

全球员工隐私权声明

上次更新日期：2025 年 6 月 10 日

Johnson Controls International plc 及其关联公司（以下统称为**江森自控**）重视您的隐私，并致力于按合理的信息处理惯例及适用的数据隐私法处理您的个人信息。

为兑现我方对保护隐私的承诺，我们已实行一套企业自我约束规则（“BCR”）。这些规则体现了我们的全球隐私承诺，包括有关个人信息传送和相关个人隐私权的政策，目的是确保我们位于全球各地的关联公司在处理您的个人信息时，能确实保护您的个人信息。欧洲数据保护机构已批准这些企业自我约束规则。您可以在[隐私中心](#)查看企业自我约束规则。

1. 范围

这份全球声明解释了江森自控如何在其活动过程中处理员工、申请者、实习生、前雇员、从属者、受益人、承包商、顾问和临时机构工作人员的个人信息。

个人信息是指已识别或足以识别自然人身份的任何相关信息，只要参考识别符号，例如，姓名、身份号码、位置数据、在线识别符号，或经由一项或多项生理、心理、基因、精神、经济、文化或社会身份识别要素，便可直接或间接识别该自然人的身份。

特殊类别个人信息（又称敏感个人信息）是指揭示种族或民族血统、政治观点、宗教或哲学信仰、工会会员身份的个人数据，以及有关健康或性生活、基因数据或生物识别数据的处理。

2. 数据控制者的身份

一般来说，负责处理您个人信息的江森自控实体（通常称为“数据控制方”）是与您有雇佣关系的江森自控实体（如果您不是员工，则是负责您工作的江森自控实体）。如有任何疑问，可以联系人力资源部或联系隐私权办公室 (privacy@jci.com)。

3. 个人信息类别

在正常的人力资源活动和商务活动中，我们会收集并处理以下几类个人信息：

个人身份信息	您的姓名、出生地点、家庭住址、出生日期、性别、工作照、家庭电话号码、个人电子邮件地址等信息。
政府签发的身份号码	护照号码、社会保障号码和/或国家身份证号码。
工作权利信息	您的移民身份、工作权利以及居住状态的详细信息。

家庭成员和紧急联系人详情	您家庭成员和/或紧急联系人的姓名及联系方式。
就业相关信息	与您在江森自控的就业/工作有关的信息，例如服务年限、工作地点、员工编号、工作记录、休假情况和合同数据。
教育和培训信息	与您的教育和培训相关的信息，例如您的教育奖励、证书和执照、职业记录和内部培训出席情况。
招聘与绩效相关数据	例如职业目标、评级、评价、反馈结果、职业经历、工作设备、职业和继任规划、技能和能力，以及其他与工作相关的资质以及背景信息。
与您使用江森自控资产相关的信息	特别是与您使用江森自控计算机、移动设备和通信系统，以及产生的互联网流量相关的信息。
移动设备管理软件收集的信息	江森自控移动设备管理软件收集的信息，包括您的姓名、手机号码、企业电子邮件地址、移动服务提供商所在国家/地区以及安装在您设备上的企业应用程序中包含的信息。
合规与风险管理信息	合规和风险管理所需的信息，例如违纪记录、背景调查报告和安全数据。
薪资、付款及福利相关信息	婚姻状况、工资和保险信息、政府标识符或税号、银行账户详情、与就业相关的福利信息、家庭成员和被赡养人信息。
地点与考勤信息	与地点、时间以及考勤管理有关的信息。
旅行和护照信息	与您因[工作]出行相关的信息，包括护照信息。
与业务有关的语音/视频记录	与业务有关的语音/视频记录，例如您参加的会议和/或演示记录。

此外，我们会处理特殊类别个人信息，例如：

健康与疾病信息	可能包括健康状况、症状、诊断、治疗和必要的药物、医疗证明以及工伤和疾病信息。
职业健康与安全信息	与职业健康和安全有关的信息。
种族与国籍	在法律要求或允许的情况下，可能会收集此类信息。
生物特征数据	可能包括面部识别信息，在我们的工作地点根据适用法律使用此类系统的情况下。

