

GLOBALNE OZNÁMENIE O OCHRANE OSOBNÝCH ÚDAJOV ZAMESTNANCOV

Posledná aktualizácia: 10. júna 2025

Spoločnosť Johnson Controls International plc a jej dcérske spoločnosti (v tomto dokumente spoločne pod názvom **Johnson Controls**) venuje veľkú pozornosť starostlivosti o vaše súkromie a zaväzuje sa spracúvať vaše osobné údaje v súlade s predpismi o informačnom spracovaní dát a s platnými zákonmi o ochrane osobných údajov.

Na znak nášho záväzku chrániť súkromie sme v našej spoločnosti prijali súbor záväzných pravidiel (Binding Corporate Rules – BCR). Tieto záväzné pravidlá obsahujú naše globálne záväzky spojené s ochranou osobných údajov, vrátane našich zásad o prenose osobných údajov a súvisiacich osobných práv na ochranu osobných údajov, s cieľom zaistiť ochranu vašich osobných údajov počas ich spracovania v našich pobočkách na celom svete. Pravidlá BCR boli schválené zo strany úradu Európskeho dozorného úradníka pre ochranu údajov. S našimi pravidlami BCR sa môžete oboznámiť v [Centre pre ochranu osobných údajov](#).

1. Rozsah pôsobnosti

Toto globálne oznámenie vysvetľuje, ako spoločnosť Johnson Controls v rámci svojej činnosti nakladá s osobnými údajmi zamestnancov, uchádzačov, stážistov, bývalých zamestnancov, závislých osôb, oprávnených osôb, dodávateľov, konzultantov a dočasných agentúrnych pracovníkov.

Osobné údaje sú všetky informácie, ktoré identifikujú, alebo by mohli identifikovať, fyzickú osobu. Je to údaj, ktorý by, priamo alebo nepriamo, mohol identifikovať odkazom na nejaký identifikátor ako je meno, identifikačné číslo, údaje o polohe, on-line identifikátor alebo jeden či viac faktorov špecifických pre fyzickú, fyziologickú, genetickú, duševnú, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu určitej fyzickej osoby.

Osobitné kategórie osobných údajov (známe aj ako citlivé osobné údaje) sú osobné údaje odhaľujúce rasový alebo etnický pôvod, politické názory, náboženské vyznanie alebo filozofické presvedčenie, členstvo v odboroch a spracovanie údajov týkajúcich sa zdravia alebo sexuálneho života, genetických údajov alebo biometrických údajov.

2. Identita správcu údajov

Vo všeobecnosti platí, že subjektom spoločnosti Johnson Controls zodpovedným za spracovanie vašich osobných údajov (často označovaným ako „správca údajov“) je subjekt spoločnosti Johnson Controls, s ktorým ste v pracovnom pomere (alebo, ak nie ste zamestnancom, subjekt spoločnosti Johnson Controls zodpovedný za vašu prácu). V prípade pochybností sa môžete obrátiť na personálne oddelenie alebo na oddelenie na ochranu osobných údajov (privacy@jci.com).

3. Kategórie osobných údajov

V rámci bežných personálnych a obchodných činností zhromažďujeme a spracovávame nasledujúce kategórie osobných údajov:

Osobné identifikačné údaje	Informácie ako sú meno, miesto narodenia, adresa bydliska, dátum narodenia, pohlavie, fotografie súvisiace s pracovným zaradením, telefónne číslo domov a osobná e-mailová adresa.
Úradne vydané identifikačné čísla	Číslo pasu, číslo sociálneho zabezpečenia a/alebo číslo občianskeho preukazu.
Údaje o oprávnení na výkon práce	Údaje o vašom imigračnom stave, oprávnení k výkonu práce a statusu pobytu.

