

THÔNG BÁO TOÀN CẦU VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ CỦA NHÂN VIÊN

Cập nhật lần cuối: 10 tháng 6, 2025

Johnson Controls International plc và các công ty liên kết của mình (gọi chung là **Johnson Controls**) quan tâm đến quyền riêng tư của bạn và cam kết xử lý Thông Tin Cá Nhân của bạn theo thông lệ thông tin công bằng và luật về quyền riêng tư dữ liệu hiện hành.

Là một cách để bày tỏ cam kết của mình đối với quyền riêng tư, chúng tôi đã thông qua một bộ Quy Tắc Ràng Buộc Doanh Nghiệp ("BCR"). Trong đây có các cam kết toàn cầu về quyền riêng tư của chúng tôi, bao gồm chính sách về chuyển giao thông tin cá nhân và các quyền riêng tư cá nhân liên quan, nhằm mục đích đảm bảo rằng Thông Tin Cá Nhân của bạn sẽ được bảo vệ trong quá trình các công ty liên kết trên toàn thế giới của chúng tôi xử lý chúng. Các BCR này đã được Cơ Quan Bảo Vệ Dữ Liệu Châu Âu phê duyệt. Bạn có thể tham khảo BCR của chúng tôi trên trang [Privacy Center](#).

1. Phạm vi

Thông báo toàn cầu này giải thích cách Johnson Controls xử lý thông tin cá nhân của nhân viên, ứng viên, thực tập sinh, cựu nhân viên, người phụ thuộc, người thụ hưởng, nhà thầu, cổ vấn và nhân viên tạm thời của công ty cung cấp dịch vụ trong quá trình hoạt động của mình.

Thông Tin Cá Nhân có nghĩa là bất kỳ thông tin nào liên quan đến một thể nhân đã hoặc có thể định danh mà ta có thể định danh, trực tiếp hay gián tiếp, bằng cách tham chiếu đến một yếu tố định danh chẳng hạn như tên, số định danh, dữ liệu vị trí, yếu tố định danh trực tuyến hoặc một yếu tố riêng biệt trở lên về bản sắc thể chất, sinh lý, di truyền, tâm thần, kinh tế, văn hóa hoặc xã hội của thể nhân đó.

Danh Mục Thông Tin Cá Nhân Đặc Biệt (còn được gọi là Thông Tin Cá Nhân Nhạy Cảm) có nghĩa là dữ liệu cá nhân tiết lộ nguồn gốc chủng tộc hoặc sắc tộc, quan điểm chính trị, niềm tin tôn giáo hoặc triết học, tư cách thành viên công đoàn và hoạt động xử lý dữ liệu liên quan đến sức khỏe hoặc đời sống tình dục, dữ liệu di truyền hoặc dữ liệu sinh trắc học.

2. Danh Tính Bên Kiểm Soát Dữ Liệu

Nói chung, pháp nhân Johnson Controls chịu trách nhiệm xử lý thông tin cá nhân của bạn (thường được gọi là 'bên kiểm soát dữ liệu'), chính là pháp nhân Johnson Controls mà bạn sở hữu mối quan hệ lao động (hoặc, trong trường hợp bạn không phải là nhân viên, là pháp nhân Johnson Controls chịu trách nhiệm về công việc của bạn). Nếu bạn có bất kỳ nghi ngờ nào, bạn có thể liên hệ với Phòng Nhân Sự hoặc liên hệ với Văn Phòng Bảo Mật (privacy@jci.com).

3. Danh Mục Thông Tin Cá Nhân

Trong quá trình hoạt động nhân sự và kinh doanh thông thường, chúng tôi thu thập và xử lý các loại Thông Tin Cá Nhân sau đây:

Thông tin nhận dạng cá nhân	Thông tin như tên, nơi sinh, địa chỉ nhà, ngày sinh, giới tính, hình chụp liên quan đến công việc, số điện thoại nhà và địa chỉ email cá nhân.
Số nhận dạng do chính phủ cấp	Số hộ chiếu, số an sinh xã hội và/hoặc số ID quốc gia,
Thông tin về quyền làm việc	Thông tin chi tiết về tình trạng nhập cư, quyền làm việc và tình trạng cư trú của bạn.
Thông tin chi tiết về gia đình và người liên hệ khẩn cấp	Tên và thông tin liên hệ của các thành viên gia đình và/hoặc người liên hệ khẩn cấp của bạn.

