

# GLOBAL INTEGRITETSPOLICY FÖR ANSTÄLLDA

Senast uppdaterad: 10 Juni 2025

Johnson Controls International, Plc och dess partnerföretag (tillsammans **Johnson Controls**) värnar om din integritet och förbinder sig att behandla dina personuppgifter i enlighet med acceptabel informationspraxis och tillämpliga lagar om integritetsskydd.

Som ett tecken på vårt engagemang när det gäller personlig integritet har vi antagit en uppsättning Bindande Företagsregler (BCR, Binding Corporate Rules). Dessa innehåller våra globala integritetsförpliktelser, inklusive vår policy för överföring av personuppgifter och tillhörande individuella integritetsrättigheter, i avsikt att säkerställa att dina personuppgifter är skyddade när de används av våra partner i hela världen. Dessa BCR har godkänts av europeiska dataskyddsmyndigheter. Du kan läsa våra BCR på [Integritetsportalen](#).

## 1. Omfattning

Denna globala policy beskriver hur Johnson Controls hanterar personuppgifter för anställda, arbetssökande, praktikanter, tidigare anställda, anhöriga, förmånstagare, underleverantörer, konsulter och vikarier inom ramen för verksamheten.

Personuppgifter avser all information som relaterar till en identifierad eller identifierbar fysisk person: någon som kan identifieras, direkt eller indirekt, genom referens till en identifierare såsom namn, ett ID-nummer, platsdata, en identifierare online, eller en eller flera faktorer som är specifika för den fysiska personens fysiska, fysiologiska, genetiska, mentala, ekonomiska, kulturella eller sociala identitet.

Särskilda kategorier av personlig information (även kallad känslig personlig information) är personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, medlemskap i fackförening och behandling av uppgifter om hälsa eller sexualliv, genetiska eller biometriska uppgifter.

## 2. Registeransvarigs identitet

I allmänhet är den Johnson Controls-enhet som ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter (hänvisas ofta till som "datakontrollant"), den Johnson Controls-enhet med vilken du har ett anställningsförhållande (eller, om du inte är anställd, den Johnson Controls-enhet som ansvarar för ditt arbete). Om du är osäker kan du kontakta personalavdelningen eller dataskyddsansvarige ([privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com)).

## 3. Personuppgiftskategorier

Inom ramen för ordinarie personalarbete och aktiviteter i verksamheten samlar vi in och hanterar följande kategorier av personuppgifter:

|                                                            |                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Personlig identifieringsinformation</b>                 | Information som namn, födelseort, hemadress, födelsedatum, kön, arbetsrelaterade fotografier, hemtelefonnummer och personlig e-postadress. |
| <b>Identifikationsnummer utfärdade av myndigheter</b>      | Passnummer, personnummer och/eller nationellt ID-nummer.                                                                                   |
| <b>Information om arbetstillstånd</b>                      | Uppgifter om din invandringsstatus, arbets- och uppehållstillstånd.                                                                        |
| <b>Kontaktuppgifter till familj och för nödsituationer</b> | Namn och kontaktuppgifter till dina familjemedlemmar och/eller kontaktpersoner i nödsituationer.                                           |