精确的地理位置数据	在您的岗位职责需要且法律允许的情况下，包括您驾驶公司车辆，我们可能会处理此类信息。
工会成员资格	您所加入的任何工会的详细信息。
犯罪记录信息	在法律允许的情况下，刑事定罪和起诉以及其他背景调查信息。
[某些司法辖区] 护照号码、社会保障或国家身份证号码	在某些司法辖区内，您的护照号码、社会保障号码或国家身份证号码被归为特殊类别和/或敏感个人信息
[仅限印度] 密码和财务信息	在印度，密码和财务信息（如银行账户、信用卡或借记卡或其他支付工具的详细信息）被视为敏感个人信息。

除了直接向您收集个人信息外，我们还可能从其他来源收集您的个人信息，包括：

- 政府组织、医疗服务提供者和福利提供者；
- 服务提供商，如进行背景调查的公司；
- 您的主管、同事或指定的推荐人；以及
- 公开信息。

4. 处理目的及其法律依据

我们出于以下目的收集和处理个人信息。如果适用的法律有要求，我们将依赖一项或多项法律依据，其中可能包括征得您的事先同意。为施行欧洲数据保护法，我们将依赖下表中列出的法律依据（请参阅“此项处理所依赖的法律依据”）。

处理个人信息的目的	为此目的处理的个人信息	此项处理所依赖的法律依据
人力资源和就业： 包括劳动力管理、薪资、薪酬和福利计划、绩效管理、学习和发展、晋升和继任规划。	个人身份信息 政府签发的身份号码 工作权利信息 家庭成员和紧急联系人详情 就业相关信息 教育和培训信息	这是为履行我们与您之间达成的合同而必须进行的处理，例如支付薪酬以及管理您与我们之间的雇佣关系。

	<p>招聘与绩效相关数据</p> <p>薪资、付款及福利相关信息</p> <p>地点与考勤信息</p> <p>特殊类别个人信息</p> <p>健康与疾病信息</p> <p>职业健康与安全信息</p> <p>生物特征数据</p> <p>精确的地理位置数据</p> <p>工会成员资格</p> <p>种族与国籍</p>	<p>这是为履行就业法相关义务和行使相关权利而必须进行的处理。</p> <p>当种族信息用于多元化与包容性目的时，我们可能需要征得您的明确同意。</p>
<p>劳动力规划和招聘</p>	<p>个人身份信息</p> <p>政府签发的身份号码</p> <p>工作权利信息</p> <p>就业相关信息</p> <p>教育和培训信息</p> <p>招聘与绩效相关数据</p> <p>特殊类别个人信息</p> <p>种族与国籍</p>	<p>这是为履行我们与您之间达成的合同而必须进行的处理，例如管理与您的雇佣关系以及分配工作。</p> <p>这是为履行我们采取步骤与您签订合同而必须进行的处理。例如，如果您申请加入我们公司。</p> <p>当种族信息用于多元化与包容性目的时，我们可能需要征得您的明确同意。</p>

