

GLOBAL ÇALIŞAN GİZLİLİK BEYANI

Son güncelleme: 10 Haziran 2025

Johnson Controls International plc ve bağlı şirketleri (birlikte **Johnson Controls** olarak anılacaktır) gizliliğinize önem verir ve Kişisel Bilgilerinizin adil bilgi uygulamalarına ve yürürlükteki veri gizliliği kanunlarına uygun olarak işlenmesine özen gösterir.

Gizlilik konusuna gösterdiğimiz bağlılığın bir işareti olarak bir dizi Bağlayıcı Kurumsal Kuralları (“BCR’ler”) benimsedik. Bunlar, kişisel verilerin transferi ve ilgili kişisel gizlilik hakları hakkındaki politikamız dahil olmak üzere Kişisel Bilgilerinizin dünya genelindeki bağlı şirketlerimiz tarafından işlenmesi sırasında korunmasını amaçlayan küresel gizlilik taahhütlerimizi kapsamaktadır. Bu BCR’ler Avrupa Veri Koruma Kuruluşları tarafından onaylanmıştır. BCR’lerimize [Gizlilik Merkezi](#) üzerinden erişebilirsiniz.

1. Kapsam

Bu global beyan Johnson Controls'un çalışanlarına, çalışan adaylarına, stajyerlerine, eski çalışanlarına, bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilere, hak sahiplerine, yüklenicilere, danışmanlara ve geçici çalışanlara ait kişisel bilgileri faaliyetleri süresince nasıl kullandığını açıklamaktadır.

Kişisel Bilgiler; tanımlanan ya da tanımlanabilecek gerçek kişi; doğrudan ya da dolaylı olarak bir isim, bir kimlik numarası, konum verileri, çevrimiçi tanımlayıcı gibi bir tanımlayıcıya veya söz konusu gerçek kişinin fiziksel, psikolojik, genetik, mental, ekonomik, kültürel ve sosyal kimliğine özgü bir ya da daha fazla faktöre atıfta bulunularak tanımlanabilecek olan kişiye ait herhangi bir bilgidir.

Özel Nitelikli Kişisel Bilgiler (Hassas Kişisel Bilgiler olarak da bilinir), ırk veya etnik köken, siyasi görüşler, dini veya felsefi inançlar, sendika üyeliği ile sağlığı veya cinsel yaşamı ile ilgili olarak işlenen veriler, genetik veriler veya biyometrik verileri ortaya koyan kişisel veriler anlamına gelir.

2. Veri Denetleyicisinin Kimliği

Genel olarak, kişisel bilgilerinizin işlenmesinden sorumlu Johnson Controls kuruluşu (genellikle 'veri denetleyicisi' olarak anılır), istihdam ilişkinizin olduğu Johnson Controls kuruluşudur (veya çalışan olmadığınız durumlarda, işinizden sorumlu Johnson Controls kuruluşudur). Herhangi bir şüpheniz varsa İnsan Kaynakları Departmanına veya Gizlilik Ofisine (privacy@jci.com) başvurabilirsiniz.

3. Kişisel Bilgi Kategorileri

İnsan kaynakları ve kurumsal faaliyetlerin normal seyrinde aşağıdaki kategorilerdeki Kişisel Bilgiler toplanmakta ve işlenmektedir:

Kişisel kimlik bilgileri	Adınız, doğum yeriniz, ev adresiniz, doğum tarihiniz, cinsiyetiniz, işle ilgili fotoğraflar, ev telefonu ve kişisel e-posta adresi gibi bilgiler.
Devlet tarafından düzenlenmiş kimlik numaraları	Pasaport numarası, Sosyal güvenlik numarası veya ulusal kimlik numarası,
Çalışma hakkı bilgileri	Göçmenlik statünüz, çalışma ve oturma hakkı durumunuzla ilgili bilgiler.
Aile ve acil durum iletişim bilgileri	Aile fertleriniz ve/veye acil durumlarda iletişim kurulacak kişilerin ad(lar)ı ve iletişim bilgileri.