|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Anställningsrelaterad information</b>                                        | Information om din anställning/arbete för Johnson Controls, såsom tjänstear, arbetsplats, anställnings-ID, arbetslivserfarenhet, semesterfrånvaro och kontraktinformation.                                                                                  |
| <b>Information om utbildning och fortbildning</b>                               | Information om din utbildning och utveckling, såsom dina utbildningsintyg, certifikat och licenser, yrkesskicklighet och deltagande i internutbildning.                                                                                                     |
| <b>Rekryterings- och prestationsrelaterade uppgifter</b>                        | Information som karriärsmål, bedömningar, kommentarer, feedback, karriärshistorik, arbetsutrustning, karriär- och successionsplanering, färdigheter och kompetenser och andra arbetsrelaterade kvalificeringar och bakgrundsinformation.                    |
| <b>Information relaterad till din användning av Johnson Controls tillgångar</b> | Information relaterad till din användning av särskilt Johnson Controls datorer, mobila enheter och telekommunikationssystem och trafik som skapats via Internet.                                                                                            |
| <b>Information som samlas in av programvara för hantering av mobila enheter</b> | Information som samlas in av Johnson Controls programvara för hantering av mobila enheter, inklusive ditt namn, mobilnummer, jobb-e-postadress, land för din mobiloperatör och information som finns i företagsapplikationer som installerats på din enhet. |
| <b>Information om efterlevnad och riskhantering</b>                             | Information som är nödvändig för efterlevnad och riskhantering, såsom dokumentation avseende disciplinära åtgärder, bakgrundskontroller och säkerhetsdata.                                                                                                  |
| <b>Information om löner och utbetalningar eller förmåner</b>                    | Information, såsom civilstånd, löne- och försäkringsinformation, information om anhöriga, nationellt identitets- eller skatteregistreringsnummer, bankkontouppgifter och anställningsrelaterade förmåner, familje- och anhöriginformation.                  |
| <b>Information om plats och närvaro</b>                                         | Information relaterad till plats och tid och närvarohantering.                                                                                                                                                                                              |
| <b>Rese- och passinformation</b>                                                | Information om [arbetsrelaterade] resor som du har gjort, inklusive passinformation.                                                                                                                                                                        |
| <b>Affärsrelaterade röst-/videospelningar</b>                                   | Affärsrelaterade röst-/videospelningar, t.ex. av möten och/eller presentationer som du har deltagit i.                                                                                                                                                      |

Dessutom kan vi hantera särskilda kategorier av personuppgifter, till exempel:

|                                                           |                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Information om hälsa och sjukdom</b>                   | Dessa uppgifter kan inkludera information som t.ex. hälsotillstånd, symtom, diagnos, behandling och medicinering vid behov, läkarintyg och information om skador och sjukdomar på arbetsplatsen. |
| <b>Information om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen</b> | Information om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.                                                                                                                                              |
| <b>Ras och nationalitet</b>                               | Denna information kan samlas in när det krävs eller tillåts enligt lag.                                                                                                                          |
| <b>Biometrisk data</b>                                    | Dessa uppgifter kan inkludera information om ansiktsgenkänning, där våra anläggningar driver sådana system, i enlighet med tillämplig lag.                                                       |
| <b>Exakta geografiska platsdata</b>                       | Vi kan behandla denna information i situationer där din roll kräver det och där det är tillåtet enligt lag, inklusive när du kör ett av våra fordon.                                             |
| <b>Facklig tillhörighet</b>                               | Uppgifter om eventuella fackföreningsmedlemskap.                                                                                                                                                 |

|                                                                                                |                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Information från belastningsregistret</b>                                                   | Brottmålsdomar och åtal samt annan information från bakgrundskontroller, där så är tillåtet enligt lag.                                                                       |
| <b>[Vissa jurisdiktioner]<br/>Passnummer,<br/>personnummer eller<br/>nationellt ID-nummer,</b> | I vissa jurisdiktioner klassificeras ditt passnummer, personnummer eller nationella identifikationsnummer som särskilda kategorier och/eller känsliga personuppgifter.        |
| <b>[Endast Indien]<br/>Lösenord och finansiell<br/>information</b>                             | I Indien betraktas lösenord och finansiell information (t.ex. uppgifter om bankkonto, kredit- eller betalkort eller andra betalningsinstrument) som känsliga personuppgifter. |

Förutom att samla in personuppgifter direkt från dig kan vi också samla in dina personuppgifter från andra källor, inklusive:

- Statliga organisationer, vårdgivare och förmånsleverantörer
- Tjänsteleverantörer, t.ex. företag som utför bakgrundskontroller
- Dina handledare, kollegor eller utsedda referenspersoner
- Offentligt tillgänglig information