<p>合并、收购和资产剥离</p>	<p>个人信息</p> <p>就业相关信息</p> <p>薪资、付款及福利相关信息</p> <p><i>根据合并、收购或资产剥离的性质，可能还涉及第 3 部分所列其他类别的个人信息。</i></p>	<p>这是为维护我们在合并、收购和资产剥离过程中的合法利益而必须进行的处理。</p>
<p>遵守法律，包括企业管理、按照政府机构的要求提供信息，配合政府机构的扣押权和扣押令，符合税法规范</p>	<p>个人信息</p> <p>工作权利信息</p> <p>就业相关信息</p> <p>薪资、付款及福利相关信息</p> <p><i>根据合规义务的性质，可能还涉及第 3 部分所列其他类别的个人信息。</i></p>	<p>这是履行江森自控的法律义务而必须进行的处理。</p>
<p>工作场所管理，例如差旅和费用计划，以及内部健康和安​​全计划</p>	<p>个人信息</p> <p>就业相关信息</p> <p>旅行和护照信息</p> <p>薪资、付款及福利相关信息</p> <p>特殊类别个人信息</p> <p>健康与疾病信息</p> <p>职业健康与安全信息</p>	<p>这是为履行我们与您之间达成的合同，例如管理我们的员工，并向员工提供差旅、费用及健康与安全计划而必须进行的处理。</p> <p>这是为履行就业法相关义务和行使相关权利而必须进行的处理。</p>

<p>内部报告和审计</p>	<p>个人信息</p> <p>就业相关信息</p> <p>薪资、付款及福利相关信息</p> <p>合规和风险管理所需的信息</p> <p><i>根据报告或审计的性质，可能还涉及第 3 部分所列其他类别的个人信息。</i></p>	<p>这是为维护我们在进行内部报告和审计过程中的合法利益而必须进行的处理。</p>
<p>保护江森自控及其员工和大众免于受到伤害、盗窃、法律责任、欺骗或虐待或其他伤害</p>	<p>个人信息</p> <p>工作权利信息</p> <p>家庭成员和紧急联系人详情</p> <p>与您使用江森自控资产相关的信息</p> <p>移动设备管理软件收集的信息</p> <p>合规和风险管理所需的信息</p> <p>特殊类别个人信息</p> <p>职业健康与安全信息</p> <p>生物特征数据</p> <p>犯罪记录信息</p>	<p>这是为维护我们在保护江森自控及其员工和大众免于受到伤害、盗窃、法律责任、欺骗或虐待或其他伤害过程中的合法利益而必须进行的处理。</p> <p>这可能也是履行江森自控的法律义务而必须进行的处理。</p> <p>这是为履行就业法相关义务和行使相关权利而必须进行的处理。</p>
<p>培训和产品演示</p>	<p>个人信息</p> <p>教育和培训信息</p> <p>与业务有关的语音/视频记录</p>	<p>这是为维护我们在提供培训以及进行产品演示过程中的合法利益而必须进行的处理。</p>

<p>涉及员工或与员工有关的产品开发</p>	<p>个人信息</p> <p>就业相关信息</p> <p><i>根据产品开发的性质, 可能还涉及第 3 部分所列其他类别的个人信息。</i></p>	<p>这是为维护我们在开发新产品以及评估其效力过程中的合法利益而必须进行的处理。</p>
<p>为实现合法的商业目的, 特别是下列目的, 监控和过滤设备、网络、互联网流量的使用:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 确保充分的信息系统完整性, 发现和预防包括网络犯罪在内的犯罪活动; • 保护信息 (包括但不限于个人信息、机密信息、高价值商业信息) 免受破坏、丢失、篡改、未经授权访问、披露或非法入侵; • 保护信息系统有效运转; • 确保符合适用法规和自律义务; • 发现违反江森自控内部使用互联网的政策和道德准则的实例。 <p>请注意: 如果在您的个人设备上安装了移动设备管理软件 (以便您访问江森自控的电子邮件、网络服务和数据), 江森自控可能需要更改设备的安全配置, 以符合江森自控的移动安全要求。出于上述目的对本设备使用情况的任何监控和/或过滤, 仅限于企业应用。如需了解更多信息, 请参阅下面的“如何联系我们”。</p>	<p>个人信息</p> <p>与您使用江森自控资产相关的信息</p> <p>移动设备管理软件收集的信息</p> <p>合规和风险管理所需的信息</p>	<p>这是为维护我们在确保信息系统完整性过程中的合法利益而必须进行的处理。</p> <p>这可能也是履行江森自控的法律义务而必须进行的处理。</p>