Thông tin liên quan đến việc làm	Thông tin liên quan đến việc làm/công việc của bạn cho Johnson Controls, chẳng hạn như số năm làm việc, địa điểm làm việc, ID làm việc, hồ sơ công việc, nghỉ phép, và dữ liệu hợp đồng.
Thông tin về trình độ học vấn và đào tạo	Thông tin liên quan đến trình độ học vấn và đào tạo của bạn, chẳng hạn như bằng cấp, chứng chỉ và giấy phép, hồ sơ nghề nghiệp và việc tham gia đào tạo nội bộ.
Dữ liệu liên quan đến hoạt động tuyển dụng và hiệu quả làm việc	Thông tin như mục tiêu nghề nghiệp, xếp hạng, nhận xét, kết quả phản hồi, lịch sử nghề nghiệp, thiết bị làm việc, lập kế hoạch nghề nghiệp và kế nhiệm, kỹ năng và năng lực và thông tin cơ bản khác liên quan đến công việc.
Thông tin liên quan đến việc bạn sử dụng tài sản của Johnson Control	Thông tin liên quan đến việc bạn sử dụng, cụ thể là máy tính, thiết bị di động, và hệ thống viễn thông của Johnson Controls, và lưu lượng được tạo qua Internet.
Thông tin được phân mềm quản lý thiết bị di động thu thập	Thông tin được thu thập bởi phần mềm quản lý thiết bị di động của Johnson Controls, bao gồm tên, số di động, địa chỉ email công việc của bạn, quốc gia của nhà cung cấp dịch vụ di động của bạn và thông tin có trong các ứng dụng công ty được cài đặt trên thiết bị của bạn.
Thông tin kiểm soát rủi ro và tuân thủ	Thông tin cần thiết để tuân thủ và kiểm soát rủi ro, chẳng hạn như hồ sơ kỷ luật, báo cáo kiểm tra lý lịch và dữ liệu về an ninh.
Thông tin liên quan đến tiền lương và thanh toán hoặc phúc lợi	Thông tin như tình trạng hôn nhân, thông tin tiền lương và bảo hiểm, chi tiết về người phụ thuộc, mã định danh của chính phủ hoặc mã số thuế, chi tiết tài khoản ngân hàng, và thông tin phúc lợi liên quan đến việc làm, thông tin về gia đình và người phụ thuộc.
Thông tin về địa điểm và chuyên cần	Thông tin liên quan đến địa điểm và thời gian và quản lý chuyên cần.
Thông tin đi lại và hộ chiếu	Thông tin liên quan đến việc đi lại [liên quan đến việc làm] mà bạn đã thực hiện, bao gồm thông tin hộ chiếu.
Bản ghi âm/video liên quan đến công việc	Các bản ghi âm/video liên quan đến công việc, ví dụ như các cuộc họp và/hoặc thuyết trình mà bạn đã tham dự.

Ngoài ra, chúng tôi có thể xử lý Các Danh Mục Thông Tin Cá Nhân Đặc Biệt, ví dụ:

Thông tin sức khỏe và bệnh tật	Điều này có thể bao gồm thông tin như tình trạng sức khỏe, triệu chứng, chẩn đoán, điều trị và thuốc nếu cần thiết, giấy chứng nhận y tế và thông tin về thương tích và bệnh tật tại nơi làm việc.
Thông tin an toàn và sức khỏe lao động	Thông tin liên quan đến sức khỏe và an toàn lao động.
Chủng tộc và quốc tịch	Thông tin này có thể được thu thập khi được luật pháp yêu cầu hoặc cho phép.
Dữ liệu sinh trắc	Điều này có thể bao gồm thông tin nhận dạng khuôn mặt ở nơi các cơ sở của chúng tôi vận hành các hệ thống như thế, tuân thủ luật pháp hiện hành.
Dữ liệu vị trí địa lý chính xác	Chúng tôi có thể xử lý thông tin này trong các trường hợp trong đó vai trò của bạn yêu cầu và khi được pháp luật cho phép, bao gồm nơi bạn vận hành một trong các phương tiện của chúng tôi.

Tư cách đoàn viên công đoàn	Thông tin chi tiết về bất kỳ tư cách thành viên công đoàn nào của bạn.
Thông tin hồ sơ hình sự	Án hình sự và truy tố và thông tin kiểm tra lý lịch khác, khi được pháp luật cho phép.
[Các khu vực pháp lý nhất định] Số hộ chiếu, số an sinh xã hội hoặc số căn cước quốc gia	Trong một số khu vực pháp lý nhất định, số hộ chiếu, số an sinh xã hội hoặc số căn cước quốc gia của bạn được phân loại là Loại Đặc Biệt và/hoặc Thông Tin Cá Nhân Nhạy Cảm
[Chỉ đối với Ấn Độ] Mật khẩu và thông tin tài chính	Tại Ấn Độ, mật khẩu và thông tin tài chính (chẳng hạn như tài khoản ngân hàng hoặc thẻ tín dụng hoặc thẻ ghi nợ hoặc các thông tin chi tiết về công cụ thanh toán khác) được coi là Thông Tin Cá Nhân Nhạy Cảm.