#### 4. Syften och rättsliga grunder för behandlingen

Vi samlar in och behandlar personuppgifter för de ändamål som anges nedan. När vi är skyldiga att göra det enligt lag kommer vi att stödja oss på en eller flera rättsliga grunder, vilket kan inkludera ditt samtycke i förväg. Enligt europeisk dataskyddslagstiftning stödjer vi oss på de rättsliga grunder som anges i tabellen nedan (se ”Rättslig grund som gäller för denna behandling”).

| <b>Syftet med behandlingen av personuppgifter</b>                                                                                                                                                                                                                   | <b>Personuppgifter som behandlas för detta ändamål</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Rättslig grund som gäller för denna behandling</b>                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Personalresurser och anställning:</b><br>Dessa uppgifter inkluderar personalplanering, rekrytering och bemanning; personaladministration, löner, ersättningar och förmånsprogram, resultatstyrning, lärande och utveckling, avancemang och successionsplanering. | Personlig identifieringsinformation<br><br>Identifikationsnummer utfärdade av myndigheter<br><br>Information om arbetstillstånd<br><br>Kontaktuppgifter till familj och för nödsituationer<br><br>Anställningsrelaterad information<br><br>Information om utbildning och fortbildning<br><br>Rekryterings- och prestationsrelaterade uppgifter<br><br>Information om löner och utbetalningar eller förmåner<br><br>Information om plats och närvaro | Behandlingen är nödvändig för att vi ska kunna fullgöra vårt avtal med dig, t.ex. för att rekrytera dig, betala dig och hantera ditt anställningsförhållande med oss. |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                          | <p><b>Särskilda personuppgiftskategorier</b></p> <p>Information om hälsa och sjukdom</p> <p>Information om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen</p> <p>Biometrisk data</p> <p>Exakta geografiska platsdata</p> <p>Facklig tillhörighet</p> <p>Ras och nationalitet</p>                                                                                                   | <p>Behandlingen är nödvändig för att fullgöra skyldigheter och utöva rättigheter i samband med arbetsrätt.</p> <p>När ras används för mångfald och inkludering kan vi stödja oss på uttryckligt samtycke.</p>                                                                                                                                                                             |
| <b>Personalplanering och rekrytering</b> | <p>Personlig identifieringsinformation</p> <p>Identifikationsnummer utfärdade av myndigheter</p> <p>Information om arbetstillstånd</p> <p>Anställningsrelaterad information</p> <p>Information om utbildning och fortbildning</p> <p>Rekryterings- och prestationsrelaterade uppgifter</p> <p><b>Särskilda personuppgiftskategorier</b></p> <p>Ras och nationalitet</p> | <p>Behandlingen är nödvändig för att vi ska kunna fullgöra vårt avtal med dig, t.ex. för att hantera ditt anställningsförhållande med oss.</p> <p>Behandlingen är nödvändig för att vi ska kunna vidta åtgärder för att ingå ett avtal med dig. Till exempel om du söker jobb hos oss.</p> <p>När ras används för mångfald och inkludering kan vi stödja oss på uttryckligt samtycke.</p> |
| <b>Fusioner, förvärv och avyttringar</b> | <p>Personlig identifieringsinformation</p> <p>Anställningsrelaterad information</p> <p>Information om löner och utbetalningar eller förmåner</p> <p><i>Beroende på sammanslagningens, förvärvets eller avyttringens art, anges eventuellt andra kategorier av personuppgifter i avsnitt 3.</i></p>                                                                      | <p>Behandlingen är nödvändig för att tillgodose våra legitima intressen i samband med att vi genomför fusioner, förvärv och avyttringar.</p>                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Juridisk efterlevnad</b>, inklusive företagsförvaltning, efterlevnad av myndighetens begäran om information, panträtt, utmätning och skattemässig efterlevnad</p> | <p>Personlig identifieringsinformation</p> <p>Information om arbetstillstånd</p> <p>Anställningsrelaterad information</p> <p>Information om löner och utbetalningar eller förmåner</p> <p><i>Beroende på efterlevnadsskyldighetens art, anges eventuellt andra kategorier av personuppgifter i avsnitt 3.</i></p>                                 | <p>Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som rör Johnson Controls.</p>                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>Arbetsplatshantering</b>, såsom rese- och utgiftsprogram och interna hälso- och säkerhetsprogram</p>                                                              | <p>Personlig identifieringsinformation</p> <p>Anställningsrelaterad information</p> <p>Rese- och passinformation</p> <p>Information om löner och utbetalningar eller förmåner</p> <p><b>Särskilda personuppgiftskategorier</b></p> <p>Information om hälsa och sjukdom</p> <p>Information om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen</p>              | <p>Behandlingen är nödvändig för att vi ska kunna fullgöra vårt avtal med dig, t.ex. för att hantera vår personalstyrka och leverera program för resor, utlägg samt hälsa och säkerhet till våra anställda.</p> <p>Behandlingen är nödvändig för att fullgöra skyldigheter och utöva rättigheter i samband med arbetsrätt.</p> |