5. 个人信息的接收方

接收方类别	披露个人信息的目的
其他江森自控 实体	我们可能会将个人信息披露给代表我们达成第 4 部分所列目的的其他江森自控实体。

合资企业、分包商、供应商或提供商	我们可能会将个人信息披露给代表我们达成第 4 部分所列目的的合资企业、分包商、供应商或提供商。
新成立或收购的组织	如果江森自控发生合并、出售或者部分或全部业务转让，个人信息可能会被披露给新成立或收购的组织。
第三方服务供应商	个人信息可能会与帮助我们开展业务活动的第三方服务供应商共享。这类供应商包括 IT 供应商、福利供应商、薪资服务供应商和顾问（如律师、会计师和审计师）。
[法律]要求我们披露个人信息的接收方	我们可能会为遵循适用法院命令或法律等履行江森自控的法律义务而披露个人信息。
您已同意我们向其披露个人信息的接收方	我们可能会将个人信息披露给经您同意的接收方，例如为进行就业核查而必须进行的信息披露。
在危及生命的紧急情况下可能接收个人信息的接收方	在合理的情况下，如遇危及生命的紧急情况，我们可能会将个人信息披露给第三方，例如为确保能够提供紧急护理。

6. 国际转移

可接收个人信息的第三方、子公司及关联公司可能位于全球各地，包括美国、印度、斯洛伐克和墨西哥；因此，接收该信息的国家/地区可能与您的居住国有着全然不同的隐私权法。在特定情况下，其他国家/地区的法院、执法机构、监管机构或安全机关可能有权访问您的个人信息。根据适用法律的要求，我们会采取措施，确保您的个人信息获得充分的保护，其中包括我们的企业自我约束规则。该规则规定了处理个人信息的高标准，以及标准合同条款。如有需要，根据当地法律，我们会征求您的同意。

亚太经贸合作组织跨境隐私保护规则体系 (CBPR)：本隐私声明中描述的江森自控隐私实践做法依从亚太经贸合作组织跨境隐私保护规则体系。亚太经贸合作组织跨境隐私保护规则体系为各组织提供架构，确保在参与该体系的亚太经贸合作组织经济体之间传送的个人信息得到保护。有关亚太经贸合作组织框架的更多信息，请见[此处](#)。点击[此处](#)查看我们的亚太经贸合作组织跨境隐私保护规则体系认证状态。

针对从欧洲经济区 (EEA)、英国和/或瑞士进行的转移：欧洲委员会、英国政府和/或瑞士政府认定某些位于 EEA/英国/瑞士之外的司法辖区已根据 EEA/英国/瑞士的标准提供了充分保护。点击[此处](#)查看 EEA 认定已提供充分保护的司法辖区名单，点击[此处](#)查看英国认定已提供充分保护的司法辖区名单，点击[此处](#)查看瑞士认定已提供充分保护的司法辖区名单。对于从 EEA、英国和/或瑞士向未被欧洲委员会、英国政府或瑞士政府认定已提供充分保护的国家/地区进行的转移，我们已采取适当措施来保护您的个人信息，例如由相关机构批准采纳的标准合同条款。在 EEA、英国和瑞士工作的员工可根据下方“如何联系我们”部分列出的方式联系我们，获取上述保护措施副本。

如有未得到解决的隐私问题或我们尚未妥善解决的数据使用问题，请联系我们驻美国的第三方争议解决提供商（免费）：<https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>。

7. 保留

为达到我们收集信息之目的，我们通常会于合同关系存续期间，以及法律规定或适用法律许可的合同期满后任何期间，视需要保存您的个人信息。江森自控记录保留程序详见：<https://my.jci.com/Ethics/Pages/RIM.aspx>。

8. 保护和安全

江森自控会采取预防措施，保护个人信息免受丢失、滥用和未经授权的访问、披露、篡改和破坏。我们已采取适当的技术和组织措施来保护存储您的个人信息的信息系统，并且我们以合约及其他方式，要求我们的供货商或服务提供商保护您的个人信息。