Kontaktné údaje pre prípad núdze a na rodinných príslušníkov	Mená a kontaktné údaje vašich rodinných príslušníkov a/alebo kontaktov pre prípad núdze.
Informácie týkajúce sa zamestnania	Údaje týkajúce sa vášho zamestnania/práce pre spoločnosť Johnson Controls, ako je dĺžka pracovného pomeru, miesto výkonu práce, identifikačné číslo zamestnanca, pracovné záznamy, evidencia dovolení a údaje z pracovnej zmluvy.
Informácie o vzdelávaní a odbornej príprave	Údaje týkajúce sa vášho vzdelávania a odbornej prípravy, ako sú dosiahnuté tituly, certifikáty a licencie v oblasti vzdelania, záznamy o odbornom vzdelávaní a účasť na interných školeniach.
Údaje týkajúce sa náboru a pracovného výkonu	Údaje ako sú kariérne ciele, hodnotenia, komentáre, výsledky spätnej väzby, kariérna história, pracovné vybavenie, plánovanie kariéry a postupu, zručnosti a kompetencie a ďalšie pracovné kvalifikácie a základné informácie týkajúce sa práce.
Údaje týkajúce sa používania prostriedkov spoločnosti Johnson Controls	Údaje týkajúce sa najmä používania počítačov, mobilných zariadení a telekomunikačných systémov spoločnosti Johnson Controls a prevádzky generovanej prostredníctvom internetu.
Údaje zhromaždené softvérom pre správu mobilných zariadení	Informácie zhromaždené softvérom pre správu mobilných zariadení spoločnosti Johnson Controls, vrátane vášho mena, čísla mobilného telefónu, firemnej e-mailovej adresy, krajiny poskytovateľa mobilných služieb a informácií obsiahnutých v podnikových aplikáciách nainštalovaných vo vašom zariadení.
Informácie o dodržiavaní predpisov a riadení rizík	Informácie požadované na dodržiavanie predpisov a riadenie rizík, ako sú záznamy o disciplinárnych konaniach, správy o previerkach a bezpečnostné údaje.
Informácie o mzdách, platbách alebo zamestnaneckých benefitoch	Informácie ako je rodinný stav, údaje o mzde a poistení, údaje o vyživovaných osobách, štátne identifikačné alebo daňové čísla, údaje o bankovom účte a informácie o zamestnaneckých benefitoch, rodine a vyživovaných osobách.
Informácie o polohe a dochádzke	Informácie týkajúce sa polohy a času a správy dochádzky.
Informácie o cestovaní a pase	Informácie o pracovných cestách, ktoré ste absolvovali, vrátane údajov o pase.
Hlasové/video záznamy súvisiace s prácou	Hlasové/video záznamy súvisiace s prácou, napríklad zo schôdzok a/alebo prezentácií, ktorých ste sa zúčastnili.

Okrem toho môžeme spracovávať zvláštne kategórie osobných údajov, napríklad:

Informácie o zdravotnom stave a chorobách	Môžu byť zahrnuté informácie ako zdravotný stav, príznaky, diagnóza, liečba a prípadná medikácia, lekárske potvrdenia a údaje o pracovných úrazoch a chorobách na pracovisku.
Informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	Informácie týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Rasa a národnosť	Tieto informácie môžu byť zhromažďované, ak to vyžaduje alebo povoľuje zákon.
Biometrické údaje	Môžu byť zahrnuté informácie o rozpoznávaní tváre, ak naše lokality takéto systémy prevádzkujú, v súlade s platnými právnymi predpismi.
Presné údaje o zemepisnej polohe	Tieto informácie môžeme spracovávať v situáciách, kedy to vyžaduje vaša pracovná pozícia a pokiaľ to umožňuje zákon, vrátane prípadov, keď riadite niektoré z našich vozidiel.
Členstvo v odboroch	Údaje o vašom členstve v odboroch.
Informácie z registra trestov	Odsúdenie v trestných veciach a trestné stíhanie a ďalšie informácie o preverovaní minulosti, ak to povoľujú právne predpisy.
[Niektoré jurisdikcie] Číslo pasu, číslo sociálneho zabezpečenia alebo číslo národného identifikačného dokladu	V určitých jurisdikciách sú číslo pasu, číslo sociálneho zabezpečenia alebo číslo národného identifikačného dokladu klasifikované ako zvláštne a/alebo citlivé osobné údaje.
[iba India] Heslá a finančné informácie	V Indii sú heslá a finančné informácie (napríklad údaje o bankovom účte, kreditnej alebo debetnej karte alebo inom platobnom nástroji) považované za citlivé osobné údaje.