Bên cạnh việc thu thập Thông Tin Cá Nhân trực tiếp từ bạn, chúng tôi cũng có thể thu thập Thông Tin Cá Nhân của bạn từ các nguồn khác, bao gồm:

- Các tổ chức chính phủ, nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe và các nhà cung cấp quyền lợi bảo hiểm;
- Các nhà cung cấp dịch vụ, ví dụ như các công ty thực hiện kiểm tra lý lịch;
- Những người giám sát, đồng nghiệp hoặc người được giới thiệu đề cử; và
- Thông tin công khai.

4. Mục Đích Xử Lý và cơ sở pháp lý để xử lý

Chúng tôi thu thập và xử lý thông tin cá nhân cho các mục đích được liệt kê bên dưới. Trong trường hợp luật pháp yêu cầu, chúng tôi sẽ dựa vào một hoặc nhiều cơ sở pháp lý, có thể bao gồm sự đồng ý trước của bạn. Vì các mục đích của luật bảo vệ dữ liệu của Châu Âu, chúng tôi sẽ dựa vào các cơ sở pháp lý được liệt kê trong bảng bên dưới (xem "Cơ sở pháp lý cho việc xử lý này").

Mục đích xử lý Thông Tin Cá Nhân	Thông Tin Cá Nhân được xử lý cho mục đích này	Cơ sở pháp lý cho việc xử lý này
Nhân sự và việc làm: Điều này bao gồm quản lý lực lượng lao động, chương trình lương thưởng và phúc lợi, quản lý hiệu quả làm việc, học tập và phát triển, thăng tiến và lập kế hoạch kế nhiệm.	Thông tin nhận dạng cá nhân Số nhận dạng do chính phủ cấp Thông tin về quyền làm việc Thông tin chi tiết về gia đình và người liên hệ khẩn cấp Thông tin liên quan đến việc làm Thông tin về trình độ học vấn và đào tạo Dữ liệu liên quan đến hoạt động tuyển dụng và hiệu quả làm việc Thông tin liên quan đến tiền lương và thanh toán hoặc phúc lợi Thông tin về địa điểm và chuyên cần	Việc xử lý là cần thiết để chúng tôi thực hiện hợp đồng với bạn, chẳng hạn như trả lương cho bạn và quản lý mối quan hệ công việc của bạn với chúng tôi.

	Các Loại Thông Tin Cá Nhân Đặc Biệt Thông tin sức khỏe và bệnh tật Thông tin an toàn và sức khỏe lao động Dữ liệu sinh trắc Dữ liệu vị trí địa lý chính xác Tư cách đoàn viên công đoàn Chủng tộc và quốc tịch	Việc xử lý là cần thiết cho các mục đích thực hiện nghĩa vụ và thực hiện các quyền liên quan đến luật lao động. Trong trường hợp thông tin về chủng tộc được sử dụng cho mục đích đảm bảo sự đa dạng và dung hòa, chúng tôi có thể dựa vào sự đồng ý rõ.
Lập kế hoạch và tuyển dụng lực lượng lao động	Thông tin nhận dạng cá nhân Số nhận dạng do chính phủ cấp Thông tin về quyền làm việc Thông tin liên quan đến việc làm Thông tin về trình độ học vấn và đào tạo Dữ liệu liên quan đến hoạt động tuyển dụng và hiệu quả làm việc Các Loại Thông Tin Cá Nhân Đặc Biệt Chủng tộc và quốc tịch	Việc xử lý là cần thiết để chúng tôi thực hiện hợp đồng với bạn, chẳng hạn như quản lý mối quan hệ công việc với bạn và phân bổ công việc. Việc xử lý là cần thiết để chúng tôi thực hiện các bước ký kết hợp đồng với bạn. Ví dụ, nếu bạn nộp đơn xin việc với chúng tôi. Trong trường hợp thông tin về chủng tộc được sử dụng cho mục đích đảm bảo sự đa dạng và dung hòa, chúng tôi có thể dựa vào sự đồng ý rõ.
Sáp nhập, mua lại và thoái vốn	Thông tin nhận dạng cá nhân Thông tin liên quan đến việc làm Thông tin liên quan đến tiền lương và thanh toán hoặc phúc lợi <i>Tùy vào bản chất của việc sáp nhập, mua lại hoặc thoái vốn, có thể các loại Thông Tin Cá Nhân khác được liệt kê trong Mục 3.</i>	Việc xử lý là cần thiết cho các mục đích vì lợi ích hợp pháp của chúng tôi liên quan đến việc thực hiện sáp nhập, mua lại và thoái vốn.