| <p><b>Intern rapportering och revision</b></p>                                                                                                                          | <p>Personlig identifieringsinformation</p> <p>Anställningsrelaterad information</p> <p>Information om löner och utbetalningar eller förmåner</p> <p>Information som behövs för efterlevnad och riskhantering</p> <p><i>Beroende på rapporteringens och revisionens art, anges eventuellt andra kategorier av personuppgifter i avsnitt 3.</i></p> | <p>Behandlingen är nödvändig för att tillgodose våra legitima intressen i samband med att vi genomför vår interna rapportering och revisioner.</p>                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Att skydda Johnson Controls, dess anställda och allmänheten mot skada, stöld, juridiskt ansvar, bedrägeri eller missbruk eller annan skada</b></p> | <p>Personlig identifieringsinformation</p> <p>Information om arbetstillstånd</p> <p>Kontaktuppgifter till familj och för nödsituationer</p> <p>Information relaterad till din användning av Johnson Controls tillgångar</p> <p>Information som samlas in av programvara för hantering av mobila enheter</p> <p>Information som behövs för efterlevnad och riskhantering</p> <p><b>Särskilda personuppgiftskategorier</b></p> <p>Information om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen</p> <p>Biometrisk data</p> <p>Information från belastningsregistret</p> | <p>Behandlingen är nödvändig för att skydda våra legitima intressen med att skydda Johnson Controls, företagets anställda och allmänheten mot skada, stöld, juridiskt ansvar, bedrägeri eller missbruk eller annan skada.</p> <p>Behandlingen kan också vara nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som rör Johnson Controls.</p> <p>Behandlingen är nödvändig för att fullgöra skyldigheter och utöva rättigheter i samband med arbetsrätt.</p> |
| <p><b>Utbildning och produktdemonstrationer</b></p>                                                                                                      | <p>Personlig identifieringsinformation</p> <p>Information om utbildning och fortbildning</p> <p>Affärsrelaterade röst-/videoinspelningar</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Behandlingen är nödvändig för våra legitima intressen av att erbjuda utbildning och genomföra produktdemonstrationer.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>Produktutveckling som skulle involvera eller beröra anställda</b></p>                                                                              | <p>Personlig identifieringsinformation</p> <p>Anställningsrelaterad information</p> <p><i>Beroende på produktutvecklingens art, anges eventuellt andra kategorier av personuppgifter i avsnitt 3.</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>Behandlingen är nödvändig för våra legitima intressen av att utveckla nya produkter och bedöma deras effektivitet.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Övervaka och analysera användningen av företagsenheter, vårt nätverk och internettrafik för lagliga affärssyften och i synnerhet för att:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Säkerställa tillräcklig integritet hos informationssystemen och upptäcka och förebygga brottslig verksamhet, inklusive IT-relaterad brottslighet</li> <li>• Skydda information, inklusive men inte begränsat till personuppgifter, konfidentiell information och värdefull affärsinformation mot förstörelse, förlust, ändring, obehörig åtkomst, spridning eller dataintrång</li> <li>• Säkra effektiv drift av sina informationssystem</li> <li>• Säkerställa efterlevnad av gällande lagar och självregleringskrav</li> <li>• Upptäcka förekomst av brister i efterlevnad av Johnson Controls policyer för användning av internet och Etiska regler</li> </ul> <p><b>Observera:</b> Om programvara för hantering av mobila enheter har installerats på din personliga enhet (för att du ska få tillgång till Johnson Controls e-post, nätverkstjänster och data), kan Johnson Controls behöva göra ändringar i enhetens säkerhetskfiguration för att uppfylla Johnson Controls mobila säkerhetskrav. All övervakning och/eller filtrering av användningen av denna enhet, för ovan nämnda ändamål, är begränsad till företagsapplikationer. För mer information se "Hur du kontakter oss" nedan.</p> | <p>Personlig identifieringsinformation</p> <p>Information relaterad till din användning av Johnson Controls tillgångar</p> <p>Information som samlas in av programvara för hantering av mobila enheter</p> <p>Information som behövs för efterlevnad och riskhantering</p> | <p>Behandlingen är nödvändig för våra legitima intressen av att garantera integriteten för våra informationssystem.</p> <p>Behandlingen kan också vara nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som rör Johnson Controls.</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 5. Mottagare av personuppgifter