İstihdamla ilgili bilgiler	Hizmet süresi, iş yeri, iş kimliği, iş kaydı, yıllık izinler ve sözleşme verileri gibi Johnson Controls'taki istihdamınız/çalışmanızla ilgili bilgiler.
Eğitim ve öğretim bilgileri	Diploma, sertifika ve lisans bilgileri, mesleki kayıtlar ve şirket bünyesindeki eğitimlere katılım gibi eğitim ve öğretiminizle ilgili bilgiler.
İşe alım ve performansla ilgili veriler	Kariyer hedefleri, derecelendirmeler, yorumlar, geri bildirim sonuçları, kariyer geçmişi, iş donanımı, kariyer ve haleflik planlaması, beceri ve yetkinlikler ve işle ilgili diğer nitelikler ve özgeçmiş bilgileri gibi bilgiler.
Johnson Controls'un varlıklarını kullanımınızla ilgili bilgiler	Özellikle Johnson Controls'un bilgisayarları, mobil cihazları ve telekomünikasyon sistemlerini kullanımınız ve internet üzerinde oluşan trafikle ilgili bilgiler.
Mobil cihaz yönetimi yazılımı tarafından toplanan bilgiler	Adınız, cep telefonu numaranız, iş e-posta adresiniz, mobil sağlayıcınızın ülkesi ve cihazınızda yüklü kurumsal uygulamalarda bulunan bilgiler dahil olmak üzere Johnson Controls'un mobil cihaz yönetimi yazılımı tarafından toplanan bilgiler.
Uyumluluk ve risk yönetimi bilgileri	Disiplin kayıtları, geçmiş sorgulaması raporları ve güvenlik verileri gibi uyumluluk ve risk yönetimi için gereken bilgiler.
Bordro ve ödemeler veya sosyal yardımlarla ilgili bilgiler	Medeni durum, maaş ve sigorta bilgileri, bakmakla yükümlü olduğu kişilerle ilgili bilgiler, kimlik veya vergi numaraları, banka hesap bilgileri, çalışanlara yönelik sosyal yardımlar, aile ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerle ilgili bilgiler gibi bordro ve ödemeler veya sosyal yardımlarla ilgili bilgiler.
İşletme ve katılım bilgileri	İşletme ve zaman ile devam yönetimiyle ilgili bilgiler.
Seyahat ve pasaport bilgileri	Pasaport bilgileri de dahil olmak üzere gerçekleştirdiğiniz [işle ilgili] seyahatlerle ilgili bilgiler.
İşle ilgili ses/video kayıtları	İşle ilgili ses/video kayıtları, örneğin katıldığınız toplantılar ve/veya sunumlar.

Ayrıca Özel Nitelikli Kişisel Bilgiler de işleme alınabilmektedir:

Sağlık ve hastalık bilgileri	Bunlar arasında sağlık durumu, semptomlar, teşhis, tedavi ve gerektiğinde ilaç, sağlık raporları ve işyerinde yaralanma ve hastalık bilgileri gibi bilgiler bulunabilir.
İş sağlığı ve güvenliği bilgileri	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilgiler.
İrk ve milliyet	Bu bilgiler yasaların öngördüğü ya da izin verdiği durumlarda toplanabilir.
Biyometrik veriler	Bu, işletmelerimizin bu tür sistemleri çalıştırdığı yerlerde, geçerli yasalara uygun olarak yüz tanıma bilgilerini kapsayabilir.
Kesin coğrafi konum verileri	Araçlarımızdan birini kullanmanız da dahil olmak üzere, görevinizin gerektirdiği ve yasaların izin verdiği durumlarda bu bilgileri işleyebiliriz.
Sendika üyeliği	Sendika üyeliklerinize ilişkin bilgiler.
Sabıka kaydı bilgileri	Yasaların izin verdiği durumlarda hüküm giyme ve kovuşturma bilgileri ve diğer geçmiş sorgulaması bilgileri.
[Belirli yargı bölgeleri] Pasaport numarası, sosyal güvenlik numarası veya ulusal kimlik numarası	Belirli yargı bölgelerinde pasaport numaranız, sosyal güvenlik numaranız veya ulusal kimlik numaranız Özel Nitelikli ve/veya Hassas Kişisel Bilgiler olarak sınıflandırılır