Okrem toho, že zhromažďujeme osobné údaje priamo od vás, môžeme vaše osobné údaje zhromažďovať aj z iných zdrojov, vrátane:

- vládnych organizácií, poskytovateľov zdravotnej starostlivosti a poskytovateľov sociálnych služieb;
- poskytovateľov služieb, napr. spoločností, ktoré vykonávajú previerky;
- vašich nadriadených, kolegov alebo odporúčajúcich osôb; a
- verejne dostupných informácií.

4. Účely spracovania a právne základy spracovania

Osobné údaje zhromažďujeme a spracovávame na účely uvedené nižšie. Ak nám to ukladá zákon, budeme sa opierať o jeden alebo viacero právnych základov, ktoré môžu zahŕňať aj váš predchádzajúci súhlas. Na účely dodržiavania európskych právnych predpisov o ochrane osobných údajov sa budeme opierať o právne základy uvedené v tabuľke nižšie (pozri „Právne základy, o ktoré sa opierame pri tomto spracovávaní“).

Účel spracovania osobných údajov	Osobné údaje spracúvané na tento účel	Právne základy, o ktoré sa opierame pri tomto spracovávaní
Ľudské zdroje a zamestnávanie: To zahŕňa správu pracovného kolektívu, mzdovú agendu, programy odmeňovania a zamestnaneckých benefitov, riadenie výkonnosti, vzdelávanie a rozvoj, kariérny rast a plánovanie nástupníctva.	Osobné identifikačné údaje Úradne vydané identifikačné čísla Údaje o oprávnení na výkon práce Kontaktné údaje pre prípad núdze a na rodinných príslušníkov Informácie týkajúce sa zamestnania	Spracovanie je nevyhnutné na plnenie našej zmluvy s vami, napríklad na výplatu mzdy a správu vášho pracovného pomeru.

	Informácie o vzdelávaní a odbornej príprave Údaje týkajúce sa náboru a pracovného výkonu Informácie o mzdách, platbách alebo zamestnaneckých benefitoch Informácie o polohe a dochádzke Zvlášťne kategórie osobných údajov Informácie o zdravotnom stave a chorobách Informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci Biometrické údaje Presné údaje o zemepisnej polohe Členstvo v odboroch Rasa a národnosť	Spracovanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu práv v súvislosti s pracovným právom. V prípadoch, keď sú informácie o rase využívané na účely diverzity a začleňovania, môžeme sa spoliehať na výslovný súhlas.
Plánovanie pracovných síl a nábor	Osobné identifikačné údaje Úradne vydané identifikačné čísla Údaje o oprávnení na výkon práce Informácie týkajúce sa zamestnania Informácie o vzdelávaní a odbornej príprave Údaje týkajúce sa náboru a pracovného výkonu Zvlášťne kategórie osobných údajov Rasa a národnosť	Spracovanie je nevyhnutné na plnenie našej zmluvy s vami, napríklad na riadenie pracovného vzťahu a rozdeľovanie práce. Spracovanie je nevyhnutné na to, aby sme mohli podniknúť kroky na uzatvorenie zmluvy s vami. Ak sa napríklad uchádzate o prácu u nás. V prípadoch, keď sú informácie o rase využívané na účely diverzity a začleňovania, môžeme sa spoliehať na výslovný súhlas.