9. 您的权利

您的权利取决于当地法律。江森自控回应如下所述隐私权利请求时，将以当地法律为指导。

- **信息和访问**：您可以要求访问您的个人信息，要求我们提供补充信息和个人信息副本。信息和访问权利有一些限制。例如，如果 (i) 短时间内反复提出访问请求，或者 (ii) 提供访问或修改权限会侵犯他人隐私，或者会不合理地暴露敏感的公司信息，则可能会限制访问。
- **改正**：您可以请求改正和/或更新您的不准确的或已过时的个人信息。
- **删除**：您有权删除您的个人信息。这项权利会受到限制。
- **限制**：您有权对您的个人信息提出限制。限制是指处理您的投诉期间，江森自控只能存储您的个人信息，不能进一步处理您的个人信息。
- **反对处理**：您有权反对特定的处理类型。这些类型包括直接营销、为研究或统计而进行的处理，以及基于合法权益进行的处理。您有权反对基于合法权益进行的处理，但是江森自控可能会就此说明根据，这些根据高于您反对处理的权利。
- **数据的可携带性**：您有权请求实现数据的可携带性。数据的可携带性是指以结构化、常用、机器可读的形式提供您的个人数据，以便您或江森自控轻松地传输给其他公司。数据的可携带性权利会受到限制。例如，数据可携带性不适用于纸质记录，并且不得对他人权利或敏感公司信息造成不良影响。
- **有权拒绝完全基于自动化决策的决定**：对于完全基于自动化处理的决定（即，不受人干预），如果这些决定会带来法律影响，或者会极大地影响您，那么您有权不接受。自动化处理是指通过自动化的方式处理您的个人信息。如果我们在处理过程中采用了自动决策，并产生了法律效力或对您产生了重大影响，则您有权不接受仅基于自动处理做出的决定。

您也有权向监管机构投诉。

您可以联系您当地的人力资源联系人或隐私权办公室：privacy@jci.com，请求行使上述任意权利。

10. 您的义务

请务必及时更新您的个人信息，并在个人信息发生重大变更时告知我们。

本隐私权声明同样适用于您提供给我们其他个人的个人信息。例如，您的就业福利相关人员，如加入您健康计划的人员、退休账户的受益人，以及您的紧急联系人和其他被赡养人。您有责任将本《全球员工隐私权声明》告知上述相关人员，和/或向他们提供一份副本，确保您有权向我们提供他们的个人信息。

在您与我们建立合作关系期间，如您因工作接触到任何个人信息，您也有责任遵守适用法律以及公司向您传达的政策、标准和程序。尤其是，除与工作相关且在必要范围内，您不得访问或使用任何个人信息。您理解，即使您与公司的关系终止，这些义务仍将继续有效。

11. 同意和撤销同意

如果您的同意是处理您的个人信息或特殊类别个人信息所依据的法律基础，您可以免费撤回该同意，方法是联系我们的隐私权办公室：privacy@jci.com（在适用法律要求和/或允许撤回的情况下）。

12. 修改我们的隐私声明

我们会时不时地根据需要修订这份声明。如果我们打算做出任何重大变动，我们将在本页另行通告。我们还会根据需要其他声明来补充这份声明，以符合您所在国家/地区的本地要求，或者存在员工代表协议的地区的要求。

13. 隐私权顾虑以及如何联系我们

如果您对本声明有任何疑问，或者如果您认为您的个人信息未按适用法律或本声明予以处理，您有以下几种选择：

- 联系隐私权办公室：privacy@jci.com；
- 联系您的数据保护官：dpo@jci.com
 - 与您的主管或其他主管或经理讨论问题；
- 联系人力资源部门；或
- 您还可以拨打江森自控 24 小时 Integrity Helpline：
www.johnsoncontrolsintegrityhelpline.com。