[Sadece Hindistan] Şifreler ve finansal bilgiler	Hindistan'da, şifreler ve finansal bilgiler (banka hesabı veya kredi veya banka kartı veya diğer ödeme aracı bilgileri gibi) Hassas Kişisel Bilgiler olarak kabul edilmektedir.
---	---

Kişisel Bilgileri doğrudan sizden toplamanın yanı sıra, Kişisel Bilgilerinizi aşağıdakiler de dahil olmak üzere başka kaynaklardan da toplayabiliriz:

- Devlet kurumları, sağlık kuruluşları ve sosyal yardım kuruluşları;
- Hizmet sağlayıcılar, örneğin geçmiş sorgulamaları yapan şirketler;
- Amirleriniz, iş arkadaşlarınız veya yetkili bilirkişiler ve
- Kamuya açık bilgiler.

4. İşleme Amaçları ve işleme için yasal dayanaklar

Kişisel Bilgileri aşağıda listelenen amaçlarla topluyor ve işliyoruz. Yasaların gerektirdiği durumlarda, daha önce vermiş olduğunuz onay da dahil olmak üzere bir veya birden fazla yasal dayanağa başvuracağız. Avrupa veri koruma yasasının amaçları doğrultusunda aşağıdaki tabloda listelenen yasal dayanaklara dayanacağız (bkz. "Bu işleme için dayanılan yasal dayanak").

Kişisel Bilgilerin işlenme amacı	Bu amaçla işlenen Kişisel Bilgiler	Bu işleme için dayanılan yasal dayanak
İnsan kaynakları ve istihdam: Buna işgücü yönetimi, bordro, tazminat ve sosyal yardım programları, performans yönetimi, öğrenme ve gelişim, ilerleme ve haleflik planlaması dahildir.	Kişisel kimlik bilgileri Devlet tarafından düzenlenmiş kimlik numaraları Çalışma hakkı bilgileri Aile ve acil durum iletişim bilgileri İstihdamla ilgili bilgiler Eğitim ve öğretim bilgileri İşe alım ve performansla ilgili veriler Bordro ve ödemeler veya sosyal yardımlarla ilgili bilgiler İşletme ve katılım bilgileri Özel Nitelikli Kişisel Bilgiler Sağlık ve hastalık bilgileri İş sağlığı ve güvenliği bilgileri Biyometrik veriler Kesin coğrafi konum verileri	İşleme, sizi işe almak, size ödeme yapmak ve bizimle olan istihdam ilişkinizi yönetmek gibi sizinle olan sözleşmemizi yerine getirmemiz için gereklidir. İşleme, iş hukukuna ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve hakların kullanılması amacıyla gereklidir.

	Sendika üyeliği İrk ve milliyet	İrk, çeşitlilik ve kapsayıcılık amacıyla kullanıldığında açık onaya dayanabiliriz.
İş gücü planlaması ve işe alım	Kişisel kimlik bilgileri Devlet tarafından düzenlenmiş kimlik numaraları Çalışma hakkı bilgileri İstihdamla ilgili bilgiler Eğitim ve öğretim bilgileri İşe alım ve performansla ilgili veriler Özel Nitelikli Kişisel Bilgiler İrk ve milliyet	İşleme, bizimle olan istihdam ilişkinizi yönetmek ve görevlendirme yapmak gibi sizinle olan sözleşmemizi yerine getirmemiz için gereklidir. İşleme, sizinle bir sözleşme yapmaya yönelik adımlar atmamız için gereklidir. Örneğin, bizimle çalışmak üzere iş başvurusu yaptığınızda. İrk, çeşitlilik ve kapsayıcılık amacıyla kullanıldığında açık onaya dayanabiliriz.
Birleşmeler, satın almalar ve elden çıkarmalar	Kişisel kimlik bilgileri İstihdamla ilgili bilgiler Bordro ve ödemeler veya sosyal yardımlarla ilgili bilgiler <i>Birleşme, satın alma veya elden çıkarmanın niteliğine bağlı olarak, potansiyel olarak Bölüm 3'te listelenen diğer Kişisel Bilgi kategorileri.</i>	İşleme, birleşme, satın alma ve elden çıkarma işlemlerinin gerçekleştirilmesiyle bağlantılı olarak meşru çıkarlarımız açısından gereklidir.
Kurumsal yönetim, resmi makamların bilgi, ipotek, maaş haczi ve vergi uyumu taleplerine uyum dahil olmak üzere yasal uyum gereklilikleri	Kişisel kimlik bilgileri Çalışma hakkı bilgileri İstihdamla ilgili bilgiler Bordro ve ödemeler veya sosyal yardımlarla ilgili bilgiler <i>Uyum yükümlülüğünün niteliğine bağlı olarak, potansiyel olarak Bölüm 3'te listelenen diğer Kişisel Bilgi kategorileri.</i>	İşleme, Johnson Controls'ün tabi olduğu yasal bir yükümlülüğe uyum açısından gereklidir.