Fúzie, akvizície a predaj časti aktív	Osobné identifikačné údaje Informácie týkajúce sa zamestnania Informácie o mzdách, platbách alebo zamestnaneckých benefitoch <i>V závislosti od povahy fúzie, akvizície alebo predaja časti aktív môžu byť spracovávané iné kategórie osobných údajov uvedené v časti 3.</i>	Spracovanie je nevyhnutné na účely našich oprávnených záujmov v súvislosti s realizáciou fúzií, akvizícií a predaja časti aktív.
Dodržiavanie právnych predpisov, vrátane riadenia spoločnosti, plnenie požiadaviek štátnych orgánov na informácie, záložné práva, exekúcie a dodržiavanie daňových predpisov	Osobné identifikačné údaje Údaje o oprávnení na výkon práce Informácie týkajúce sa zamestnania Informácie o mzdách, platbách alebo zamestnaneckých benefitoch <i>V závislosti od povahy povinnosti vyplývajúcej z právnych predpisov môžu byť spracovávané iné kategórie osobných údajov uvedené v časti 3.</i>	Spracovanie je nevyhnutné na splnenie právnej povinnosti, ktorá sa na spoločnosť Johnson Controls vzťahuje.
Riadenie pracovísk, ako sú programy pre cestovanie a výdavky a interné programy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Osobné identifikačné údaje Informácie týkajúce sa zamestnania Informácie o cestovaní a pase Informácie o mzdách, platbách alebo zamestnaneckých benefitoch Zvláštne kategórie osobných údajov Informácie o zdravotnom stave a chorobách Informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	Spracovanie je nevyhnutné na plnenie našej zmluvy s vami, napríklad na riadenie pracovného kolektívu a zabezpečenie programov služobných ciest, náhrad výdavkov a ochrany zdravia a bezpečnosti našich zamestnancov. Spracovanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu práv v súvislosti s pracovným právom.

Interné vykazovanie a audit	Osobné identifikačné údaje Informácie týkajúce sa zamestnania Informácie o mzdách, platbách alebo zamestnaneckých benefitoch Informácie potrebné pre dodržiavanie predpisov a riadenie rizík <i>V závislosti od povahy správy alebo auditu môžu byť spracovávané iné kategórie osobných údajov uvedené v časti 3.</i>	Spracovanie je nevyhnutné na účely našich oprávnených záujmov pri vykonávaní interného vykazovania a realizácii auditov.
Ochrana spoločnosti Johnson Controls, jej zamestnancov a verejnosti pred zranením, krádežou, právnou zodpovednosťou, podvodom alebo zneužitím alebo inou ujmov	Osobné identifikačné údaje Údaje o oprávnení na výkon práce Kontaktné údaje pre prípad núdze a na rodinných príslušníkov Údaje týkajúce sa používania prostriedkov spoločnosti Johnson Controls Údaje zhromaždené softvérom pre správu mobilných zariadení Informácie potrebné pre dodržiavanie predpisov a riadenie rizík Zvláštne kategórie osobných údajov Informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci Biometrické údaje Informácie z registra trestov	Spracovanie je nevyhnutné na účely našich oprávnených záujmov pri ochrane spoločnosti Johnson Controls, jej zamestnancov a verejnosti pred zranením, krádežou, právnou zodpovednosťou, podvodom alebo zneužitím či inou ujmov. Spracovanie môže byť tiež nevyhnutné na splnenie právnej povinnosti, ktorá sa na spoločnosť Johnson Controls vzťahuje. Spracovanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu práv v súvislosti s pracovným právom.
Školenia a predvádzanie produktov	Osobné identifikačné údaje Informácie o vzdelávaní a odbornej príprave Hlasové/video záznamy súvisiace s prácou	Spracovanie je nevyhnutné pre naše oprávnené záujmy pri poskytovaní školení a predvádzaní produktov.
Vývoj produktov, na ktorom by sa podieľali zamestnanci, alebo by sa ich týkal	Osobné identifikačné údaje Informácie týkajúce sa zamestnania <i>V závislosti od povahy vývoja produktov môžu byť spracovávané iné kategórie osobných údajov uvedené v časti 3.</i>	Spracovanie je nevyhnutné na účely našich oprávnených záujmov pri vývoji nových produktov a posudzovaní ich účinnosti.