Tuân thủ pháp luật, bao gồm quản lý doanh nghiệp, tuân thủ các yêu cầu của cơ quan chính phủ về thông tin, quyền cầm giữ, sai áp và tuân thủ thuế	Thông tin nhận dạng cá nhân Thông tin về quyền làm việc Thông tin liên quan đến việc làm Thông tin liên quan đến tiền lương và thanh toán hoặc phúc lợi <i>Tùy vào bản chất của nghĩa vụ tuân thủ, có thể có các loại Thông Tin Cá Nhân khác được liệt kê trong Mục 3.</i>	Việc xử lý là cần thiết để tuân thủ nghĩa vụ pháp lý mà Johnson Control phải tuân thủ.
Quản lý nơi làm việc, chẳng hạn như các chương trình đi lại và chi phí và các chương trình sức khỏe và an toàn nội bộ	Thông tin nhận dạng cá nhân Thông tin liên quan đến việc làm Thông tin đi lại và hộ chiếu Thông tin liên quan đến tiền lương và thanh toán hoặc phúc lợi Các Loại Thông Tin Cá Nhân Đặc Biệt Thông tin sức khỏe và bệnh tật Thông tin an toàn và sức khỏe lao động	Việc xử lý là cần thiết để chúng tôi thực hiện hợp đồng với bạn, chẳng hạn như quản lý lực lượng lao động và cung cấp các chương trình đi lại, chi phí và sức khỏe và an toàn cho nhân viên. Việc xử lý là cần thiết cho các mục đích thực hiện nghĩa vụ và thực hiện các quyền liên quan đến luật lao động.
Báo cáo và kiểm toán nội bộ	Thông tin nhận dạng cá nhân Thông tin liên quan đến việc làm Thông tin liên quan đến tiền lương và thanh toán hoặc phúc lợi Thông tin cần thiết để tuân thủ và kiểm soát rủi ro <i>Tùy vào bản chất của báo cáo hoặc kiểm toán, có thể các loại Thông Tin Cá Nhân khác được liệt kê trong Mục 3.</i>	Việc xử lý là cần thiết cho mục đích lợi vì ích hợp pháp của chúng tôi trong việc thực hiện báo cáo nội bộ và tiến hành kiểm toán.

Để bảo vệ Johnson Controls, lực lượng lao động, và công chúng tránh thương tích, trộm cắp, trách nhiệm pháp lý, gian lận hoặc lạm dụng hoặc các tổn hại khác	Thông tin nhận dạng cá nhân Thông tin về quyền làm việc Thông tin chi tiết về gia đình và người liên hệ khẩn cấp Thông tin liên quan đến việc bạn sử dụng tài sản của Johnson Control Thông tin được phần mềm quản lý thiết bị di động thu thập Thông tin cần thiết để tuân thủ và kiểm soát rủi ro Các Loại Thông Tin Cá Nhân Đặc Biệt Thông tin an toàn và sức khỏe lao động Dữ liệu sinh trắc Thông tin hồ sơ hình sự	Việc xử lý là cần thiết vì lợi ích hợp pháp của chúng tôi trong việc bảo vệ Johnson Controls, lực lượng lao động, và công chúng tránh thương tích, trộm cắp, trách nhiệm pháp lý, gian lận hoặc lạm dụng hoặc các tổn hại khác Việc xử lý cũng có thể là cần thiết để tuân thủ nghĩa vụ pháp lý mà Johnson Control phải tuân thủ. Việc xử lý là cần thiết cho các mục đích thực hiện nghĩa vụ và thực hiện các quyền liên quan đến luật lao động.
Đào tạo và trình bày sản phẩm	Thông tin nhận dạng cá nhân Thông tin về trình độ học vấn và đào tạo Bản ghi âm/video liên quan đến công việc	Việc xử lý là cần thiết vì lợi ích hợp pháp của chúng tôi trong việc đào tạo và tiến hành trình bày sản phẩm.
Phát triển sản phẩm liên quan đến nhân viên	Thông tin nhận dạng cá nhân Thông tin liên quan đến việc làm <i>Tùy vào bản chất của việc phát triển sản phẩm, có thể các loại Thông Tin Cá Nhân khác được liệt kê trong Mục 3.</i>	Việc xử lý là cần thiết vì lợi ích hợp pháp của chúng tôi trong việc phát triển các sản phẩm mới và đánh giá hiệu quả của chúng.