Seyahat ve masraf programları, şirket içi sağlık ve güvenlik programları gibi iş yeri yönetimi uygulamaları	Kişisel kimlik bilgileri İstihdamla ilgili bilgiler Seyahat ve pasaport bilgileri Bordro ve ödemeler veya sosyal yardımlarla ilgili bilgiler Özel Nitelikli Kişisel Bilgiler Sağlık ve hastalık bilgileri İş sağlığı ve güvenliği bilgileri	İşleme, işgücümüzü yönetimi ve çalışanlarımıza seyahat, masraf, sağlık ve güvenlik programlarının sunulması gibi konularda sizinle yaptığımız sözleşmenin yerine getirilmesi açısından gereklidir. İşleme, iş hukukuna ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve hakların kullanılması amacıyla gereklidir.
Kurum içi raporlama ve denetim	Kişisel kimlik bilgileri İstihdamla ilgili bilgiler Bordro ve ödemeler veya sosyal yardımlarla ilgili bilgiler Uyum ve risk yönetimi açısından gerekli bilgiler <i>Rapor veya denetimin niteliğine bağlı olarak, potansiyel olarak Bölüm 3'te listelenen diğer Kişisel Bilgi kategorileri.</i>	İşleme, kurum içi raporlamanın yapılması ve denetimlerin yürütülmesine ilişkin meşru çıkarlarımız açısından gereklidir.
Johnson Controls'u, iş gücünü ve kamuyu yaralanma, hırsızlık, yasal yükümlülük, sahtecilik veya kötüye kullanıma karşı koruma	Kişisel kimlik bilgileri Çalışma hakkı bilgileri Aile ve acil durum iletişim bilgileri Johnson Controls'un varlıklarını kullanımınızla ilgili bilgiler Mobil cihaz yönetimi yazılımı tarafından toplanan bilgiler Uyum ve risk yönetimi açısından gerekli bilgiler Özel Nitelikli Kişisel Bilgiler İş sağlığı ve güvenliği bilgileri Biyometrik veriler Sabıka kaydı bilgileri	İşleme, Johnson Controls'un, iş gücünü ve kamuyu yaralanma, hırsızlık, yasal yükümlülük, sahtecilik veya kötüye kullanıma karşı korunmasına ilişkin meşru menfaatlerimiz açısından gereklidir. İşleme, Johnson Controls'un tabi olduğu yasal bir yükümlülüğe uyum açısından da gerekli olabilir. İşleme, iş hukukuna ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve hakların kullanılması amacıyla gereklidir.

Eğitim ve ürün tanıtımları	Kişisel kimlik bilgileri Eğitim ve öğretim bilgileri İşle ilgili ses/video kayıtları	İşleme, eğitim sağlama ve ürün tanıtımları gerçekleştirme konusundaki meşru menfaatlerimiz açısından gereklidir.
Çalışanların görev aldığı veya çalışanları ilgilendiren ürün geliştirme	Kişisel kimlik bilgileri İstihdamla ilgili bilgiler <i>Ürün geliştirmenin niteliğine bağlı olarak, potansiyel olarak Bölüm 3'te listelenen diğer Kişisel Bilgi kategorileri.</i>	İşleme, yeni ürünler geliştirme ve bunların etkililiğini değerlendirme konusundaki meşru menfaatlerimiz açısından gereklidir.