Monitorovanie a filtrovanie používania zariadení, svojej siete a internetovej prevádzky na zákonné obchodné účely, najmä na: • zabezpečenie primeranej integrity informačných systémov a odhaľovania a prevencie trestnej činnosti vrátane kybernetickej kriminality; • ochranu informácií, okrem iného vrátane osobných údajov, dôverných informácií a obchodných informácií vysokej hodnoty, pred zničením, stratou, pozmenením, neoprávneným prístupom, vyzradením alebo hackerským útokom; • zabezpečenie efektívnej prevádzky svojich informačných systémov; • zabezpečenie súladu s platnými regulačnými a samoregulačnými povinnosťami; • odhaľovanie prípadov nedodržovania zásad spoločnosti Johnson Controls v súvislosti s používaním internetu a etickým kódexom. Vezmite prosím na vedomie: Ak bol do vášho osobného zariadenia nainštalovaný softvér na správu mobilných zariadení (aby ste mohli pristupovať k e-mailu, sieťovým službám a údajom spoločnosti Johnson Controls), môže byť potrebné, aby spoločnosť Johnson Controls vykonala zmeny v konfigurácii zabezpečenia tohto zariadenia tak, aby boli splnené požiadavky spoločnosti Johnson Controls na zabezpečenie mobilných zariadení. Akékoľvek sledovanie a/alebo filtrovanie používania tohto zariadenia na vyššie uvedené účely je obmedzené na firemné aplikácie. Ďalšie informácie nájdete v časti „Ako nás kontaktovať“ nižšie.	Osobné identifikačné údaje Údaje týkajúce sa používania prostriedkov spoločnosti Johnson Controls Údaje zhromaždené softvérom pre správu mobilných zariadení Informácie potrebné pre dodržiavanie predpisov a riadenie rizík	Spracovanie je nevyhnutné na účely našich oprávnených záujmov pri zabezpečovaní integrity našich informačných systémov. Spracovanie môže byť tiež nevyhnutné na splnenie právnej povinnosti, ktorá sa na spoločnosť Johnson Controls vzťahuje.
---	--	--

5. Príjemcovia osobných údajov

Kategória príjemcu	Účel sprístupnenia osobných údajov
Iné subjekty spoločnosti Johnson Controls	Osobné údaje môžeme sprístupniť iným subjektom spoločnosti Johnson Controls, ktoré v našom mene poskytujú služby na účely uvedené v časti 4.

Spoločné podniky, subdodávateľa, dodávateľa alebo poskytovatelia služieb	Osobné údaje môžeme sprístupniť spoločným podnikom, subdodávateľom, dodávateľom alebo poskytovateľom služieb, ktorí v našom mene poskytujú služby na účely uvedené v časti 4.
Novovzniknutá alebo nadobúdajúca organizácia	Pokiaľ sa spoločnosť Johnson Controls zúčastňuje na fúzii, predaji alebo prevode časti či celého svojho podniku, osobné údaje môžu byť sprístupnené novo vzniknutej alebo nadobúdajúcej organizácii.
Poskytovatelia služieb tretích strán	Osobné údaje môžu byť zdieľané s poskytovateľmi služieb tretích strán, ktorí nám pomáhajú zabezpečovať naše obchodné činnosti, napríklad s poskytovateľmi IT služieb, poskytovateľmi benefitov, spracovateľmi miezd a poradcami (ako sú právnici, účtovníci a audítori).
Príjemcovia, ktorým sme [zo zákona] povinní osobné údaje sprístupniť	Osobné údaje môžeme sprístupniť za účelom splnenia právnej povinnosti, ktorá sa na spoločnosť Johnson Controls vzťahuje, napríklad v rámci plnenia súdneho príkazu alebo zákonnej povinnosti.
Príjemcovia, ktorým ste udelili súhlas so sprístupnením osobných údajov	Osobné údaje môžeme sprístupniť príjemcom, ak ste k tomuto sprístupneniu udelili súhlas, napríklad ak je sprístupnenie nevyhnutné na overenie zamestnania.
Príjemcovia, ktorí môžu dostať osobné údaje v prípade ohrozenia života	V prípade ohrozenia života môžeme, ak je to primerane nevyhnutné, sprístupniť osobné údaje tretím stranám, napríklad za účelom zabezpečenia poskytnutia neodkladnej starostlivosti.