Giám sát và lọc việc sử dụng thiết bị, mạng, và lưu lượng truy cập internet của chúng tôi cho các mục đích kinh doanh hợp pháp, và cụ thể là để: • Đảm bảo đầy đủ tính toàn vẹn của Hệ Thống Thông Tin và phát hiện cũng như ngăn chặn các hoạt động tội phạm, bao gồm cả tội phạm mạng; • Bảo vệ thông tin, bao gồm, nhưng không giới hạn ở thông tin cá nhân, thông tin bảo mật và thông tin kinh doanh có giá trị cao khỏi bị tiêu hủy, mất mát, sửa đổi, truy cập trái phép, tiết lộ hoặc tấn công mạng; • Đảm bảo vận hành hiệu quả Hệ Thống Thông Tin của mình; • Đảm bảo tuân thủ các nghĩa vụ quản lý và tự quản lý hiện hành; • Phát hiện các trường hợp không tuân thủ chính sách của Johnson Controls về sử dụng internet và Bộ Quy Tắc Đạo Đức. Vui lòng lưu ý: Khi phần mềm quản lý thiết bị di động đã được cài đặt trên thiết bị cá nhân của bạn (để bạn truy cập e-mail, dịch vụ mạng và dữ liệu của Johnson Controls), Johnson Controls có thể sẽ cần thay đổi cấu hình bảo mật của thiết bị để tuân thủ các yêu cầu bảo mật di động của Johnson Controls. Mọi hoạt động giám sát và/hoặc thanh lọc việc sử dụng thiết bị này, để phục vụ các mục đích được đề cập ở trên, đều giới hạn ở các ứng dụng của doanh nghiệp. Để biết thêm thông tin, vui lòng xem phần 'Cách liên hệ với chúng tôi' bên dưới.	Thông tin nhận dạng cá nhân Thông tin liên quan đến việc bạn sử dụng tài sản của Johnson Control Thông tin được phần mềm quản lý thiết bị di động thu thập Thông tin cần thiết để tuân thủ và kiểm soát rủi ro	Việc xử lý là cần thiết vì lợi ích hợp pháp của chúng tôi trong việc đảm bảo tính toàn vẹn của hệ thống thông tin của chúng tôi. Việc xử lý cũng có thể là cần thiết để tuân thủ nghĩa vụ pháp lý mà Johnson Control phải tuân thủ.
--	--	---

5. Người Tiếp Nhận Thông Tin Cá Nhân

Loại người nhận	Mục đích tiết lộ thông tin cá nhân
Các <u>thực thể</u> khác của Johnson Controls	Chúng tôi có thể tiết lộ Thông Tin Cá Nhân cho các thực thể khác của Johnson Controls thay mặt chúng tôi thực hiện các dịch vụ cho các mục đích được liệt kê trong Mục 4.
Các công ty liên doanh, nhà thầu phụ, nhà cung ứng hoặc nhà cung cấp	Chúng tôi có thể tiết lộ Thông Tin Cá Nhân cho các công ty liên doanh, nhà thầu phụ, nhà cung ứng hoặc nhà cung cấp thay mặt chúng tôi thực hiện các dịch vụ cho các mục đích được liệt kê trong Mục 4.

Một tổ chức mới thành lập hoặc mua lại	Nếu Johnson Controls tham gia một quy trình sáp nhập, bán hoặc chuyển giao một số hoặc tất cả hoạt động kinh doanh của nó, Thông Tin Cá Nhân có thể được tiết lộ cho tổ chức mới thành lập hoặc mua lại.
Các nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba	Thông Tin Cá Nhân có thể được chia sẻ với các nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba, là các bên giúp chúng tôi thực hiện các hoạt động kinh doanh của mình, ví dụ như các nhà cung cấp dịch vụ IT, nhà cung cấp quyền lợi bảo hiểm, nhà cung cấp dịch vụ lương, và các cố vấn (chẳng hạn như luật sư, kế toán và kiểm toán viên).
Những bên nhận thông tin mà [luật pháp yêu cầu] chúng tôi phải tiết lộ Thông Tin Cá Nhân cho họ	Chúng tôi có thể tiết lộ Thông Tin Cá Nhân để tuân thủ nghĩa vụ pháp lý mà Johnson Controls phải tuân thủ, chẳng hạn như tuân thủ lệnh tòa hoặc luật hiện hành.
Các bên nhận mà bạn đã đồng ý cho chúng tôi tiết lộ Thông Tin Cá Nhân cho họ	Chúng tôi có thể tiết lộ Thông Tin Cá Nhân cho các bên nhận trong trường hợp bạn đã đồng ý với việc tiết lộ này, ví dụ như khi việc tiết lộ là cần thiết để kiểm tra xác minh việc làm.
Các bên nhận có thể nhận Thông Tin Cá Nhân trong trường hợp khẩn cấp đe dọa tính mạng	Trong trường hợp cần thiết hợp lý trong trường hợp khẩn cấp đe dọa tính mạng, chúng tôi có thể tiết lộ Thông Tin Cá Nhân cho các bên thứ ba, ví dụ như, để đảm bảo có thể cung cấp dịch vụ chăm sóc khẩn cấp.