| Kategori av mottagare                                         | Syftet med utlämnande av personuppgifter                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Övriga Johnson Controls- <a href="#">enheter</a>              | Vi kan lämna ut personuppgifter till andra Johnson Controls-enheter som utför tjänster för vår räkning för de ändamål som anges i avsnitt 4.                                                                  |
| Samriskföretag, underleverantörer, säljare eller leverantörer | Vi kan lämna ut personuppgifter till samriskföretag, underleverantörer, försäljare eller leverantörer som utför tjänster för vår räkning för de ändamål som anges i avsnitt 4.                                |
| En nybildad eller förvärvande organisation                    | Om Johnson Controls är inblandad i en sammanslagning, försäljning eller överföring av en del av eller hela sin verksamhet, kan personuppgifter lämnas ut till den nybildade eller förvärvande organisationen. |

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tredjepartsleverantörer av tjänster                                        | Personalinformation kan delas med tredjepartsleverantörer som hjälper oss att bedriva vår affärsverksamhet, som t.ex. IT-leverantörer, förmånsleverantörer, leverantörer av lönetjänster och rådgivare (t.ex. advokater, revisorer och redovisningskonsulter). |
| Mottagare som vi är [juridiskt] skyldiga att lämna ut personuppgifter till | Vi kan lämna ut personuppgifter för att uppfylla en rättslig förpliktelse som omfattar Johnson Controls, till exempel att följa ett tillämpligt domstolsbeslut eller en lag.                                                                                   |
| Mottagare som du har samtyckt till att vi lämnar ut personuppgifter till   | Vi kan lämna ut personuppgifter till mottagare där du har samtyckt till detta utlämnande, till exempel där utlämnande är nödvändigt för att kontrollera anställningsverifikationer.                                                                            |
| Mottagare som kan få personlig information i en livshotande nödsituation   | Om det är rimligt nödvändigt i händelse av en livshotande nödsituation, kan vi lämna ut personuppgifter till tredje part, till exempel för att säkerställa att akutvård kan tillhandahållas.                                                                   |

## 6. Internationella överföringar

De tredjeparter, dotterbolag och partnerföretag som dina personuppgifter kan komma att delas med kan vara placerade över hela världen inklusive USA, Indien, Slovakien och Mexiko; därför kan information komma att skickas till länder med andra integritetslagar än i ditt hemland. Under vissa omständigheter kan domstolar, brottsbekämpande organ, tillsynsmyndigheter eller säkerhetsmyndigheter i dessa andra länder ha rätt att få tillgång till dina personuppgifter. Enligt gällande lag vidtar vi i sådana fall åtgärder för att säkerställa att dina personuppgifter skyddas på adekvat nivå, vilket inkluderar våra bindande företagsregler, som definierar vår höga standard för behandling av personuppgifter, och Standardavtalsvillkor. I de fall det krävs, och i enlighet med lokal lagstiftning, kan vi begära ditt samtycke.