6. Medzinárodné prenosy

Tretie strany, dcérske spoločnosti a pobočky, ktorým môžeme poskytnúť vaše osobné údaje, môžu mať sídla po celom svete vrátane Spojených štátov, Indie, Slovenska a Mexika. Preto sa údaje môžu posilať aj do krajín, v ktorých platia zákony a predpisy na ochranu osobných údajov odlišné od zákonov a predpisov vo vašej krajine. Za určitých okolností môžu mať súdy, orgány činné v trestnom konaní, regulačné orgány alebo bezpečnostné úrady v týchto iných krajinách právo na prístup k vašim osobným údajom. V súlade s platnými právnymi predpismi prijímame opatrenia na zabezpečenie dostatočnej úrovne ochrany vašich osobných údajov vrátane záväzných pravidiel našej spoločnosti, ktoré stanovujú vysoké úrovne ochrany pri spracovaní osobných údajov a štandardné zmluvné podmienky. V prípade potreby si môžeme v súlade s miestnymi zákonmi vyžiadať váš súhlas.

Systém pravidiel cezhraničnej ochrany osobných údajov APEC (CBPR): Postupy ochrany osobných údajov spoločnosti Johnson Controls, opísané v tomto Oznámení o ochrane osobných údajov, sú v súlade so systémom pravidiel cezhraničnej ochrany osobných údajov APEC. Systém APEC CBPR poskytuje organizáciám rámec na zabezpečenie ochrany osobných údajov prenášaných medzi zúčastnenými ekonomikami APEC. Ďalšie informácie o rámci APEC môžete nájsť tu. Kliknite [tu](#), ak si chcete prezrieť náš stav certifikácie APEC CBPR.

Pre prenosy z Európskeho hospodárskeho priestoru („EHP“), Spojeného kráľovstva a/alebo Švajčiarska: Niektoré jurisdikcie mimo EHP, Spojeného kráľovstva a Švajčiarska sú uznávané Európskou komisiou, vládou Spojeného kráľovstva a/alebo švajčiarskou vládou ako poskytujúce zodpovedajúcu úroveň ochrany podľa štandardov EHP, Spojeného kráľovstva alebo Švajčiarska. Zoznam jurisdikcií so zodpovedajúcou úrovňou ochrany podľa EHP je dostupný [tu](#), zoznam jurisdikcií uznávaných Spojeným kráľovstvom [tu](#) a zoznam jurisdikcií uznávaných Švajčiarskom [tu](#). Pre prenosy z EHP, Spojeného kráľovstva a/alebo Švajčiarska do krajín, ktoré nie sú považované za dostatočne zabezpečené Európskou komisiou, vládou Spojeného kráľovstva alebo švajčiarskou vládou (podľa potreby), sme zaviedli zodpovedajúce opatrenia, ako sú štandardné zmluvné doložky prijaté príslušným orgánom, na ochranu vašich osobných údajov. Zamestnanci v EHP, Spojenom kráľovstve a Švajčiarsku nás môžu kontaktovať za účelom získania kópie týchto opatrení podľa pokynov uvedených v časti „Ako nás kontaktovať“ nižšie.

