juridice sau vă afectează în mod semnificativ. Prelucrarea automată constă în prelucrarea informațiilor dvs. cu caracter personal prin mijloace automate. În cazul în care implementăm o prelucrare care utilizează un proces decizional automatizat care produce efecte juridice sau care vă afectează în mod semnificativ, aveți dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată.

De asemenea, este posibil să aveți dreptul să depuneți o plângere la o autoritate de supraveghere.

Puteți solicita exercitarea oricăruia dintre aceste drepturi prin intermediul contactului dvs. local de la Resursele umane sau prin intermediul Biroului de confidențialitate, la privacy@jci.com.

10. Obligațiile dvs

Vă rugăm să mențineți informațiile cu caracter personal actualizate și să ne informați despre orice modificări semnificative ale acestora.

Această Notificare privind confidențialitatea se aplică și informațiilor cu caracter personal ale altor persoane pe care ni le furnizați. De exemplu, beneficiarii beneficiilor dvs. legate de angajare, cum ar fi persoanele care sunt incluse în planul dvs. de sănătate și beneficiarii conturilor dvs. de pensie, precum și persoanele de contact în caz de urgență și alte persoane aflate în întreținere. Este responsabilitatea dvs. să informați orice astfel de persoană despre această Notificare globală privind confidențialitatea angajaților și/sau să furnizați o copie a acestei Notificări globale privind confidențialitatea angajaților respectivelor persoane și să vă asigurați că aveți dreptul de a ne furniza informațiile lor cu caracter personal.

De asemenea, este responsabilitatea dvs. de a respecta legislația aplicabilă și politicile, standardele și procedurile companiei care vă sunt aduse la cunoștință atunci când gestionați orice informații cu caracter personal la care aveți acces în cursul relației dvs. cu noi. În special, nu trebuie să accesați sau să utilizați nicio informație cu caracter personal în niciun alt scop decât în legătură cu și în măsura necesară pentru colaborarea dvs. cu noi. Înțelegeți că aceste obligații continuă să existe și după încetarea relației dvs. cu noi

11. Consimțământul și retragerea consimțământului

Dacă temeiul juridic pentru prelucrarea informațiilor dvs. cu caracter personal sau a categoriilor speciale de informații cu caracter personal este consimțământul, vă puteți retrage consimțământul gratuit, contactând Biroul nostru de confidențialitate la adresa privacy@jci.com (în cazul în care retragerea este obligatorie și/sau permisă în temeiul legislației aplicabile).

12. Modificarea notificării noastre privind confidențialitatea

Este posibil să modificăm din când în când această notificare, dacă va fi necesar. Dacă propunem să facem modificări materiale, vă vom anunța printr-o notificare pe această pagină. Această notificare poate fi completată, de asemenea, cu alte declarații necesare pentru a respecta cerințele locale din țara în care locuiți sau de unde există acorduri de reprezentare a angajaților.

13. Preocupări legate de confidențialitate și cum să ne contactați

Dacă aveți întrebări legate de această notificare sau dacă considerați că informațiile dvs. cu caracter personal nu sunt tratate în conformitate cu legislația aplicabilă sau cu această notificare, aveți mai multe opțiuni:

- Contactați Biroul de Confidențialitate la privacy@jci.com;
- Contactați responsabilul dvs. cu protecția datelor la adresa dpo@jci.com
 - Discutați problema cu supervizorul dvs. sau cu un alt supervizor sau manager;
- Contactați Departamentul de resurse umane; sau
- De asemenea, puteți contacta Integrity Helpline Johnson Controls, 24 de ore din 24, la: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.