Cihazların, ağımızın ve internet trafiğinin yasal iş amaçları ve özellikle aşağıdaki amaçlarla kullanımının izlenmesi ve filtrelenmesi: - Bilgi Sistemlerinin bütünlüğünü korumak ve siber suçlar dahil olmak üzere suç teşkil eden faaliyetleri tespit edip önlemek; - Kişisel bilgiler, gizli bilgiler ve yüksek değerli kurumsal bilgiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere bilgileri imha edilmeye, kaybolmaya, değiştirilmeye, yetkisiz erişime, açıklanmaya veya bilgisayar korsanlarının eline geçmeye karşı korumak; - Bilgi Sistemlerinin etkin şekilde çalışmasını sağlamak; - Yürürlükteki yasal ve öz denetim yükümlülüklerine uyumu sağlamak; - Johnson Controls'un internet kullanımı ile ilgili politikalarına ve Mesleki Ahlak Kurallarına uyumsuzlukları tespit etmek. Lütfen unutmayın: Kişisel cihazınıza mobil cihaz yönetim yazılımı yüklendiğinde (Johnson Controls e-postalarına, ağ hizmetlerine ve verilerine erişebilmeniz için), Johnson Controls mobil güvenlik gereksinimlerine uygunluğu sağlamak üzere Johnson Controls'ün cihazın güvenlik yapılandırmasında değişiklik yapması gerekebilir. Bu cihazın yukarıda belirtilen amaçlar için kullanımının izlenmesi ve/veya filtrelenmesi kurumsal uygulamalarla sınırlıdır. Daha fazla bilgi için lütfen aşağıdaki 'Bize nasıl ulaşacaksınız' bölümüne bakınız.	Kişisel kimlik bilgileri Johnson Controls'un varlıklarını kullanımınızla ilgili bilgiler Mobil cihaz yönetimi yazılımı tarafından toplanan bilgiler Uyum ve risk yönetimi açısından gerekli bilgiler	İşleme, bilgi sistemlerimizin bütünlüğünü sağlama konusundaki meşru menfaatlerimiz açısından gereklidir. İşleme, Johnson Controls'ün tabi olduğu yasal bir yükümlülüğe uyum açısından da gerekli olabilir.
---	--	--

5. Kişisel Bilgileri Alan Taraflar

Alıcı kategorisi	Kişisel Bilgilerin açıklanma amacı
Diğer Johnson Controls kuruluşları	Kişisel Bilgileri, Bölüm 4'te listelenen amaçlar doğrultusunda bizim adımıza hizmet veren diğer Johnson Controls kuruluşlarına açıklayabiliriz.
Ortak girişimler, alt yükleniciler, satıcılar veya tedarikçiler	Kişisel Bilgileri, Bölüm 4'te listelenen amaçlar doğrultusunda bizim adımıza hizmet veren diğer ortak girişimler, alt yükleniciler, satıcılar veya tedarikçilere açıklayabiliriz.

Yeni kurulan ya da satın alan kuruluş	Johnson Controls'un bir birleşme, satış ya da işinin bir kısmının veya tamamının devri sürecine dahil olması durumunda, Kişisel Bilgiler yeni kurulan veya satın alan kuruluşta açıklanabilir.
Üçüncü taraf hizmet sağlayıcılar	Kişisel Bilgiler, BT sağlayıcıları, sosyal yardım kuruluşları, bordro hizmeti sağlayıcıları ve danışmanlar (örneğin avukatlar, muhasebeciler ve denetçiler) gibi ticari faaliyetlerimizi yürütmemize yardımcı olan üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları ile paylaşılabilir.
Kişisel Bilgileri [yasal olarak] açıklamak zorunda olduğumuz alıcılar	Kişisel Bilgileri, geçerli bir mahkeme emrine veya yasaya uyulması gibi Johnson Controls'un tabi olduğu yasal bir yükümlülüğe uymak için açıklayabiliriz.
Kişisel Bilgileri açıklamamıza izin verdiğiniz alıcılar	Kişisel Bilgileri, örneğin istihdam doğrulama kontrolleri nedeniyle açıklanmasının gerekli olduğu durumlarda, bu açıklamaya onay verdiğiniz alıcılara açıklayabiliriz.
Yaşamı tehdit eden acil bir durumda Kişisel Bilgileri alabilecek alıcılar	Yaşamı tehdit eden acil bir durumda makul ölçüde gerekli olduğunda, örneğin acil bakımın sağlanabilmesi için Kişisel Bilgileri üçüncü taraflara açıklayabiliriz.