APEC Cross Border regelsystem för integritetsbestämmelser (CBPR): Johnson Controls sekretessåtaganden, som beskrivs i detta sekretessmeddelande, följer APEC Cross Border Privacy Rules System. APEC CBPR-systemet ger ett ramverk för organisationer för att skydda personlig information som överförs mellan deltagande APEC-ekonomier. Mer information om APEC-ramverket hittar du [här](#). Klicka [här](#) för att se status för vår APEC CBPR-certifiering.

För överföringar från Europeiska ekonomiska samarbetsområdet ("EES"), Storbritannien och/eller Schweiz: Vissa jurisdiktioner utanför EES/Storbritannien/Schweiz erkänns av Europeiska kommissionen, den brittiska regeringen och/eller den schweiziska regeringen, eftersom att de tillhandahåller en adekvat skyddsnivå enligt EES/Storbritannien/Schweiz standarder: listan över EES:s adekvata jurisdiktioner finns tillgänglig [här](#), listan över Storbritanniens adekvata jurisdiktioner finns tillgänglig [här](#), och listan över Schweiz adekvata jurisdiktioner finns tillgänglig [här](#). För överföringar från EES, Storbritannien och/eller Schweiz till länder som inte anses lämpliga av Europeiska kommissionen, den brittiska regeringen eller den schweiziska regeringen (beroende på vad som är tillämpligt) har vi vidtagit lämpliga åtgärder, till exempel standardavtalsklausuler som antagits av den relevanta myndigheten, för att skydda dina personuppgifter. Anställda i EES, Storbritannien och Schweiz kan få en kopia av dessa åtgärder genom att kontakta oss enligt beskrivningen i "Kontakta oss" nedan

Om du har något olöst problem gällande sekretess eller dataanvändning som vi inte har hanterat på ett tillfredsställande sätt, var god kontakta vår USA-baserade tredjepartsleverantör när det gäller att lösa dispyter (utan kostnad) på: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

## 7. Datalagring

Dina personuppgifter lagras så länge det krävs för att uppnå det syfte för vilket de samlades in, vanligen under hela kontraktavtalet och för eventuell period därefter som krävs eller tillåts av gällande lag. Johnson Controls bestämmelser för datalagring finns tillgängliga på: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

## 8. Skydd och säkerhet

Johnson Controls vidtar försiktighetsåtgärder för att skydda personuppgifter från förlust, missbruk och obehörig åtkomst, spridning, ändring och förstörelse. Vi har vidtagit lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda informationssystemen i vilka dina personuppgifter lagras och vi kräver att våra leverantörer och tjänsteleverantörer skyddar dina personuppgifter på avtalsenliga och andra sätt.

## 9. Dina rättigheter

Dina rättigheter kan bero på lokal lagstiftning. Johnson Controls följer lokal lagstiftning när det gäller att hantera begäran om integritetsrättigheter såsom de som anges nedan.