6. Chuyển Giao Quốc Tế

Các bên thứ ba, các công ty con và các công ty liên kết được chúng tôi tiết lộ Thông Tin Cá Nhân của bạn có thể nằm trên toàn thế giới, bao gồm Hoa Kỳ, Ấn Độ, Slovakia và Mexico; do đó, thông tin có thể được gửi đến các quốc gia sở hữu luật pháp về quyền riêng tư khác với quốc gia bạn cư trú. Trong các trường hợp nhất định, tòa án, cơ quan thực thi pháp luật, cơ quan quản lý hoặc cơ quan an ninh ở những quốc gia khác có thể có quyền tiếp cận Thông Tin Cá Nhân của bạn. Theo yêu cầu của luật hiện hành, chúng tôi thực hiện các biện pháp để đảm bảo rằng Thông Tin Cá Nhân của bạn nhận được mức bảo vệ thích hợp, bao gồm Các Quy Tắc Công Ty Mang Tính Ràng Buộc của chúng tôi, đặt ra các tiêu chuẩn cao về xử lý thông tin cá nhân và Các Điều Khoản Hợp Đồng Tiêu Chuẩn. Nếu được yêu cầu, theo luật pháp địa phương, chúng tôi có thể yêu cầu bạn chấp thuận.

Hệ Thống Quy Tắc về Quyền Riêng Tư Xuyên Biên Giới của APEC (CBPR): Các thông lệ về quyền riêng tư của Johnson Controls được mô tả trong Thông Báo về Quyền Riêng Tư này đều tuân thủ Hệ Thống Quy Tắc về Quyền Riêng Tư Xuyên Biên Giới của APEC. Hệ thống CBPR của APEC cung cấp một khuôn khổ để các tổ chức đảm bảo rằng những thông tin cá nhân được chuyển giao giữa các nền kinh tế APEC tham gia đều được bảo vệ. Có thể tìm thấy thêm thông tin về khuôn khổ APEC [ở đây](#). Nhấp vào [đây](#) để xem trạng thái chứng nhận APEC CBPR của chúng tôi.

Đối với các trường hợp chuyển giao từ Khu Vực Kinh Tế Châu Âu ("EEA"), Vương Quốc Anh và/hoặc Thụy Sĩ: Một số khu vực pháp lý bên ngoài EEA/Vương Quốc Anh/Thụy Sĩ được Ủy Ban Châu Âu, chính phủ Vương Quốc Anh, và/hoặc chính phủ Thụy Sĩ công nhận là cung cấp mức bảo vệ thích hợp theo tiêu chuẩn EEA/Vương Quốc Anh/Thụy Sĩ: danh sách các khu vực pháp lý đầy đủ của EEA được cung cấp [ở đây](#), danh sách các khu vực pháp lý đầy đủ của Vương Quốc Anh được cung cấp [ở đây](#), và danh sách các khu vực pháp lý đầy đủ của Thụy Sĩ được cung cấp [ở đây](#). Đối với các trường hợp chuyển giao từ EEA, Vương Quốc Anh, và/hoặc Thụy Sĩ đến các quốc gia được Ủy Ban Châu Âu, chính phủ Vương Quốc Anh, hoặc chính phủ Thụy Sĩ xem là không đầy đủ (khi phù hợp), chúng tôi đã áp dụng các biện pháp thích hợp, chẳng hạn như các điều khoản hợp đồng tiêu chuẩn được cơ quan có thẩm quyền áp dụng để bảo vệ Thông Tin Cá Nhân của bạn. Nhân viên ở EEA, Vương Quốc Anh, và Thụy Sĩ có thể nhận được bản sao của các biện pháp này bằng cách liên hệ chúng tôi theo mục "Cách Liên Hệ Chúng Tôi" ở bên dưới

Nếu bạn có quan ngại về quyền riêng tư hoặc sử dụng dữ liệu chưa được giải quyết mà chúng tôi chưa giải quyết thỏa đáng, vui lòng liên hệ với nhà cung cấp dịch vụ giải quyết bất đồng bên thứ ba ở Hoa Kỳ của chúng tôi (miễn phí) tại: <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

7. Lưu giữ

Thông Tin Cá Nhân của bạn sẽ được lưu giữ trong khoảng thời gian cần thiết để đạt được mục đích khi thu thập dữ liệu, thường sẽ trong quá trình diễn ra bất kỳ mối quan hệ hợp đồng nào và trong bất kỳ khoảng thời gian nào sau đó theo yêu cầu pháp lý hoặc được pháp luật hiện hành cho phép. Bạn có thể tìm được thời gian biểu Lưu Giữ Hồ Sơ của Johnson Controls tại: <https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>.