6. Uluslararası Açıklamalar

Kişisel Bilgilerinizin açıklanabileceği üçüncü taraflar, alt kuruluşlar ve bağlı şirketler Amerika Birleşik Devletleri, Hindistan, Slovakya ve Meksika dahil olmak üzere dünyanın herhangi bir yerinde olabilir, bu nedenle bilgiler, gizlilik yasaları ikamet etmekte olduğunuz ülkeninkinden farklı olan ülkelere gönderilebilir. Belirli durumlarda, bu diğer ülkelerdeki mahkemeler, kolluk kuvvetleri, düzenleyici kurumlar veya güvenlik makamları Kişisel Bilgilerinize erişim yetkisine sahip olabilir. Yürürlükteki yasa gereği, Kişisel Bilgilerinizin yeterince korunduğundan emin olmak üzere önlemler alırız. Bunlar arasında kişisel bilgilerin işlenmesine yönelik yüksek standartlarımızın düzenlendiği Bağlayıcı Kurumsal Kurallar ve Standart Sözleşme Koşulları yer almaktadır. Gereken yerlerde yerel yasalara uygun olarak izniniz istenebilir.

APEC Sınır Ötesi Gizlilik Kuralları Sistemi (CBPR): Bu Gizlilik Bildiriminde açıklanan Johnson Controls gizlilik uygulamaları APEC Sınır Ötesi Gizlilik Kuralları Sistemine uygundur. APEC CBPR sistemi, katılımcı APEC ekonomileri arasında aktarılan kişisel bilgilerin korunmasını sağlamak amacıyla kuruluşlar için bir çerçeve oluşturmaktadır. APEC çerçevesi hakkında daha ayrıntılı bilgiyi [burada](#) bulabilirsiniz. APEC CBPR sertifikasyon durumunuzu görüntülemek için [buraya](#) tıklayın.

Avrupa Ekonomik Alanı ("AEA"), Birleşik Krallık ve/veya İsviçre'den yapılan aktarımlar için: Avrupa Komisyonu, Birleşik Krallık hükümeti ve/veya İsviçre hükümeti tarafından AEA/Birleşik Krallık/İsviçre dışındaki bazı yargı bölgelerinin AEA/Birleşik Krallık/İsviçre standartlarına göre yeterli düzeyde koruma sağladığı kabul edilmektedir: AEA'nın uygun yargı bölgeleri listesine [buradan](#), Birleşik Krallık'ın uygun yargı bölgeleri listesine [buradan](#) ve İsviçre'nin uygun yargı bölgeleri listesine [buradan](#) ulaşabilirsiniz. AEA, Birleşik Krallık ve/veya İsviçre'den Avrupa Komisyonu, Birleşik Krallık hükümeti veya İsviçre hükümeti (uygun olduğu şekilde) tarafından uygun görülmeyen ülkelere yapılan aktarımlarda, Kişisel Bilgilerinizi korumak için ilgili makam tarafından kabul edilen standart sözleşme maddeleri gibi gerekli önlemleri almış bulunuyoruz. AEA, Birleşik Krallık ve İsviçre'deki çalışanlar, aşağıdaki "Bize Nasıl Ulaşacaksınız" bölümüne uygun olarak bizimle iletişime geçerek bu önlemlerin bir kopyasını alabilirler.