- Information och åtkomst: Du kan begära att få åtkomst till dina personuppgifter, få kompletterande information och få en kopia av dina personuppgifter. Rätten till information och åtkomst har vissa begränsningar. Till exempel kan åtkomst nekas (i) vid återkommande åtkomstbegäranden inom kort tid, eller (ii) om tillhandahållande av sådan åtkomst eller rättelse skulle kunna äventyra en annan persons integritet eller otillbörligt avslöja känslig företagsinformation.
- Rättelse: Du kan begära rättelse och/eller uppdatering av oriktiga eller inaktuella personuppgifter.
- Radering: Du kan ha rätt att radera dina personuppgifter. Denna rättighet omfattas av begränsningar.
- Begränsning: Du kan ha rätt att begränsa åtkomst till dina personuppgifter. Begränsning innebär att dina personuppgifter endast lagras av Johnson Controls, och inte behandlas vidare, medan ditt klagomål hanteras.
- Invändning mot behandling: Du kan ha rätt att invända mot specifika typer av behandling. Dessa typer är riktad marknadsföring, behandling för forskning eller statistiska ändamål och behandling baserad på berättigade intressen. Rätten att invända mot behandling baserat på berättigade intressen kan begränsas om Johnson Controls kan anföra skäl som åsidosätter din rätt till invändning.
- Dataportabilitet: Du kan ha rätt att begära uppgiftsportabilitet. Uppgiftsportabilitet är tillhandahållandet av dina personuppgifter i en strukturerad, vanligt förekommande och maskinläsbar form så att de enkelt kan överföras av dig eller av Johnson Controls till ett annat företag. Rätten till uppgiftsportabilitet omfattas av begränsningar. Uppgiftsportabilitet gäller exempelvis inte pappersutskrifter och får inte påverka andras rättigheter eller känslig företagsinformation.
- Rätt att inte omfattas av beslut som är baserade endast på automatiserat beslutsfattande: Du kan ha rätt att inte omfattas av beslut som enbart grundar sig på automatisk databehandling (det vill säga utan mänsklig inblandning), om dessa beslut har rättsverkningar eller väsentligt påverkar dig. Automatiserad behandling är behandling av dina personuppgifter med automatiska metoder. Om vi genomför behandling som använder automatiserat beslutsfattande som har rättsliga följder eller som väsentligt påverkar dig, ska du ha rätt att inte bli föremål för ett beslut som enbart grundas på automatiserad behandling.

Du kan också ha rätt att inlämna ett klagomål hos en tillsynsmyndighet.

Du kan begära att få utöva någon av dessa rättigheter hos din lokala personalavdelning eller av Dataskyddsansvarig på [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com).

## 10. Dina skyldigheter

Håll personuppgifterna uppdaterade och informera oss om eventuella betydande ändringar av personuppgifterna.

Denna integritetspolicy gäller även för personuppgifter om andra personer som du lämnar till oss. Till exempel förmånstagare till dina anställningsförmåner, t.ex. de personer som omfattas av din sjukförsäkring och förmånstagare till dina pensionskonton, samt dina nödkontakter och andra anhöriga. Det är ditt ansvar att informera alla sådana personer om denna globala integritetspolicy för anställda och/eller tillhandahålla en kopia av denna globala integritetspolicy för anställda till dessa personer och säkerställa att du har rätt att lämna ut deras personuppgifter till oss.

Det är också ditt ansvar att följa tillämplig lag och företagets policyer, standarder och förfaranden som du uppmärksammas på när du hanterar personuppgifter som du har tillgång till inom ramen för din relation med oss. I synnerhet ska du inte komma åt eller använda någon personlig information för något annat ändamål än i samband med och i den utsträckning som krävs för ditt arbete med oss. Du förstår att dessa skyldigheter fortsätter att gälla efter det att din relation med oss har upphört.

#### **11. Samtycke och återkallande av samtycke**

Om samtycke är den rättsliga grunden för behandlingen av dina personuppgifter eller särskilda kategorier av personuppgifter kan du återkalla ditt samtycke kostnadsfritt genom att kontakta vår sekretessavdelning på [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com) (där detta återkallande krävs och/eller tillåts enligt tillämplig lag).

#### **12. Ändringar i vår integritetspolicy**

Vi kan komma att göra ändringar i denna policy om det skulle behövas. Om vi ämnar göra några materiella förändringar kommer vi att informera dig via ett meddelande på denna sida. Policyn kan också behöva kompletteras med andra uttalanden som krävs för att följa lokala krav i det land där du bor, eller där det föreligger representationsavtal för anställda.

#### **13. Integritetsfrågor och hur man kontaktar oss**

Om du har några frågor gällande denna policy eller anser att dina personuppgifter inte hanteras i enlighet med gällande lag eller denna policy, har du flera alternativ:

- Kontakta dataskyddsansvarig på [privacy@jci.com](mailto:privacy@jci.com)
- Kontakta ditt dataskyddsombud på [dpo@jci.com](mailto:dpo@jci.com)
  - Ta upp problemet med din handledare, eller annan handledare eller chef
- Kontakta personalavdelningen; eller
- Du kan också kontakta Johnson Controls 24-timmars Integrity Helpline på: [www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com](http://www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com).