8. Bảo Vệ và An Ninh

Johnson Controls thực hiện các biện pháp phòng ngừa để bảo vệ Thông Tin Cá Nhân khỏi bị mất mát, dùng sai và truy cập, tiết lộ, sửa đổi và tiêu hủy trái phép. Chúng tôi đã thực hiện các biện pháp kỹ thuật và tổ chức thích hợp để bảo vệ các hệ thống thông tin lưu trữ Thông Tin Cá Nhân của bạn và chúng tôi yêu cầu các nhà cung ứng và nhà cung cấp dịch vụ của mình bảo vệ Thông Tin Cá Nhân của bạn bằng hợp đồng và các phương thức khác.

9. Quyền Của Bạn

Quyền của bạn có thể phụ thuộc vào luật pháp địa phương. Johnson Controls sẽ định hướng theo luật pháp địa phương trong việc đáp ứng các yêu cầu về quyền riêng tư chẳng hạn như những điều được liệt kê bên dưới.

- **Thông Tin và Tiếp Cận:** Bạn có thể yêu cầu quyền truy cập vào Thông Tin Cá Nhân của mình, cung cấp thông tin bổ sung và cung cấp bản sao Thông Tin Cá Nhân. Quyền đối với Thông Tin và Truy Cập có một số hạn chế. Ví dụ, quyền truy cập có thể bị từ chối (i) trong trường hợp có nhiều yêu cầu truy cập lặp lại trong một khoảng thời gian ngắn hoặc (ii) khi việc cung cấp quyền truy cập hoặc chỉnh sửa như vậy có thể gây ảnh hưởng đến quyền riêng tư của người khác hoặc tiết lộ thông tin công ty nhạy cảm một cách bất hợp lý.
- **Sửa sai:** Bạn có thể yêu cầu sửa và/hoặc cập nhật Thông Tin Cá Nhân không chính xác hoặc lỗi thời Thông tin.
- **Xóa:** Bạn có thể có quyền xóa bỏ Thông Tin Cá Nhân của mình. Quyền này phải tuân theo một số hạn chế.
- **Hạn chế:** Bạn có thể có quyền hạn chế Thông Tin Cá Nhân của mình. Hạn chế có nghĩa là Thông Tin Cá Nhân của bạn chỉ được Johnson Controls lưu trữ và không được xử lý thêm, trong quá trình giải quyết khiếu nại của bạn.
- **Phản Đối Việc Xử Lý:** Bạn có thể có quyền phản đối một số hình thức xử lý cụ thể. Các hình thức này gồm tiếp thị trực tiếp, xử lý nhằm mục đích nghiên cứu hoặc thống kê và xử lý dựa trên lợi ích hợp pháp. Quyền phản đối hoạt động xử lý dựa trên lợi ích hợp pháp của bạn có thể sẽ bị lật ắt nếu Johnson Controls chứng minh được các căn cứ của họ.
- **Tính Khả Chuyển của Dữ Liệu:** Bạn có thể có quyền yêu cầu Khả Năng Di Chuyển Dữ Liệu. Khả Năng Di Chuyển Dữ Liệu là hoạt động cung cấp Thông Tin Cá Nhân của bạn ở hình thức có cấu trúc, được sử dụng phổ biến và có thể đọc được bằng máy để bạn hoặc Johnson Controls có thể chuyển giao dễ dàng cho một công ty khác. Quyền đối với Khả Năng Di Chuyển Dữ Liệu phải tuân theo một số hạn chế. Ví dụ: Khả Năng Di Chuyển Dữ Liệu không áp dụng cho các bản ghi dạng giấy và không được làm tổn hại đến các quyền của người khác hoặc thông tin công ty nhạy cảm.
- **Quyền không tuân theo các quyết định chỉ dựa trên quy trình Quyết Định Tự Động:** Bạn có thể có quyền miễn trừ khỏi các quyết định dựa hoàn toàn vào hoạt động xử lý tự động (tức là không có sự can thiệp của con người), nếu các quyết định đó gây ra ảnh hưởng pháp lý hoặc có ảnh hưởng đáng kể đến bạn. Xử Lý Tự Động là hoạt động xử lý Thông Tin Cá Nhân của bạn bằng các phương thức tự động. Nếu chúng tôi thực hiện việc xử lý sử dụng quy trình quyết định tự động, tạo ra các tác động pháp lý hoặc ảnh hưởng đáng kể đến bạn, thì bạn sẽ có quyền không tuân theo một quyết định chỉ dựa trên quy trình xử lý tự động.