Tatmin edici bir şekilde ele almadığımız, çözülmemiş bir gizlilik veya veri kullanımı endişeniz varsa, lütfen <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request> adresi üzerinden ABD merkezli üçüncü taraf anlaşmazlık çözümü sağlayıcımızla (ücretsiz) iletişime geçin

7. Saklama

Kişisel Bilgileriniz, bunların toplanma amacının gerçekleştirilmesi için gerekli olduğu sürece (genellikle herhangi bir sözleşmeye dayalı ilişki boyunca) ve ardından, yasaların öngördüğü ya da yürürlükteki yasanın izin verdiği sürece saklanacaktır. Johnson Controls Kayıt Saklama süreleri için: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Koruma ve Güvenlik

Johnson Controls Kişisel Bilgileri kaybolmaya, kötüye kullanıma, yetkisiz erişime, açıklanmaya, değiştirilmeye ve imhaya karşı korumak için gereken önlemleri alır. Kişisel Bilgilerinizin saklandığı bilgi sistemlerini korumak için gerekli teknik ve kurumsal önlemler alınmış olup, tedarikçilerimiz ve servis sağlayıcılarımız da sözleşme hükümleriyle ve diğer yollarla Kişisel Bilgilerinizi koruma yükümlülüğü taşımaktadır.

9. Haklarınız

Haklarınız yerel yasalara dayalı olabilir. Johnson Controls, aşağıda listelenenler gibi gizlilik haklarına yönelik taleplere yanıt verirken yerel yasaları rehber alır.

- **Bilgi ve Erişim:** Kişisel Bilgilerinize erişmeyi, ek bilgi verilmesini ve Kişisel Bilgilerinizin bir kopyasının verilmesini talep edebilirsiniz. Bilgi ve Erişim hakları bazı kısıtlamalara tabidir. Örneğin (i) kısa bir zaman dilimi içinde çok fazla erişim talebinde bulunulması veya (ii) erişim veya düzeltme hakkını tanımanın başka bir kişinin gizliliğini tehlikeye atabilecek ya da hassas şirket bilgilerinin gereksiz bir şekilde açıklanmasıyla sonuçlanabilecek olması durumlarında erişim reddedilebilir.
- **Düzeltilme:** Yanlış veya güncel olmayan Kişisel Bilgilerinizin düzeltilmesini ve/veya güncellenmesini talep edebilirsiniz.
- **Silme:** Kişisel Bilgilerinizin silinmesini talep etme hakkına sahipsiniz. Bu hak bazı kısıtlamalara tabidir.
- **Kısıtlama:** Kişisel Bilgilerinize erişimin kısıtlanmasını talep etme hakkına sahipsiniz. Kısıtlama, Kişisel Bilgilerin sadece Johnson Controls tarafından saklanabilmesi ve şikayetiniz ele alınırken başka bir işleme tabi tutulmaması anlamına gelir.
- **Bilgiyi İşlemeye İtiraz:** Belirli bilgi işleme türlerine itiraz etme hakkına sahipsiniz. Bunlar doğrudan pazarlama, araştırma veya istatistik amaçlı işleme ve meşru çıkarlara dayalı işleme türleridir. Meşru çıkarlara dayalı olarak bilgilerin işlenmesine itiraz etme hakkı karşısında Johnson Controls, bu itirazı geçersiz kılacak sebepler öne sürebilir.
- **Veri Taşınabilirliği:** Veri Taşıma talep etme hakkınız vardır. Veri Taşıma Kişisel Bilgilerinizin siz ya da Johnson Controls tarafından başka bir şirkete kolayca taşınabilmesi için yapılandırılmış, yaygın olarak kullanılan ve makinede okunabilir bir formatta sunulmasıdır. Veri Taşıma talep etme hakkı bazı kısıtlamalara tabidir. Örneğin, Veri Taşıma kağıt formatındaki kayıtlar için geçerli değildir ve başkalarının haklarına ya da şirketin hassas bilgilerine zarar vermemelidir.
- **Sadece Otomatikleştirilmiş Karar Verme mekanizmasına dayalı kararlara tabi olmama hakkı:** Sizin açınızdan yasal sonuçlar veya önemli etkiler doğurması şartıyla sadece otomatikleştirilmiş süreçlere (yani insan müdahalesi olmayan süreçlere) dayalı olarak verilen kararlara tabi olmamayı talep etme hakkınız vardır. Otomatikleştirilmiş İşleme, Kişisel Bilgilerinizin otomatik araçlarla işlenmesidir. Yasal etkiler doğuran veya sizi önemli ölçüde etkileyen otomatik karar verme mekanizmalarını uygulamamız halinde, yalnızca otomatik işlemeye dayalı bir karara tabi olmama hakkına sahip olacaksınız.