Ak máte nevyriešené otázky týkajúce sa ochrany osobných údajov alebo používania dát, ktoré sme uspokojivo nevysvetlili, obráťte sa na nášho poskytovateľa riešenia sporov tretích strán zo sídlom v USA (zadarmo) na adrese: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Uchovávanie

Vaše osobné údaje budú uchovávané tak dlho, kým budú potrebné na dosiahnutie účelu, pre ktorý boli zhromaždené, zvyčajne počas doby trvania zmluvného vzťahu a počas doby, ktorú vyžadujú právne predpisy alebo ktorá je povolená platnými zákonmi. Plány uchovávania záznamov spoločnosti Johnson Controls nájdete na adrese: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Ochrana a zabezpečenie

Spoločnosť Johnson Controls prijíma opatrenia na ochranu osobných údajov pred stratou, zneužitím a neoprávneným prístupom, zverejnením, zmenou a zničením. Prijali sme vhodné technické a organizačné opatrenia na ochranu informačných systémov, v ktorých sú vaše osobné údaje uložené, a od svojich dodávateľov a poskytovateľov služieb vyžadujeme, aby vaše osobné údaje chránili zmluvnými a inými prostriedkami.

9. Vaše práva

Vaše práva môžu závisieť od miestnych zákonov. Spoločnosť Johnson Controls sa bude riadiť miestnymi zákonmi pri reagovaní na požiadavky týkajúce sa ochrany osobných údajov, ako sú napríklad nižšie uvedené požiadavky.

- **Informácie a prístup:** Môžete požiadať o prístup k svojim osobným údajom, poskytnutie doplňujúcich informácií a o poskytnutie kópie svojich osobných údajov. Právo na informácie a prístup k nim podlieha určitým obmedzeniam. Prístup môže byť napríklad odmietnutý (i) v prípade opakovaných žiadostí o prístup v krátkom časovom intervale, alebo (ii) ak by poskytnutie takého prístupu alebo oprava mohli ohroziť súkromie inej osoby alebo neprimerane odhaliť citlivé informácie spoločnosti.
- **Oprava:** Môžete požiadať o opravu a/alebo aktualizáciu svojich nepresných alebo neaktuálnych osobných údajov.
- **Výmaz:** Môžete mať právo na výmaz svojich osobných údajov. Toto právo podlieha obmedzeniam.
- **Obmedzenie:** Môžete mať právo na obmedzenie spracúvania svojich osobných údajov. Obmedzenie znamená, že vaše osobné údaje spoločnosť Johnson Controls iba uchováva, ale ďalej ich nespracúva počas doby, kedy je vybavovaná vaša sťažnosť.
- **Námietka proti spracovaniu:** Môžete mať právo vzniesť námietku proti určitým typom spracovania. Ide o priamy marketing, spracovanie na výskumné alebo štatistické účely a spracovanie na základe oprávnených záujmov. Právo vzniesť námietku proti spracovaniu založenému na oprávnených záujmoch môže byť podmienené preukázaním dôvodov zo strany spoločnosti Johnson Controls, ktoré prevažujú nad vašim právom vzniesť námietku.
- **Prenosnosť údajov:** Za určitých okolností máte právo požiadať nás o prenos osobných údajov. Prenosnosť údajov je poskytnutie vašich osobných údajov v štruktúrovanej, bežne používanej a strojovo čitateľnej podobe, aby ste ich vy alebo spoločnosť Johnson Controls mohli ľahko preniesť inej spoločnosti. Právo na prenosnosť údajov podlieha obmedzeniam. Prenosnosť údajov sa napríklad nevzťahuje na papierové záznamy a nesmie sa dotýkať práv iných osôb alebo citlivých informácií spoločnosti.
- **Právo nebyť predmetom žiadneho rozhodnutia založeného výhradne na automatizovanom spracovaní:** Môžete mať právo nebyť predmetom žiadneho rozhodnutia založeného výhradne na automatizovanom spracovaní (t. j. bez ľudského zásahu), pokiaľ tieto rozhodnutia majú právne účinky alebo sa vás významne dotýkajú. Automatizované spracovanie je spracovanie vašich osobných údajov automatizovanými prostriedkami. Pokiaľ vykonávame spracúvanie s využitím automatizovaného rozhodovania, ktoré má právne účinky alebo sa vás významne dotýka, máte právo nebyť predmetom žiadneho rozhodnutia založeného výhradne na automatizovanom spracovaní.