Bạn cũng có thể có quyền khiếu nại với cơ quan giám sát.

Bạn có thể yêu cầu thực thi bất kỳ quyền nào trong số này thông qua người liên hệ tại phòng Nhân Sự địa phương hoặc Văn Phòng Bảo Mật qua privacy@jci.com.

10. Các nghĩa vụ của bạn

Vui lòng cập nhật Thông Tin Cá Nhân và thông báo cho chúng tôi bất kỳ thay đổi quan trọng nào về Thông Tin Cá Nhân.

Thông Báo Về Quyền Riêng Tư này cũng áp dụng cho Thông Tin Cá Nhân của các cá nhân khác mà bạn cung cấp cho chúng tôi. Ví dụ như những người thụ hưởng quyền lợi bảo hiểm liên quan đến công việc của bạn, chẳng hạn như những cá nhân có tên trong chương trình bảo hiểm sức khỏe của bạn và người thụ hưởng của tài khoản hưu trí của bạn, cũng như những người liên hệ khẩn cấp và những người phụ thuộc khác. Bạn có trách nhiệm thông báo cho bất kỳ cá nhân nào như thế về Thông Báo Về Quyền Riêng Tư Dành Cho Nhân Viên Toàn Cầu này và/hoặc cung cấp bản sao Thông Báo Về Quyền Riêng Tư Dành Cho Nhân Viên Toàn Cầu này cho các cá nhân đó và đảm bảo rằng bạn có quyền cung cấp Thông Tin Cá Nhân của họ cho chúng tôi.

Bạn cũng có trách nhiệm tuân thủ luật pháp và các chính sách, tiêu chuẩn, và thủ tục hiện hành của công ty đã được truyền đạt cho bạn khi xử lý bất kỳ Thông Tin Cá Nhân nào mà bạn tiếp cận trong quá trình làm việc cho chúng tôi. Cụ thể là, bạn không được tiếp cận hay sử dụng bất kỳ Thông Tin Cá Nhân nào phục vụ bất kỳ mục đích nào không liên quan đến và ở mức độ cần thiết cho công việc của bạn với chúng tôi. Bạn hiểu rằng các nghĩa vụ này tiếp tục tồn tại sau khi chấm dứt mối quan hệ của bạn với chúng tôi

11. Chấp Thuận và Rút Lại Chấp Thuận

Nếu sự đồng ý là cơ sở pháp lý cho việc xử lý Thông Tin Cá Nhân hoặc Các Loại Thông Tin Cá Nhân Đặc Biệt của bạn, bạn có thể rút lại sự đồng ý mà không bị tính phí, bằng cách liên hệ với Văn Phòng Bảo Mật của chúng tôi qua privacy@jci.com (trong trường hợp việc rút lại là theo yêu cầu của và/hoặc cho phép bởi luật hiện hành).

12. Sửa Đổi đối với Thông Báo về Quyền Riêng Tư của chúng tôi

Đôi khi chúng tôi có thể chỉnh thông báo này, nếu cần thiết. Nếu đề xuất thực hiện bất kỳ thay đổi trọng yếu nào, chúng tôi sẽ thông báo cho bạn bằng một thông báo trên trang này. Thông báo này cũng có thể được bổ sung bằng các tuyên bố khác khi cần thiết để tuân thủ các yêu cầu địa phương ở quốc gia nơi bạn sinh sống hoặc nơi có thỏa thuận đại diện nhân viên.

13. Mối Quan Ngại về Quyền Riêng Tư và Cách liên hệ với chúng tôi

Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc nào về thông báo này hoặc nếu bạn cho rằng Thông Tin Cá Nhân của mình bị xử lý trái với luật pháp hiện hành hoặc thông báo này, bạn có một số lựa chọn:

- Liên hệ với Văn Phòng Bảo Mật qua privacy@jci.com;
- Liên hệ với Viên Chức Bảo Vệ Dữ Liệu của bạn qua dpo@jci.com
 - Thảo luận vấn đề này với giám sát viên của bạn hoặc một giám sát viên hoặc quản lý khác;
- Liên hệ với phòng Nhân Sự; hoặc
- Bạn cũng có thể liên hệ với Đường Dây Trợ Giúp Về Liêm Chính 24 giờ của Johnson qua: www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com.