Aynı zamanda, bir denetleyici kuruma şikayette bulunma hakkına da sahipsiniz.

Bu haklarınızın uygulamaya konması için yerel İnsan Kaynakları departmanınızla veya privacy@jci.com adresine e-posta göndererek Gizlilik Departmanı ile iletişime geçin.

10. Sizin yükümlülükleriniz

Kişisel Bilgilerinizi güncel tutmanız ve bu bilgilerde meydana gelen önemli değişiklikleri bize bildirmeniz önemlidir.

Bu Gizlilik Bildirimi, tarafımıza sunmuş olduğunuz, diğer kişilere ait Kişisel Bilgiler için de geçerlidir. Örneğin, sağlık planınızda yer alan kişiler ve emeklilik hesaplarınızın lehtarları gibi istihdam avantajlarınızın lehtarları, acil durum irtibat kişilerin ve bakmakla yükümlü olduğunuz diğer kişiler. Bu tür kişileri bu Global Çalışan Gizlilik Bildirimi hakkında bilgilendirmek ve/veya bu Global Çalışan Gizlilik Bildiriminin bir kopyasını bu kişilere sağlamak ve Kişisel Bilgilerini bize sağlama hakkına sahip olduğunuzdan emin olmak sizin sorumluluğunuzdadır.

Bizimle ilişkiniz sırasında erişiminiz olan herhangi bir Kişisel Bilgiyi kullanırken dikkatinize sunulan geçerli yasalara ve şirket politikalarına, standartlarına ve prosedürlerine uymak da sizin sorumluluğunuzdadır. Özellikle, Kişisel Bilgilere yalnızca bizimle olan işinizle bağlantılı ve gerekli olduğu ölçüde erişmeli ve kullanmalısınız. Bu yükümlülüklerin bizimle olan ilişkinizin sona ermesinden sonra da devam edeceğini anlıyorsunuz

11. İzin ve İznin Geri Alınması

Kişisel Bilgilerinizin veya Özel Nitelikli Kişisel Bilgilerin işlenmesinde yasal dayanak sizin verdiğiniz izin ise privacy@jci.com e-posta adresinden Gizlilik Departmanı ile iletişime geçerek daha önce verdiğiniz izni ücretsiz olarak geri alabilirsiniz (bu geri çekmenin yürürlükteki yasalar uyarınca gerekli olduğu ve/veya buna izin verildiği durumlarda).

12. Gizlilik Bildirimimizdeki Değişiklikler

Gerekli olması halinde çeşitli zamanlarda bu bildirimde değişiklik yapabiliriz. Herhangi bir önemli değişiklik önerdiğimizde bu sayfadaki bir bildirim yoluyla sizi bilgilendireceğiz. İkamet ettiğiniz ya da temsilcilik anlaşmanızın imzalandığı ülkede yürürlükte olan yasalara uyum için gerektiğinde bu bildirimin yanında ek beyanlar verilebilir.

13. Gizlilik ile ilgili kaygılar ve Bizimle iletişime geçme yöntemleri

Bu bildirimle ilgili sorularınız varsa veya Kişisel Bilgilerinizin yürürlükteki yasalara veya bu bildirimle uygun olarak işlenmediğini düşünüyorsanız size çeşitli seçenekler sunulmaktadır:

- privacy@jci.com adresinden Gizlilik Departmanı ile iletişime geçin;
- dpo@jci.com e-posta adresinden Veri Koruma Görevlisi ile iletişime geçin
 - Sorunu amirinizle veya başka bir amirle veya yöneticiyle görüşün;
- İnsan Kaynakları departmanı ile iletişime geçin veya
- Ayrıca Johnson Controls 24 Saat Integrity Helpline ile şu adresten iletişime geçebilirsiniz:
www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.