Okrem toho sa môžete obrátiť so sťažnosťou na dozorný orgán.

O uplatnenie ktoréhokoľvek z týchto práv môžete požiadať prostredníctvom miestneho personálneho oddelenia alebo oddelenia na ochranu osobných údajov na adrese privacy@jci.com.

10. Vaše povinnosti

Udržiavajte prosím osobné údaje aktuálne a informujte nás o všetkých významných zmenách týchto údajov.

Toto oznámenie o ochrane osobných údajov sa vzťahuje aj na osobné údaje ďalších osôb, ktoré nám poskytnete. Napríklad príjemcovia vašich zamestnaneckých benefitov, ako sú osoby zaradené vo vašom zdravotnom poistení a príjemcovia vašich dôchodkových účtov, rovnako ako vaše kontaktné osoby pre prípad núdze a ďalšie vyživované osoby. Je vašou zodpovednosťou tieto osoby o tomto Globálnom oznámení o ochrane osobných údajov zamestnancov informovať a/alebo im poskytnúť jeho kópiu a uistiť ich, že máte právo poskytnúť nám ich osobné údaje.

Vašou zodpovednosťou je tiež dodržiavať platné právne predpisy a firemné zásady, štandardy a postupy, ktoré vám boli oznámené pri nakladaní s akýmikoľvek osobnými údajmi, ku ktorým máte prístup v rámci vášho vzťahu so spoločnosťou. Najmä nesmiete pristupovať k osobným údajom ani ich používať na iný účel, než je nevyhnutné v súvislosti s vašou prácou pre nás a v rozsahu, ktorý je na to potrebný. Beriete na vedomie, že tieto povinnosti zostávajú v platnosti aj po ukončení vášho vzťahu so spoločnosťou.

11. Súhlas a jeho odvolanie

Pokiaľ je právnym základom na spracovanie vašich osobných údajov alebo zvláštnych kategórií osobných údajov súhlas, môžete tento súhlas bezplatne odvolať kontaktovaním nášho oddelenia na ochranu osobných údajov na adrese privacy@jci.com (ak je takéto odvolanie vyžadované a/alebo povolené platnými právnymi predpismi).

12. Modifikácie nášho oznámenia o ochrane osobných údajov

Pokiaľ to bude potrebné, môžeme toto oznámenie čas od času upraviť. Ak navrhujeme vykonanie akýchkoľvek podstatných zmien, upozorníme vás prostredníctvom oznámenia na tejto stránke. Toto oznámenie môže byť podľa potreby doplnené ďalšími vyhláseniami, aby bolo v súlade s miestnymi požiadavkami v krajine, kde žijete, alebo kde existujú dohody o zastúpení zamestnancov.

13. Obavy týkajúce sa ochrany osobných údajov a ako nás kontaktovať

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa tohto oznámenia, alebo sa domnievate, že s vašimi osobnými údajmi nie je nakladané v súlade s platnými právnymi predpismi alebo týmto oznámením, máte niekoľko možností:

- kontaktujte oddelenie na ochranu osobných údajov na adrese privacy@jci.com;
- kontaktujte svojho úradníka pre ochranu osobných údajov na adrese dpo@jci.com
 - prediskutujte záležitosť so svojim nadriadeným alebo iným vedúcim pracovníkom či manažérom;
- obráťte sa na oddelenie ľudských zdrojov; prípadne
- sa tiež môžete obrátiť na nonstop linku Integrity Helpline spoločnosti Johnson Controls na adrese: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.